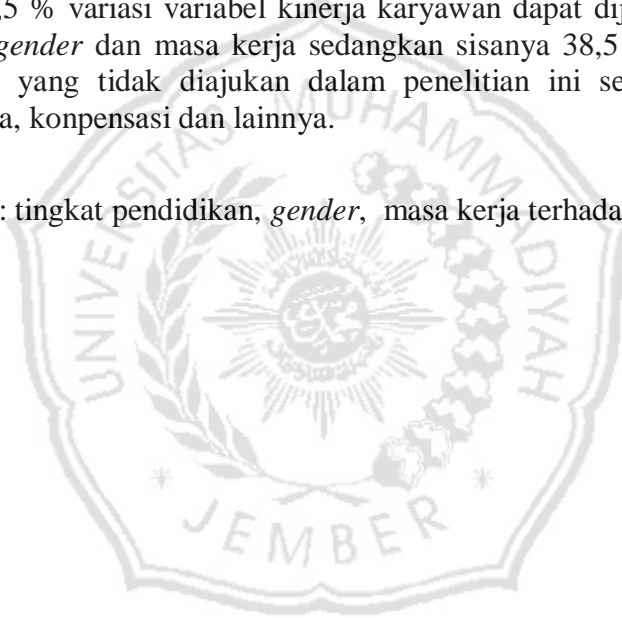


## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Mahendradata Teknik Bali. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan, *gender* dan masa kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 60 responden dengan teknik sensus, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrument data (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel tingkat pendidikan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel *gender* dan masa kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji determinasi diperoleh 61,5 % variasi variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh tingkat pendidikan, *gender* dan masa kerja sedangkan sisanya 38,5 % diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, motivasi kerja, kompensasi dan lainnya.

**Kata Kunci** : tingkat pendidikan, *gender*, masa kerja terhadap kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

*This research was conducted on employees of PT. Mahendradata Teknik Bali. This study aims to determine the effect of education level, gender and tenure on employee performance. In this study the data was collected with aids in the form of observation, interviews and questionnaires to 60 respondents with census techniques, which aimed to determine the respondents' perceptions of each variable. The analysis used includes instrument test data (validity and reliability testing), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), and hypothesis testing (F test, t test, determination coefficient). From the results of the analysis using regression can be seen that the variable level of education does not have a positive influence on employee performance, while the variables of gender and tenure have a positive effect on employee performance. From the results of the determination test obtained 61.5% variation in employee performance variables can be explained by the level of education, gender and tenure while the remaining 38.5% is explained by other variables not proposed in this study such as work discipline, work motivation, compensation and others*

**Keywords:** *education level, gender, tenure on employee performance*

