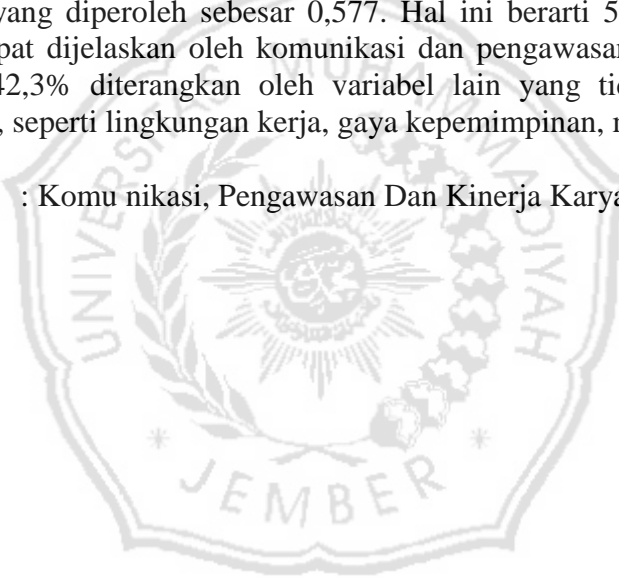


## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan UD. Hasil Beton ajung jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada UD. Hasil Beton ajung jember. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa wawancara dan kuesioner terhadap 37 karyawan. Dalam penelitian ini analisis yang digunakan meliputi uji instrument data (uji validitas, uji reliabilitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskedastisitas) dan uji hipotesis (uji t, uji f, dan koefisien determinasi). Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh signifikan antara variabel komunikasi terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan hasil dari uji t yang menunjukkan signifikansi hitung dari variabel komunikasi 0,007 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05, sedangkan dari variabel pengawasan tidak signifikan karena hasil dari uji t yang menunjukkan signifikansi hitung dari variabel pengawasan 0,514 lebih besar dari taraf signifikansi 0,05. Hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0,577. Hal ini berarti 57,7% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh komunikasi dan pengawasan sedangkan sisanya 0,423 atau 42,3% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini, seperti lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, motivasi kerja.

**Kata Kunci** : Komunikasi, Pengawasan Dan Kinerja Karyawan.



## ABSTRACT

*This research was conducted on UD. Hasil Beton ajung jember. This study aims to determine the effect of communication and supervision on employee performance on UD. Hasil Beton ajung jember. In this study data were collected with aids in the form of interviews and questionnaires of 37 employees. In this research, the analysis used is instrument data test (validity test, reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, heteroscedasticity test) and hypothesis test (t test, f test, and coefficient of determination). this research is there is significant influence between communication variable to employee performance this is proved by result of t test showing significance of count of communication variable 0,007 less than level of significance 0,05, whereas from control variable is not significant because result of t test showing the significance of the count of the supervisor variable is 0.514 greater than the 0.05 significance level. Coefficient of determination test results can be seen that the coefficient of determination obtained for 0.577. This means that 57.7% of employee performance variations can be explained by communication and supervision while the remaining 0.423 or 42.3% are explained by other variables not proposed in this pene, such as work environment, leadership style, work motivation.*

*Keywords: Communications, Monitoring and Employee Performance.*

