



**PENGARUH BUDAYA KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ROKOK GAGAK
HITAM BONDOWOSO**

**(Studi kasus pada PERUSAHAAN ROKOK GAGAK HITAM
BONDOWOSO)**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Study Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

**Yeni Hendriliyani
NIM 14.10.411.301**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2018



**PENGARUH BUDAYA KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ROKOK GAGAK
HITAM BONDOWOSO**
(Studi kasus pada PERUSAHAAN ROKOK GAGAK HITAM
BONDOWOSO)

Oleh:

Yeni Hendriliyani
NIM 14.10.411.301

Pembimbing:

Dosen Pendamping Utama :Dr. Toni Herlambang, MM

Dosen Pembimbing Pendamping :Nur Saidah, S.E, MM

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yeni Hendriyani

NIM : 14.10.411.301

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH BUDAYA KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada karyawan bagian produksi PERUSAHAAN ROKOK GAGAK HITAM BONDOWOSO); adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 23 Juli 2018

Yang menyatakan,

Yeni Hendriyani
NIM. 14.10.411.301

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PERUSAHAAN ROKOK GAGAK HITAM Bondowoso, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Senin

Tanggal : 23 Juli 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Nurul Qomariyah, MM

NPK 06 03 426

Anggota 1,

Anggota 2,

Dr. Toni Herlambang, MM

NPK 06 03 425

Nur Saidah, SE, MM

NPK 15 09 637

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Jurusan,

Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si

NPK 01 09 289

Drs. Anwar, M.Sc

NPK 85 031 25

MOTTO

**Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.
Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila
engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras
(untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau
berharap.**

(QS. Al-Insyirah,6-8)

**“Pendidikan merupakan senjata paling ampuh yang bisa kamu
gunakan untuk merubah dunia.**

(Nelson Mandela)

**“Ilmu pengetahuan itu bukanlah yang dihafal, melainkan
yang memberi manfaat.**

(Imam Syafi’i)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Skripsi ini untuk :

- Kedua orang tuaku ayahanda tercinta **Haryadi** dan ibunda tercinta **Siti Rohma Wati**, terimakasih karena sudah menjadi orang tua terbaik untukku dan selalu memberikan bimbingan, dukungan serta doa yang tiada henti sampai saat ini.
- Sahabat-sahabatku **Siti Khadijah, Feli Wijayani, Miftahatus Salamah, Niken Vesti Melanda** dan **Ivan Zarkasyi** yang selalu mendukung serta mengingatkan untuk cepat-cepat menyelesaikan skripsi ini.
- Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa (HMI) Cabang Jember Komisariat UMJ yang tidak bisa kusebutkan satu persatu.
- Kawan-kawan KOHATI Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) Cabang Jember yang tidak bisa kusebutkan satu persatu.
- Kawan-kawan seperjuangan yang pernah menjadi bagian dalam kepengurusan Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Jember (BEM-UMJ) periode 2016-2017. Terutama kepada Presma **Imron Almawrobi**, terimakasih untuk kerjasama dan dukungannya selama ini.
- Kawan-kawan seperjuangan, seluruh mahasiswa Fakultas Ekonomi prodi manajemen Universitas Muhammadiyah Jember angkatan 2014.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil 'alamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Budaya Kerja Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PERUSAHAAN ROKOK GAGAK HITAM Bondowoso".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs. Anwar. M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Dr. Toni Herlambang, MM, selaku dosen pembimbing I dan Nur Saidah, SE, M.M, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Dr. Nurul Qomariah, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, 23 Juli 2018

Penyusun

Yeni Hendriyani

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	9
2.2 Sumber Daya Manusia	9
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	9
2.2.2 Fungsi Operatif Manajemen Sumber Daya Manusia. ...	10
2.2.3 Fungsi Sumber Daya Manusia.	11
2.2.4 Komponen Sumber Daya Manusia.	12
2.3 Budaya Kerja	13
2.3.1 Unsur Budaya Kerja	14
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja	15
2.3.3 Indikator Budaya Kerja.	17
2.4 Pengalaman Kerja	17
2.4.1 Pengukuran Pengalaman Kerja	18
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.	18
2.4.3 Tujuan Pengalaman Kerja.	20
2.4.4 Indikator Pengalaman Kerja.	20
2.5 Kompensasi.	21
2.5.1 Jenis-Jenis Kompensasi	22
2.5.2 Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi	22

2.5.3 Sistem Kompensasi	23
2.5.4 Indikator Kompensasi	24
2.6 Kinerja Karyawan	25
2.6.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	29
2.6.2 Indikator Kinerja Karyawan	30
2.7 Penelitian Terdahulu	31
2.8. Hipotesis	33
2.9 Kerangka Konseptual	36

BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37
3.1.1 Variabel Penelitian	37
3.1.2 Variabel Bebas atau Independen	37
3.1.3 Variabel Terikat atau Dependen	38
3.1.4 Definisi Operasional Variabel	38
3.2 Jenis Dan Sumber Data	39
3.3 Populasi Dan Sampel	40
3.3.1 Populasi	40
3.3.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	40
3.4 Metode Pengumpulan Data	41
3.5 Teknik Analisa Data	42
3.5.1 Uji Kualitas Data	42
3.5.1.1 Uji Validitas	42
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	43
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	43
3.5.2.1 Uji Linieritas	43
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas	44
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	44
3.5.2.4 Uji Normalitas	45
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.5.4 Uji Hipotesis	46
3.5.4.1 Uji F	46
3.5.4.2 Uji t	47
3.5.4.3 Koefisien Determinasi (R^2)	48

BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	49
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	49
4.1.2 Keadaan Umum Perusahaan	50
4.1.3 Struktur Organisasi	52
4.1.4 Tugas dan Jabatan	53

4.2 Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	57
4.2.1 Budaya Kerja	57
4.2.2 Pengalaman Kerja	60
4.2.3 Kompensasi Kerja	62
4.2.4 Kinerja Karyawan	64
4.3 Analisis Data	66
4.3.1 Pengujian Instrumen Data	66
4.3.1.1 Pengujian Validitas Data	66
4.3.1.2 Pengujian Reliabilitas Data	67
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.4.1 Pengujian Asumsi Klasik	69
4.4.1.1 Pengujian Normalitas	69
4.4.1.2 Pengujian Multikolinearitas	70
4.4.1.3 Pengujian Heterokedastisitas	71
4.5 Pengujian Hipotesis	72
4.5.1 Uji F	72
4.5.2 Uji t	72
4.5.3 Koefisien Determinasi	74
4.6 Pembahasan	74
4.6.1 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	74
4.6.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	75
4.6.3 Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .	75
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran	77

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Produksi Rokok	4
Table 1.2: Daftar Kinerja Karyawan	5
Tabel 2.1: Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1: Skala Likert	42
Tabel 4.1: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Budaya Kerja	58
Tabel 4.2: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Pengalaman Kerja	60
Tabel 4.3: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kompensasi Kerja	62
Tabel 4.4: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.5: Hasil Pengujian Validitas	66
Tabel 4.6: Hasil Pengujian Reliabilitas	67
Tabel 4.7: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	68
Tabel 4.8: Hasil Pengujian Multikolinieritas	70
Tabel 4.9: Hasil Uji F	72
Tabel 4.10: Hasil Uji T	73
Tabel 4.11: Koefisien determinasi	74

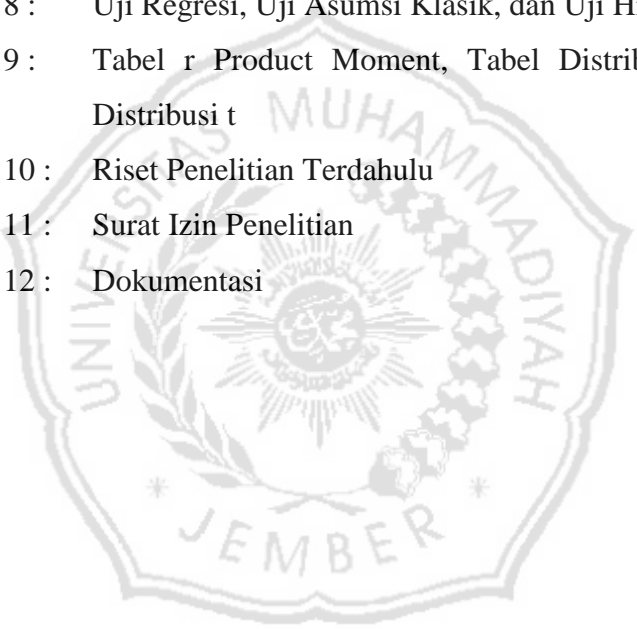
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Konseptual	36
Gambar 4.1: Struktur Organisasi PR Gagak Hitam Bondowoso	52
Gambar 4.2: Hasil Pengujian Normalitas	70
Gambar 4.3: Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	71



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN 2 : Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 3 : Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 4 : Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 5 : Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Validitas
- LAMPIRAN 7 : Hasil Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 8 : Uji Regresi, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 9 : Tabel r Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi t
- LAMPIRAN 10 : Riset Penelitian Terdahulu
- LAMPIRAN 11 : Surat Izin Penelitian
- LAMPIRAN 12 : Dokumentasi



DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Alfian Amidhan. 2015. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Cemara Production Surabaya*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 4, Nomor 10, Oktober 2015
- Anggraeni Eka Anggela, Toni Herlambang dan Nursaidah. 2016. *Pengaruh Motivasi kerja, Kompensasi finansial dan Kompensasi non finansial terhadap prestasi kerja karyawan pada perusahaan Bintang Mulia Hotel dan Resto Jember*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia Vol 2, No. 1 Juni 2016
- Asri Marwan, dkk. 1986. *Manajemen Perusahaan, Pendekatan Operasioanal*. Yogyakarta: BPFE
- Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2013. *Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar*. Jurnal Economia, Volume 9, Nomor 2, Oktober 2013
- Bernardin and Russel. 1993. *Human Resource Management*. New Jersey: International Editions Upper Saddle River, Prentice Hall
- Bilson, Simamora. 2004. *Riset Pemasaran*, Jakarta, Gramedia Utama
- Dessler, Gary. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prenhallindo
- Dessler, Gary. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid I Edisi 10, Jakarta: PT. Indeks
- Effendy Alfian, Nurul Qomariah, dan Yusron Rozzaid. 2017. *Dampak Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia Vol. 7, No. 1 Juni 2017
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi 2. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Fernandez, Becerra, et al. 2006. *Knowledge Management : Challengers, Solutions, and Technologies*, Practice Hall
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (Edisi kelima)*. Semarang: Universitas di ponegoro
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L. 1997. *Organisasi*. Jakarta: Erlangga

- Handoko, T. Hani. 2009. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Bpfe.
- Hartman, Phyllis G, Hayden, Jhon T. 2005. *Creating a Positive Work Culture. SHRM White Paper*, page 11-29
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: PT. Bumi aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen sumber Daya Manusia..* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen sumber Daya Manusia..* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian dan masalah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kadarisma, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Jakarta: Rajawali Press
- Kosdewata Wahyu Elly, Nurul Qomariah, Bayu Wijayanti. 2017. *Kajian Kompensasi Finansial Langsung Dan Tidak langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. BPR Anugerahdharma Yuwana Banyuwangi*. Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia Vol 7, No.2 Desember 2017
- Manullang, M. 2005. *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press P.O.BOX 14, Bulaksumur
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama, Bandung: PT. Refika Aditama
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Mathis, Robert L, and Jhon H, Jackson .2000. *Human Resource management* 10th Edition, Tomson South-Western, United states.
- Moekijat. 2006. *Manajemen Lingkungan Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Mondy, R.W dan Noe, R.M. 2005. *Human Resources Management 9th ed*. Massachusetts; Prentice-Hall

- Mutiara S, Panggabean. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gajah Mada Univerity Press.
- Ndraha, Taliziduhu. 2005. *Teori Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama, Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Ndraha, Taliziduhu. 2012. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Nitisemito, Alex S. 2008. *Manajemen Personalia*, Edisi Kedua, Ghalia Indonesia.
- Nugroho, Adi. 2005. *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Dengan Metodologi Berorientasi Objek*. Informatika. Bandung.
- Oei, Istijanto, 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*, Edisi keempat, Gramedia Pustaka utama Jakarta
- Prawirosentono, S. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori Ke Praktek* Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Sa'diyah, Halimatus, Raden Rustam Hidayat dan Achmad Husaini. 2013. *Analisis Dampak Merger Terhadap Economic Value Added (EVA) dan Market Value Added (MVA)*, Malang: universitas Brawijaya
- Sagala, Syaiful. 2011. *Konsep Dan Makna Pembelajaran*. Bandung: Alfabeta
- Samsuddin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Setiawan, Fajar Agus. 2014. *Analisis Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Solo Grand Mall*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat-Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sikula, Andrew E. 1981. *Pelatihan dan Pengembangan Tenaga Kerja*. Jakarta: Pustaka Binaman
- Siswanto, Sastrohadiwiryono. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2, Jakarta, PT. Bumi aksara.

- Sudjana. 2003. *Teknik Analisis Regresi dan Korelasi Bagi Para Peneliti*. Bandung: Tarsito
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Biusnis*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan ke-15. Bandung: Alfabeta.
- Sulaeman, Ardika. 2014. *Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang*. Trikonomika Volume 13, No.1, Hal 91-100 ISSN 1411-514 X
- Surayitno, Sugiati. 2015. *Pengaruh Budaya Kerja Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Yogyakarta)*. Skripsi Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Triguno. 2000. *Budaya Organisasi Pemerintah*. Jakarta: LAN-RI
- Umar, Husein. 2007. *Metode Penelitian Untuk skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Umar, Husein. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Werther, Jr. B William & Davis Keith. 1981. *Human Resources and Personal Managemen*.
- Widagdho, Djoko. 2004. *Ilmu Budaya Dasar*. Jakarta: Bumi Aksara
- Yunita Elsy Komang, Ni Nyoman Yulianthini, I Wayan Bagia. 2016. *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawa*. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen (Volume 4 Tahun 2016)