

ABSTRAK

Penelitian dengan judul pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan SMA Muhammadiyah 2 Genteng. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian eksplanatori. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan SMA Muhammadiyah 2 Genteng, yakni berjumlah 65 orang, semua populasi dijadikan sampel atau menggunakan sensus sampling. Dalam penelitian ini data yang dikumpulkan dengan menggunakan alat bantu kuesioner dan wawancara, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda di dapat hasil $Y = 2,163 + 0,206X_1 + 0,248X_2 + 0,355X_3$. Dari hasil uji t (parsial) kompensasi terdapat nilai $t_{hitung} 2,217 > t_{tabel} 1,6686$ dan sig. $0,030 < 0,05$ yang berarti bahwa hipotesis kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, untuk motivasi kerja terdapat nilai $t_{hitung} 2,845 > t_{tabel} 1,6686$ dan sig. $0,006 < 0,05$ yang berarti bahwa hipotesis motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan untuk disiplin kerja terdapat nilai $t_{hitung} 4,215 > t_{tabel} 1,6686$ dan sig. $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa hipotesis disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

The research with the title influence of compensation, work motivation and work discipline employees' performances of SMA Muhammadiyah 2 Genteng. This research has a goal for analysis influence compensation, work motivation and work discipline on employees' performances partially. Type research descriptive kuantitative with design research explanatory. The population of this study is all employees of SMA Muhammadiyah 2 Genteng which amounted to 65 people, all the population sample or using the sample census. In this study the data was using questionnaires and interviews, then data analysis was done by using multiple linear regression analysis with the formula : $Y = 2,163 + 0,206 (X1) + 0,248 (X2) + 0,355 (X3)$. From the result of t test (partial), there is a comparison in t value $2,217 > t$ table $1,6686$ and sig. $0,030 < 0,05$ which mean that the hypothesis of compensation is influence positive significant for employees' performances, for work motivation with the t value $2,845 > t$ table $1,6686$ and sig $0.006 < 0,05$ which means that the hypothesis is influence positive significant for employee performance, and for work discipline with the t value $4,215 > t$ table $1,6686$ and sig. $0,000 < 0,05$ which means that work discipline hypothesis is influence positive significant regarding the employees' performances.

Keywords : compensation, work motivation, work discipline, performance employees