



**PENGARUH PRESTASI KERJA, DISIPLIN, KOMITMEN DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN  
(Studi Pada PTPN X Kebun Kertosari)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir dan Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk  
Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh :**

**Febriana Irianto Putri**

**NIM. 141.0411.258**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**2018**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b>	
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 <u>L</u> atar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.3 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.4 Prestasi Kerja.....	11
2.1.4.1 Definisi Prestasi Kerja .....	11
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja .....	12
2.1.4.3 Penilaian Prestasi Kerja .....	12
2.1.4.4 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja .....	13
2.1.4.5 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....	14
2.1.4.6 Indikator Pengukuran Prestasi Kerja .....	14
2.1.4.7 Metode Penilaian Prestasi Kerja .....	15
2.1.5 Disiplin .....	18
2.1.5.1 Definisi Disiplin .....	18
2.1.5.2 Bentuk Disiplin .....	19
2.1.5.3 Faktor-Faktor Disiplin .....	19
2.1.5.4 Pedoman Tindakan Kedisiplinan .....	20
2.1.5.5 Indikator-Indikator Disiplin .....	22
2.1.6 Komitmen.....	22

2.1.6.1 Definisi Komitmen .....	22
2.1.6.2 Indikator Perilaku Komitmen Organisasi .....	23
2.1.6.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi .....	23
2.1.7 Pengalaman Kerja .....	25
2.1.7.1 Definisi Pengalaman Kerja .....	25
2.1.7.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja .....	26
2.1.7.3 Indikator Pengalaman Kerja .....	26
2.1.8 Promosi Jabatan .....	27
2.1.8.1 Definisi Promosi Jabatan .....	27
2.1.8.2 Jenis Promosi Jabatan .....	27
2.1.8.3 Tujuan Promosi Jabatan .....	28
2.1.8.4 Manfaat Promosi Jabatan .....	29
2.1.8.5 Syarat-Syarat Promosi Jabatan .....	30
2.1.8.6 Asas-Asas Promosi Jabatan .....	31
2.1.8.7 Dasar-Dasar Pertimbangan Promosi Jabatan .....	31
2.1.8.8 Indikator Promosi Jabatan .....	32
2.2 Penelitian Terdahulu .....	34
2.3 Kerangka Konseptual .....	36
2.4 Hipotesis Penelitian .....	37
<b>BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>
3.1 Identifikasi Variabel .....	41
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	41
3.2.1 Variabel Independen .....	41
3.2.2 Variabel Dependen .....	43
3.3 Desain Penelitian .....	44
3.4 Jenis Data .....	45
3.4.1 Data Primer .....	45
3.4.2 Data Sekunder .....	45
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan sampel .....	45
3.5.1 Populasi .....	45
3.5.2 Sampel .....	45

3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	46
3.6	Teknik Pengumpulan Data .....	46
3.6.1	Kuesioner .....	46
3.6.2	Wawancara .....	46
3.7	Teknik Analisis Data .....	47
3.7.1	Statistic deskriptif .....	47
3.7.2	Uji Instrumen Data .....	48
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda .....	49
3.7.4	Uji Asumsi Klasik .....	50
3.7.5	Uji Hipotesis .....	51
3.7.6	Uji Determinasi .....	52
<b>BAB 4</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>54</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	54
4.1.1	Sejarah PTPN X Kebun Kertosari .....	54
4.1.2	Visi Dan Misi PTPN X Kebun Kertosari .....	55
4.1.3	Struktur Organisasi .....	56
4.1.4	Job Description .....	57
4.2	Statistik Analisis Data .....	61
4.2.1	Deskriptif Statistik Responden .....	61
4.2.1.1	Jenis Kelamin .....	61
4.2.1.2	Usia .....	61
4.2.1.3	Pendidikan Terakhir .....	62
4.2.2	Deskriptif Statistik Variabel Penelitian .....	62
4.2.2.1	Prestasi Kerja .....	63
4.2.2.2	Disiplin .....	65
4.2.2.3	Komitmen .....	67
4.2.2.4	Pengalaman Kerja .....	69
4.2.2.5	Promosi Jabatan .....	71
4.2.3	Uji Instrumen Data .....	73
4.2.3.1	Pengujian Validitas Data .....	73
4.2.3.2	Pengujian Reliabilitas Data .....	74

4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	75
4.2.5 Uji Asumsi Klasik .....	77
4.2.5.1 Pengujian Multikolinearitas .....	77
4.2.5.2 Pengujian Heteroskedastisitas .....	78
4.2.5.3 Pengujian Normalitas .....	79
4.2.6 Uji Hipotesis .....	80
4.2.6.1 Uji T .....	80
4.2.6.2 Uji F .....	82
4.2.7 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	83
4.3 Pembahasan .....	84
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>88</b>
5.1 Kesimpulan .....	88
5.2 Saran .....	89
5.2.1 Bagi Perusahaan .....	89
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya .....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>90</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Penilaian Kinerja Karyawan .....	4
Tabel 1.2	Data Presensi Karyawan .....	4
Tabel 1.3	Data Jumlah Promosi Jabatan .....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 4.1	Bagian-Bagian Pada PTPN X Kebun Kertosari .....	57
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan kelamin .....	61
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan jenis usia .....	61
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan terakhir .....	62
Tabel 4.5	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap prestasi kerja .....	63
Tabel 4.6	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap disiplin .....	65
Tabel 4.7	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap komitmen .....	67
Tabel 4.8	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap pengalaman kerja .....	69
Tabel 4.9	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap promosi jabatan .....	71
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Validitas .....	73
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Reliabilitas .....	74
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	75
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas .....	77
Tabel 4.14	Hasil Uji T .....	80
Tabel 4.15	Hasil Uji F .....	82
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	83

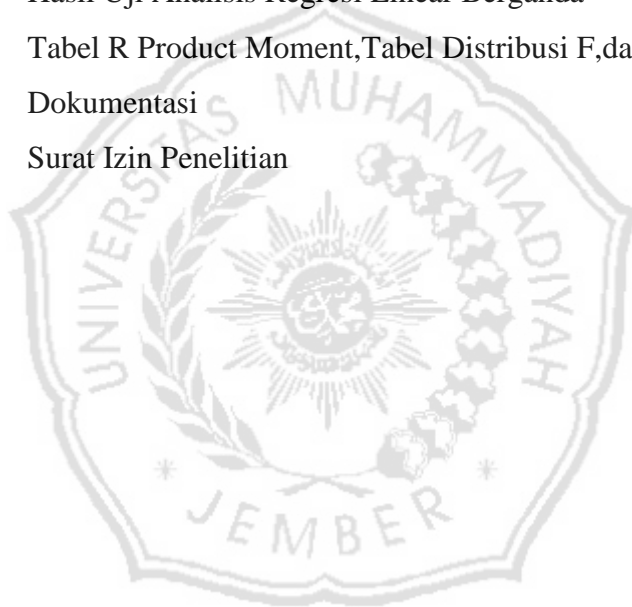
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	56
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	78
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	79



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pengantar Kuesioner
- Lampiran 2 Identitas Responden
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Rekapitulasi Kuesioner Frekuensi
- Lampiran 5 Frekuensi Pernyataan Responden
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 9 Tabel R Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi T
- Lampiran 10 Dokumentasi
- Lampiran 11 Surat Izin Penelitian





## MOTTO

**“Dan barang siapa yang bertaqwa kepada Allah,  
niscaya Allah menjadikan baginya kemudahan dalam  
urusannya”**

**(Q.S At-Talaq:4)**

**“Hidup sungguh sangat sederhana. Yang hebat-hebat  
hanya tafsirannya”**

**(Pramoedya Ananta Toer)**

**“Ketika kakimu sepakat melangkah menuju ke tempat  
yang penuh kebaikan, percayalah bahwa Allah yang  
menggerakkan hatimu dengan Tanpa Jeda”**

**(Panji Ramdana)**

# SKRIPSI

## PENGARUH PRESTASI KERJA, DISIPLIN, KOMITMEN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN

(Studi pada PTPN X Kebun Kertosari)

Oleh:

**Febriana Irianto Putri**

**NIM. 1410411258**



**Pembimbing:**

**Dosen Pembimbing Utama : Feti Fatimah, SE,MM**

**Dosen Pembimbing Pendamping : Pawestri Winahyu, S.Psi, MM**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Prestasi Kerja, Disiplin, Komitmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada PTPN X Kebun Kertosari)”

Peneliti merasa bahwa dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mendapat masukan dan bimbingan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Ir. M. Hazmi, DESS., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Dr. Arik Susbiyani, MSi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Drs. Anwar, MSc., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu Feti Fatimah, SE,MM., selaku pembimbing I dan Ibu Pawestri Winahyu, S.Psi,MM., selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberi pengarahan perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini serta memberikan saran dan petunjuk dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
6. Kedua orang tua dan seluruh keluarga yang telah memberikan doa dan semangat.
7. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember 2014.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu peneliti mengharapkan berbagai kritik dan saran yang bersifat membangun bagi penelitian ini. Akhir kata peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua yang membacanya dan sebagai wahana menambah pengetahuan serta pemikiran. Semoga Allah SWT tetap memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua.

Amin.

Jember, Juni 2018

Peneliti

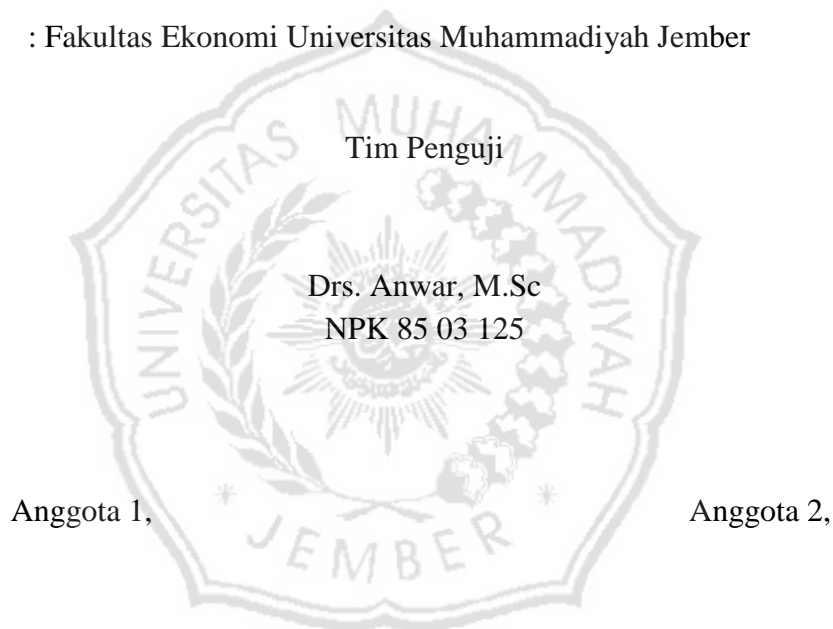
## PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH PRESTASI KERJA, DISIPLIN, KOMITMEN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN (Studi Pada PTPN X Kebun Kertosari) telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada

Hari : Kamis

Tanggal : 12 Juli 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember



Feti Fatimah, SE, MM  
NPK 07 09 622

Pawestri Winahyu, S.Psi, MM  
NPK 19820526.1.1703.800

Mengesahkan,

Dekan,

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani, Msi  
NPK 01 09 289

Drs. Anwar, Msc  
NPK 85 03 125

## PERSEMBAHAN

Hasil karya tulis ini kupersembahkan untuk semua orang yang menjadi bagian dalam hidupku :

- ♥ **Allah SWT**, segala puji syukur atas kehadiran-Nya yang telah memberikan rahmat serta hidayahnya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan diberikan kemudahan.
- ♥ **Drs. Jais Irianto dan Sri Rejeki S.Pd** kedua orang tuaku tercinta yang sudah mendidik, membesarkan saya dan memberikan motivasi saat mengerjakan skripsi ini, tanpa kenal lelah rela bekerja keras dalam membiayai kuliahku sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
- ♥ Kepada dosen pembimbingku **Bu Feti dan Bu Pawestri**, terimakasih atas bimbingan serta kesabarannya dalam membimbing dan memberikan masukan terbaik, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
- ♥ Sahabat-sahabat terbaikku yang selalu memberikan support dan motivasi, semangat, dukungan dan doa sehingga skripsi ini selesai dengan baik.
- ♥ Teman-temanku terimakasih untuk canda tawa, support selama ini baik susah maupun senang kita tetap bersama dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

## **PERNYATAAN PERSETUJUAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Febriana Irianto Putri

NIM : 1410411258

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH PRESTASI KERJA, DISIPLIN, KOMITMEN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN (Studi Pada PTPN X Kebun Kertosari) adalah hasil karya sendiri, kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak – pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember,

Yang menyatakan,

Febriana Irianto Putri

NIM. 1410411258