

## **ABSTRAK**

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh *Kompensasi*, dan *Stres Kerja* terhadap Kepuasan kerja karyawan di Toko Jadi Fashion Jember. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Kompensasi*, dan *Stres Kerja* terhadap Kepuasan kerja. Penelitian dilakukan pada karyawan Toko Jadi Fashion Jember. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap Toko Jadi Fashion Jember sebanyak 43 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan populasi sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen pengumpulan data (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, dan uji normalitas) dan uji hipotesis (uji t, uji f dan uji koefisien determinasi). Data olahan menggunakan IBM SPSS 20.0. Hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel *Kompensasi*, dan *Stres Kerja* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada Toko Jadi Fashion Jember.

Kata Kunci : Kompensasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja.



## **ABSTRACT**

*The formulation of the problem in this research is how the influence of Compensation and Work Stress to Job Satisfaction at Toko Jadi Fashion Jember. The purpose of the research is to know and analyze the influence of Compensation and Work Stress to employee Job Satisfaction. The study was conducted on the employees Toko Jadi Fashion Jember. The population in this research is all permanent employees Toko Jadi fashion Jember by 43 respondents. The sampling technique uses the census population. Data collection techniques used interviews and questionnaires. The analysis used includes testing data collection instrument (validity test and reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (multicollinearity test, heteroscedasticity test and normality test) and hypothesis test (T test, F test and coefficient of determination). Data processed using IBM SPSS 20.0. The results of analysis using regression can be seen that the variable Compensation and Work Stress have a significant effect on employee satisfaction at Toko Jadi Fashion Jember.*

*Key words : Compensation, Work Stress, Job Satisfaction*

