PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus BANK MANDIRI SYARIAH KC JEMBER)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaiakan program studi manajemen (S1) dan memperoleh gelar sarjana manajemen

Oleh

Ila Kumroatul Janah

14.0411.1147

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

Juli, 2018