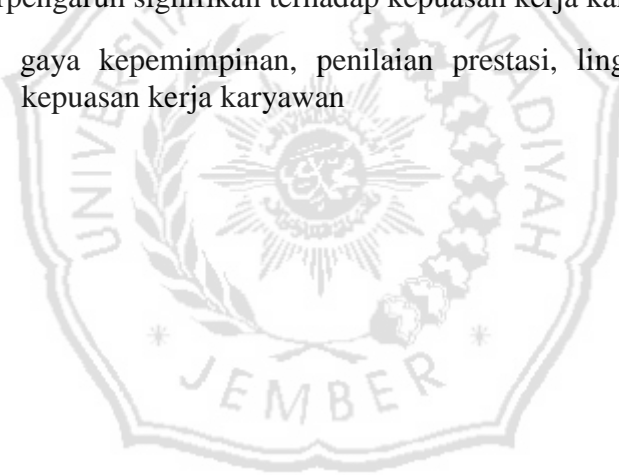


ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Parit Padang Global Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, penilaian prestasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 33 responden dengan teknik sensus, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan, penilaian prestasi, dan lingkungan kerja fisik, semuanya berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil gaya kepemimpinan, penilaian prestasi, dan lingkungan kerja fisik, semuanya berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, penilaian prestasi, lingkungan kerja fisik, kepuasan kerja karyawan



ABSTRACT

This research was conducted on employees of PT Parit Padang Global Jember. This study aims to determine the influence of leadership style, performance appraisal, and physical work environment to employee job satisfaction. In this study, data were collected with aids in the form of observations, interviews and questionnaires on 33 respondents with census techniques, which aims to determine the perceptions of respondents to each variable. The analysis used was instrument test data (validity test, reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), and hypothesis test (F test, t test, coefficient of determination). From the analysis using regression can be seen that the variables of leadership style, performance appraisal, and physical work environment, all have a positive effect on employee job satisfaction. From t-test, the result of leadership style, performance appraisal, and physical work environment all have a significant effect on employee job satisfaction.

Keywords: *leadership style, achievement assessment, physical work environment, employee job satisfaction*

