

ABSTRAK

Penelitian ini mengenai motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan nonmanajerial PDAM Kota Bondowoso. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PDAM Kota Bondowoso. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden dengan menggunakan teknik sensus. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuisioner. Analisis yang digunakan meliputi uji instrument data, uji validitas, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji multikolinieritas, uji normalitas, uji heterokedastisitas), dan uji hipotesis (uji t). dari hasil analisis disimpulkan bahwa motivasi dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PDAM kota Bondowoso.

Kata Kunci : motivasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja karyawan.



ABSTRACT

This research is about motivation and work discipline to job satisfaction of non-managerial employee of PDAM Bondowoso city. The purpose of this research is to know the influence of motivation and work discipline partially on employee job satisfaction at PDAM Bondowoso city. The number of samples used in this study was 75 respondents using census techniques. Data collection methods used in this study using questionnaires. The analysis used was instrument test data, validity test, multiple linear regression analysis, classical assumption test (multicollinearity test, normality test, heterokedasticity test), and hypothesis test (t test). from result of analysis concluded that motivation and work discipline partially have positive and significant effect to job satisfaction of employee of PDAM Bondowoso city.

Keywords : motivation, work discipline and employee job satisfaction



