



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA SMA MUHAMMADIYAH 2 GENTENG)**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Tri Ayu Setyowati

14.1041.1013

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2018

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tri Ayu Setyowati
NIM : 1410411013
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya tulis ilmiah berupa skripsi yang berjudul : **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN** (Studi pada SMA Muhammadiyah 2 Genteng) adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi saya sebutkan sembarinya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya, sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 2018

Yang menyatakan,




Tri Ayu Setyowati

NIM 14.1041.1013

SKRIPSI



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA SMA MUHAMMADIYAH 2 JEMBER)**

Oleh :

Tri Ayu Setyowati

14.1041.1013

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang, MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Pawestri Winahyu, S.Psi, MM.



PENGESAHAN

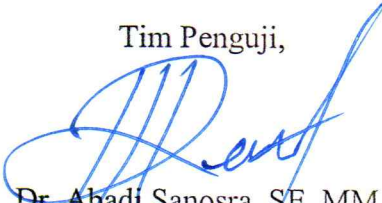
Skripsi berjudul : **Pengaruh kompensasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Senin

Tanggal : 28 Mei 2018


Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,


Dr. Abadi Sanosra, SE, MM.

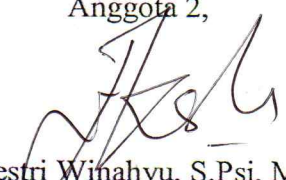
NPK 05 09 478

Anggota 1,


Dr. Toni Herlambang, MM.

NPK 06 03 425

Anggota 2,


Pawestri Winahyu, S.Psi, MM.

NID N 0728058701

Mengesahkan :

Dekan


Dr. Arik Susbiyani, S.E. M.Si.

NPK 01 09 289

Ketua Jurusan


Drs. Anwar Msc

NPK 85 03 125

MOTTO

*“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka
mengubah keadaan diri mereka sendiri”*

(QS.Ar-Ra'd ayat 11)

*“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut
untuk kebaikan dirinya”*

(QS.AL-Ankabut ayat 6)

*“Terus berfikir, terus berusaha dan jangan takut datangnya kegagalan. Karena
kegagalan bukanlah sebuah penderitaan bukan pula sebuah beban, tetapi
kegagalan itu sebuah sukses yang tertunda*

(Thomas Alfa Eddison)

*“jadilah orang yang rajin sebelum menyesali kemalasan yang pernah membuat
kita melewatkan kesempatan berharga”*

(Tri Ayu Setyowati)

PERSEMBAHAN

Ku persembahkan Skripsi ini untuk :

1. Allah SWT, karena hanya atas izin dan karuniaNya maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya. Puji syukur yang tak terhingga pada Tuhan penguasa alam yang meridhoi dan mengabulkan doa.
2. Untuk kebanggaan terbesar kedua orang tuaku Bapak Samsuri dan Ibu Sudarsini, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada hente untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a yang terucap dari Orang tua. Ucapan terima kasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orang tua, karena itu terimalah persembahan bakti dan cintaku untuk kalian bapak ibuku.
3. Untuk Bapak dan Ibu Dosen pembimbing, penguji dan pengajar, yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan mengarahkan saya, memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya, agar saya menjadi lebih baik. Terimakasih banyak Bapak dan Ibu dosen, jasa kalian akan selalu terpatri di hati.
4. Untuk kakak dan adik terhebatku Eka Susanti dan Dwi Hartanto, yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, senyum dan do'anya untuk keberhasilan ini, cinta kalian adalah memberikan kobaran semangat yang menggebu untukku, terimakasih dan saying ku untuk kalian kakak dan adik terhebatku.
5. Untuk sahabat (Nikita Sari, Nina Nurwahida, Fanida Anggraeni, Febry Erfin Ardianti, Aprilia Tri Wahyuningtyas) dan teman tersayang (Manajemen "A", IMM. KKN 39), tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua tak kan mungkin aku sampai disini, terimakasih untuk canda tawa, tangis, dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terimakasih untuk kenangan manis yang telah mengukir selama ini. Dengan perjuangan dan kebersamaan.
6. Untuk "m.s" terimakasih atas semangat, dukungan dan hari-hari yang berkesan yang kamu berikan hingga saat ini.
7. Untuk Almamater kebanggaanku Universitas Muhammadiyah Jember.

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada SMA Muhammadiyah 2 Genteng)”**. Karya tulis ilmiah (skripsi) dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi, jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Ir. M. Hazmi, DESS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Dr. Arik Susbiyani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Drs. Anwar, MSc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
4. Dr. Toni Herliambang, MM. selaku Dosen Pembimbing I dan Pawestri Winahyu, S.Psi, MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
5. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM. selaku Dosen Penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

6. Seluruh Staff Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staff Pengajar Jurusan Manajemen.
7. Pihak SMA Muhammadiyah 2 Genteng yang telah memberikan izin dan karyawan-karyawan yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
8. Bapak dan Ibu tercinta, yang selalu mendoakan, memberi dukungan serta perhatiannya yang sangat luar biasa.
9. Kakak-kakaku dan adikku tersayang yang telah memotivasi dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas segala amal baiknya. Penulis menyadari bahwa dalam penyajian skripsi ini masih banyak kekurangan yang terdapat di dalamnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Jember, 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	7

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2. Pengertian Kompensasi	11
2.2.1 Tujuan Kompensasi	12
2.2.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	14
2.2.3 Fungsi Kompensasi.....	15
2.2.4 Indikator Kompensasi.....	16
2.3. Motivasi Kerja	16
2.3.1 teori-teori motivasi kerja.....	17
2.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	22
2.3.3 Jenis-jenis Motivasi Kerja	24
2.3.4 Indikator Motivasi Kerja.....	25
2.4. Disiplin Kerja.....	25
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	25
2.4.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	26
2.4.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	27
2.4.4 Indikator Disiplin Kerja.....	29
2.5. Kinerja Karyawan.....	30
2.5.1 Mengukur Kinerja Karyawan	30
2.5.2 Manfaat Dan Tujuan Kinerja.....	31
2.5.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	32
2.5.4 Indikator-indikator Penilaian Kinerja	35
2.5.5 Mengukur Kinerja Karyawan	35

2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	37
2.7. Kerangka Konseptual.....	38
2.8. Hipotesis Penelitian	38
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	41
3.1. Identifikasi Variabel	41
3.2. Definisi Operasional Variabel	41
3.3. Jenis Data Dan Perolehan	45
3.4. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	45
3.4.1 Populasi	45
3.4.2 Sampel	46
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	46
3.5.1 Wawancara	46
3.5.2 Kuesioner.....	46
3.6. Teknik Pengukuran Data	46
3.7. Teknik Analisis Data	47
3.7.1 Uji Instrumen.....	47
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	48
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
3.7.4 Uji Hipotesis	51
3.7.5 Analisis Koefisien Determinasi	51
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53
4.1.1. Sejarah SMA Muhammadiyah 2 Genteng.....	53

4.1.2. Profil SMA Muhammadiyah 2 Genteng	54
4.1.3. Visi, Misi Dan Tujuan.....	55
4.1.4. Struktur Organisasi	57
4.1.5. Fungsi Dan Tugas Pengelola Sekolah	58
4.2. Gambaran Umum Responden	65
4.2.1 Analisis Deskriptif Frekuensi Jawaban Responden.....	68
4.3. Analisis Data.....	78
4.3.1 Pengujian Validitas Data.....	78
4.3.2 Pengujian Reliabilitas Data	79
4.4. Analisis Regresi Linier Berganda	80
4.5. Pengujian Asumsi Klasik.....	81
4.5.1 Pengujian Normalitas.....	81
4.5.2 Pengujian Multikolonieritas	82
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	83
4.6. Pengujian Hipotesis.....	84
4.6.1 Uji t (Parsial)	85
4.6.2 Uji Determinasi (R^2).....	86
4.7. Pembahasan.....	86
 BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	 89
5.1. Kesimpulan	90
5.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kebijakan Pemberian Kompensasi.....	3
Tabel 1.2 Tingkat Absensi Karyawan SMA Muhammadiyah 2 Genteng	5
Tabel 1.3 Data Kinerja SMA Muhammadiyah 2 Genteng.....	6
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Skala Likert	47
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	68
Tabel 4.5 Frekuensi Responden Terhadap Kompensasi	69
Tabel 4.6 Frekuensi Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	71
Tabel 4.7 Frekuensi Responden Terhadap Disiplin Kerja	74
Tabel 4.8 Frekuensi Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas.....	78
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	79
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas	83
Tabel 4.13 Hasil Uji t (Parsial)	85
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual.....	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	57
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	82
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	84

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Pengantar Kuesioner
- Lampiran 2 Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Rekapitulasi Kuesioner
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 Uji Realibilitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi, Uji Asumsi Klasik Dan Uji Hipotesis
- Lampiran 8 Tabel r *Product Moment* Dan Tabel Distribusi t
- Lampiran 9 Hasil Dokumentasi