



**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN SERTIFIKASI GURU  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1  
KALISAT JEMBER**



**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Lisa Dwie Baroroh  
NIM 1410411373**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2018**



**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN SERTIFIKASI GURU  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1  
KALISAT JEMBER**

**SKRIPSI**

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)  
dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen**

**Oleh:**

**Lisa Dwie Baroroh  
NIM 1410411373**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
JUNI, 2018**

## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Pelatihan Kerja dan Sertifikasi Guru terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Kalisat Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Sabtu

Tanggal : 7 Juni 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

**Trias Setyowati. SE., SH., MM**  
**NPK 05 09 477**

Anggota 1,

Anggota 2,

**Dr. Nurul Qomariah, MM**  
**NPK 06 03 426**

**Haris Hermawan. SE, MM**  
**NPK 15 03 640**

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Jurusan,

**Dr. Arik Susbiyani, MSi**  
**NPK 01 09 289**

**Drs. Anwar, MSc**  
**NPK 85 03 125**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Pelatihan Kerja dan Sertifikasi Guru terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Kalisat Jember".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr, Arik Susbiyani, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Drs. Anwar, MSc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Nurul Qomariah, MM, selaku dosen pembimbing I dan Haris Hermawan, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Trias Setyowati. SE., SH., MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk

segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.

7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, JUNI 2018

Penyusun

Lisa Dwie Baroroh

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	6
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
2.1 Tinjauan Teori .....	7
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.2 Pelatihan .....	8
2.1.3 Sertifikasi Guru .....	11
2.1.4 Kinerja Guru .....	14
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	18
2.3 Kerangka Konseptual .....	20
2.4 Hipotesis Penelitian .....	20
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b> .....	22
3.1 Identifikasi Variabel .....	22
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	22
3.2.1 Pelatihan Kerja (X1) .....	23
3.2.2 Sertifikasi Guru (X2) .....	23
3.2.3 Kinerja Guru (Y) .....	24
3.3 Desain Penelitian .....	24
3.4 Populasi dan Sampel .....	24
3.4.1 Populasi .....	24
3.4.2 Sampel .....	25

3.5 Jenis dan Sumber Data .....	25
3.5.1 Jenis Data .....	25
3.5.2 Sumber Data .....	25
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.7 Teknik Analisis Data .....	27
3.7.1 Statistik Deskriptif .....	27
3.7.2 Uji Instrumen Data .....	28
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	29
3.7.4 Uji Asumsi Klasik .....	30
3.7.5 Uji Hipotesis .....	31
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	34
4.1.1 Gambaran Umum SMPN 1 Kalisat .....	34
4.1.2 Visi, Misi dan Tujuan SMPN 1 Kalisat .....	34
4.1.3 Program-Program yang Dilaksanakan SMPN 1 Kalisat Jember .....	36
4.1.4 Daftar Guru dan Pegawai di SMPN 1 Kalisat .....	38
4.1.5 Sarana dan Prasarana SMPN 1 Kalisat .....	39
4.2 Hasil Analisis Statistik Dekskriptif .....	40
4.2.1 Diskripsi Statistik Responden .....	40
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian .....	42
4.3 Hasil Analisis Data .....	46
4.3.1 Pengujian Instrumen Data .....	46
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	48
4.3.3 Pengujian Asumsi Klasik .....	49
4.3.4 Pengujian Hipotesis .....	52
4.3.5 Koefisien Determinasi .....	54
4.4 Pembahasan .....	55
4.4.1 Pengaruh Pelatihan Keja terhadap Kinerja Guru ...	55
4.4.2 Pengaruh Sertifikasi Guru terhadap Kinerja Guru .	56
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>58</b>
5.1 Kesimpulan .....	58
5.2 Saran .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>60</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN 2 : Petunjuk Pengisian Kuesioner
- LAMPIRAN 3 : Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 4 : Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 5 : Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Validitas
- LAMPIRAN 7 : Hasil Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 8 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 9 : Tabel r Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi t





## DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, Leonardo dan Eddy Madiono Sutanto. 2013. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *AGORA Vol. 1, No. 3, (2013)*
- Ardiana, Titin Eka. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi SMK di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak, Vol. 17, No. 02, Januari 2017 ISSN: 1412-629x*
- Arikunto, Suharaimi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Azhad, M Naely, Anwar, Nurul Qomariah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember. Cahaya Ilmu.
- Daft, Richard L. 2010. *Era Baru Manajemen*. Jilid 1. Edisi ke Sembilan. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, Gery. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh jilid I. Terjemahan Paramita Rahayu. Klaten: Intan Sejati.
- Departemen Pendidikan Nasional. 2009. *Pedoman Penetapan Peserta dan Pelaksanaan Sertifikasi Guru dalam Jabatan*. Jakarta: Direktorat Jenderal Peningkatan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan Departemen Pendidikan Nasional.
- Depdiknas. 2003. *Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional*. Jakarta: Penerbit Sinar Grafika
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi Ketujuh, Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamalik, Oemar. 2007. *Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ivancevich, Konopaske Matteson. 2008. *Organizational Behavior and Management*. Mc Graw-Hill Book Company.

- Kemdikbud. 2013. ***Panduan Penetapan Peserta Program Sertifikasi Tahun 2013.***  
Hhttp://bpsdmpk.kemdikbud.go.id/pdf. Diunduh tanggal 15 JUNI 2018.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. ***Kinerja karyawan (prestasi kerja).*** Bandung: Remaja Resdakarya.
- , 2010. ***Prestasi Kerja.*** Bandung: Remaja Resdakarya.
- , 2013. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.*** Bandung: Remaja Resdakarya.
- Margono, 2010. ***Metodologi Penelitian Pendidikan,*** Jakarta: Rineka Cipta.
- Mathis, Robert. L dan Jackson, Jhon. H. 2009. ***Human Resource Management.*** Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R Wayne. 2008. ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Jakarta: Erlangga.
- Mulyasa. 2007. ***Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru.*** Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa. 2009. ***Praktik Penelitian Tindakan Kelas.*** Bandung: Rosdakarya.
- Muslich, Mansur. 2007. ***KTSP. Pembelajaran Berbasis Kompetensi dan Kontekstual. Panduan Bagi Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah.*** Jakarta : Bumi Aksara.
- Oei, Istijanto. 2010. ***Riset Sumber Daya Manusia: Gramedia Pustaka Utama.*** Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2006, ***Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek, Edisi Pertama, Cetakan Ketiga, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.***
- Rivai, Veithzal. 2011, ***Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Aspek Pretasi Kerja,*** Penerbit PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Sagala. 2013. ***Dasar-dasar Pendidikan.*** Tasikmalaya.Bandung
- Shoimin, Aris. 2014. ***68 Model Pembelajaran Inovatif dalam Kurikulum 2013.*** Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Simamora, Henry. 2007. ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sofyandi, Herman. 2010. ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Transito
- Sulastri, Erni. 2011. *Pengaruh Sertifikasi Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Juwana Kabupaten Pati*. Under Graduates Thesis, Universitas Negeri Semarang (UNNES).
- Suryosubroto. 2009. *Manajemen Dasar. Kinerja, indikator*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Suryosubroto. 2009. *Proses Belajar Mengajar di Sekolah*. Jakarta: PT Rineka.
- Triyani, Apri. 2009. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Ekonomi-Akuntansi SMA Negeri dan Swasta se Purwokerto*. Skripsi Jurusan Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang.
- Umar, Husein. 2008. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT. Raja. Grafindo Persada.
- Widowati, Kurnia. 2012. *Pengaruh Sertifikasi Dan Profesionalisme Guru Terhadap Kinerja Guru Di Kecamatan Wirosari Kabupaten Grobongan*. Skripsi Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Yamin, Martinis dan Maisah. 2010. *Standarisasi Kinerja Guru*. Jakarta: Persada. Press.
- Yusrizal, Antonius. 2008. *Criteria of Performance*. Jakarta: Erlangga.
- <http://ww.wsmikal.blogspot.com> Online diakses (12 desember 2017, 19.00).
- <http://blogharalazmi.blogspot.com/2016/10/konsep-dasar-msdm.html>. (15 Desember 2017, 11.00).
- <http://www.pelatihan-sdm.net/pentingnya-pelatihan-karyawan>. Online diakses 23 Desember 2017 12.00.