

**PENGARUH REMUNERASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEDISIPLINAN  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Pegawai Lapas Kelas IIB Bondowoso)**

**TESIS**

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada  
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah  
Jember**



**Oleh :**

**MALI JUMALI  
18.2041.2039**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2020**

**PENGARUH REMUNERASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEDISIPLINAN  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Pegawai Lapas Kelas IIB Bondowoso)**

**TESIS**

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada  
program studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah  
Jember**



**Oleh :**

**MALI JUMALI  
18.2041.2039**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2020**

## PERNYATAAN

Saya yang bertantada tangan di bawah ini :

Nama : MALI JUMALI

NIM : 18.2041.2039

Prodi : Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah  
Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul: PENGARUH REMUNERASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEDISIPLINAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Pegawai Lapas Kelas IIB Bondowoso); adalah hasil karya saya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 11 Desember 2020

Yang menyatakan,



**MALI JUMALI**

18.2041.2039

# TESIS

## PENGARUH REMUNERASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEDISIPLINAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Pegawai Lapas Kelas IIB Bondowoso)

Oleh :

**MALI JUMALI**

18.2041.2039

Pembimbing:

Pembimbing Utama



**Dr. SUMADI, MM**  
NPK. 02 03 499

Pembimbing Anggota



**Dr. Abadi Sanosra, SE, MM**  
NPK. 05 09 478

## PENGESAHAN

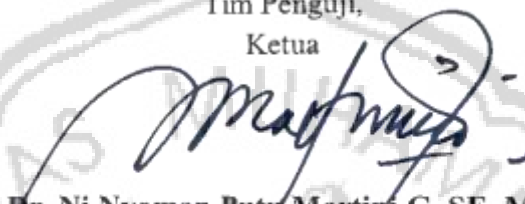
Tesis berjudul : *PENGARUH REMUNERASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEDISIPLINAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Pegawai Lapas Kelas IIB Bondowoso)* telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Jumat

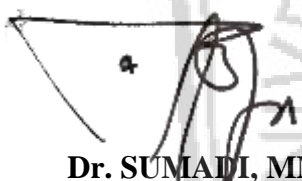
Tanggal : 11 Desember 2020

Tempat : Di tempat masing-masing melalui online ZOOM MEETING

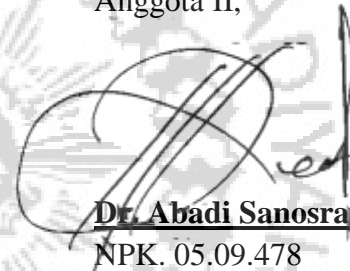
Tim Penguji,  
Ketua

  
Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE, MM  
NPK. 02.03.499

Anggota I,


  
Dr. SUMADI, MM  
NPK. 02.03.499

Anggota II,

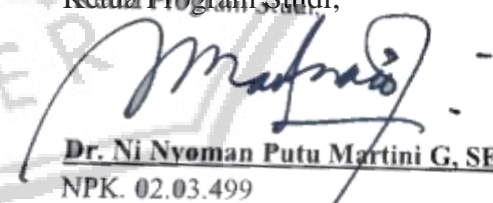
  
Dr. Abadi Sanosra, SE, MM  
NPK. 05.09.478

Mengesahkan :

Direktur,

  
Dr. Abadi Sanosra, SE, MM  
NPK. 05.09.478

Ketua Program Studi,

  
Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, SE, MM  
NPK. 02.03.499

## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga kami dapat menyelesaikan tesis ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini kami ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian tesis ini diantaranya:

1. Kedua orangtua tercinta, yang senantiasa memberikan doa, semangat dan motivasi selama perkuliahan hingga penyusunan tesis ini.
2. Kepada para dosen pembimbing tesis pada Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang selalu memberikan bimbingan dan arahan hingga tesis ini selesai.
3. Unit Pelaksana Teknis Lembaga Pemasarakatan (Lapas) Kelas IIB Bondowoso, yang menjadi objek penelitian dalam tesis ini.
4. Rekan-rekan seperjuangan angkatan 15 terkhusus Kelas B Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, yang selalu saling mendukung dan membantu disetiap kesulitan.
5. Semua Pihak

Maaf tidak bisa menyebutkan satu persatu, terimakasih semua kebaikan,perhatian, bantuan materi, jasa dan lain sebagainya, mudahan-mudahan kebaikan anda sekalian mendapat balasan dari Allah SWT

## ABSTRAK

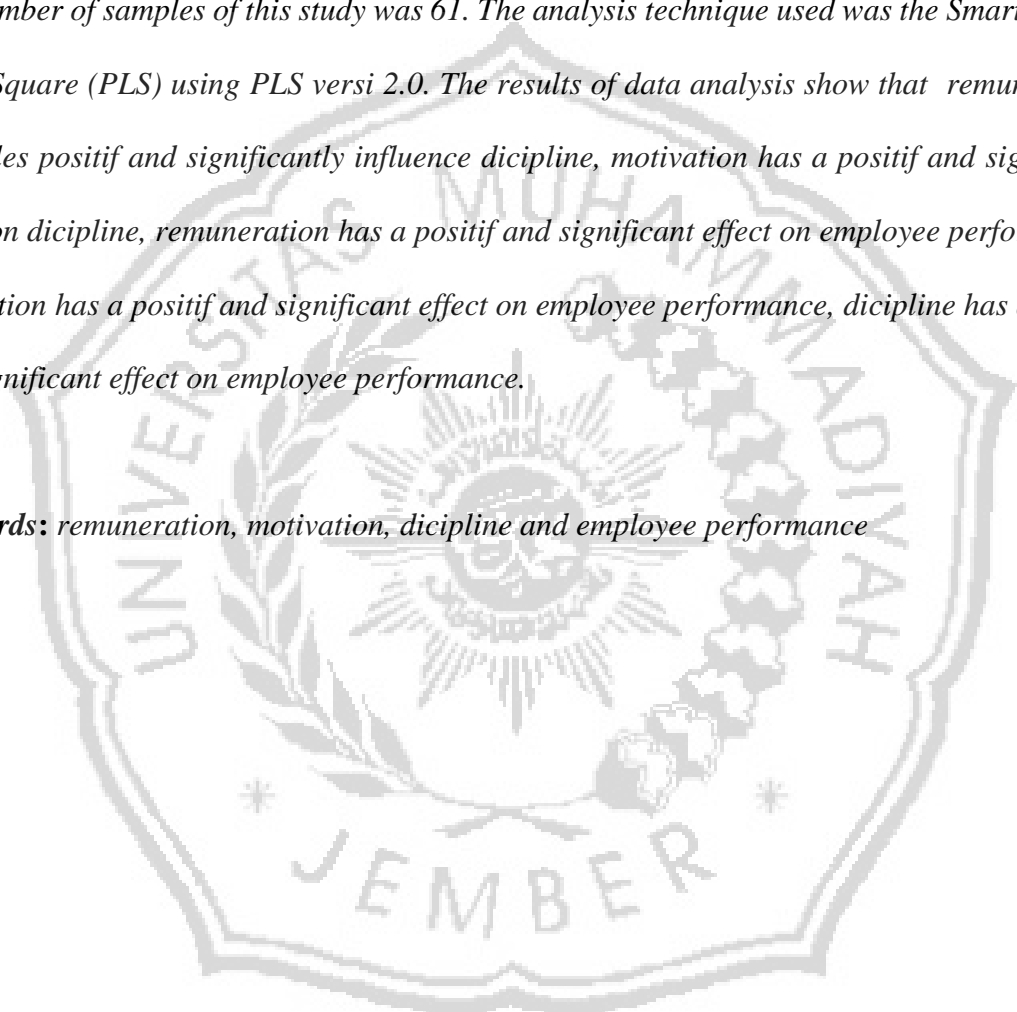
Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh remunerasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai melalui kedisiplinan sebagai variabel *intervening* pada Lembaga Pemasyarakatan/Lapas Kelas IIB Bondowoso. Jumlah sampel penelitian ini adalah 56. Teknik analisis yang digunakan adalah *Smart Partial Least Square* (PLS) dengan menggunakan PLS versi 2.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan, remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** Remunerasi, Motivasi, Kedisiplinan dan Kinerja pegawai

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of employee competence and work environment on employee performance through work motivation as an intervening variable in the Financial and Asset Management Agency of Bondowoso Regency. The number of samples of this study was 61. The analysis technique used was the Smart Partial Least Square (PLS) using PLS versi 2.0. The results of data analysis show that remuneration variables positif and significantly influence dicipline, motivation has a positif and significant effect on dicipline, remuneration has a positif and significant effect on employee performance, motivation has a positif and significant effect on employee performance, dicipline has a positif and significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *remuneration, motivation, dicipline and employee performance*





## KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Allah SWT terucap atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul PENGARUH REMUNERASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEDISIPLINAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.

Tesis ini berisi penelitian mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi untuk meningkatkan kinerja pegawai Lembaga Pemasarakatan (Lapas) Kelas IIB Bondowoso. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam– dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Abadi Sanosra, SE, MM., selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus pembimbing anggota yang telah banyak memberikan masukan dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM, selaku Kaprodi Megister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, sekaligus ketua penguji dalam penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Sumadi, MM, selaku pembimbing utama yang telah membimbing dan memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.

5. Seluruh staf pengajar Program Pasaca Sarjana Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
7. Unit Pelaksana Teknis Lembaga Pemasarakatan (Lapas) Kelas IIB Bondowoso yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di LAPAS Kelas IIB Bondowoso.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya angkatan 2018/2019 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
9. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Sebagai manusia penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini harap dimaafkan dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 11 Desember 2020

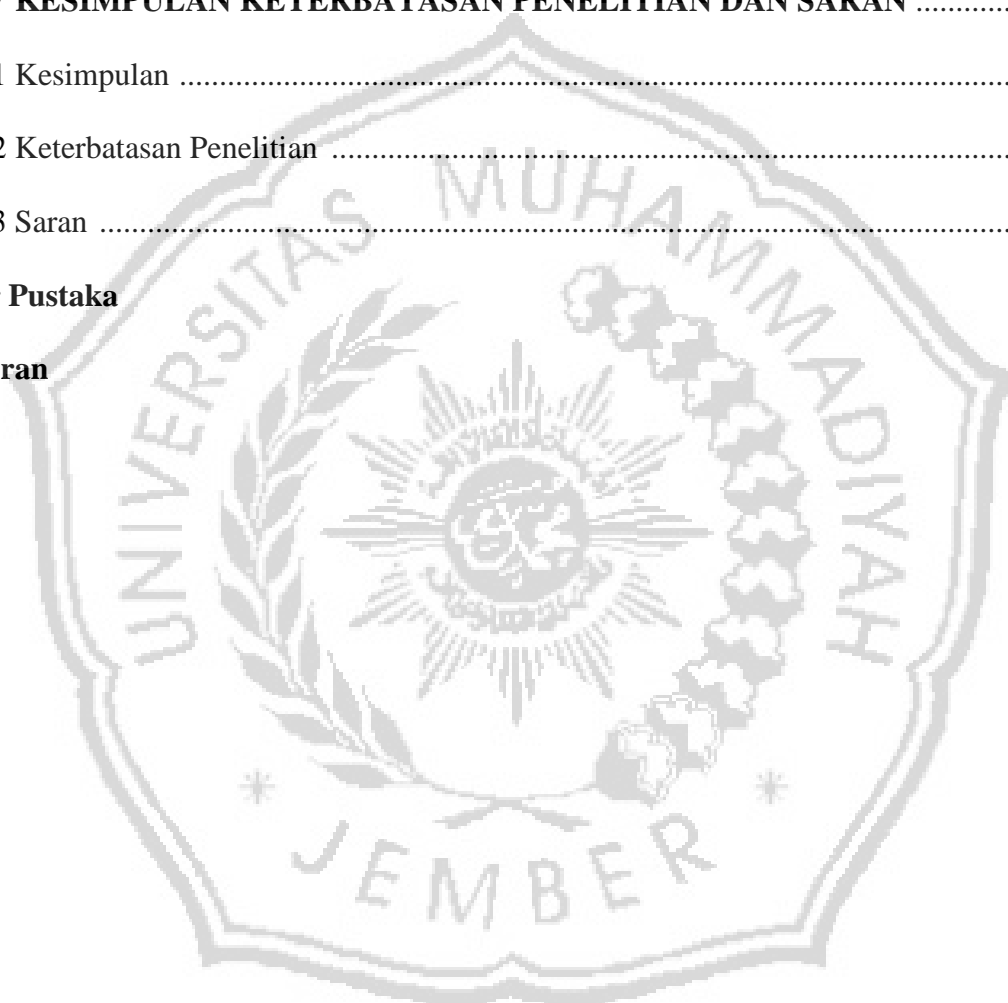
Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN PENULIS</b> .....	iii
<b>PERSETUJUAN TESIS</b> .....	iv
<b>PENGESAHAN TESIS</b> .....	v
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Orisinalitas Penelitian.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS</b> .....	11
2.1 Kajian Teori .....	11
2.1.1. Pengaruh Remunerasi.....	12
2.1.2. Motivasi.....	16

2.1.3. Kedisiplinan.....	20
2.1.4. Kinerja Pegawai .....	22
2.2 Kerangka Konseptual .....	25
2.3 Penelitian Terdahulu.....	26
2.4 Hipotesis Penelitian .....	59
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>69</b>
3.1 Desain Penelitian .....	69
3.2 Identifikasi Variabel .....	69
3.3 Definisi Operasional Variabel .....	70
3.4 Populasi dan Sampel .....	74
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	76
3.6 Teknik Analisis .....	79
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>85</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	85
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	85
4.2 Karakteristik Responden .....	87
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	87
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	87
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	89
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	90
4.3.1. Variabel Remunerasi .....	90
4.3.2. Variabel Motivasi .....	91
4.3.3. Variabel Kedisiplinan .....	93

4.3.4. Variabel Kinerja Pegawai .....	94
4.4 Hasil Analisa Data.....	95
4.4.1 Evaluasi <i>Outer</i> Model .....	95
4.4.2 Evaluasi <i>Inner</i> Model .....	97
4.5 Pembahasan .....	105
<b>BAB V KESIMPULAN KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN .....</b>	<b>107</b>
5.1 Kesimpulan .....	107
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	107
5.3 Saran .....	108
<b>Daftar Pustaka</b>	
<b>Lampiran</b>	



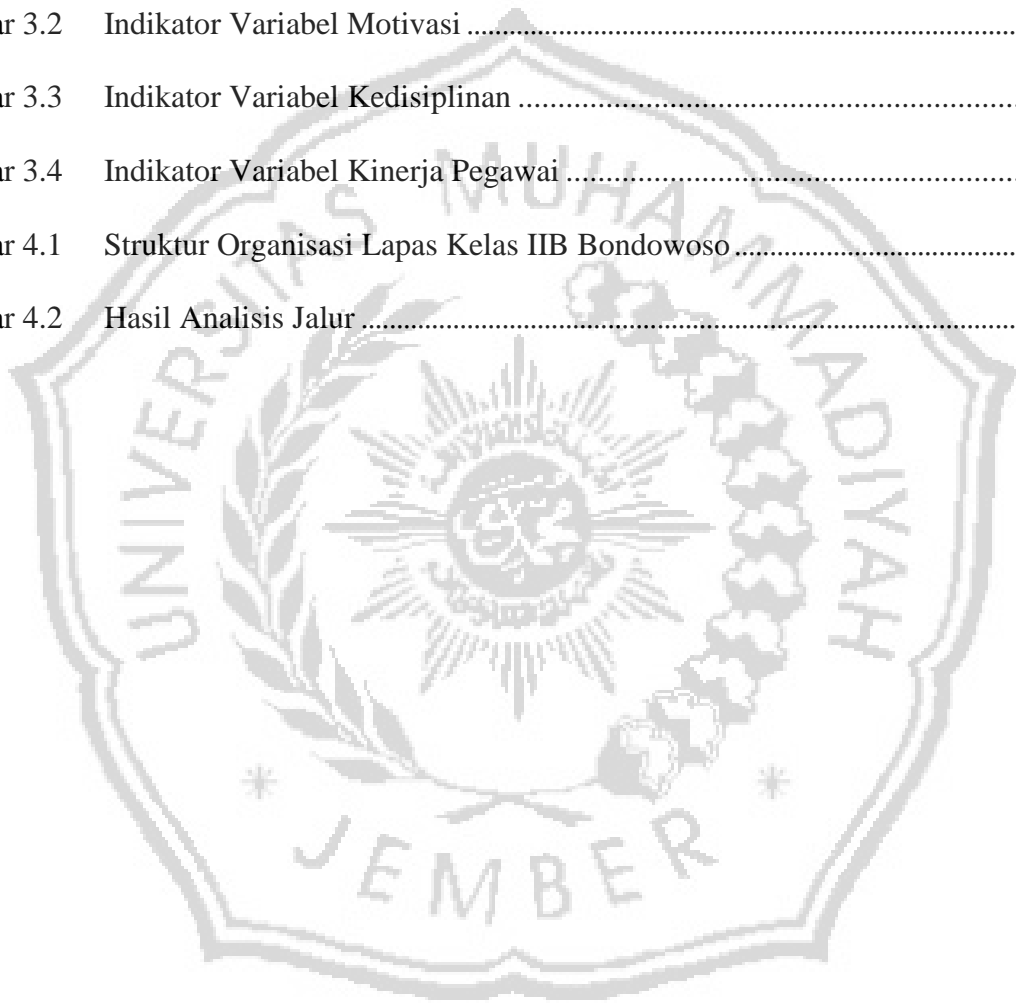
## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rata-rata kehadiran pegawai lapas kelas IIB Bondowoso.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Alfit Magfiroh .....	26
Tabel 2.2	Penelitian Mega Suryani.....	27
Tabel 2.3	Penelitian Sri Gusti Bima Harya Teja .....	28
Tabel 2.4	Penelitian Boedianto.....	29
Tabel 2.5	Penelitian Pasaribu .....	31
Tabel 2.6	Penelitian Dalmy .....	33
Tabel 2.7	Penelitian Kiruja dan Mukur .....	35
Tabel 2.8	Penelitian Larasati .....	36
Tabel 2.9	Penelitian Muogbo.....	38
Table 2.10	Penelitian Nasution.....	39
Tabel 2.11	Penelitian Sitinjak.....	41
Table 2.12	Penelitian Palagia .....	42
Table 2.13	Penelitian Hartono .....	44
Tabel 2.14	Penelitian Fitria .....	45
Tabel 2.15	Penelitian Yusniawan dan Permana .....	47
Tabel 2.16	Penelitian Syamsuri .....	48
Tabel 2.17	Penelitian Istiqomah .....	50
Tabel 2.18	Penelitian Mulyani .....	51
Tabel 2.19	Penelitian Hendrawan.....	53
Tabel 2.20	Penelitian Meirdiansyah .....	55
Tabel 2.21	Penelitian Taufiq .....	56

Tabel 2.22	Penelitian Ramadhan .....	58
Tabel 4.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	88
Tabel 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan usia .....	89
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan masa kerja .....	89
Tabel 4.4	Distribusi Responden atas jawaban Remunerasi (X1) .....	90
Tabel 4.5	Distribusi Responden atas jawaban Motivasi (X2) .....	91
Tabel 4.6	Distribusi Responden atas jawaban Kedisiplinan (Z).....	93
Tabel 4.7	Distribusi Responden atas jawaban Kinerja Pegawai (Y).....	94
Tabel 4.8	Combined Loadings and Cros Loadings .....	96
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas .....	97
Tabel 4.10	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung .....	98
Tabel 4.11	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh tidak Langsung .....	100
Tabel 4.12	Total Effect atau Pengaruh Total.....	101
Tabel 4.13	Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis .....	102
Tabel 4.14	Uji Model Penelitian .....	103

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Grand Theory atau Teori Besar .....	11
Gambar 2.2	Kerangka pemikiran penelitian.....	25
Gambar 3.1	Indikator Variabel Remunerasi.....	71
Gambar 3.2	Indikator Variabel Motivasi .....	72
Gambar 3.3	Indikator Variabel Kedisiplinan .....	73
Gambar 3.4	Indikator Variabel Kinerja Pegawai .....	74
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Lapas Kelas IIB Bondowoso.....	87
Gambar 4.2	Hasil Analisis Jalur .....	103





## RIWAYAT HIDUP



Penulis lahir di Cianjur Jawa Barat tanggal 03 Nopember 1967, merupakan anak ketiga dari empat bersaudara dari pasangan Nasri Mayda dan Aisyah Cicah. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di Sekolah Dasar Siliwangi Cianjur lulus tahun 1983, Sekolah Menengah Pertama Negeri 3 Cianjur lulus tahun 1985, Sekolah Menengah Atas Negeri I Cianjur lulus tahun 1988.

Melanjutkan pendidikan di Akademi Ilmu Pemasaryakatan (AKIP) angkatan 24 lulus tahun 1991 dan melanjutkan pendidikan S1 Ilmu Hukum di Universitas Sunan giri Malang lulus tahun 2008. Bekerja di Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia sampai dengan sekarang. Berkat dukungan keluarga terutama isteri melanjutkan pendidikan S2 di Univetsitas Muhammadiyah (UNMUH) Jember dan lulus tahun 2020