

ABSTRAK

Adanya penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh konflik dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Pada penelitian ini pengambilan sampel sebanyak 30 responden yang mana pada karyawan bagian produksi pada UD. Mutiara Rasa Jember. Data penelitian ini dikumpulkan dengan alat bantu berupa wawancara, observasi, kuesioner. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda dengan software SPSS 21. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik yang didalamnya terdapat uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas serta uji hipotesis berupa uji t, uji f dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel konflik dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta konflik dan lingkungan kerja secara bersamaan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci: Konflik, Lingkungan Kerja dan Kinerja Kayawan.



ABSTRACT

This existence of this study aims to determine the effect of conflict and work environment on employee performance either partially or simultaneously. In this research, the sampling is 30 respondents which in the production employee at UD. Mutiara Rasa Jember. The data of this study were collected by means of aids in the form of interviews, observations and questionnaires. The analytical tool uses multiple linear regression with SPSS 21 software. The analysis used includes validity test, reliability test and classical assumption test which there are normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test and hypothesis test in the form of t test, f test and coefficient of determination test. The results showed that the variables conflict and work environment have a positive and significant impact on employee performance, and conflict and work environment simultaneously affect employee performance.

Keywords : Conflict, Work Environment and Employee Performance.

