

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "Analisis Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Gumukmas Kabupaten Jember". Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan, stres kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Gumukmas Kabupaten Jember. Teori yang digunakan pada penelitian ini adalah teori gaya kepemimpinan, stres kerja dan kinerja pegawai. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian eksplanatori. Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 38 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien sebesar 2,624 dan signifikansi 0,013. Secara parsial stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien sebesar 2,571 dan signifikansi 0,015.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, stres kerja, dan kinerja pegawai

ABSTRACT

The title of this research is "Analysis of Leadership Style and Job Stress Influence on Employee Performance of District Office of Gumukmas of Jember Regency" This research aim to know and analyze leadership style, job stress influence partially to performance of officer in Gumukmas District Office of Jember Regency. The theory used in this research is the theory of leadership style, job stress and employee performance. This type of descriptive quantitative research with explanatory research design. The number of sample researched as many as 38 employees. The data collection technique used questionnair, interview and observation. Analysis tools used in this study is linear regression analysis. The results of this study indicate partially leadership style has a significant effect on employee performance with coefficient value of 2.624 and significance 0,013. Partially job stress has significant effect on employee performance with coef value isien at 2,571 and significance 0,015.

Keywords: *leadership style, job stress, and employee performance*