

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui secara langsung maupun tidak langsung pengaruh remunerasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai melalui kedisiplinan sebagai variabel *intervening* pada Lembaga Pemasyarakatan/Lapas Kelas IIB Bondowoso. Jumlah sampel penelitian ini adalah 56. Teknik analisis yang digunakan adalah *Smart Partial Least Square* (PLS) dengan menggunakan PLS versi 2.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan, remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Remunerasi, Motivasi, Kedisiplinan dan Kinerja pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine directly or indirectly the effect of employee competence and work environment on employee performance through work motivation as an intervening variable in the Financial and Asset Management Agency of Bondowoso Regency. The number of samples of this study was 61. The analysis technique used was the Smart Partial Least Square (PLS) using PLS versi 2.0. The results of data analysis show that remuneration variables positif and significantly influence dicipline, motivation has a positif and significant effect on dicipline, remuneration has a positif and significant effect on employee performance, motivation has a positif and significant effect on employee performance, dicipline has a positif and significant effect on employee performance.

Keywords: *remuneration, motivation, dicipline and employee performance*