

**Pengaruh Kepuasan Kerja Dan
Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT.
Padmatirta Wisesa Cabang Jember**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah
Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi (S1) Manajemen Dan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

ROBBY NOVERA SAPUTRA

NIM: 1310411107

EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

2018

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Robby Novera Saputra

NIM : 1310411107

Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI (Studi Pada PT. Padmatirta Wisesa Cabang Jember)** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian dan kebenaran isinya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember,

Yang menyatakan,

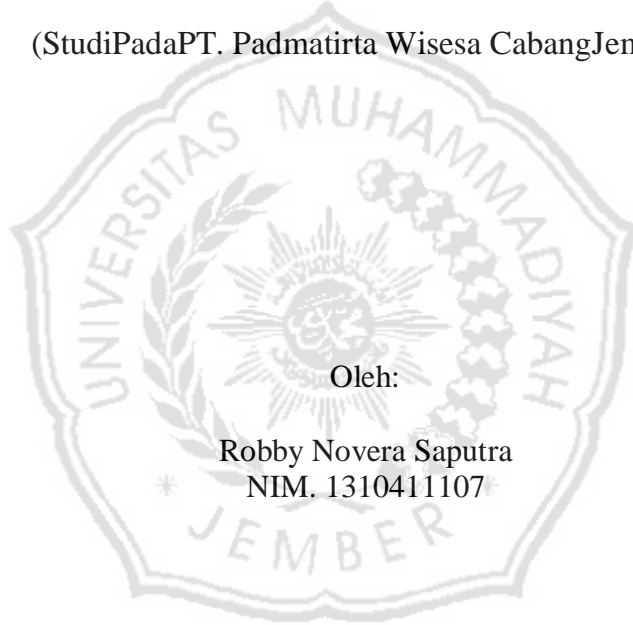
Materai 6000

Robby Novera Saputra

NIM. 1310411107

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI
(Studi Pada PT. Padmatirta Wisesa Cabang Jember)



Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Maheni Ika Sari, S.E., MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Yusron Rozzaid, SE, MSi

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

(Studi Pada PT. Padmatirta Wisesa Cabang Jember), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 16 Maret 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Anwar, Drs. M.Sc.

NPK. 85 03 125

Anggota I,

Anggota II,

Maheni Ika Sari, SE., MM

197708112005012000

Yusron Rozzaid, SE, Msi

11 13 577

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. ArikSusbiyani, M.Si.

Drs. Anwar, M.Sc.

MOTTO

“فَإِن تَوَلَّوْا فَعَلْبُ حَسْبِيَ اللَّهُ لَا هُوَ عَلَيْهِمْ وَكَلِّمُوا هُوَ رَبُّ الْعَرْشِ الْعَظِيمِ” (١٢٩).”

(QS. At-Taubah: 129)

“Banyak Kegagalan Hidup Terjadi Karena Orang-Orang Tidak Menyadari Betapa Dekatnya Kesuksesan Ketika Mereka Menyerah.”

(Thomas Alfa Edison)

“Maka Sesungguhnya Bersama Kesulitan Ada Kemudahan. Maka Apabila Engkau Telah Selesai, Tetaplah Bekerja Keras, Dan Hanya Kepada Tuhanmulah Engkau Berharap.”

(QS. Al-Insyirah,6-8)

“Memulai Dengan Penuh Keyakinan Menjalani Dengan Penuh Keikhlasan Menyelesaikan Dengan Penuh Kebahagiaan.”

(Robby Novera Saputra)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan hidayah dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
2. Kedua orang tua tercinta, yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
3. Teman-teman manajemen angkatan 2013 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi.
4. Kedua pembimbing saya yaitu Ibu Maheni Ika S dan Bapak Yusron R yang telah membimbing saya semaksimal mungkin hingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini, saya ucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya untuk beliau.
5. Eka Wulandari yang meluangkan waktunya hanya untuk menemani saya dalam mengerjakan skripsi.
6. Hendra Prio Rivaldi yang telah memberikan wawasannya terkait penggunaan Microsoft Word yang baik dan benar.
7. Terimakasih kepada teman-teman diskusi saya dalam pengerjaan skripsi diantaranya, Fais Ridho Nur Alamsyah, Afrizal Sanjani, Rian Dewantara, Sofyan Hadi, Butros Butros Galih, Nanda Yuska, Waliyu Hasbi, Inuk Sri Wahyuni, Raviana Devi.
8. Semua orang yang tidak biarkan saya sendirian, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi.
9. Almater yang saya banggakan Universitas Muhammadiyah Jember

ABSTRAK

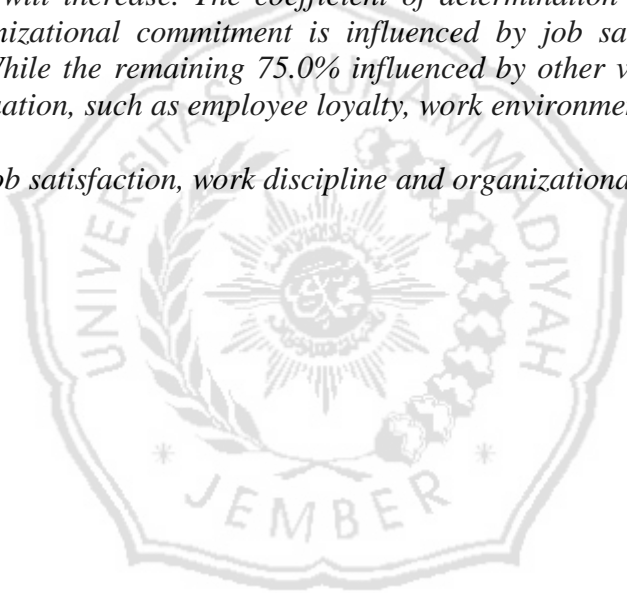
Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja secara parsial maupun simultan terhadap komitmen organisasi. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PADMATIRTA WISESA Cabang Jember. Sampel yang digunakan sebanyak 61 responden, menggunakan teknik *proporsional random sampling*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepuasan kerja dan disiplin kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Semua variabel independen memiliki nilai koefisien regresi positif, artinya semakin bervariasi kepuasan kerja dan disiplin kerja maka komitmen organisasi akan semakin meningkat. Analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa 25,0% komitmen organisasi dipengaruhi oleh kepuasan kerja dan disiplin kerja. Sedangkan sisanya 75,0% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model atau persamaan, seperti loyalitas karyawan, lingkungan kerja dan lain - lain.

Kata kunci: kepuasan kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of job satisfaction and work discipline partially or simultaneously to organizational commitment. Quantitative descriptive research type with causal research design. Population in this research is all employees of PT. PADMATIRTA WISESA Jember Branch. The sample used were 61 respondents, using proportional random sampling technique. The results of this study prove that job satisfaction and work discipline partially or simultaneously have a significant effect on organizational commitment. All independent variables have a positive regression coefficient value, meaning the more varied job satisfaction and the higher the work discipline, the organization's commitment will increase. The coefficient of determination analysis shows that 25.0% organizational commitment is influenced by job satisfaction and work discipline. While the remaining 75.0% influenced by other variables beyond the model or equation, such as employee loyalty, work environment and others.

Keywords: job satisfaction, work discipline and organizational commitment



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah SWT, karenaberkatizindanridhoNyapadaakhirnyaPeneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI(Studi Pada PT. Padmatirta Wisesa Cabang Jember)”.

Penelitisadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain.

1. IbuDr. Arik Susbiyani, M.Si.sebagaiDekanFakultasEkonomiUniversitasMuhammdiyahJember yang telahmemberikankemudahandalampenyeseaianskripsiini.
2. BapakDrs. Anwar, M.Sc.selakuKetua Program StudiFakultasEkonomiUniversitasMuhammdiyahJember yang telahmembantudanmempermudah proses pengajuanskripsi.
3. Bapak Drs. Anwar, M.Sc.selakuDosenPenguji yang telahmemberikan saran danbimbingankepadapeneliti.
4. Dosen pembimbingsaya,IbuDr. Maheni Ika Sari, S.E., MM. selakuDosenPembimbing I danBapakDr. Yusron Rozzaid,SE, MSi.SebagaiDosenPembimbing Iyang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar, terimakasih.

Sesuidenganpribahasa yang berbunyi “takadagading yang takretak”, penelitimenyadaribahwadalampenulisanskripsiinimasihjauhdarikesempurnaan, baikkarenaketerbatasanilmu yang dimilikimaupunkesalahan dari pihak pribadi.Semogaskripsiiniidapatbermanfaatbagipeneliti, pembacadanbagialmamatertercinta.

Jember,
Yang menyatakan,

Robby Novera Saputa

NIM. 1310411107

