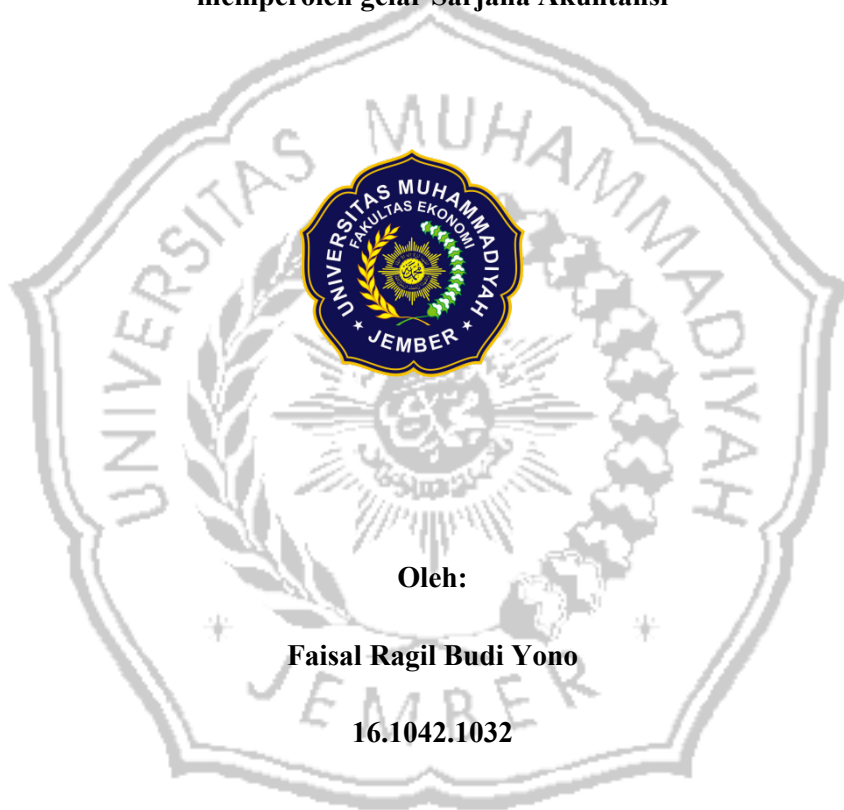


**EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA
PT.DAFAM HOTEL MANAGEMENT (DHM) JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh:

Faisal Ragil Budi Yono

16.1042.1032

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Faisal Ragil Budi Yono
NIM : 1610421032
Prodi : Akuntansi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan pada PT.Dafam Hotel Management (DHM) Jember adalah hasil karya sendiri.

Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun. Serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 20 Januari 2021

Yang menyatakan,



Faisal Ragil Budi Yono
NIM. 1610421032

SKRIPSI

**EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA
PT.DAFAM HOTEL MANAGEMENT (DHM) JEMBER**

Oleh:


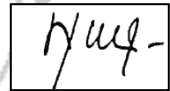
FAISAL RAGIL BUDI YONO

NIM. 16.1042.1032

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Moh. Halim. S.E., M.SA

Dosen Pembimbing Pendamping : Ari Sita Nastiti, SE, M.Akun

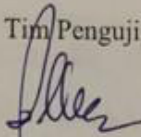


PENGESAHAN

Skripsi berjudul: Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan pada PT.Dafam Hotel Management (DHM) Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

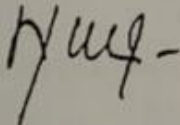
Hari : Kamis
Tanggal : 21 Januari 2021
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



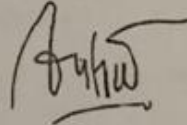
Divah Probowulan, SE., MM
NPK 05 03 524

Anggota 1,



Moh. Halim, S.E., M.SA
NPK 10 09 558

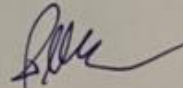
Anggota 2,



Ari Sita Nastiti, SE, M.Akun
NPK 16 12 772

Mengesahkan:

Ketua Jurusan,



Divah Probowulan, SE., MM
NPK 05 03 524



Maheni Ika Sari, SE., MM.
NIP. 197708112005012001

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah,6-8)

“Ketika kau sedang mengalami kesusahan dan bertanya-tanya kemana Allah, cukup ingat bahwa seorang guru selalu diam saat ujian berjalan.” (Nourman Ali Khan)”

“Kebutuhan yang besar itu membutuhkan suatu sikap disiplin lebih baik lagi, bukan tentang keluhan yang terus-menerus Anda dengungkan”. (Mario Teguh)

“Jika kamu ingin hidup bahagia, terikatlah pada tujuan, bukan orang atau benda.” (Albert Einstein)

“Terlalu memperdulikan apa yang orang pikirkan dan kau akan selalu menjadi tahanan mereka.” (Lao Tzu)

“Jika kau tak suka sesuatu, ubahlah. Jika tak bisa, maka ubahlah cara pandangmu tentangnya.” (Maya Angelou)

“Waktumu terbatas, jangan habiskan dengan mengurus hidup orang lain.” (Steve Jobs)

“Buat apa kamu galau nunggu hal-hal yang gak pasti. kamu harus yakin selagi kamu bisa melakukannya sekarang, why not? Lakukan! Jangan pernah menunggu datangnya waktu yang tepat.” (Ainun Lj)

“Ketika kamu merasa sendirian, ingatkan diri bahwa Allah sedang menjauhkan mereka darimu, agar hanya ada kau dan Allah.”

“Bekerja keras dan bersikap baiklah. Hal luar biasa akan terjadi.” (Conan O'Brien)

PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, rahmat dan hidayah, sehingga saya masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana. Walaupun jauh dari kata sempurna, namun saya bangga telah mencapai pada titik ini yang akhirnya skripsi ini bisa selesai diwaktu yang tepat.

Akhirnya setelah melalui perjalanan yang panjang, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan pada PT.Dafam Hotel Management (DHM)”. Dalam kesempatan kali ini, saya berterima kasih yang setulusnya kepada pihak yang telah mensupport dan berkontribusi yang sangat berarti dalam penyusunan skripsi ini, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga saya bisa mencapai titik ini, lebih dekat dengan cita-cita saya.
2. Papa dan Mama, terimakasih atas do’a yang tak pernah terputus, semangat, motivasi, pengorbanan, nasehat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
3. Untuk Ainun, Terima kasih atas dukungan, kebaikan, perhatian, kebijaksanaan serta support dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah memberi tahu saya cara hidup dengan jujur dan bahagia. Terimakasih untuk beberapa tahun ini sudah menemani dan selalu memberikan yang terbaik
4. Direktur PT.Dafam Hotel Management (DHM) dan seluruh karyawan yang tak bisa disebutkan satu-persatu, terimakasih telah ikut andil dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Dosen pembimbing tersabar, bapak halim dan bu ari sita terimakasih sudah membimbing serta memberi masukan dan saran selama ini, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Teruntuk teman seperjuangan, Akuntansi A 2016 terimakasih sudah sama-sama berjuang dan saling mendukung satu sama lain mulai dari awal hingga

selesaiya tugas akhir ini, semoga kita selalu diberi yang terbaik oleh Allah SWT.

7. Teman- teman HIMATANSI 2016 terimakasih atas dukungannya.
8. Kepada semua teman-teman, saudara yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua.



ABSTRAK

PT. Dafam Hotel Management (DHM) Jember merupakan perusahaan yang bergerak dibidang jasa, didirikan pada 21 juli 2017 yang berlokasi di Jalan Gatot Subroto N0.47 Jember, dengan jumlah karyawan 80 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem akuntansi penggajian karyawan pada PT. Dafam Hotel Management (DHM) Jember yang diterapkan apakah sudah sesuai dengan teori. Metode penelitian yang digunakan adalah melalui studi Pustaka, wawancara serta melakukan observasi. Sistem Akuntansi yang digunakan pada PT. Dafam Hotel Management (DHM) Jember meliputi Dokumen yang digunakan, fungsi yang terkait, jaringan prosedur yang membentuk system dan system pengendalian internal. Kesimpulan dari system penggajian pada PT. Dafam Hotel Management (DHM) jember adalah Pengendalian internal pada suatu sistem penggajian yang dilaksanakan di PT Dafam Hotel Management (DHM) Jember sudah sesuai dengan Teori Mulyadi yang disesuaikan dengan perusahaan jasa. Dalam penelitian yang dilakukan, penulis menemukan beberapa hal yang telah mengalami perkembangan dan otomatisasi, salah satunya dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian berdasarkan teori adalah amplop gaji.

Kata Kunci : Sistem akuntansi, sistem penggajian

ABSTRACT

PT. Dafam Hotel Management (DHM) Jember is a company engaged in the service sector, founded on 21 July 2017, located at Jalan Gatot Subroto N0.47 Jember, with 80 employees. The purpose of this study is to determine the employee payroll accounting system at PT. The Jember Dafam Hotel Management (DHM) that is applied is in accordance with the theory. The research method used is through literature study, interviews and making observations. The accounting system used at PT. Dafam Hotel Management (DHM) Jember includes documents used, related functions, network procedures that make up the system and internal control system. The conclusion of the payroll system at PT. Dafam Hotel Management (DHM) jember is internal control in a payroll system implemented at PT Dafam Hotel Management (DHM) Jember in accordance with Mulyadi's theory which is adjusted to service companies. In the research conducted, the authors found several things that have undergone development and automation, one of which is the document used in theory-based payroll systems is the salary envelope.

Keywords: accounting system, payroll system

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga skripsi dengan judul “Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan pada PT.Dafam Hotel Management (DHM) Jember” dapat disusun dan diselesaikan dengan baik.

Selama penelitian dan penulisan skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun berkat bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis beranggapan bahwa skripsi ini merupakan karya terbaik yang dapat penulis persembahkan. Tetapi penulis menyadari bahwa tidak tertutup kemungkinan didalamnya terdapat kekurangan-kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi parapembaca pada umumnya.

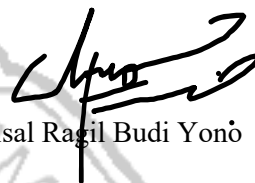
Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan serta petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Maheni Ika Sari, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Diyah Probowulan. SE., MM, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Moh. Halim. S.E.,M.SA selaku dosen pembimbing I dan Ari Sita Nastiti,SE,M.Akun selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini hingga selesai.
4. Diyah Probowulan. SE., MM selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Akuntansi.
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua doa, kesabaran, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dunia dan akhirat.

8. Teman-teman seperjuangan Prodi Akuntansi angkatan 2016 yang telah memberikan dukungan untuk saya.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga kebaikan mereka mendapatkan pahala dari Allah SWT. Penulis sadar bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi peneliti dan pihak-pihak terkait. Amin.

Jember, Januari 2021



Faisal Ragil Budi Yono



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN BIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	3
1.3.Tujuan Masalah.....	3
1.4. Manfaat Penelitian	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	5
2.1.1.Sistem	5
2.1.2.Informasi.....	5
2.1.3.Akuntansi.....	10
2.1.4.Sistem Akuntansi.....	10
2.1.5.Pengertian Penggajian	11
2.1.6.Sistem Akuntansi Penggajian	11
2.1.7.Dokumen Sistem Akuntansi Penggajian	15
2.1.8.Catatan Sistem Akuntansi Penggajian.....	16
2.1.9.Fungsi yang Terkait.....	16
2.1.10.Prosedur Sistem Akuntansi Penggajian.....	17
2.1.11.Bagan Alir Sistem Akuntansi Penggajian	18
2.1.12.Pengendalian Internal	24
2.2.Penelitian Terdahulu	26

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian.....	29
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.3. Objek Penelitian	29
3.4. Metode pengumpulan Data	29
3.4.1. Sumber Data	29
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data	30
3.5. Teknik Analisis Data.....	30
3.6. Kerangka Pemecahan Masalah	32

BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.1.1. Sejarah	33
4.1.2. Visi dan Misi	33
4.1.3. Struktur Organisasi	34
4.1.4. Status kepegawaian	36
4.1.5. Komponen Gaji	36
4.2. Bagan Alir Sistem Penggajian pada PT Dafam Hotel Management.	36
4.3. Deskripsi Sistem Akuntansi Penggajian	40
4.3.1. Dokumen yang digunakan	40
4.3.2. Fungsi Yang Terkait	41
4.3.3. Jaringan Prosedur Yang Membentuk Sistem	42
4.3.4. Sistem Pengendalian Internal	43
4.4. Analisa Dan Pembahasan.....	45

BAB 5 PENUTUP

5.1. Kesimpulan	53
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	53
5.3. Saran.....	54

DAFTAR PUSTAKA	55
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	57
-------------------------------	-----------

DAFTAR TABEL	
Tabel 2.2. Ringkasan Penelitian Terdahulu	26
Tabel 4.2. Evaluasi Sistem Penggajian PT Dafam Hotel Management Jember berdasarkan Teori Mulyadi	47

DAFTAR GAMBAR	
Gambar 2.1. Simbol Bagan Alir Data	6
Gambar 2.2. Simbol Bagan Alir Dokumen	9
Gambar 2.3. Bagan Alir Sistem	10
Gambar 2.4. Diagram Konteks Bagian Penggajian dari Siklus MSDM	12
Gambar 2.5. Simbol-simbol flowchart	19
Gambar 2.6. Sistem Akuntansi Penggajian	20
Gambar 2.7. Sistem Akuntansi Penggajian (Lanjutan)	21
Gambar 2.8. Sistem Akuntansi Penggajian (Lanjutan)	22
Gambar 2.9. Sistem Akuntansi Penggajian (Lanjutan)	23
Gambar 3.6. Kerangka Pemecahan Masalah	32
Gambar 4.1. Struktur Organisasi finance PT Dafam Hotel Management (DHM) Jember	34
Gambar 4.3. Bagan Alir Sistem Penggajian PT Dafam Hotel Management (DHM) Jember	37
Gambar 4.4. Bagan Alir Sistem Penggajian PT Dafam Hotel Management (DHM) Jember	38
Gambar 4.5. Bagan Alir Sistem Penggajian PT Dafam Hotel Management (DHM) Jember	39

DAFTAR LAMPIRAN	
Lampiran 1. Hasil Wawancara	57
Lampiran 2. Rekap Absensi	63
Lampiran 3. Rekap Gaji Bulanan	64
Lampiran 4. Slip Gaji Karyawan	65
Lampiran 5. Surat Ijin Awal Penelitian	66
Lampiran 6. Surat Selesai Penelitian	67
Lampiran 7. Dokumentasi	68
Lampiran 8. Surat SK Pengangkatan Dosen Pembimbing	69