



**LAMPIRAN 1 KUESIONER  
PENELITIAN**

## KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/Sdri

Pegawai Kantor Kecamatan Gumukmas Kabupaten Jember

Ditempat

Dengan hormat

Dalam rangka penyusunan skripsi guna memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi S1 di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah jember. Adapun judul skripsi yang saya buat adalah “ **Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Gumukmas Kabupaten Jember**”. Dengan segenap kerendahan hati, saya memohon kesedian Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan apa adanya.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk kepentingan terbatas, dalam artian diperlukan untuk penelitian ini saja. Penelitian menjamin rahasia pribadi jawaban Bapak/Ibu dalam memberikan kebenaran pada peneliti.

Kerja sama dan kesediaan Bapak/ibu sangat berarti untuk kesuksesan penelitian ini. Oleh sebab itu peneliti menyampaikan banyak terimakasih.

Peneliti,

**Winda Trisnawati**

1410411157

## I. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan dibawah ini sesuai dengan kenyataan yang ada.
2. Berikan tanda silang (X) atau cek (√) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat anda.

Dengan keterangan sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju S = setuju RG = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju STS = Sangat Tidak Setuju

## II. Identitas Responden

- No Responden : (diisi oleh peneliti)
- Umur :
- Jenis Kelamin : Perempuan/Laki-laki (coret yang tidak perlu)
- Tingkat Pendidikan : a. SMA (sederajat)  
b. Diploma (D3)  
c. Sarjana (S1/S2/S3)
- Jabatan :
- Lama Bekerja :

### A. Variabel Gaya Kepemimpinan

No	PERNYATAAN	KATEGORI PENILAIAN				
		STS	TS	RG	S	SS
1.	Pimpinan menetapkan dan menjelaskan tujuan organisasi yang akan dicapai					
2.	Pimpinan mengorganisasi situasi kerja di kantor					
3.	Pimpinan menetapkan dan mensyaratkan adanya laporan reguler tentang kemajuan pelaksanaan pekerjaan					
4.	Pimpinan memberikan dukungan dan dorongan kepada pegawai					
5.	Pimpinan tidak mempersulit proses interaksi dalam kantor maupun pekerja					
6.	Pimpinan menjalin hubungan baik dengan bawahan					

**B. Variabel Stres Kerja**

No.	PERNYATAAN	KATEGORI PENILAIAN				
		STS	TS	RG	S	SS
1.	Saya dalam melaksanakan pekerjaan lebih menyukai berada di ruangan kerja yang tidak gaduh, temperatur dingin dan cahaya terang					
2.	Saya mengerjakan tugas dan tanggung jawab yang melebihi batas kemampuan					
3.	Saya dalam mengerjakan tugas bekerja sama dengan yang lainnya					
4.	Saya setiap mengerjakan tugas didukung oleh pimpinan					
5.	Saya mengalami kesulitan berkomunikasi dalam rekan kerja diperusahaan ini					

**C. Variabel Kinerja Pegawai**

No.	PERNYATAAN	KATEGORI PENILAIAN				
		STS	TS	RG	S	SS
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan teliti					
2.	Saya memenuhi target pekerjaan yang sudah ditetapkan oleh pimpinan					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
4.	Saya mempunyai pengetahuan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan					
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan sendiri tanpa bantuan orang lain					

**LAMPIRAN 2 REKAPITULASI  
JAWABAN RESPONDE**



## LAMPIRAN REKAPITULASI JAWABAN RESPONDE

### a. Gaya Kepemimpinan

x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6
4	5	5	5	4	5
4	3	4	3	5	4
5	5	4	4	4	4
5	4	4	3	4	4
5	3	4	5	5	4
5	4	4	4	2	4
5	2	4	5	4	4
5	3	4	5	3	4
5	4	4	5	4	4
4	3	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5
4	3	5	2	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	2	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5
5	3	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4
5	3	5	5	5	5
4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	5	4
4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4
5	4	5	5	5	5
5	3	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4
5	2	5	4	4	5
5	4	4	3	5	4
5	2	4	5	5	4
5	5	5	4	5	5
4	4	4	3	4	4

**b. Stres Kerja**

x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5
4	2	4	4	5
4	3	4	3	2
4	4	5	5	4
4	2	4	4	2
5	4	4	3	5
5	4	3	4	2
3	2	4	2	1
3	2	1	3	2
3	2	4	4	1
4	1	2	3	3
5	4	3	5	3
5	2	4	3	2
5	5	5	5	5
4	1	4	4	1
4	4	4	2	4
4	2	5	5	2
4	2	4	4	5
4	2	4	3	2
4	4	3	4	4
4	4	4	4	5
5	5	2	5	1
4	5	4	1	2
4	4	5	2	2
5	5	1	2	1
4	4	4	1	2
5	5	5	4	3
5	5	4	2	2
4	4	3	2	4
4	4	4	2	3
3	3	2	3	2
5	5	4	2	5
5	5	4	5	1
5	4	3	1	2
5	4	4	2	3
5	4	4	4	1
4	5	5	5	2
5	4	4	5	5
4	5	3	4	2

**c. Kinerja Pegawai**

y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5
4	4	4	4	2
5	5	5	4	3
5	5	4	4	4
4	4	4	4	2
5	5	5	5	4
5	5	5	5	4
4	4	4	3	2
4	4	4	3	2
4	4	4	3	2
5	5	4	4	1
4	4	5	5	4
4	5	5	5	2
5	5	5	5	5
4	4	4	4	1
4	4	4	4	4
4	3	4	4	2
4	4	4	4	2
4	4	4	4	2
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	4	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	5	4	4
4	4	4	4	4
4	4	3	3	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	4	5	4
4	5	4	5	4
5	5	5	5	4
5	5	5	4	5
5	5	5	5	4
5	5	4	4	5





**LAMPIRAN 3 HASIL  
DISTRIBUSI JAWABAN  
RESPONDEN**

## LAMPIRAN HASIL DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN

### Frequencies

### Frequency Table

#### a. Jenis kelamin

##### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	33	86,8	86,8	86,8
Perempuan	5	13,2	13,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

#### b. Usia

##### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 25>35	16	42,1	42,1	42,1
36>45	10	26,3	26,3	68,4
46>55	8	21,1	21,1	89,5
56>65	4	10,5	10,5	100,0
Total	38	100,0	100,0	

#### c. Tingkat pendidikan

##### Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	3	7,9	7,9	7,9
D3	10	26,3	26,3	34,2
S1	25	65,8	65,8	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**d. Lama bekerja**

**Lama Bekerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1>10 thn	27	71,1	71,1	71,1
11>20 thn	6	15,8	15,8	86,8
21>30 thn	5	13,2	13,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**e. Variabel Gaya Kepemimpinan**

**x1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	15	39,5	39,5	39,5
5,00	23	60,5	60,5	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**x1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	4	10,5	10,5	10,5
3,00	10	26,3	26,3	36,8
4,00	13	34,2	34,2	71,1
5,00	11	28,9	28,9	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**x1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	25	65,8	65,8	65,8
5,00	13	34,2	34,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**x1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	2,6	2,6	2,6
3,00	6	15,8	15,8	18,4
4,00	15	39,5	39,5	57,9
5,00	16	42,1	42,1	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**x1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	2,6	2,6	2,6
3,00	2	5,3	5,3	7,9
4,00	18	47,4	47,4	55,3
5,00	17	44,7	44,7	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**x1.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	25	65,8	65,8	65,8
5,00	13	34,2	34,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

### Gaya Kepemimpinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,67	1	2,6	2,6	2,6
3,83	8	21,1	21,1	23,7
4,00	7	18,4	18,4	42,1
4,17	5	13,2	13,2	55,3
4,33	5	13,2	13,2	68,4
4,50	1	2,6	2,6	71,1
4,67	4	10,5	10,5	81,6
4,83	3	7,9	7,9	89,5
5,00	4	10,5	10,5	100,0
Total	38	100,0	100,0	

#### f. Variabel Stres Kerja

x2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	10,5	10,5	10,5
4,00	19	50,0	50,0	60,5
5,00	15	39,5	39,5	100,0
Total	38	100,0	100,0	

x2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	2	5,3	5,3	5,3
2,00	9	23,7	23,7	28,9
3,00	2	5,3	5,3	34,2
4,00	15	39,5	39,5	73,7
5,00	10	26,3	26,3	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**x2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	2	5,3	5,3	5,3
2,00	3	7,9	7,9	13,2
3,00	6	15,8	15,8	28,9
4,00	21	55,3	55,3	84,2
5,00	6	15,8	15,8	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**x2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	3	7,9	7,9	7,9
2,00	9	23,7	23,7	31,6
3,00	7	18,4	18,4	50,0
4,00	10	26,3	26,3	76,3
5,00	9	23,7	23,7	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**x2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	7	18,4	18,4	18,4
2,00	15	39,5	39,5	57,9
3,00	5	13,2	13,2	71,1
4,00	4	10,5	10,5	81,6
5,00	7	18,4	18,4	100,0
Total	38	100,0	100,0	

### Stres Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,20	1	2,6	2,6	2,6
2,40	1	2,6	2,6	5,3
2,60	2	5,3	5,3	10,5
2,80	3	7,9	7,9	18,4
3,00	3	7,9	7,9	26,3
3,20	4	10,5	10,5	36,8
3,40	3	7,9	7,9	44,7
3,60	8	21,1	21,1	65,8
3,80	2	5,3	5,3	71,1
4,00	3	7,9	7,9	78,9
4,20	4	10,5	10,5	89,5
4,40	2	5,3	5,3	94,7
4,60	1	2,6	2,6	97,4
5,00	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

### g. Variabel Kinerja Pegawai

#### y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	19	50,0	50,0	50,0
5,00	19	50,0	50,0	100,0
Total	38	100,0	100,0	

#### y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	2,6	2,6	2,6
4,00	16	42,1	42,1	44,7
5,00	21	55,3	55,3	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**y1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	2,6	2,6	2,6
4,00	19	50,0	50,0	52,6
5,00	18	47,4	47,4	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**y1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	10,5	10,5	10,5
4,00	19	50,0	50,0	60,5
5,00	15	39,5	39,5	100,0
Total	38	100,0	100,0	

**y1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	2	5,3	5,3	5,3
2,00	9	23,7	23,7	28,9
3,00	2	5,3	5,3	34,2
4,00	15	39,5	39,5	73,7
5,00	10	26,3	26,3	100,0
Total	38	100,0	100,0	



### Kinerja Karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,40	6	15,8	15,8	15,8
3,60	4	10,5	10,5	26,3
3,80	1	2,6	2,6	28,9
4,00	5	13,2	13,2	42,1
4,20	2	5,3	5,3	47,4
4,40	4	10,5	10,5	57,9
4,60	3	7,9	7,9	65,8
4,80	6	15,8	15,8	81,6
5,00	7	18,4	18,4	100,0
Total	38	100,0	100,0	



**LAMPIRAN 4 HASIL UJI  
VALIDITAS**



## LAMPIRAN HASIL UJI VALIDITAS

### a. Gaya Kepemimpinan

#### Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	Gaya Kepemi mpinan
x1.1	Pearson Correlation	1	,124	,355*	,482**	,164	,355*	,595**
	Sig. (2-tailed)		,457	,029	,002	,324	,029	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
x1.2	Pearson Correlation	,124	1	,194	,016	,171	,194	,554**
	Sig. (2-tailed)	,457		,243	,924	,305	,243	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
x1.3	Pearson Correlation	,355*	,194	1	,296	,441**	1,000**	,763**
	Sig. (2-tailed)	,029	,243		,072	,006	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
x1.4	Pearson Correlation	,482**	,016	,296	1	,107	,296	,578**
	Sig. (2-tailed)	,002	,924	,072		,524	,072	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
x1.5	Pearson Correlation	,164	,171	,441**	,107	1	,441**	,596**
	Sig. (2-tailed)	,324	,305	,006	,524		,006	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
x1.6	Pearson Correlation	,355*	,194	1,000**	,296	,441**	1	,763**
	Sig. (2-tailed)	,029	,243	,000	,072	,006		,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Gaya Kepemimpina n	Pearson Correlation	,595**	,554**	,763**	,578**	,596**	,763**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**b. Stres Kerja**

**Correlations**

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	Stres Kerja
x2.1	Pearson Correlation	1	,543**	,101	,103	,154	,560**
	Sig. (2-tailed)		,000	,548	,539	,356	,000
	N	38	38	38	38	38	38
x2.2	Pearson Correlation	,543**	1	,083	-,074	,113	,552**
	Sig. (2-tailed)	,000		,621	,657	,500	,000
	N	38	38	38	38	38	38
x2.3	Pearson Correlation	,101	,083	1	,186	,239	,551**
	Sig. (2-tailed)	,548	,621		,263	,148	,000
	N	38	38	38	38	38	38
x2.4	Pearson Correlation	,103	-,074	,186	1	,146	,520**
	Sig. (2-tailed)	,539	,657	,263		,383	,001
	N	38	38	38	38	38	38
x2.5	Pearson Correlation	,154	,113	,239	,146	1	,646**
	Sig. (2-tailed)	,356	,500	,148	,383		,000
	N	38	38	38	38	38	38
Stres Kerja	Pearson Correlation	,560**	,552**	,551**	,520**	,646**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	38	38	38	38	38	38

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**c. Kinerja Pegawai**

**Correlations**

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	Kinerja Karyawan
y1.1	Pearson Correlation	1	,862**	,625**	,530**	,590**	,827**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38
y1.2	Pearson Correlation	,862**	1	,617**	,610**	,553**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38
y1.3	Pearson Correlation	,625**	,617**	1	,676**	,545**	,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38
y1.4	Pearson Correlation	,530**	,610**	,676**	1	,543**	,792**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38
y1.5	Pearson Correlation	,590**	,553**	,545**	,543**	1	,862**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	38	38	38	38	38	38
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,827**	,830**	,800**	,792**	,862**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	38	38	38	38	38	38

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**LAMPIRAN 5 HASIL UJI  
RELIABILITAS**

## LAMPIRAN HASIL UJI RELIABILITAS

### a. Gaya Kepemimpinan

#### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,743	7

### b. Stres Kerja

#### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,622	6

### c. Kinerja Pegawai

#### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	38	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	6



**LAMPIRAN 6 HASIL ANALISIS  
LINIER BERGANDA**



## LAMPIRAN HASIL ANALISIS LINIER BERGANDA

### Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,644 <sup>a</sup>	,415	,381	,46168	,415	12,390	2	35	,000

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5,282	2	2,641	12,390	,000 <sup>b</sup>
	Residual	7,460	35	,213		
	Total	12,742	37			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	,733	,797		,920	,364					
	Gaya Kepemimpinan	,545	,208	,381	2,624	,013	,551	,405	,339	,793	1,262
	Stres Kerja	,342	,133	,374	2,571	,015	,547	,399	,333	,793	1,262

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Gaya Kepemimpinan	Stres Kerja
1	1	2,978	1,000	,00	,00	,00
	2	,018	13,013	,13	,04	,92
	3	,004	26,637	,87	,96	,08

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Casewise Diagnostics<sup>a</sup>**

Case Number	Std. Residual	Kinerja Karyawan	Predicted Value	Residual
1	-2,264	3,60	4,6451	-1,04509
2	1,046	4,40	3,9171	,48286
3	-,434	4,40	4,6005	-,20046
4	-,884	3,60	4,0079	-,40794
5	,581	4,80	4,5320	,26802
6	1,616	4,80	4,0541	,74589
7	-,723	3,40	3,7340	-,33400
8	-,575	3,40	3,6655	-,26551
9	-1,413	3,40	4,0526	-,65258
10	,388	3,80	3,6209	,17912
11	-,924	4,40	4,8267	-,42670
12	,416	4,20	4,0079	,19206
13	-,366	5,00	5,1691	-,16913
14	-1,020	3,40	3,8710	-,47097
15	-,117	4,00	4,0541	-,05411
16	-1,613	3,40	4,1449	-,74491
17	-1,132	3,60	4,1226	-,52260
18	-,735	3,60	3,9395	-,33946
19	-,856	4,00	4,3950	-,39500
20	-,956	4,00	4,4412	-,44117
21	,869	5,00	4,5989	,40107
22	,536	4,80	4,5528	,24724
23	-,756	4,00	4,3488	-,34884
24	1,265	5,00	4,4158	,58422
25	,644	4,60	4,3027	,29733
26	,472	5,00	4,7821	,21793
27	1,459	5,00	4,3265	,67348
28	,071	4,20	4,1672	,03277
29	,031	4,00	3,9856	,01437
30	-,675	3,40	3,7117	-,31168
31	,424	5,00	4,8044	,19562
32	,769	5,00	4,6451	,35491
33	1,627	4,60	3,8487	,75135
34	,356	4,40	4,2357	,16428
35	1,222	4,80	4,2357	,56428
36	,777	4,80	4,4412	,35883
37	-,306	4,80	4,9414	-,14135
38	1,182	4,60	4,0541	,54589

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3,6209	5,1691	4,2684	,37783	38
Std. Predicted Value	-1,714	2,384	,000	1,000	38
Standard Error of Predicted Value	,076	,225	,125	,034	38
Adjusted Predicted Value	3,5997	5,2082	4,2663	,37899	38
Residual	-1,04509	,75135	,00000	,44903	38
Std. Residual	-2,264	1,627	,000	,973	38
Stud. Residual	-2,328	1,680	,002	1,010	38
Deleted Residual	-1,10491	,80260	,00213	,48536	38
Stud. Deleted Residual	-2,495	1,727	,000	1,030	38
Mahal. Distance	,024	7,801	1,947	1,677	38
Cook's Distance	,000	,218	,027	,039	38
Centered Leverage Value	,001	,211	,053	,045	38

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



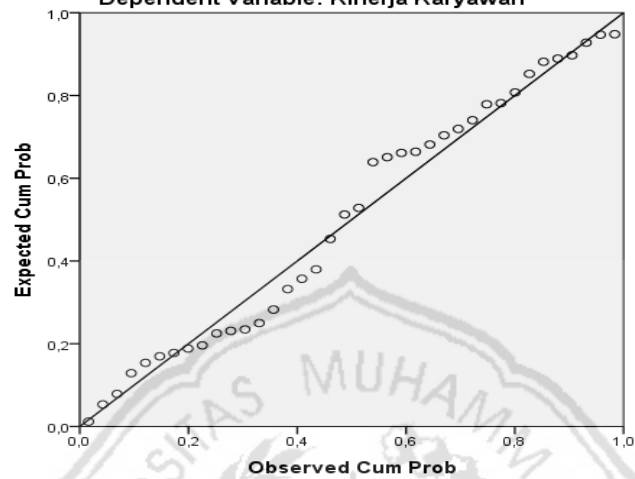
**LAMPIRAN 7 HASIL UJI  
NORMALITAS DAN UJI  
HETEROSKEDASTISITAS**

# LAMPIRAN HASIL UJI NORMALITAS DAN UJI HETEROSKEDASTISITAS

## UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

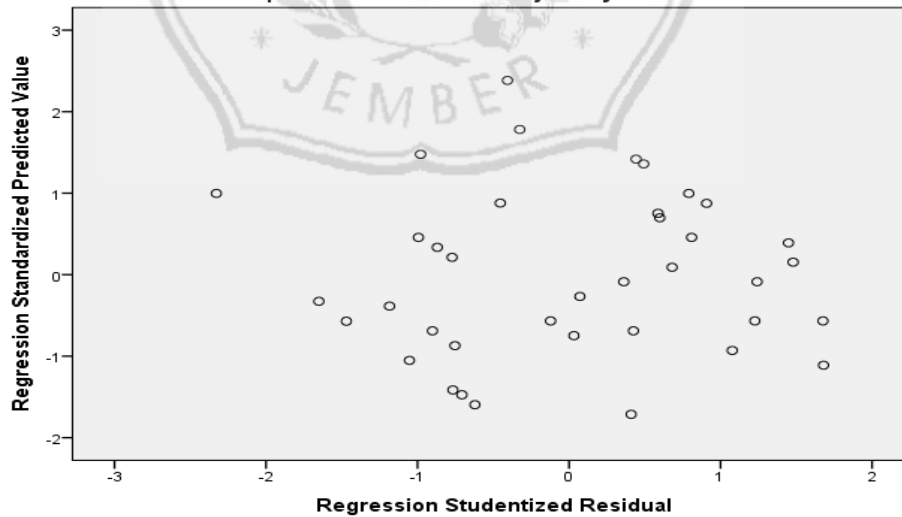
Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## UJI HETEROSKEDASTISITAS

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



# **LAMPIRAN 8 TABEL DISTRIBUSI**

**T**





## LAMPIRAN DISTRIBUSI UJI T

Titik Persentas e Distribusi t (df = 1 – 40) Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

**LAMPIRAN 9 TABEL DISTRIBUSI**  
**F**



## LAMPIRAN DISTRIBUSI UJI F

df untuk penyebut (N2)				df untuk pembilang (N1)											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.5	19.0	19.1	19.2	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.4	19.4	19.4	19.4	19.4	19.4
3	10.1	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89