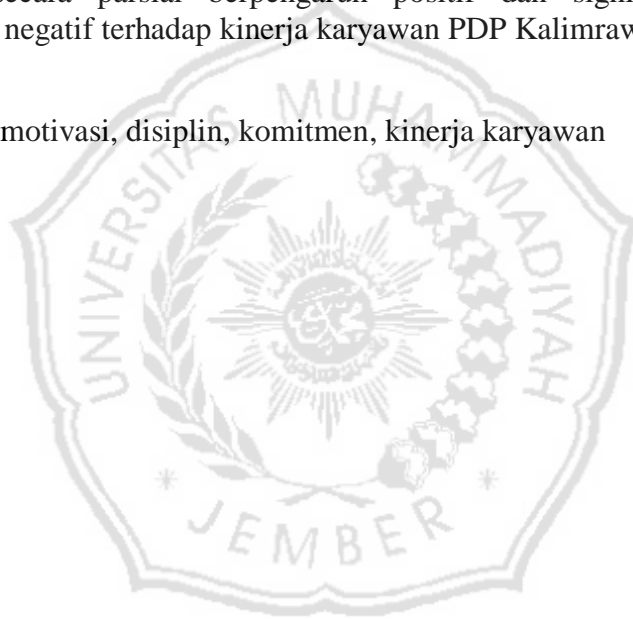


ABSTRAK

Penelitian mengenai motivasi, disiplin dan komitmen terhadap kinerja karyawan studi pada Perusahaan Daerah Perkebunan Kalimrawan Jember. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi, disiplin dan komitmen secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 40 responden dengan menggunakan teknik sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuisioner. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data, uji validitas, dan analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji multikolonieritas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis disimpulkan bahwa motivasi dan komitmen secara parsial berpengaruh positif dan signifikan dan disiplin berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan PDP Kalimrawan Jember.

Kata kunci : motivasi, disiplin, komitmen, kinerja karyawan



ABSTRACT

Research on the influence of Motivation, Discipline and commitment on Employee Performance at PDP Kalimrawan, Jember. The purpose of this study was to Motivation Discipline and Comitment partially and on Employee Perfomance at PDP Kalimrawan Jember. The samples used in this study were 40 respondents using census techniques. Data collections mhetods used in this study using questionnaires. The analysis insludes ata test instruments, test the validity and multiple linear regression analysis, the classical assumption test (multicoloniarity test, normality test, and heteroskidastitiy test), and hypotesis tes (t test, determination coefficient). From the results of data analysis can be concluded that the Motivation, and Commitment partial, positive and significant and discipline negative and significant iimpact on Employee Performance PDP Kalimrawan Jember

Keywords : motivation, discipline commitment, employee performance

