

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada kinerja karyawan Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa wawancara, kuesioner dan studi pustaka terhadap 70 responden dengan teknik *purposive sampling*, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel motivasi kerja (0,654), kompensasi (0,434) dan disiplin kerja (0,127), semuanya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil motivasi kerja (2,074), kompensasi (5,480) dan disiplin kerja (1,733), semuanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari uji F diperoleh hasil disiplin kerja, kompensasi dan disiplin kerja, semuanya berpengaruh signifikan (0,000) secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, kompensasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research is conducted on employee performance of company Rokok Gagak Hitam Bondowoso. The influence of work motivation, compensation and work discipline on employee performance on company Rokok Gagak Hitam Bondowoso. In this research collected of data with interview, questionnaire and literature review toward 70 respondents with purposive sampling technique. This is doing to know the perceptions from respondents about each variable. Data instrument test (Validity test, and reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (Normality test, Multicollinearity test, heteroskedasticity test), and hypothesis test (F test, t test, determination coefficient) will be used to analyze. From regression analysis, we know that work motivation (0,654), compensation (0,434), and work discipline (0,127) have the positive effect for the employee performance. From t test resulting work motivation (2,074), compensation (5,480) and work discipline (1,733), that mean all of three variables have significance influential toward employee performance. From F test resulting work motivation ,compensation and work discipline, that mean all of variables have simultaneous significance influential (0,000) toward the employee performance.

Key words: work motivation, compensation, work discipline and employee performance.