LAMPIRAN 1
PENGANTAR KUESIONER

Pengantar Kuesioner

Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

(Studi pada Bank Mandiri Syariah KC Jember)

Kepada Yth. Bpk/Ibu Karyawan
Bank Mandiri Syariah Cabang Jember
Di tempat

Berkaitan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul " Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri Syariah KC Jember" sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Jember, maka dengan ini saya mengharapkan bantuan saudara/I untuk mengisi daftar pernyataan dibawah ini.

Agar memperoleh masukan yang berarti, saya berharap kuesioner ini diisi dengan keadaan yang sebenarnya. Semua sumber dan data yang diperoleh dijamin kerahasiaannya.

Atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terimakasih.

Ila Kumroatul Janah
NIM. 1410411147

LAMPIRAN 2
IDENTITAS RESPONDEN

Identitas Responden

Petunjuk pengisian :

1. Berilah tanda check list (√) pada kolom yang tersedia.
2. Jawaban Bapak/Ibu akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan berpengaruh terhadap karir saudara.

Nomor/Kode Responden : . . . . . (diisi oleh peneliti)

1. Jenis kelamin : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan
2. Usia : . . . . . tahun
3. Pendidikan Terakhir : ( ) D3/sederajat
   ( ) S1/sederajat
   ( ) S2/sederajat
4. Masa Kerja : . . . . . tahun
5. Status Perkawinan : ( ) Belum Menikah ( ) Menikah

LAMPIRAN 3

KUESIONER

Petunjuk pengisian Kuesioner

Berikut ini terdapat beberapa pernyataan , secara seksama dan kemudian anda diminta mengemukakan pendapat anda dengan cara memberikan tanda chek list (√) pada jawaban yang dipilih.

No	Keterangan	Skor
1	Bila anda sangat setuju (SS)	**5**
2	Bila anda setuju (S)	**4**
3	Bila anda kurang setuju (KS)	**3**
4	Bila anda tidak setuju (TS)	**2**
5	Bila anda sangat tidak setuju (STS)	**1**

1. **Pelatihan Kerja (X1)**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Karyawan mendapatkan pelatihan agar semakin meningkat pengetahuannya.					
2	Karyawan diberikan pelatihan agar kualitas pelayanan lebih baik lagi.					
3	Karyawan harus meningkatkan kecepatan dalam pekerjaannya.					
4	Karyawan meningkatan ketepatan dalam melakukan pekerjaannya.					

2. **Motivasi Kerja (X2)**

No	Pernyataana	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Perusahaan memberikan dorongan agar mencapai tujuan yang telah ditetapkan kepada karyawan.					
2	Perusahaan memberikan motivasi kerja agar karyawan semakin semangat dalam kerja.					
3	Perusahaan memberikan rewerd bagi karyawan yang mempunyai keterampilan.					
4	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan yang mempunyai potensi yang dimilikinya.					

3. Kompensasi Kerja (X3)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Karyawan mendapatkan upah dan gaji yang pantas sesuai dengan tanggung jawab pekerjaannya.					
2	Perusaan memberikan insentif yang pantas kepada karyawan agar bekerja dengan baik.					
3	Karyawan mendapatkan tunjangan selama ini sesuai dengan prestasi kerjanya.					
4	Perusahaan memberikan fasilitas kepada karyawan yang berprestasi dalam pekerjaannya.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Karyawan memberikan kualitas yang baik terhadap pekerjaan dan perusahaan.					
2	Karyawan mampu bekerja memenuhi standart kerja dari sisi kuantitas yang ditetapkan perusahaan.					
3	Karyawan selalu mampu memenuhi target kerja dengan tepat waktu.					
4	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya secara efektif.					
5	Karyawan akan merasa rugi jika meninggalkan kewajinbannya karena sudah berkomitmen.					