

ABSTRAK

Penelitian mengenai kecerdasan emosional, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan hotel aston jember, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan secara parsial terhadap kinerja karyawan Hotel Aston Jember. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 118 responden dengan menggunakan teknik sensus. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuisioner. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas dan uji reliabilitas data), uji asumsi klasik (uji multikolinieritas, uji normalitas dan uji heterokedastisitas), analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Dari hasil analisis disimpulkan bahwa kecerdasan emosional, disiplin kerja, dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Aston Jember.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, disiplin kerja, Motivasi dan Kinerja karyawan

