

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk menganalisis apakah ada pengaruh karakteristik individu lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada (Usaha Cahaya Catering Pak.Saleh). Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan metode analisis statistik. Metode pengumpulan datanya adalah kuesioner. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh karakteristik individu lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada (Usaha Cahaya Catering Pak.Saleh). Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa hasil dari uji F dengan nilai 144,364 menunjukkan variabel yang terdiri dari karakteristik individu lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan dapat dipakai untuk mengestimasi kinerja karyawan pada Usaha Cahaya Catering Pak.Saleh. Hasil uji signifikan t (Uji t) menyatakan bahwa variabel karakteristik individu (X1) lingkungan kerja (X2) dan gaya kepemimpinan (X3) berpengaruh secara positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Usaha Cahaya Catering Pak.Saleh. Hasil koefisien determinasi (R^2) adalah 0,941 memiliki makna bahwa variabel karakteristik individu lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang erat terhadap kinerja karyawan pada Usaha Cahaya Catering Pak.Saleh. *Adjusted R Square* sebesar 0,879 berarti 87,9% peningkatan kinerja karyawan pada Usaha Cahaya Catering Pak.Saleh dapat dijelaskan oleh variabel karakteristik individu lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan sedangkan sisanya 12,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian lain.

Kata Kunci: Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of research is to analyze the influence of individual characteristics of the work environment and leadership style on performance employee at (Business Cahaya Catering Pak.Saleh). The analysis method used is descriptive analysis method and statistical analysis method. Method of data collection was a questionnaire. The formulation of the problem in this research is to determine and analyze the effect of individual characteristics of the work environment and leadership style on performance employee at (Business Cahaya Catering Pak.Saleh). The study shows that the results of the F with of 144.364 indicate that the variables is comprised of individual characteristics of the work environment and leadership style can be used to estimate the performance of employees at Business Cahaya Catering Pak.Saleh's. Significant test result (t test) states that the individual characteristics variable (X1) work environment (X2) and leadership style (X3) significant positive effect partially on performance employee at the Business Cahaya Catering Pak.Saleh. Result determination coefficient (R^2) is .941 have the meaning that the individual characteristics of the work environment and leadership style have a close relationship with performance employee at Business Cahaya Catering Pak.Saleh's. *Adjusted R Square* of 0.879 means a 87.9% increase in performance employee at Business Cahaya Catering Pak. Saleh can be explained by the individual characteristics of the work environment and leadership style, while the remaining 12.1% can be explained by other variables not examined in this research.

Keywords: Individual Characteristics, Work Environment, Leadership Style and Performance Employee.