



**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
UD.COBRA SAKTI BANYUWANGI**



Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

Riri Septa Dwi Prakarti

NIM. 14.1041.1104

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riri Septa Dwi Prakarti

NIM : 1410411104

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UD.COBRA SAKTI BANYUWANGI**; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 12 Juli 2018

Yang menyatakan,

Riri Septa Dwi P.
NIM. 1410411104

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
UD.COBRASAKTI BANYUWANGI**



Oleh:

Riri Septa Dwi Prakarti

NIM. 14.1041.1104

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Feti Fatimah, SE, MM

Dosen Pembimbing Pendamping: Wahyu Eko S, SE, MM

PENGESAHAN

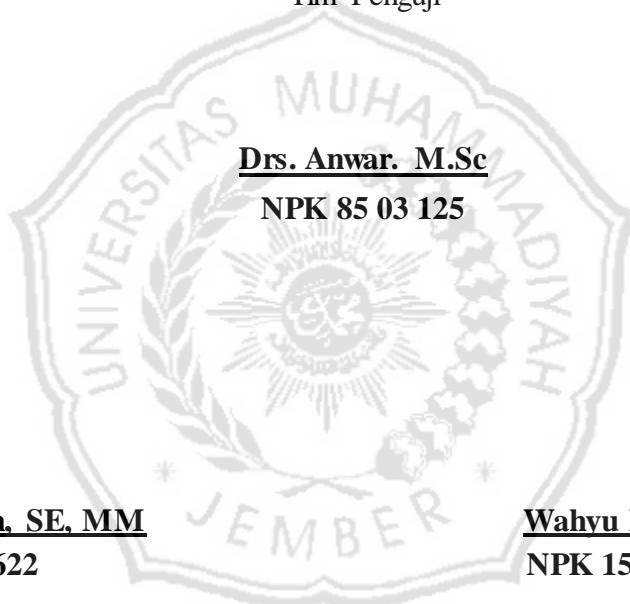
Skripsi berjudul; *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD.Cobra Sakti Banyuwangi*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 31 Juli 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji



Anggota 1,

Feti Fatimah, SE, MM
NPK 07 09 622

Anggota 2,

Wahyu Eko S. SE, MM
NPK 15 09 633

Mengesahkan:

Dekan,

Dr. Arik Susbivani, SE, M.Si
NPK 01 09 289

Ketua Jurusan,

Drs. Anwar. M.Sc
NPK 85 03 125

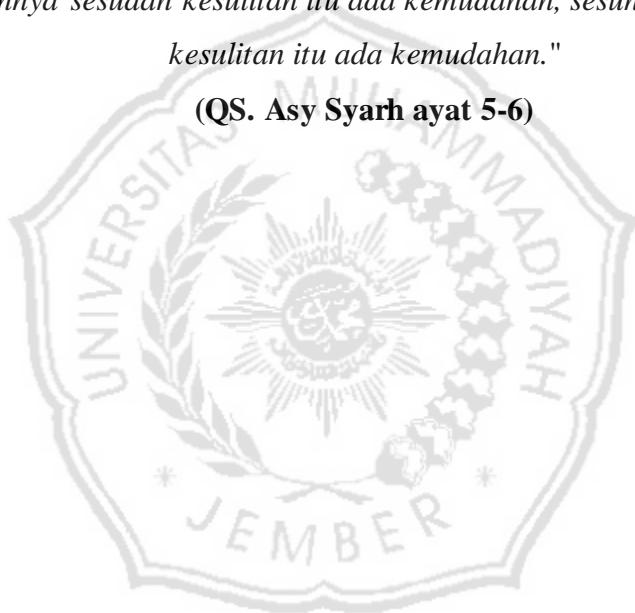
MOTTO

"Barang siapa yang bersungguh sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri"

(QS. Al-Ankabut: 6)

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan."

(QS. Asy Syarh ayat 5-6)



PERSEMBAHAN

Hasil karya tulis ini kupersembahkan untuk semua orang yang menjadi bagian dalam hidupku :

1. Allah SWT atas segala karunia, rahmat dan hidayah-Nya yang sangat berlimpah serta kesempatan yang diberikan-Nya kepadaku dengan segala kemudahan yang diberikan-Nya sehingga aku dapat menjalani semua ini dengan baik.
2. Orang tuaku tercinta yang selama ini mendidik, membimbingku dan tiada henti-hentinya menyayangiku. Dan selalu menuntun ke jalan dunia dan akhirat. Mereka merupakan inspirasiku untuk melangkah dalam hidup ini.
3. Kakak ku Rima,adikku Sahdan dan Asya yang selalu menjadi penyemangat.
4. Untuk kekasihku yaitu Dery Shafwan saya ucapkan terima kasih, selalu ada untuk saya, dan bantuan yang lainnya yang telah diberikan kepada saya.
5. Untuk teman yang selalu ada di kampus bareng: Danial, Irmeza, Mbah Tri kalian luar biasa sudah bisa jadi tempat sharing bersama.
6. Untuk grup Mbak Asih Squad: Oma Linda, Zaa Meza, Mamela, Bek Can, Dinotnot yang selalu menakut-nakuti agar cepet menyelesaikan, kalian benar tiada duanya.
7. Untuk teman-teman central kost putri dan khususnya Icha Feb dan Marinda yang selalu memberikan semangat tiada henti, tempat sharing kedua ter-the best dan juga doanya.
8. Dan untuk dospem keduaku: Maul, Intan dan Lio terimakasih sudah mengajariku diluar kampus.
9. Seluruh teman-teman seperjuangan manajemen angkatan 2014 FE UNMUH JEMBER.
10. Semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi, terimakasih ya.
11. Almamater yang aku banggakan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kcompensasi, lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja karyawan UD.Cobra Sakti Banyuwangi. Data yang dianalisa dalam penelitian ini adalah data yang didapat melalui observasi, penyebaran kuesioner dan wawancara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD.Cobra Sakti yang berjumlah 52 orang. Metode pengambilan sampel dengan teknik sampel jenuh atau sensus. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kcompensasi (0,360), lingkungan kerja fisik (0,302) dan lingkungan kerja non fisik (0,347) memiliki nilai koefisien positif, artinya kcompensasi, lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kcompensasi , lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: kcompensasi, lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan produktivitas kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of variable compensation, physical work environment and non-physical work environment to work productivity UD.Cobra Sakti Banyuwangi employees. The analyzed data in this study is obtained data through the observation, questionnaires, and interviews. The population in this study are all of UD.Cobra Sakti employees which is amounted to 52 peoples. Sampling method with saturated sample technique or census. Analyzer uses multiple linear regression. The results showed that compensation (0.360), physical work environment (0,302) and non physical work environment (0,347) had positive coefficient value, that's meaning the compensation, physical work environment and non-physical work environment had significant effect on work productivity. The result of the test shows that the compensation variable , physical work environment and non-physical work environment partially have significant effect on work productivity.

Keywords: compensation, physical work environment, non physical work environment and work productivity.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD. Cobra Sakti Banyuwangi**”. Peneliti merasa bahwa dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mendapat masukan dan bimbingan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Ir. M. Hazmi, DESS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Dr. Arik Susbiyani, Msi , selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember
3. Bapak Drs. Anwar, Msc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember
4. Bapak Drs. Anwar, Msc selaku dosen penguji, Ibu Feti Fatimah, SE, MM selaku pembimbing I dan Ibu Wahyu Eko S, SE, MM selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberi pengarahan perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini serta memberikan saran dan petunjuk dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember
6. Kedua orang tua dan seluruh keluarga yang telah memberikan doa dan semangat.
7. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember 2014 tanpa terkecuali atas kebersamaannya.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu peneliti mengharapkan berbagai kritik dan saran yang bersifat membangun bagi penelitian ini.

Akhir kata peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua yang membacanya dan sebagai wahana menambah pengetahuan serta pemikiran. Semoga Allah SWT tetap memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua.

Amin.

Jember, 12 Juli 2018

Peneliti



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	4
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Kajian Teori Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Kajian Teori Kompensasi.....	6
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	6
2.1.2.2 Jenis Kompensasi	7
2.1.2.3 Fungsi Pemberian Kompensasi	9
2.1.2.4 Indikator-Indikator Kompensasi	9
2.1.3 Kajian Teori Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik	11
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	11
2.1.3.2 Lingkungan Kerja Fisik.....	12

2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik	13
2.1.3.4 Lingkungan Kerja Non Fisik.....	14
2.1.4 Kajian Teori Produktivitas	15
2.1.4.1 Pengertian Produktivitas	15
2.1.4.2 Pengukuran Produktivitas	16
2.1.4.3 Pentingnya Pengukuran Produktivitas	16
2.1.4.4 Faktor-faktor yang Berpengaruh Pada Produktivitas Kerja	17
2.1.4.5 Indikator-Indikator Produktivitas Kerja	18
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Konseptual	22
2.4 Hipotesis Penelitian.....	23
BAB 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	26
3.2 Populasi dan Sampel	26
3.2.1 Populasi	26
3.2.2 Sampel.....	26
3.3 Jenis dan Sumber Data	27
3.3.1 Jenis Data	27
3.3.2 Sumber Data	27
3.4 Metode Pengumpulan Data	28
3.5 Identifikasi Variabel.....	28
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.7 Skala Pengukuran.....	32
3.8 Uji Instrumen.....	33
3.8.1 Uji Validitas	33
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	33
3.9 Uji Normalitas	34
3.10 Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.11 Uji Asumsi Klasik.....	36

3.12 Uji Hipotesis	37
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Singkat UD.Cobra Sakti Banyuwangi	39
4.2 Statistik Deskriptif.....	40
4.3 Hasil Analisis Data.....	47
4.4 Pembahasan.....	55
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4.5 Frekuensi Jawaban Responden terhadap Kompensasi	42
Tabel 4.6 Frekuensi Jawaban Responden terhadap Lingkungan Kerja Fisik	44
Tabel 4.7 Frekuensi Jawaban Responden terhadap Lingkungan Kerja Non Fisik	45
Tabel 4.8 Frekuensi Jawaban Responden terhadap Produktivitas	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.13 Hasil Uji t	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	50
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	53



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pengantar Kuesioner Penelitian
Lampiran 2 Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian
Lampiran 3 Rekapitulasi Kuesioner
Lampiran 4 Frekuensi Pertanyaan Responden
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
Lampiran 6 Uji Normalitas
Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda
Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik
Lampiran 9 Uji Hipotesis
Lampiran 10 R Tabel
Lampiran 11 Surat Izin Perusahaan
Lampiran 12 Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP)
Lampiran 13 Surat Izin Pengedaran
Lampiran 14 Dokumentasi

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad. 2004. *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Bulqizziah, Reflyana. 2015. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Koperasi Telkomsel Kabupaten Jember*. Manajemen. Universitas Muhammadiyah Jember. Jember.
- Dantes, Nyoman. 2012. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Desmonda, Agustina Ana. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Samarinda*. eJournal Administrasi Bisnis, 2016, 4 (4): 1179-1193 ISSN 2355-5408, ejurnal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id © Copyright 2016.
- Dharmawan, Yusa. 2011. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar*. Bali: Tesis Universitas Udayana Denpasar.
- Dewi, Vicky F. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi dan UMKM Samarinda*. eJournal Ilmu Administrasi Bisnis 2014, 2(2): 230-244 ISSN 2355-5408. ejurnal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Ketiga. Semaran: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gie, The Liang. 2009. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Gomes, F., C. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Penerbit Andi: Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Peneliti Bumi Aksara
- Hermawan, Asep. 2009. *Penelitian Bisnis*. Jakarta : PT Grasindo
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh (Penerjemah : Vivin Andhika Yuwono; Shekar Purwanti; Th. Arie Prabawati; dan Winong Rosari). Yogyakarta: Andhi.

- Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: IN MEDIA.
- Murdjianto, Sunlip. 2010. *Metode kuantitatif*. Universitas Jember Pascasarjana.
- Nawawi, Hadari. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nawawi, Hadari. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta. Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex. 2002. *Manajemen Personalia, Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayati. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Septianti, Dian. 2016. *Pengaruh Penerapan Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Muara Payang Kabupaten Lahat*. Jurnal Adminika Volume 2. No. 1, Januari – Juni 2016 ISSN : 2442-3343.
- Siagian, Sondang. 2008. *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*. Jakarta: Penerbit Gunung Agung.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&d*. Bandung : Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo, 2007. *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Parsada: Jakarta.
- Wursanto, Ignasius. 2009. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Edisidua. Yogyakarta: Andi.
- Yani. M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Mitra Wacana Media.