

## ABSTRAK

Penelitian ini di latarbelakangi oleh kepentingan pembelajaran di fakultas ekonomi program studi manajemen dengan judul penelitian Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pusat Penelitian Kopi Dan Kakao Indonesia (Puslitkoka) Kabupaten Jember. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu wawancara dan kuesioner terhadap 72 responden dengan teknik probability sampling, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heterokidastisitas), dan uji hipotesis (uji t, dan koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel pelatihan kerja (0,150), lingkungan kerja (0,450), dan disiplin kerja (0,317), semuanya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil pelatihan kerja (0,045), lingkungan kerja (0,000) dan disiplin kerja (0,000), semua berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*The research in the wake of the economi faculty of learning in the interests of management courses with the title Effect of work training, work environment, and work discipline on employee performance, on the company Center for Indonesian Coffe and Cocoa Research (puslitkoka) jember district. The purpose of this study is to determinasi the effect of work training, work environment, and work discipline on employee performance. In this research collected of data with interview and questionnaire toward 72 respondents with probabality sampling technique, this is doing to know the perceptions from respondents about each variabel. Data instrument test (Validity test, and Reliability test), multiple linear regression analyisis, classic assumption test (Normality test, Multicolinearity test, Heteroskedasticity test), and Hypothesis test (t test and determination coefficient) will be usad to analyze. From regression analysis, we know that work training (0,150), work environment (0,450), and work discipline (0,317) have the positive effect for the on employee performance. From t test resulting work training (0,045), work environment (0,000), and work discipline (0,000), that mean all of three variables have significance influentia toward on employee performance.*

*Keywords : Work Training, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.*