



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN RS PARU JEMBER**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Study Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Disusun oleh :

**INTAN LUVITASARI**

**NIM. 1410411330**

**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**2018**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Intan Luvitasari

NIM : 1410411330

Prodi : Manajemen S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah ini berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN RS PARU JEMBER** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah di ajukan pada manapun, serta bukan karya plagiat dan jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keasliannya, kesahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

**Jember, Juni 2018**

**Yang menyatakan,**

**Intan Luvitasari**

**NIM. 1410411330**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN RS PARU JEMBER**

Oleh :

**Intan Luvitasari**

**1410411330**

Pembimbing :

**Dosen Pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang, MM**

**Dosen Pembimbing Pendamping : Drs. Hisyam Zaini**

|  |
|--|
|  |
|  |

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul: Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan RS Paru Jember telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 24 Juli 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

**Tim penguji**

**Trias Setyowati, SE, SH, MM**

NPK: 05 09 477

**Anggota 1,**

**Dr. Toni Herlambang, MM**

NPK: 06 03 425

**Anggota 2,**

**Drs. Hisyam Zaini**

NPK: 85 03 124

## MENGESAHKAN

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Dr. Arik Susbiyani SE, M.Si**

NPK:0109289

**Ketua Jurusan**

**Drs. Anwar, M.Sc**

NPK:8503125

## MOTTO

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat  
(Terjemahan Q.S. Al-Mujadalah:11)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”  
(QS. Al-Insyirah,6-8)

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”  
(Al-Baqarah:153)

## PERSEMBAHAN

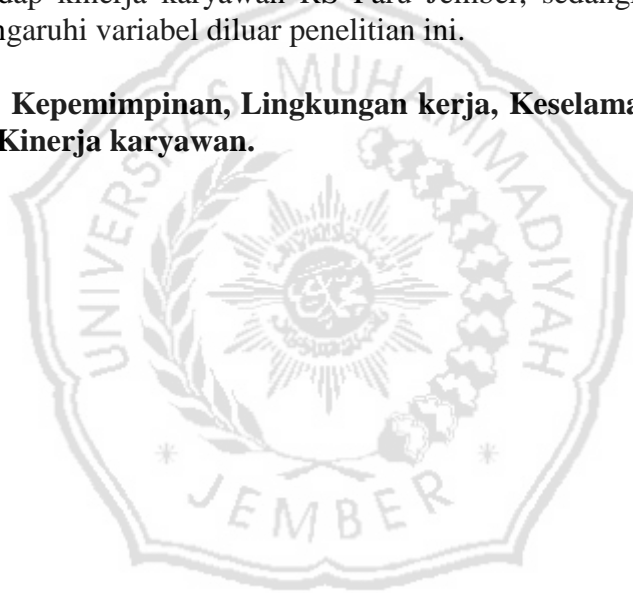
Berkat dan hidayah dari Allah SWT yang maha pengasih dan maha penyayang, skripsi ini dipersembahkan kepada:

1. Kedua orang tua bapak (Sugeng Hariyanto) dan ibu (Mistiningsih) yang selalu suport saya dalam memberikan semangat, doa, kasih sayang dan baik moral maupun material hingga sekarang.
2. Keluarga dan saudara-saudara yang selalu memberikan dukungan .
3. Kedua dosen pembimbing Bapak Dr. Toni Herlambang, MM selaku dosen pembimbing utama dan Bapak Drs. Hisyam Zaini selaku dosen pembimbing kedua yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar, terima kasih.
4. Teman-teman terbaikku Wulan dan Vita terima kasih buat kerja samanya selama 4 tahun ini.
5. Seluruh teman-teman KKN dan teman-teman prodi menejemen angkatan 2014 khususnya kelas G Menejemen dan kelas I Manajemen angkatan 2014 yang selalu memberikan motivasi kalian terbaik.
6. Almamater yang selalu aku banggakan Universitas Muhammadiyah Jember.

## ABSTRAK

Penelitian bertujuan menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan RS Paru Jember. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan RS Paru Jember, sampel yang diambil adalah 77 responden dengan teknik proportional stratified random sampling. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan program SPSS 21. Hasil analisis regresi dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan (X1), lingkungan kerja (X2) dan keselamatan dan kesehatan kerja (X3) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y). Dari pengolahan data taraf signifikansinya (parsial) diperoleh kepemimpinan (0,001), lingkungan kerja (0,000) dan keselamatan dan kesehatan kerja (0,018), semua variabel berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasinya mendapat sumbangan 83,5% terhadap kinerja karyawan RS Paru Jember, sedangkan sisanya sebesar 16,5% di pengaruhi variabel diluar penelitian ini.

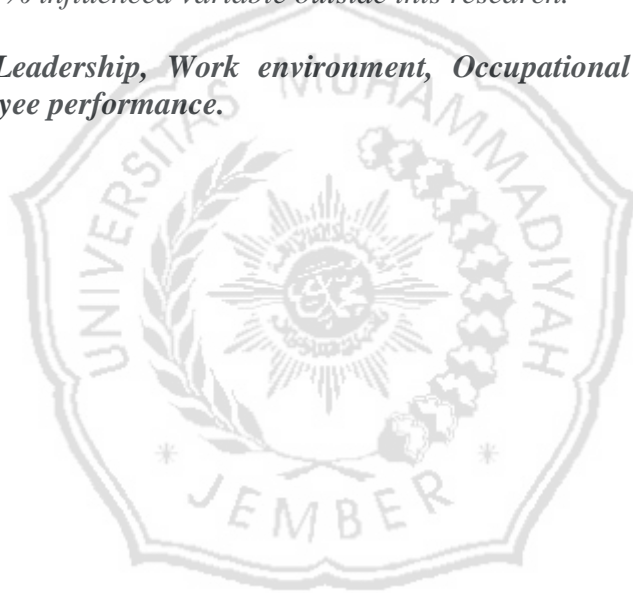
**Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan kerja, Keselamatan dan kesehatan kerja (K3), Kinerja karyawan.**



## ABSTRACT

*The research aimed to analyze the influence of leadership, work environment and occupational safety and health (K3) on the performance of employees of Paru Jember Hospital. Quantitative descriptive research type with causal research design. The population in this research is employees of RS Paru Jember, the sample taken is 77 respondents with proportional stratified random sampling technique. The analysis method used is multiple linear regression with SPSS 21 program. The result of regression analysis in this research indicates that leadership variable X1, work environment (X2) and occupational safety and health (X3) have positive effect on employee performance (Y). From the data processing the level of significance (partial) obtained leadership (0.001), work environment (0,000) and occupational safety and health (0,018), all variables affect the employee performance. Coefficient of determination got 83,5% contribution to employee performance of Paru Hospital Jember, while the rest equal to 16,5% influenced variable outside this research.*

**Keywords:** *Leadership, Work environment, Occupational safety and health (K3), Employee performance.*





## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah SWT atas segala berkah, rahmat, taufik serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan RS Paru Jember" guna memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka penyelesaian penulisan skripsi ini. Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendak-Nya dan memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, pada kesempatan ini patutlah kiranya penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr, Arik Susbiyani, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Drs. Anwar, M,Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Toni Herlambang, MM selaku dosen pembimbing I dan Drs. Hisyam Zaini, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Trias Setyowati, SE, SH, MM selaku dosen penguji skripsi ini yang telah bersedia memberikan bimbingan, saran dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajaran/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajaran Jurusan Manajemen.

6. Bapak dan Ibu serta staff karyawan RS PARU JEMBER yang dengan senang hati membantu penulis dalam mengumpulkan data dan melakukan riset.
7. Sahabat-sahabatku  
Novita Tri Wulandari, Novita Kumalasari dan Coni Kurnilawati teman-teman kelas I dan G. Terimakasih atas dorongan semangat dan kebersamaan yang tidak terlupakan. Seluruh teman-teman fakultas Ekonomi Manajemen terutama kelas Manajemen G dan I angkatan 2014 dan seluruh teman-teman KKN angkatan 2014, terimakasih atas dukungan moral dari kalian semua yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Teman-teman serta pihak-pihak lainnya yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu-persatu terimakasih atas semua bantuannya selama proses pengerjaan skripsi ini berjalan hingga akhirnya dapat terselesaikan

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Rasa hormat dan terimakasih bagi semua pihak atas segala dukungan dan doanya semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah mereka berikan kepada penulis. Amin.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang penulis miliki, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari seluruh pembaca.

Akhir kata penulis mengharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen pemasaran.

Jember, Juni 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                           |             |
| <b>PERNYATAAN.....</b>                               | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>                     | <b>iii</b>  |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>                       | <b>iv</b>   |
| <b>MOTTO .....</b>                                   | <b>v</b>    |
| <b>PERSEMBAHAN.....</b>                              | <b>vi</b>   |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                 | <b>vii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                           | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                               | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                            | <b>xv</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                            | <b>xvi</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                         | <b>xvii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                        | <b>1</b>    |
| 1.1. Latar Belakang Masalah.....                     | 1           |
| 1.2. Perumusan Masalah .....                         | 5           |
| 1.3. Tujuan Penelitian .....                         | 6           |
| 1.4. Manfaat Penelitian .....                        | 6           |
| <b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....</b>                   | <b>7</b>    |
| 2.1 Landasan Teori .....                             | 7           |
| 2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 7           |
| 2.1.2. Kinerja Karyawan .....                        | 8           |
| 2.1.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....            | 8           |
| 2.1.2.2 Penilaian Kinerja .....                      | 9           |
| 2.1.2.3 Indikator-Indikator Kinerja .....            | 10          |
| 2.1.2.4 Tujuan Penilaian Kinerja .....               | 10          |
| 2.1.2.5 Manfaat Penilaian Kinerja.....               | 11          |
| 2.1.3 Kepemimpinan .....                             | 12          |
| 2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan .....                | 12          |
| 2.1.3.2 Teori-teori Kepemimpinan.....                | 12          |
| 2.1.3.3 Tugas-tugas Kepemimpinan .....               | 14          |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.1.3.4 Indikator-Indikator Kepemimpinan .....                    | 16        |
| 2.1.4 Lingkungan kerja .....                                      | 17        |
| 2.1.4.1 Pengertian Lingkungan kerja.....                          | 17        |
| 2.1.4.2 Lingkungan kerja fisik .....                              | 18        |
| 2.1.4.3 Lingkungan kerja non fisik .....                          | 18        |
| 2.1.4.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan kerja.....     | 20        |
| 2.1.4.5 Indikator-Indikator Lingkungan kerja .....                | 22        |
| 2.1.5 Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) .....                  | 23        |
| 2.1.5.1 Pengertian Keselamatan kerja .....                        | 23        |
| 2.1.5.2 Pengertian Kesehatan kerja .....                          | 24        |
| 2.1.5.3 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan kerja .....          | 24        |
| 2.1.5.4 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) .....         | 25        |
| 2.1.5.5 Indikator-Indikator Keselamatan dan Kesehatan kerja ..... | 27        |
| 2.2 Tinjauan Penelitian .....                                     | 27        |
| 2.3 Kerangka Konseptual .....                                     | 32        |
| 2.4 Hipotesis .....   | 32        |
| <b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>                               | <b>35</b> |
| 3.1 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel .....          | 35        |
| 3.1.1 Identifikasi Variabel .....                                 | 35        |
| 3.1.2 Definisi Operasional Variabel .....                         | 35        |
| 3.2 Desain Penelitian .....                                       | 37        |
| 3.3 Jenis Data .....  | 37        |
| 3.4 Penentuan Populasi dan Sampel .....                           | 38        |
| 3.4.1 Populasi .....  | 38        |
| 3.4.2 Sampel .....  | 38        |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data .....                                 | 39        |
| 3.6 Metode Analisis Data .....                                    | 40        |
| 3.7 Uji Instrumen Data .....                                      | 40        |
| 3.7.1 Uji Validitas .....   | 40        |
| 3.7.2 Uji Reliabilitas .....                                      | 41        |
| 3.8 Uji Asumsi Klasik .....                                       | 41        |
| 3.8.1 Uji Multikolinearitas .....                                 | 41        |

|  |           |
|--|-----------|
| 3.8.2 Uji Heteroskedastisitas .....                          | 42        |
| 3.8.3 Uji Normalitas .....                                   | 42        |
| 3.9 Teknik Analisis Data .....                               | 43        |
| 3.9.1 Regresi Linier Berganda .....                          | 43        |
| 3.10 Pengujian Hipotesis .....                               | 43        |
| 3.10.1 Uji-t .....   | 43        |
| 3.11 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....           | 44        |
| <b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>                       | <b>45</b> |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....                            | 45        |
| 4.1.1 Sejarah Rumah Sakit Paru Jember .....                  | 45        |
| 4.1.2 Wilayah Kerja.....                                     | 47        |
| 4.1.3 Visi, Misi, Nilai dan Motto .....                      | 47        |
| 4.1.4 Gambaran Umum Rumah Sakit .....                        | 48        |
| 4.1.5 Aspek Legal .....                                      | 48        |
| 4.1.6 Struktur Organisasi .....                              | 49        |
| 4.1.7 Identitas Rumah Sakit .....                            | 51        |
| 4.1.8 Tugas Pokok dan Fungsi .....                           | 52        |
| 4.1.9 Produk Layanan .....                                   | 54        |
| 4.2 Aspek Personalia .....                                   | 60        |
| 4.2.1 Jumlah Tenaga Kerja .....                              | 60        |
| 4.2.2 Jam Kerja .....  | 61        |
| 4.3 Deskripsi Karakteristik Responden.....                   | 61        |
| 4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan USsia .....        | 61        |
| 4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 62        |
| 4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....    | 62        |
| 4.4 Analisis Data .....                                      | 63        |
| 4.4.1 Analisis Deskriptif Pernyataan Responden .....         | 63        |
| 4.4.1.1 Kepemimpinan.....                                    | 64        |
| 4.4.1.2 Lingkungan kerja .....                               | 65        |
| 4.4.1.3 Keselamatan dan Kesehatan kerja .....                | 66        |
| 4.4.1.4 Kinerja Karyawan .....                               | 68        |
| 4.5 Hasil Analisis Data.....                                 | 69        |

|   |    |
|---|----|
| 4.5.1 Uji Validitas .....                           | 69 |
| 4.5.2 Uji Reliabilitas .....                        | 70 |
| 4.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....        | 71 |
| 4.5.4 Uji Multikolinearitas .....                   | 73 |
| 4.5.5 Uji Heteroskedastisitas.....                  | 73 |
| 4.5.6 Uji Normalitas.....                           | 75 |
| 4.5.7 Uji t .....                                   | 76 |
| 4.5.8 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) ..... | 77 |
| 4.6 Pembahasan .....                                | 78 |
| <b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>              |    |
| 5.1. Kesimpulan.....                                | 81 |
| 5.2. Saran .....                                    | 81 |



## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1.1 Data BOR RS Paru Jember tahun 2014-2016 .....                                 | 5  |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....  | 31 |
| Tabel 3.1 Jumlah Sampel .....   | 39 |
| Tabel 4.1 Jumlah Tenaga Kerja di RS Paru Jember.....                                    | 60 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                                | 61 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                       | 62 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....                          | 63 |
| Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kepemimpinan.....                     | 64 |
| Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Lingkungan kerja.....                 | 65 |
| Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Keselamatan dan Kesehatan kerja ..... | 67 |
| Tabel 4.8 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karayawan ....                | 68 |
| Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas.....  | 70 |
| Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas .....   | 71 |
| Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....                                  | 72 |
| Tabel 4.12 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....                                       | 73 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji t.....   | 77 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....   | 78 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....               | 32 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi RS Paru Jember..... | 50 |
| Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....     | 74 |
| Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas .....              | 75 |
| Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas .....              | 76 |





## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Pengantar Kuisisioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Frekuensi Pernyataan Responden
- Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 : Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda, Uji Asumsi Klasik, Uji Hipotesis
- Lampiran 7 : Tabel R *Product Momen* dan Tabel Ditribusi T
- Lampiran 8 : Surat persetujuan penelitian
- Lampiran 9 : Dokumentasi Penelitian



## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, A. 2001. *Manajemen Produksi*. Yogyakarta: BPFE
- Algifari.2010. *Analisis Regresi Teori, Kasus dan Solusi* Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE
- Amalia, Viny,S. 2017. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT ASIA CITRA Industries Tanah Putih, Rokan Hilir. JOM FEKON Vol 4 No 2* Oktober 2017
- Anjani, Merysa, Hamidah Nayati Utami dan Arik Prasetya. 2014. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton*. Jurnal Administrasi bisnis (JAB) Vol, 9 No1)
- Arikanto. 2006. *Prosedur Penelitian*. PT.Rineja Cipta, Jakarta
- Basri dan Rivai, V. 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Dariyo, Agoes. 2001. *Psikologi Perkembangan Remaja*. Bogor. Graha Indonesia
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Updtae PLS Regresi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Hadi, Sutrisno. 2002. *Analisis Butir Untuk Instrumen, Angket Test dan Skala Rating*. Andi Offeset, Yogyakarta
- Handoko, T Hani. 2008, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE, Sahara
- Hariandja, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Haynes, Marion E. 1986. *Managing Performance: A. Comprehensive Guide to Effective Supervision*. California: Lifetime Learning Publications
- Kusriyanto, Bambang, 2002. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan, Seri Manajemen*, Cetakan kedua, LPPM, Jakarta
- Lewa, dan Subowo. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama
- Maesaroh, Siti. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Keselamatan, Kesehatan, Keamanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mascom Graphy*. Semarang. Skripsi, Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dian Nurwanto Semarang

- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT Remaja Rosda Karya. Bandung
- Margono, 2010. *Metodologi Penelitian Pendidikan*, Jakarta: Rineka Cipta
- Mathis, Robert L and John H Jackson. 2002. *Human Resource Management*. Australia: South Western
- McShane, Steve L, dan Glinow Von, Mary Ann. 2005. *Organizational Behavior, 3<sup>rd</sup> Edition*. Mc Graw Hill. USA
- Mondy, R Wayne. 2008. *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc
- Ningrum, Rina Setia. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Perkebunan Nusantara XI Jatiroto, Lumajang)*. Skripsi, Jember: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalialia*, Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nugrahanto, Faizal Dwi. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Ortopedi Prof.Dr.R.Soeharso Surakarta*. Skripsi. Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Nuraini. T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Yayasan Ani Syam
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Prayitno, Duwi. 2016. *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS*. Cetakan Ke 1. Yogyakarta: Gava Media
- Purnomo, Joko. 2007. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Jepara*. Jurnal
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Andi Offset. Yogyakarta
- Rahmawanti, Nela Pima, Bambang Swasto dan Arik Prasetyo. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Dalam Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 8 No 2*. Hal: 3-4. Malang: Universitas Brawijaya Malang.
- Ridley, John. 2000. *Occupational Health and Safety*. Butterworth-Heineman: Barlington
- Rivai, Veithazal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Murai Kencana

- 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raya Grafindo Persada
- Rivai, H.V. dan Sagala, E.J. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari Teori ke Praktik* Edisi 2, Rajawali Pers. Jakarta
- Robbins, Stephen P. 2006. *Essentials of Organizational Behavior*. New Jersey: Printice Hall International, Inc.
- Robbins, SP and Timothy A. Judge. 2013. *Organizational Behavior. 15<sup>th</sup> Edition*. New Jersey. Pearson Education, Inc.
- Saydam, G. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (human resources management)*. Jakarta: Djambatan
- Schermerhorn, J.J Hunt, 2005. *Management 8<sup>th</sup> ed*. New York: John Wiley & Sons Inc.
- Sedarmayanti, 2009. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*, Bandung: Mandar Maju
- Sekaran, uma. 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Setiawan, H. 2000. *Tata Letak Pabrik*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta
- Siagian P. Sondang. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Rineka Cipta: Jakarta
- Sihotang, A. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pradnya Paramita
- Sihombing, S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Balai Pustaka
- Silalahi, Bennet & Silalahi Rumondang. 2015. *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan kerja*, PT. Pustaka Binaman Presisndo, Jakarta
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan Pertama. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta
- Sinambela, Lijian Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan kinerja*, cetakan pertama, Jakarta: Bumi Aksara. Editor suryani dan restu damayanti
- Slamet. 2012. *Pengertian Tentang Kesehatan kerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta
- Suma'mur, 2005. *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*, CV Haji Masagung Jakarta

- Sumartono dan Pudjo Sugito. 2004. *Manajemen Operasional*. Malang: Banyumedia
- Suprayitno dan Sukir. 2007. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan. Dalam Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol 2 No 1, Hal 23-24*. Karanganyar Universitas Slamet Riyadi Surakarta
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana
- Umar, Husein. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers
- Usman dan Akbar PS. 2006. *Pengantar Statistika* . Jakarta: Bumi Aksara
- Utami, Setyaningsih Sri Utami. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 4 No 1 Juni 2010:58-67*
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka
- Yukl, Gary. 2006. *Leadership in Organizations*. 6<sup>th</sup> Edition. Upper Saddle River, New Jersey: Pearson- Prentice Hall

