

## DAFTAR PUSTAKA

- Andarias Patiran. 2010. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS).
- Andria 2011, Implementasi Manajemen Pengetahuan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Organisasi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Jurna manajemen dan Organisasi Vol II, No2, Agustus 2011.
- Akila 2015. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PNS Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah (UKM) Provinsi Sumatera Selatan” Jurnal Media Wahana Ekonomika.
- Andreas H.E Koyongian dan Lucky O.H Dotulong 2015, Analisis Disiplin Kerja, Tingkat Pendidikan, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal EMBA Vol.3 No.2 Juni 2015, hal 44-54.
- Boedianto, Sugeng. 2012. Pengaruh Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Lapas Klas IIA Anak Blitar. Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI, Vol. 1, Nomor 3
- Pasaribu, Chrisdoni Boy Agung. 2013. Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea Cukai Medan. Sumatera Utara. Tesis pada Sekolah Pasca Sarjana Universitas SumateraUtara
- Erlina. 2008. Metodologi Penelitian Bisnis: Untuk Akuntansi Dan Manajemen. Edisi Kedua. Medan: USU Press.
- Ferdinand, Augusty. 2002. Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen. Semarang: FE UNDIP
- Ghozali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2012. Struktural Equation Modelling Teori, Konsep dan Aplikasi dengan Lisrel 8.80. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hameed, Mr. Abdul dkk. 2014. Impact Of Compensation On Employee Performance. International Journal Of Business And Social Science.
- Handoko, T. Hani. 2003. Manajemen. Cetakan Kedelapanbelas. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. Organisasi dan Motivasi. Bandung: Bumi Aksara.

- Hariandja, MARIHOT TUA EFFENDI. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Graziado.
- Hair, et al. 2006. *Multivariate Data Analysis 6th Ed*. New Jersey: Pearson Education.
- Hersey dan Blanchard. 2003. *Management of Organizational Behavior : Utilizing Human Resources*. New Jersey: Prentice Hall.
- Ivancevich, John, M, dkk. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jilid 1 dan 2. Jakarta: Erlangga.
- Kadarman, A.M. dan Yusuf Udaya. 2001. *Pengantar Ilmu Manajemen*. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Kiruja EK, dan Mukur, Elegwa. 2014. *Effect Of Motivation On Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institution In Kenya*. *International Journal Of Advances In Managements And Economics*.
- Larasati, Sindi. 2014. *Pengaruh Motivasi Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi Vol V, No 3*
- Mahardhika, Rangka dkk. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. AXA Financial Indonesia Salles Office Malang*. Jawa Timur.
- Mahfoedz, Ircham. 2005. *Ilmu Perilaku Dan Aplikasinya Dalam Masyarakat*. Jakarta: Rhineka Cipta.
- Malhotra, N.K. 2012. *Basic Marketing Research : Integration of Social Media, Fourth Edition*. US: Pearson.
- Mangkunegara, A. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Muogbo, Uju S. 2013. *The Influence Of Motivation On Employees' Performance: A Study Of Some Selected Firms In Anambra State*. *An International Journal Of Arts and Humanities Bahir Dan, Ethiopia*.
- Palagia, Misail dkk. 2012. *Remunerasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pajak*. Makasar.
- Peraturan Presiden No.7 tahun 2005, tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional.

- Peraturan Presiden Nomor 40 Tahun 2011 tentang Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia.
- Peraturan Presiden Nomor 105 tahun 2014 tentang Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia.
- Priyambudhi, Dimas. 2012. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai KPPN Percontohan II Surabaya Dan KPPN Malang.
- Rivai, Veithzal, 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT Index.
- Runtuwene, Fricilia. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Minahasa Selatan. Sulawesi Utara.
- Santoso, S. 2010. Statistik Multivariat Konsep dan Aplikasi dengan SPSS. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Santoso, Urip. 2012. Remunerasi Pegawai Negeri Sipil. Diunduh dari <http://uripsantoso.wordpress.com/2012/11/03/remunerasi-pegawai-negeri-sipil/> Tanggal 25 Maret 2018.
- Sarwono S.S. & Soeroso A. 2001. Determinasi Demografi Terhadap Perilaku Karitatif Keorganisasian. Jurnal Siasat Bisnis JSB No. 6 Vol 1.
- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga Cetakan Pertama. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasional. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sugiyono. 2005. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung : Alfabeta.
- Supriyanto, Edi. 2013. Pengaruh Penetapan Sasaran Dan Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Sektor Publik.
- Umar, Husein. 2001. Riset Akuntansi: Metode Riset Sebagai Cara Penelitian Ilmiah. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN.
- Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian.
- Wursanto, Lg. 2002. Dasar-Dasar Ilmu Organisasi. Yogyakarta: Andi.