



LAMPIRAN 1:
Pengantar Kuesioner

Pengantar Kuesioner



**PENGARUH BUDAYA KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ROKOK GAGAK
HITAM BONDOWOSO
(Studi kasus pada PERUSAHAAN ROKOK GAGAK HITAM
BONDOWOSO)**

Kepada Yth.

Sdr. Karyawan PR GAGAK HITAM Maesan Bondowoso
di tempat

Berkaitan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PERUSAHAAN ROKOK GAGAK HITAM Maesan Bondowoso” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Jember, maka dengan ini saya mengharapkan bantuan saudara untuk mengisi daftar Pernyataan yang saya sertakan di bawah ini.

Agar memperoleh masukan yang berarti, saya berharap kuesioner ini diisi dengan keadaan yang sebenarnya. Semua sumber dan data yang diperoleh dijamin kerahasiaannya.

Atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan banyak terimakasih.

Yeni Hendriliyani
NIM 14.10.411.301



LAMPIRAN 2:
Petunjuk Pengisian
Kuesioner Penelitian

Petunjuk Pengisian:

Berilah tandachek list (√) pada jawaban yang dipilih.

1. Bila pendapat anda sangat setuju (SS)
2. Bila pendapat anda setuju (S)
3. Bila Kurang Setuju (KS)
4. Bila tidak setuju (TS)
5. Bila sangat tidak setuju (STS)

Identitas responden

1. Usia :
2. Jenis Kelamin :
3. Pendidikan Terakhir :
4. Lama Bekerja :





LAMPIRAN 3:
Kuesioner Penelitian

1. Budaya Kerja (X₁)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mempunyai sikap disiplin yang tinggi, maka selalu semangat dalam bekerja					
2	Saya selalu jujur dalam bekerja di tempat bekerja					
3	Saya berkomitmen mengerjakan tugas pekerjaan yang di tugaskan serta memaksimalkan fasilitas yang di sediakan					
4	Saya selalu mengevaluasi pekerjaan yang telah di lakukan agar pekerjaan menjadi lebih baik					
5	Saya dapat mengatasi kendala kerja di tempat bekerja					
6	Saya selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan dalam melaksanakan tugas dan kewajiban					

Keterangan:

Berilah tanda chek list (√) pada jawaban yang dipilih.

1. Pendapat anda sangat setuju (SS)
2. Pendapat anda setuju (S)
3. Pendapat anda kurang setuju (KS)
4. Pendapat anda tidak setuju (TS)
5. Pendapat anda sangat tidak setuju (STS)

2. Pengalaman Kerja (X₂)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya melakukan pekerjaan saat ini sangat membutuhkan pengalaman masa kerja yang telah dimiliki sebelumnya					
2	Saya mempunyai tingkat pengetahuan yang tinggi sehingga sangat membantu dalam melakukan pekerjaan					
3	Saya mempunyai keterampilan di atas rata-rata dari karyawan lain					
4	Saya dapat menguasai pekerjaan yang telah diberikan oleh perusahaan dengan baik					
5	Saya membutuhkan variasi yang berbeda-beda untuk menyelesaikan pekerjaan					

Keterangan:

Berilah tanda cek list (√) pada jawaban yang dipilih.

1. Pendapat anda sangat setuju (SS)
2. Pendapat anda setuju (S)
3. Pendapat anda kurang setuju (KS)
4. Pendapat anda tidak setuju (TS)
5. Pendapat anda sangat tidak setuju (STS)

3. Kompensasi Kerja (X₃),

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Perusahaan Rokok Gagak Hitam memberikan gaji telah sesuai dengan harapan					
2	Perusahaan Rokok Gagak Hitam memberikan insentif kepada karyawan sesuai dengan peraturan yang berlaku					
3	Perusahaan Rokok Gagak Hitam memberikan tunjangan telah sesuai dengan harapan					
4	Perusahaan Rokok Gagak Hitam memfasilitasi kantor yang memadai dan membantu memudahkan pekerjaan					
5	Perusahaan Rokok Gagak Hitam memberikan jaminan sosial dan jaminan kecelakaan telah sesuai dengan resiko pekerjaan					
6	Perusahaan Rokok Gagak Hitam memberikan bonus sebanding dengan waktu lembur kerja					

Keterangan:

Berilah tanda chek list (√) pada jawaban yang dipilih.

1. Pendapat anda sangat setuju (SS)
2. Pendapat anda setuju (S)
3. Pendapat anda kurang setuju (KS)
4. Pendapat anda tidak setuju (TS)
5. Pendapat anda sangat tidak setuju (STS)

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja					
2	Saya bekerja dengan hasil pekerjaan yang lebih baik bila di bandingkan dengan waktu yang lalu					
3	Saya dapat melaksanakan tugas dengan baik yang diberikan perusahaan					
4	Saya bertanggung jawab dalam pekerjaan yang di berikan oleh atasan					
5	Saya memperhitungkan waktu dalam setiap penyelesaian pekerjaan agar lebih efektif					

Keterangan:

Berilah tanda chek list (√) pada jawaban yang dipilih.

1. Pendapat anda sangat setuju (SS)
2. Pendapat anda setuju (S)
3. Pendapat anda kurang setuju (KS)
4. Pendapat anda tidak setuju (TS)
5. Pendapat anda sangat tidak setuju (STS)

LAMPIRAN 4:

Rekapitulasi Kuesioner



Rekapitulasi Kuesioner

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1
1	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	21	5	5	4	4	4	5	27	4	4	4	5	4	21
2	5	5	4	4	4	5	27	4	5	4	5	4	22	4	4	4	5	5	5	27	4	4	5	4	4	21
3	4	4	3	3	4	4	22	5	4	4	4	4	21	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	4	3	22	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	4	24	4	5	5	4	4	22
5	4	4	4	4	3	5	24	3	4	4	3	4	18	3	3	3	4	4	5	22	3	4	4	3	3	17
6	4	5	5	4	4	5	27	5	5	4	5	5	24	5	4	5	4	4	4	26	4	4	4	5	5	22
7	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	5	4	21	5	5	4	4	4	4	26	5	4	4	4	4	21
8	3	4	4	4	5	5	25	5	5	4	4	4	22	4	4	4	5	5	4	26	5	5	4	5	5	24
9	3	3	3	3	3	3	18	3	3	4	3	4	17	3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	15
10	2	3	3	3	4	5	20	3	3	3	4	3	16	3	3	4	4	4	4	22	3	3	3	4	4	17
11	4	4	4	5	5	4	26	5	4	4	5	4	22	4	5	5	4	4	5	27	4	4	5	4	4	21
12	5	4	5	5	5	5	29	5	5	4	4	4	22	5	5	5	4	4	5	28	4	5	5	5	4	23
13	5	5	4	4	3	4	25	4	5	5	4	4	22	4	4	5	5	5	5	28	4	4	5	5	4	22
14	5	4	5	4	4	5	27	5	5	4	4	5	23	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	5	21
15	5	3	2	3	3	4	20	3	3	3	4	4	17	4	4	4	3	3	4	22	3	3	4	4	3	17
16	5	5	5	5	4	5	29	4	4	4	5	4	21	4	5	4	4	5	5	27	5	5	4	4	4	22
17	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	5	5	22
18	5	4	5	5	4	5	28	5	5	4	4	5	23	4	4	4	5	5	4	26	5	5	4	4	4	22
19	5	4	3	3	4	4	23	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	4	3	20	4	4	4	3	3	18
20	4	4	4	5	4	5	26	4	4	4	4	4	3	19	3	4	4	4	4	23	3	4	4	4	4	19
21	5	5	5	4	4	4	27	4	4	4	4	5	21	5	5	4	4	4	4	26	5	5	5	4	4	23
22	4	4	5	5	4	5	27	4	5	4	4	4	21	4	4	4	5	5	5	27	4	4	5	4	4	21
23	5	5	4	4	5	4	27	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	5	27	4	5	4	5	4	22
24	4	4	4	3	4	5	24	4	3	4	4	5	20	5	5	4	4	5	5	28	4	5	4	4	5	22
25	5	4	4	4	4	4	25	5	5	5	4	4	23	4	4	4	5	5	5	27	4	4	4	5	5	22
26	4	4	4	3	4	5	24	3	4	4	4	4	19	4	3	4	4	3	4	22	4	4	4	4	5	21
27	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	5	26	4	4	5	4	5	22
28	3	4	4	4	4	5	24	4	4	3	3	3	17	5	3	3	4	4	4	23	3	4	4	4	3	18
29	4	5	5	4	4	4	26	5	5	4	4	4	22	4	5	4	5	5	5	28	4	5	5	5	4	23
30	4	3	4	3	3	5	22	3	4	4	3	3	17	4	4	4	3	2	4	21	4	4	4	3	3	18
31	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	5	4	21	5	4	4	5	5	5	28	5	5	5	4	4	23
32	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	4	22	5	4	5	4	4	5	27	3	4	4	4	4	19
33	5	5	5	5	5	4	29	4	5	5	4	5	23	5	5	4	5	5	5	29	5	5	5	4	5	24
34	4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	5	5	22	5	4	4	4	4	4	25	3	4	4	4	5	20
35	5	5	4	5	5	4	28	4	4	5	4	4	21	5	5	4	4	4	4	26	5	4	4	5	5	23
36	4	4	3	4	4	5	24	3	3	4	4	4	18	3	3	4	3	3	3	19	3	3	4	4	4	18
37	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	5	5	22	5	5	5	4	4	5	28	5	5	4	4	4	22
38	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	5	5	23	4	5	4	5	5	5	28	5	5	4	5	5	24
39	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	3	18	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	3	19
40	5	4	5	4	4	5	27	4	3	4	4	4	19	5	4	4	4	4	4	25	4	5	4	4	4	21
41	4	5	5	5	5	4	28	4	4	5	4	4	21	4	4	5	5	5	5	28	5	4	4	5	5	23
42	5	4	4	4	5	5	27	4	5	4	4	5	22	5	5	4	4	4	4	26	5	4	4	4	5	22
43	4	4	4	5	4	4	25	3	4	4	4	5	20	4	4	4	3	3	5	23	4	4	4	4	3	19
44	5	5	4	5	5	5	29	4	5	5	5	5	24	4	4	5	5	5	4	27	5	5	4	5	4	23
45	5	5	4	5	5	4	28	5	4	5	4	5	23	4	5	5	4	4	5	27	5	4	4	5	5	23
46	5	5	5	5	4	5	29	4	4	5	5	5	23	5	5	4	4	5	4	27	4	4	5	5	5	23

47	4	4	5	5	4	4	26	4	4	4	5	4	21	5	4	4	4	4	5	26	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	5	5	26	5	4	4	4	3	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	5	21
49	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	4	4	23	5	5	4	4	4	5	27	5	5	5	4	5	24
50	5	4	5	5	4	5	28	5	4	5	5	4	23	4	5	4	5	4	4	26	5	4	4	5	5	23
51	4	4	4	5	5	4	26	4	4	4	4	5	21	4	4	4	5	4	5	26	4	4	4	5	5	22
52	3	4	4	4	4	5	24	3	3	3	3	4	16	3	3	3	4	4	4	21	4	4	4	3	3	18
53	3	3	3	3	4	4	20	3	3	2	3	3	14	3	3	3	3	3	5	20	3	3	3	4	3	16
54	4	5	5	5	4	5	28	4	5	4	5	4	22	4	5	4	4	4	4	25	5	4	4	4	4	21
55	5	4	5	4	4	4	26	4	4	4	4	5	21	4	5	4	4	5	5	27	5	5	4	4	4	22
56	5	4	4	4	4	5	26	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	5	21
57	5	5	5	5	5	4	29	5	4	4	5	5	23	5	5	4	5	5	5	29	4	4	4	5	5	22
58	5	5	5	5	4	5	29	5	5	4	4	5	23	4	4	4	4	5	4	25	5	5	4	4	5	23
59	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	4	5	26	4	4	4	4	3	19
60	5	4	5	5	4	5	28	5	5	5	4	4	23	4	5	4	4	4	4	25	5	5	5	4	4	23
61	5	5	5	5	5	4	29	4	4	5	4	5	22	5	4	5	4	4	5	27	5	5	5	5	4	24
62	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	3	19	3	3	4	4	4	4	22	3	4	4	4	3	18
63	5	4	4	5	5	4	27	4	5	4	5	5	23	4	5	5	5	4	5	28	5	4	5	5	4	23
64	4	4	4	3	4	5	24	3	3	4	4	4	18	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	3	3	18
65	5	5	5	4	4	4	27	5	5	4	4	4	22	4	4	4	5	5	5	27	5	4	4	4	4	21
66	5	4	4	5	5	5	28	4	4	4	4	5	21	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	5	5	22
67	5	5	5	5	4	4	28	4	4	4	4	5	22	5	4	5	5	5	5	29	5	4	4	5	5	23
68	5	4	4	4	4	5	26	4	5	4	4	4	21	4	4	5	4	5	4	26	4	4	5	4	4	21
69	5	5	5	4	5	4	28	4	4	5	5	5	23	4	5	5	4	4	5	27	4	4	4	4	5	21
70	3	4	4	4	4	5	24	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	4	4	21	4	4	4	3	4	19
71	4	4	4	5	5	4	26	4	4	5	5	4	22	4	4	5	4	4	5	26	4	4	4	4	5	21
72	5	4	4	5	5	5	28	4	4	5	5	5	23	4	5	5	5	4	4	27	5	4	4	5	4	22
73	4	4	4	5	5	4	26	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	5	26	4	4	4	4	5	21
74	5	5	4	5	5	5	29	5	5	4	5	5	24	4	4	5	5	5	4	27	4	4	5	5	5	23
75	4	4	4	4	5	4	25	4	5	4	4	4	21	3	4	4	4	5	5	25	4	4	4	4	4	20
76	4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	4	5	22	4	4	4	4	5	4	25	4	4	5	5	4	22
77	5	5	5	5	4	4	28	4	5	4	5	5	23	5	5	5	4	4	5	28	5	4	4	5	5	23
78	5	4	5	5	4	5	28	4	5	4	4	5	22	4	4	4	5	5	4	26	5	5	4	5	4	23
79	4	4	4	4	3	4	23	3	3	4	4	4	18	4	4	3	4	4	5	24	4	4	4	3	4	19
80	4	5	5	4	4	5	27	5	4	4	4	4	21	4	4	4	5	4	4	25	4	4	4	4	4	20

Sumber; Data primer yang diolah 2018



LAMPIRAN 5:
Frekuensi Pernyataan
Responden

Frekuensi Pernyataan Responden

1. Budaya Kerja

Frequencies

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
N	Valid	80	80	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	8	10.0	10.0	11.3
	4	32	40.0	40.0	51.2
	5	39	48.8	48.8	100.0
Total		80	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	6.3	6.3	6.3
	4	48	60.0	60.0	66.3
	5	27	33.8	33.8	100.0
Total		80	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	7	8.8	8.8	10.0
	4	41	51.2	51.2	61.3
	5	31	38.8	38.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	12.5	12.5	12.5
	4	36	45.0	45.0	57.5
	5	34	42.5	42.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	7.5	7.5	7.5
	4	47	58.8	58.8	66.3
	5	27	33.8	33.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.5	2.5	2.5
	4	38	47.5	47.5	50.0
	5	40	50.0	50.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

2. Pengalaman Kerja

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
N	Valid	80	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	17.5	17.5	17.5
	4	46	57.5	57.5	75.0
	5	20	25.0	25.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	15.0	15.0	15.0
	4	42	52.5	52.5	67.5
	5	26	32.5	32.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.3

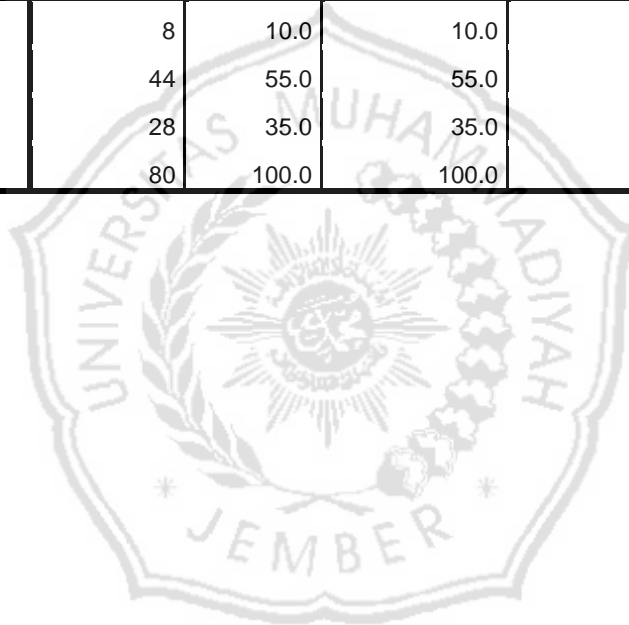
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	4	5.0	5.0	6.3
	4	58	72.5	72.5	78.8
	5	17	21.3	21.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	8.8	8.8	8.8
	4	49	61.3	61.3	70.0
	5	24	30.0	30.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	10.0	10.0	10.0
	4	44	55.0	55.0	65.0
	5	28	35.0	35.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	



3. Kompensasi Kerja

Frequencies

Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3
N	Valid	80	80	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	16.3	16.3	16.3
	4	42	52.5	52.5	68.8
	5	25	31.3	31.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	10	12.5	12.5	13.8
	4	40	50.0	50.0	63.7
	5	29	36.3	36.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	11.3	11.3	11.3
	4	52	65.0	65.0	76.3
	5	19	23.8	23.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	10.0	10.0	10.0
	4	49	61.3	61.3	71.3
	5	23	28.7	28.7	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	6	7.5	7.5	8.8
	4	48	60.0	60.0	68.8
	5	25	31.3	31.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	3.8	3.8	3.8
	4	39	48.8	48.8	52.5
	5	38	47.5	47.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

4. Kinerja Karyawan

Frequencies

Statistics

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1
N	Valid	80	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	13.8	13.8	13.8
	4	42	52.5	52.5	66.3
	5	27	33.8	33.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	6.3	6.3	6.3
	4	54	67.5	67.5	73.8
	5	21	26.3	26.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y1.3

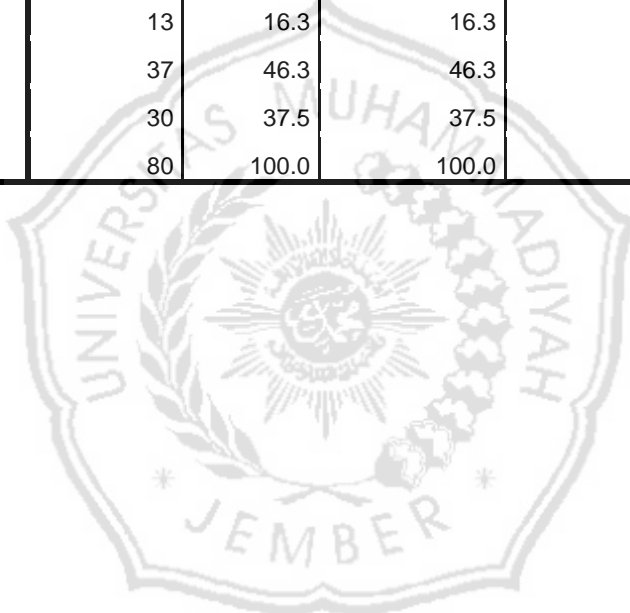
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	3.8	3.8	3.8
	4	58	72.5	72.5	76.3
	5	19	23.8	23.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	10.0	10.0	10.0
	4	45	56.3	56.3	66.3
	5	27	33.8	33.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	16.3	16.3	16.3
	4	37	46.3	46.3	62.5
	5	30	37.5	37.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	



LAMPIRAN 6:

Hasil Uji Validitas



Uji Validitas

1. Budaya Kerja

Correlations

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.525**	.368**	.396**	.191	.039	.676**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.089	.729	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.525**	1	.555**	.466**	.308*	-	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.005	.058	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.368**	.555**	1	.588**	.230*	.189	.768**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.040	.093	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	.396**	.466**	.588**	1	.525*	.088	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.440	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	.191	.308**	.230*	.525**	1	.001	.574**
	Sig. (2-tailed)	.089	.005	.040	.000		.993	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	.039	-.058	.189	.088	.001	1	.297**
	Sig. (2-tailed)	.729	.608	.093	.440	.993		.007
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1	Pearson Correlation	.676**	.725**	.768**	.805**	.574*	.297*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.007	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Pengalaman Kerja Correlations

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.607**	.327**	.288**	.202	.722**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.010	.073	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.607**	1	.349**	.225*	.256*	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.045	.022	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.327**	.349**	1	.342**	.343**	.663**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002		.002	.002	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.288**	.225*	.342**	1	.472**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.010	.045	.002		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	.202	.256*	.343**	.472**	1	.657**
	Sig. (2-tailed)	.073	.022	.002	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2	Pearson Correlation	.722**	.730**	.663**	.664**	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Kompensasi Kerja Correlations

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.595**	.337**	.149	.162	.287**	.656**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.188	.152	.010	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	.595**	1	.427**	.234*	.267*	.395**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.036	.017	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	.337**	.427**	1	.259*	.203	.329**	.631**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.020	.071	.003	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	.149	.234*	.259*	1	.700**	.314**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.188	.036	.020		.000	.005	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.5	Pearson Correlation	.162	.267*	.203	.700**	1	.302**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.152	.017	.071	.000		.007	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.6	Pearson Correlation	.287**	.395**	.329**	.314**	.302**	1	.642**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.003	.005	.007		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3	Pearson Correlation	.656**	.753**	.631**	.651**	.652**	.642**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan Correlations

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.596**	.266*	.344**	.367**	.770**
	Sig. (2-tailed)		.000	.017	.002	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y1.2	Pearson Correlation	.596**	1	.425**	.197	.187	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.080	.097	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y1.3	Pearson Correlation	.266*	.425**	1	.217	.132	.544**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000		.053	.242	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y1.4	Pearson Correlation	.344**	.197	.217	1	.518**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.002	.080	.053		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y1.5	Pearson Correlation	.367**	.187	.132	.518**	1	.697**
	Sig. (2-tailed)	.001	.097	.242	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y1	Pearson Correlation	.770**	.677**	.544**	.692**	.697**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 7:

Hasil Uji Reliabilitas



Uji Reliabilitas

1. Budaya Kerja Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.725	.714	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.36	.716	80
X1.2	4.28	.573	80
X1.3	4.28	.675	80
X1.4	4.30	.683	80
X1.5	4.26	.590	80
X1.6	4.48	.551	80

Inter-Item Correlation Matrix

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	1.000	.525	.368	.396	.191	.039
X1.2	.525	1.000	.555	.466	.308	-.058
X1.3	.368	.555	1.000	.588	.230	.189
X1.4	.396	.466	.588	1.000	.525	.088
X1.5	.191	.308	.230	.525	1.000	.001
X1.6	.039	-.058	.189	.088	.001	1.000

Inter-Item Covariance Matrix

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	.512	.216	.178	.194	.081	.016
X1.2	.216	.328	.215	.182	.104	-.018
X1.3	.178	.215	.455	.271	.091	.070
X1.4	.194	.182	.271	.466	.211	.033
X1.5	.081	.104	.091	.211	.348	.000
X1.6	.016	-.018	.070	.033	.000	.303

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
25.95	6.099	2.470	6

2. Pengalaman Kerja Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.720	.721	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	4.08	.652	80
X2.2	4.18	.671	80
X2.3	4.14	.545	80
X2.4	4.21	.589	80
X2.5	4.25	.626	80

Inter-Item Correlation Matrix

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
X2.1	1.000	.607	.327	.288	.202
X2.2	.607	1.000	.349	.225	.256
X2.3	.327	.349	1.000	.342	.343
X2.4	.288	.225	.342	1.000	.472
X2.5	.202	.256	.343	.472	1.000

Inter-Item Covariance Matrix

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
X2.1	.425	.265	.116	.110	.082
X2.2	.265	.450	.128	.089	.108
X2.3	.116	.128	.297	.110	.117
X2.4	.110	.089	.110	.347	.174
X2.5	.082	.108	.117	.174	.392

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.78	2.936	.514	.400	.658
X2.2	16.68	2.880	.518	.403	.657
X2.3	16.71	3.271	.477	.230	.675
X2.4	16.64	3.196	.459	.283	.681
X2.5	16.60	3.154	.432	.272	.691

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20.85	4.509	2.123	5

3. Kompensasi Kerja Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.748	.748	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X3.1	4.15	.677	80
X3.2	4.21	.706	80
X3.3	4.13	.582	80
X3.4	4.19	.597	80
X3.5	4.21	.630	80
X3.6	4.44	.570	80

Inter-Item Correlation Matrix

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
X3.1	1.000	.595	.337	.149	.162	.287
X3.2	.595	1.000	.427	.234	.267	.395
X3.3	.337	.427	1.000	.259	.203	.329
X3.4	.149	.234	.259	1.000	.700	.314
X3.5	.162	.267	.203	.700	1.000	.302
X3.6	.287	.395	.329	.314	.302	1.000

Inter-Item Covariance Matrix

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
X3.1	.458	.284	.133	.060	.069	.111
X3.2	.284	.499	.176	.099	.119	.159
X3.3	.133	.176	.339	.090	.074	.109
X3.4	.060	.099	.090	.357	.263	.107
X3.5	.069	.119	.074	.263	.397	.108
X3.6	.111	.159	.109	.107	.108	.325

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	21.18	4.526	.456	.364	.721
X3.2	21.11	4.126	.583	.453	.682
X3.3	21.20	4.795	.457	.238	.719
X3.4	21.14	4.702	.478	.510	.714
X3.5	21.11	4.633	.467	.505	.716
X3.6	20.89	4.785	.476	.234	.715

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
25.33	6.298	2.510	6

4. Kinerja Karyawan

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.705	.707	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1.1	4.20	.664	80
Y1.2	4.20	.537	80
Y1.3	4.20	.488	80
Y1.4	4.24	.621	80
Y1.5	4.21	.706	80

Inter-Item Correlation Matrix

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5
Y1.1	1.000	.596	.266	.344	.367
Y1.2	.596	1.000	.425	.197	.187
Y1.3	.266	.425	1.000	.217	.132
Y1.4	.344	.197	.217	1.000	.518
Y1.5	.367	.187	.132	.518	1.000

Inter-Item Covariance Matrix

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5
Y1.1	.441	.213	.086	.142	.172
Y1.2	.213	.289	.111	.066	.071
Y1.3	.086	.111	.238	.066	.046
Y1.4	.142	.066	.066	.386	.227
Y1.5	.172	.071	.046	.227	.499

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	16.85	2.585	.574	.437	.605
Y1.2	16.85	3.041	.492	.435	.648
Y1.3	16.85	3.395	.344	.200	.700
Y1.4	16.81	2.863	.476	.310	.651
Y1.5	16.84	2.720	.443	.311	.670

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21.05	4.251	2.062	5

LAMPIRAN 8:
Hasil Uji Uji Regresi, Uji
Asumsi Klasik Dan Uji
Hipotesis



```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS BCOV R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3
  /SCATTERPLOT=( *SRESID , *ZPRED)
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	21.05	2.062	80
X1	25.95	2.470	80
X2	20.85	2.123	80
X3	25.33	2.510	80

Correlations

		Y1	X1	X2	X3
Pearson Correlation	Y1	1.000	.774	.826	.814
	X1	.774	1.000	.785	.713
	X2	.826	.785	1.000	.798
	X3	.814	.713	.798	1.000
Sig. (1-tailed)	Y1	.	.000	.000	.000
	X1	.000	.	.000	.000
	X2	.000	.000	.	.000
	X3	.000	.000	.000	.
N	Y1	80	80	80	80
	X1	80	80	80	80
	X2	80	80	80	80
	X3	80	80	80	80

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 ^b		Enter

a. Dependent Variable: Y1

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
1	.877 _a	.769	.760	1.009	.769	84.568	3	76	.000	2.376

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	258.395	3	86.132	84.568	.000 ^b
	Residual	77.405	76	1.018		
	Total	335.800	79			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B		Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.217	1.272		.957	.342	-1.317	3.750		
	X1	.203	.076	.243	2.656	.010	.051	.355	.362	2.760
	X2	.331	.103	.341	3.203	.002	.125	.536	.268	3.730
	X3	.303	.077	.369	3.925	.000	.149	.457	.344	2.909

a. Dependent Variable: Y1

Coefficient Correlations^a

Model			X3	X1	X2
1	Correlations	X3	1.000	-.232	-.548
		X1	-.232	1.000	-.512
		X2	-.548	-.512	1.000
	Covariances	X3	.006	-.001	-.004
		X1	-.001	.006	-.004
		X2	-.004	-.004	.011

a. Dependent Variable: Y1

Collinearity Diagnostics^a

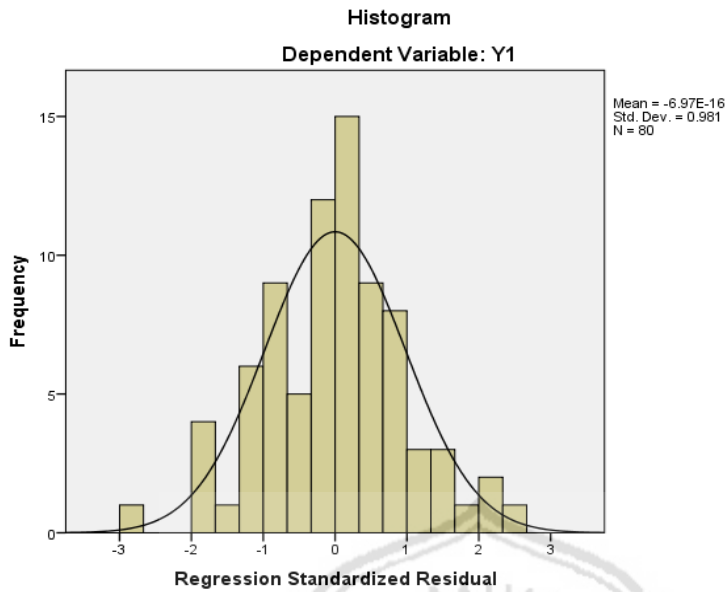
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	X3
1	1	3.989	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.006	25.536	.95	.02	.06	.05
	3	.003	38.912	.01	.64	.00	.59
	4	.002	47.517	.04	.34	.94	.37

a. Dependent Variable: Y1

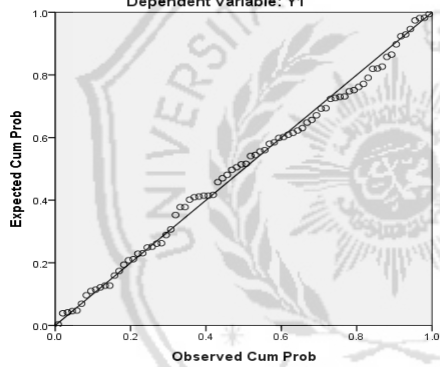
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	15.64	23.49	21.05	1.809	80
Std. Predicted Value	-2.990	1.351	.000	1.000	80
Standard Error of Predicted Value	.121	.494	.216	.067	80
Adjusted Predicted Value	15.84	23.56	21.05	1.803	80
Residual	-2.745	2.558	.000	.990	80
Std. Residual	-2.720	2.535	.000	.981	80
Stud. Residual	-2.782	2.584	.002	1.003	80
Deleted Residual	-2.872	2.659	.003	1.035	80
Stud. Deleted Residual	-2.917	2.688	.002	1.018	80
Mahal. Distance	.150	17.938	2.963	2.775	80
Cook's Distance	.000	.142	.011	.021	80
Centered Leverage Value	.002	.227	.038	.035	80

a. Dependent Variable: Y1

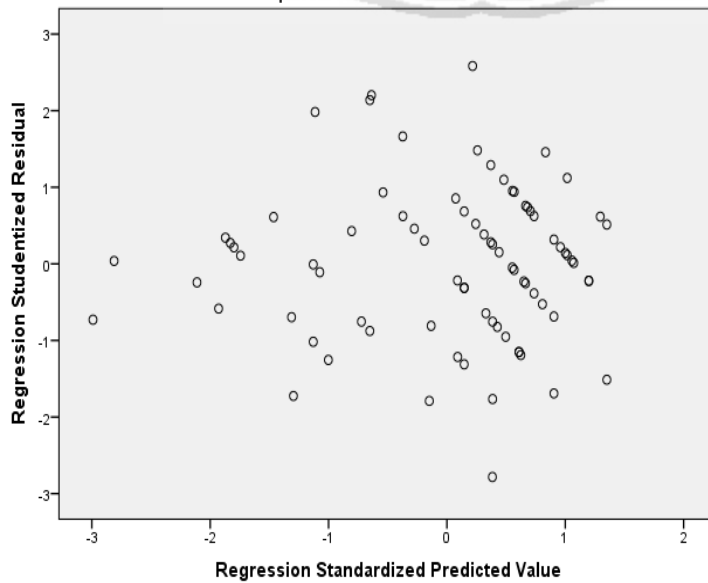


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Y1

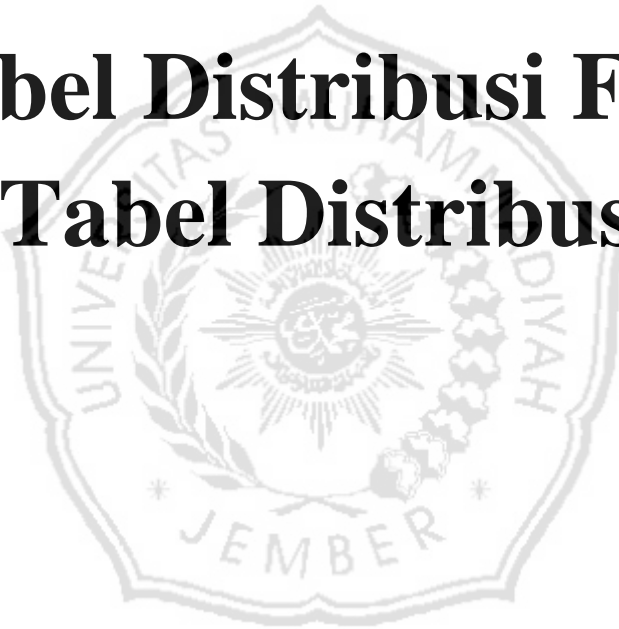


Scatterplot

Dependent Variable: Y1



LAMPIRAN 9:
Tabel r *Product Moment*,
Tabel Distribusi F, dan
Tabel Distribusi t



Tabel r product Moment (Sig = 0,05)

df	r	Df	R	df	r	df	r
1	0.9969	26	0.3739	51	0.2706	76	0.2227
2	0.9500	27	0.3673	52	0.2681	77	0.2213
3	0.8783	28	0.3610	53	0.2656	78	0.2199
4	0.8114	29	0.3550	54	0.2632	79	0.2165
5	0.7545	30	0.3494	55	0.2609	80	0.2162
6	0.7067	31	0.3440	56	0.2586	81	0.2159
7	0.6664	32	0.3388	57	0.2564	82	0.2146
8	0.6319	33	0.3388	58	0.2542	83	0.2133
9	0.6021	34	0.3291	59	0.2521	84	0.2120
10	0.5760	35	0.3246	60	0.2500	85	0.2108
11	0.5529	36	0.3202	61	0.2480	86	0.2096
12	0.5324	37	0.3160	62	0.2461	87	0.2084
13	0.5140	38	0.3120	63	0.2441	88	0.2072
14	0.4973	39	0.3081	64	0.2423	89	0.2061
15	0.4821	40	0.3044	65	0.2404	90	0.2050
16	0.4683	41	0.3008	66	0.2387	91	0.2039
17	0.4555	42	0.2973	67	0.2369	92	0.2028
18	0.4438	43	0.2940	68	0.2352	93	0.2017
19	0.4329	44	0.2907	69	0.2335	94	0.2006
20	0.4227	45	0.2876	70	0.2319	95	0.1996
21	0.4132	46	0.2845	71	0.2303	96	0.1986
22	0.4044	47	0.2816	72	0.2287	97	0.1975
23	0.3961	48	0.2787	73	0.2272	98	0.1966
24	0.3882	49	0.2759	74	0.2257	99	0.1956
25	0.3809	50	0.2732	75	0.2242	100	0.1946

Sumber: Data primer yang diolah 2018

Tabel Distribusi F										
	DF 1									
DF 2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161.4476	199.5000	215.7073	224.5833	230.1619	233.986	236.7684	238.8827	240.5433	241.8818
2	18.5128	19.0000	19.1643	19.2468	19.2964	19.3295	19.3532	19.371	19.3848	19.3959
3	10.1280	9.5521	9.2766	9.1172	9.0135	8.9406	8.8867	8.8452	8.8123	8.7855
4	7.7086	6.9443	6.5914	6.3882	6.2561	6.1631	6.0942	6.041	5.9988	5.9644
5	6.6079	5.7861	5.4095	5.1922	5.0503	4.9503	4.8759	4.8183	4.7725	4.7351
6	5.9874	5.1433	4.7571	4.5337	4.3874	4.2839	4.2067	4.1468	4.099	4.06
7	5.5914	4.7374	4.3468	4.1203	3.9715	3.866	3.787	3.7257	3.6767	3.6365
8	5.3177	4.4590	4.0662	3.8379	3.6875	3.5806	3.5005	3.4381	3.3881	3.3472
9	5.1174	4.2565	3.8625	3.6331	3.4817	3.3738	3.2927	3.2296	3.1789	3.1373
10	4.9646	4.1028	3.7083	3.4780	3.3258	3.2172	3.1355	3.0717	3.0204	2.9782
11	4.8443	3.9823	3.5874	3.3567	3.2039	3.0946	3.0123	2.948	2.8962	2.8536
12	4.7472	3.8853	3.4903	3.2592	3.1059	2.9961	2.9134	2.8486	2.7964	2.7534
13	4.6672	3.8056	3.4105	3.1791	3.0254	2.9153	2.8321	2.7669	2.7144	2.671
14	4.6001	3.7389	3.3439	3.1122	2.9582	2.8477	2.7642	2.6987	2.6458	2.6022
15	4.5431	3.6823	3.2874	3.0556	2.9013	2.7905	2.7066	2.6408	2.5876	2.5437
16	4.4940	3.6337	3.2389	3.0069	2.8524	2.7413	2.6572	2.5911	2.5377	2.4935
17	4.4513	3.5915	3.1968	2.9647	2.8100	2.6987	2.6143	2.548	2.4943	2.4499
18	4.4139	3.5546	3.1599	2.9277	2.7729	2.6613	2.5767	2.5102	2.4563	2.4117
19	4.3807	3.5219	3.1274	2.8951	2.7401	2.6283	2.5435	2.4768	2.4227	2.3779
20	4.3512	3.4928	3.0984	2.8661	2.7109	2.599	2.514	2.4471	2.3928	2.3479
21	4.3248	3.4668	3.0725	2.8401	2.6848	2.5727	2.4876	2.4205	2.366	2.321
22	4.3009	3.4434	3.0491	2.8167	2.6613	2.5491	2.4638	2.3965	2.3419	2.2967
23	4.2793	3.4221	3.0280	2.7955	2.6400	2.5277	2.4422	2.3748	2.3201	2.2747
24	4.2597	3.4028	3.0088	2.7763	2.6207	2.5082	2.4226	2.3551	2.3002	2.2547
25	4.2417	3.3852	2.9912	2.7587	2.6030	2.4904	2.4047	2.3371	2.2821	2.2365
26	4.2252	3.3690	2.9752	2.7426	2.5868	2.4741	2.3883	2.3205	2.2655	2.2197
27	4.2100	3.3541	2.9604	2.7278	2.5719	2.4591	2.3732	2.3053	2.2501	2.2043
28	4.1960	3.3404	2.9467	2.7141	2.5581	2.4453	2.3593	2.2913	2.236	2.19
29	4.1830	3.3277	2.9340	2.7014	2.5454	2.4324	2.3463	2.2783	2.2229	2.1768

30	4.1709	3.3158	2.9223	2.6896	2.5336	2.4205	2.3343	2.2662	2.2107	2.1646
31	4.1596	3.3048	2.9113	2.6787	2.5225	2.4094	2.3232	2.2549	2.1994	2.1532
32	4.1491	3.2945	2.9011	2.6684	2.5123	2.3991	2.3127	2.2444	2.1888	2.1425
33	4.1393	3.2849	2.8916	2.6589	2.5026	2.3894	2.303	2.2346	2.1789	2.1325
34	4.1300	3.2759	2.8826	2.6499	2.4936	2.3803	2.2938	2.2253	2.1696	2.1231
35	4.1213	3.2674	2.8742	2.6415	2.4851	2.3718	2.2852	2.2167	2.1608	2.1143
36	4.1132	3.2594	2.8663	2.6335	2.4772	2.3638	2.2771	2.2085	2.1526	2.1061
37	4.1055	3.2519	2.8588	2.6261	2.4696	2.3562	2.2695	2.2008	2.1449	2.0982
38	4.0982	3.2448	2.8517	2.6190	2.4625	2.349	2.2623	2.1936	2.1375	2.0909
39	4.0913	3.2381	2.8451	2.6123	2.4558	2.3423	2.2555	2.1867	2.1306	2.0839
40	4.0847	3.2317	2.8387	2.6060	2.4495	2.3359	2.249	2.1802	2.124	2.0772
41	4.0785	3.2257	2.8327	2.6000	2.4434	2.3298	2.2429	2.174	2.1178	2.071
42	4.0727	3.2199	2.8270	2.5943	2.4377	2.324	2.2371	2.1681	2.1119	2.065
43	4.0670	3.2145	2.8216	2.5888	2.4322	2.3185	2.2315	2.1625	2.1062	2.0593
44	4.0617	3.2093	2.8165	2.5837	2.4270	2.3133	2.2263	2.1572	2.1009	2.0539
45	4.0566	3.2043	2.8115	2.5787	2.4221	2.3083	2.2212	2.1521	2.0958	2.0487
46	4.0517	3.1996	2.8068	2.5740	2.4174	2.3035	2.2164	2.1473	2.0909	2.0438
47	4.0471	3.1951	2.8024	2.5695	2.4128	2.299	2.2118	2.1427	2.0862	2.0391
48	4.0427	3.1907	2.7981	2.5652	2.4085	2.2946	2.2074	2.1382	2.0817	2.0346
49	4.0384	3.1866	2.7939	2.5611	2.4044	2.2904	2.2032	2.134	2.0775	2.0303
50	4.0343	3.1826	2.7900	2.5572	2.4004	2.2864	2.1992	2.1299	2.0734	2.0261
51	4.0304	3.1788	2.7862	2.5534	2.3966	2.2826	2.1953	2.126	2.0694	2.0222
52	4.0266	3.1751	2.7826	2.5498	2.3930	2.2789	2.1916	2.1223	2.0656	2.0184
53	4.0230	3.1716	2.7791	2.5463	2.3894	2.2754	2.1881	2.1187	2.062	2.0147
54	4.0195	3.1682	2.7758	2.5429	2.3861	2.272	2.1846	2.1152	2.0585	2.0112
55	4.0162	3.1650	2.7725	2.5397	2.3828	2.2687	2.1813	2.1119	2.0552	2.0078
56	4.0130	3.1619	2.7694	2.5366	2.3797	2.2656	2.1782	2.1087	2.0519	2.0045
57	4.0099	3.1588	2.7664	2.5336	2.3767	2.2625	2.1751	2.1056	2.0488	2.0014
58	4.0069	3.1559	2.7636	2.5307	2.3738	2.2596	2.1721	2.1026	2.0458	1.9983
59	4.0040	3.1531	2.7608	2.5279	2.3710	2.2568	2.1693	2.0997	2.0429	1.9954
60	4.0012	3.1504	2.7581	2.5252	2.3683	2.2541	2.1665	2.097	2.0401	1.9926
61	3.9985	3.1478	2.7555	2.5226	2.3657	2.2514	2.1639	2.0943	2.0374	1.9899
62	3.9959	3.1453	2.7530	2.5201	2.3631	2.2489	2.1613	2.0917	2.0348	1.9872

63	3.9934	3.1428	2.7505	2.5177	2.3607	2.2464	2.1588	2.0892	2.0322	1.9847
64	3.9909	3.1404	2.7482	2.5153	2.3583	2.244	2.1564	2.0868	2.0298	1.9822
65	3.9886	3.1381	2.7459	2.5130	2.3560	2.2417	2.1541	2.0844	2.0274	1.9798
66	3.9863	3.1359	2.7437	2.5108	2.3538	2.2395	2.1518	2.0821	2.0251	1.9775
67	3.9840	3.1338	2.7416	2.5087	2.3517	2.2373	2.1497	2.0799	2.0229	1.9752
68	3.9819	3.1317	2.7395	2.5066	2.3496	2.2352	2.1475	2.0778	2.0207	1.973
69	3.9798	3.1296	2.7375	2.5046	2.3475	2.2332	2.1455	2.0757	2.0186	1.9709
70	3.9778	3.1277	2.7355	2.5027	2.3456	2.2312	2.1435	2.0737	2.0166	1.9689
71	3.9758	3.1258	2.7336	2.5008	2.3437	2.2293	2.1415	2.0717	2.0146	1.9669
72	3.9739	3.1239	2.7318	2.4989	2.3418	2.2274	2.1397	2.0698	2.0127	1.9649
73	3.9720	3.1221	2.7300	2.4971	2.3400	2.2256	2.1378	2.068	2.0108	1.9631
74	3.9702	3.1203	2.7283	2.4954	2.3383	2.2238	2.136	2.0662	2.009	1.9612
75	3.9685	3.1186	2.7266	2.4937	2.3366	2.2221	2.1343	2.0644	2.0073	1.9594
76	3.9668	3.1170	2.7249	2.4920	2.3349	2.2204	2.1326	2.0627	2.0055	1.9577
77	3.9651	3.1154	2.7233	2.4904	2.3333	2.2188	2.131	2.0611	2.0039	1.956
78	3.9635	3.1138	2.7218	2.4889	2.3317	2.2172	2.1294	2.0595	2.0022	1.9544
79	3.9619	3.1123	2.7203	2.4874	2.3302	2.2157	2.1278	2.0579	2.0007	1.9528
80	3.9604	3.1108	2.7188	2.4859	2.3287	2.2142	2.1263	2.0564	1.9991	1.9512
81	3.9589	3.1093	2.7173	2.4844	2.3273	2.2127	2.1248	2.0549	1.9976	1.9497
82	3.9574	3.1079	2.7159	2.4830	2.3259	2.2113	2.1234	2.0534	1.9961	1.9482
83	3.9560	3.1065	2.7146	2.4817	2.3245	2.2099	2.122	2.052	1.9947	1.9468
84	3.9546	3.1052	2.7132	2.4803	2.3231	2.2086	2.1206	2.0506	1.9933	1.9454
85	3.9532	3.1038	2.7119	2.4790	2.3218	2.2072	2.1193	2.0493	1.9919	1.944
86	3.9519	3.1026	2.7106	2.4777	2.3205	2.2059	2.118	2.048	1.9906	1.9426
87	3.9506	3.1013	2.7094	2.4765	2.3193	2.2047	2.1167	2.0467	1.9893	1.9413
88	3.9493	3.1001	2.7082	2.4753	2.3181	2.2034	2.1155	2.0454	1.988	1.94
89	3.9481	3.0989	2.7070	2.4741	2.3169	2.2022	2.1143	2.0442	1.9868	1.9388
90	3.9469	3.0977	2.7058	2.4729	2.3157	2.2011	2.1131	2.043	1.9856	1.9376
91	3.9457	3.0966	2.7047	2.4718	2.3145	2.1999	2.1119	2.0418	1.9844	1.9364
92	3.9445	3.0954	2.7036	2.4707	2.3134	2.1988	2.1108	2.0407	1.9833	1.9352
93	3.9434	3.0943	2.7025	2.4696	2.3123	2.1977	2.1097	2.0395	1.9821	1.9341
94	3.9423	3.0933	2.7014	2.4685	2.3113	2.1966	2.1086	2.0384	1.981	1.9329
95	3.9412	3.0922	2.7004	2.4675	2.3102	2.1955	2.1075	2.0374	1.9799	1.9318

96	3.9402	3.0912	2.6994	2.4665	2.3092	2.1945	2.1065	2.0363	1.9789	1.9308
97	3.9391	3.0902	2.6984	2.4655	2.3082	2.1935	2.1054	2.0353	1.9778	1.9297
98	3.9381	3.0892	2.6974	2.4645	2.3072	2.1925	2.1044	2.0343	1.9768	1.9287
99	3.9371	3.0882	2.6965	2.4636	2.3063	2.1915	2.1035	2.0333	1.9758	1.9277
100	3.9361	3.0873	2.6955	2.4626	2.3053	2.1906	2.1025	2.0323	1.9748	1.9267

Sumber: Data primer yang diolah 2018



Tabel Distribusi t			
Df	0,1	0,05	0,025
1	3.0777	6.3138	12.7062
2	1.8856	2.9200	4.3027
3	1.6377	2.3534	3.1824
4	1.5332	2.1318	2.7764
5	1.4759	2.0150	2.5706
6	1.4398	1.9432	2.4469
7	1.4149	1.8946	2.3646
8	1.3968	1.8595	2.3060
9	1.3830	1.8331	2.2622
10	1.3722	1.8125	2.2281
11	1.3634	1.7959	2.2010
12	1.3562	1.7823	2.1788
13	1.3502	1.7709	2.1604
14	1.3450	1.7613	2.1448
15	1.3406	1.7531	2.1314
16	1.3368	1.7459	2.1199
17	1.3334	1.7396	2.1098
18	1.3304	1.7341	2.1009
19	1.3277	1.7291	2.0930
20	1.3253	1.7247	2.0860
21	1.3232	1.7207	2.0796
22	1.3212	1.7171	2.0739
23	1.3195	1.7139	2.0687
24	1.3178	1.7109	2.0639
25	1.3163	1.7081	2.0595
26	1.3150	1.7056	2.0555
27	1.3137	1.7033	2.0518
28	1.3125	1.7011	2.0484
29	1.3114	1.6991	2.0452
30	1.3104	1.6973	2.0423
31	1.3095	1.6955	2.0395
32	1.3086	1.6939	2.0369
33	1.3077	1.6924	2.0345
34	1.3070	1.6909	2.0322
35	1.3062	1.6896	2.0301
36	1.3055	1.6883	2.0281
37	1.3049	1.6871	2.0262
38	1.3042	1.6860	2.0244
39	1.3036	1.6849	2.0227
40	1.3031	1.6839	2.0211
41	1.3025	1.6829	2.0195
42	1.3020	1.6820	2.0181
43	1.3016	1.6811	2.0167
44	1.3011	1.6802	2.0154
45	1.3006	1.6794	2.0141
46	1.3002	1.6787	2.0129

47	1.2998	1.6779	2.0117
48	1.2994	1.6772	2.0106
49	1.2991	1.6766	2.0096
50	1.2987	1.6759	2.0086
51	1.2984	1.6753	2.0076
52	1.2980	1.6747	2.0066
53	1.2977	1.6741	2.0057
54	1.2974	1.6736	2.0049
55	1.2971	1.6730	2.0040
56	1.2969	1.6725	2.0032
57	1.2966	1.6720	2.0025
58	1.2963	1.6716	2.0017
59	1.2961	1.6711	2.0010
60	1.2958	1.6706	2.0003
61	1.2956	1.6702	1.9996
62	1.2954	1.6698	1.9990
63	1.2951	1.6694	1.9983
64	1.2949	1.6690	1.9977
65	1.2947	1.6686	1.9971
66	1.2945	1.6683	1.9966
67	1.2943	1.6679	1.9960
68	1.2941	1.6676	1.9955
69	1.2939	1.6672	1.9949
70	1.2938	1.6669	1.9944
71	1.2936	1.6666	1.9939
72	1.2934	1.6663	1.9935
73	1.2933	1.6660	1.9930
74	1.2931	1.6657	1.9925
75	1.2929	1.6654	1.9921
76	1.2928	1.6652	1.9917
77	1.2926	1.6649	1.9913
78	1.2925	1.6646	1.9908
79	1.2924	1.6644	1.9905
80	1.2922	1.6641	1.9901
81	1.2921	1.6639	1.9897
82	1.2920	1.6636	1.9893
83	1.2918	1.6634	1.9890
84	1.2917	1.6632	1.9886
85	1.2916	1.6630	1.9883
86	1.2915	1.6628	1.9879
87	1.2914	1.6626	1.9876
88	1.2912	1.6624	1.9873
89	1.2911	1.6622	1.987
90	1.291	1.662	1.9867
91	1.2909	1.6618	1.9864
92	1.2908	1.6616	1.9861
93	1.2907	1.6614	1.9858
94	1.2906	1.6612	1.9855

95	1.2905	1.6611	1.9853
96	1.2904	1.6609	1.985
97	1.2903	1.6607	1.9847
98	1.2902	1.6606	1.9845
99	1.2902	1.6604	1.9842
100	1.2901	1.6602	1.984

Sumber: Data primer yang diolah 2018



LAMPIRAN 10:
Riset Penelitian
Terdahulu



**PENGARUH BUDAYA KERJA PT. BANK TABUNGAN NEGARA
(PERSERO) TBK. TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (PERSERO) Tbk.
Kantor Cabang Syariah Yogyakarta)



SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Strata I

Disusun Oleh:
Sugiati Surayitno
NIM: 11240079

Pembimbing:
Aris Risdiana, S.Sos.I., M.M.
NIP: 19820804 201101 1 007

**JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
2015**

ABSTRAK

Sugiati Surayitno. Pengaruh Budaya Kerja PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Yogyakarta): Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, 2015.

Budaya kerja merupakan salah satu pengukuran keberhasilan pelaksanaan perencanaan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Yogyakarta arta Organisasi yang berhasil dan efektif merupakan organisasi dengan individu didalamnya memiliki kinerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Kerja PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Yogyakarta).

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu *metode Probability Sampling* dengan menggunakan teknik Random Sampling. Untuk mengumpulkan data menggunakan kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif responden, analisis deskriptif variabel, uji asumsi dan uji hipotesis

Hasil penelitian yang diolah dengan program SPSS Versi 21.0 for windows pada uji t menunjukkan bahwa nilai signifikansi yang diperoleh sebesar $0,000 < 0,05$. maka dinyatakan bahwa budaya kerja PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Yogyakarta).

Nilai R square yang diperoleh sebesar 0,355 menunjukkan bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Yogyakarta.

Keeyword: Budaya Kerja PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kinerja Karyawan, karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Yogyakarta

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BINTANG MULIA HOTEL & RESTO JEMBER

Anggela Eka Anggraeni¹, Toni Herlambang², Nursaidah³

¹Alumni Program Studi Manajemen FE Universitas Muhammadiyah Jember

²Program Studi Manajemen FE Universitas Muhammadiyah Jember

³Program Studi Manajemen FE Universitas Muhammadiyah Jember

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja, kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara parsial dan secara simultan terhadap prestasi kerja. Data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan. Sampel yang diambil dengan menggunakan explanatory (sampel jenuh) atau penelitian sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara parsial dan secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada perusahaan Bintang Mulia Hotel & Resto Jember.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of work motivation, financial compensation and non-financial compensation partially and simultaneously on work performance . The data used are primary data using questionnaires . The population in this study were all employees . Samples were taken using explanatory (saturated sample) or a census study . The analytical tool used in this research is the validity, reliability , and multiple linear regression . The results of this study showed that motivation , financial compensation and non-financial compensation partially and simultaneously influence employee performance in companies Bintang Mulia Hotel & Resto Jember .

Keywords : *Work Motivation , Financial Compensation , Compensation Nonfinancial , Job Performance .*

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. CEMARA PRODUCTION SURABAYA**

Alfian Amidhan Akbar

alfianamidhanmmm@gmail.com

Sonang Sitohang

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh variabel kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Cemara Production Surabaya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Cemara Production Surabaya dengan jumlah sampel sebesar 50 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk menghitung besarnya koefisien regresi guna menunjukkan besarnya pengaruh variabel kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan uji goodness of fit (Uji F) digunakan untuk menguji kelayakan model dalam penelitian. Hasil pengujian uji F menunjukkan bahwa model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan, dari hasil uji goodness of fit (uji F) menunjukkan bahwa penelitian ini layak untuk diteliti. Hasil pengujian uji t menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Cemara Production Surabaya. Sementara kompensasi adalah variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada CV. Cemara Production Surabaya.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin, Kinerja

ABSTRACT

This research is meant to find out and to test the influence of compensation, motivation, and work discipline variables to the employees' performance at CV. Cemara Production Surabaya. The population is all employees of CV. Cemara Production Surabaya and 50 respondents have been selected as samples. The data analysis technique has been done by using multiple linear regressions to calculate the amount of coefficient regressions in order to show the great influence of compensation, motivation, and work discipline variables to the employees' performance. Meanwhile, the goodness of fit (F test) is used to test the model feasibility in the research. The result of F test shows that the regressions model can be used to predict the employees' performance; the results of goodness of fit test (F test) shows that this research is feasible to be studied. The result of t test shows that the compensation has significant and positive influence to the performance; work motivation has positive influence to the employees' performance, and work discipline has significant and positive influence to the employees' performance at CV. Cemara Production Surabaya. Meanwhile, the compensation variable has dominant influence to the employees' performance at CV. Cemara Production Surabaya.

Keywords: Compensation, Motivation, Discipline, Performance.

**PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP
KINERJA TENAGA PENGAJAR**

Dwi Agung Nugroho Arianto
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara, Indonesia
goeng_info@yahoo.co.id

Abstrak

Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan kerja, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga pengajar Yaspenlub Demak. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan regresi linear ganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja, budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja tenaga pengajar, dan secara bersama-sama kedisiplinan kerja, lingkungan kerja dan budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja tenaga pengajar.

Kata Kunci: Kedisiplinan, Lingkungan, Budaya Kerja, Kinerja

Abstract

The Effects of Discipline, Work Environment and Work Culture on Lecturer Performance. This study aims to analyze the influence of work discipline, work environment and work culture on the performance of teachers. The population of this study was all lectures of Yaspenlub Demak. The results of this study indicate that the discipline does not affect the performance of the work, the work environment has no effect on performance, work culture has a positive effect on the performance of teachers, and jointly work discipline, work environment and work culture positive effect on the performance of teachers.

Keywords: Discipline, Environment, Work Culture, Work Performance.

**ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA,
PELATIHAN DAN LOYALITAS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN SOLO
GRAND MALL**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

OLEH :

FAJAR AGUS SETIAWAN

B 100070030

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
SURAKARTA
2014**

ABSTRAK

Unsur utama dalam kemajuan organisasi adalah Sumber Daya Manusia, sebagai motor penggerak, inspirasi dan juga sebagai otak berjalannya suatu perusahaan. Sumber Daya Manusia memberikan pengaruh yang sangat besar. Kondisi yang ada pada Solo Grand Mall pada saat ini terlihat bahwa ada beberapa karyawan yang memiliki pengalaman kerja sudah lama memiliki kinerja yang standar, tidak terlalu bagus dan juga tidak terlalu buruk.

Perumusan permasalahan dalam penelitian yang dilakukan ini adalah apakah terdapat pengaruh pengalaman kerja, pelatihan dan loyalitas terhadap kinerja karyawan Solo Grand Mall, baik secara parsial maupun bersama-sama serta untuk mengetahui factor mana yang lebih dominan dalam memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat untuk mendapatkan data mengenai pengalaman kerja, pelatihan dan loyalitas terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis, disimpulkan bahwa variable-variabel yang digunakan dalam penelitian ini memberikan pengaruh terhadap variable dependen baik secara parsial maupun bersama-sama. Adapun saran yang peneliti berikan adalah perlu adanya pelatihan berkala, pemberian insentif terhadap karyawan baik secara kualitas maupun kuantitas.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Loyalitas

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

KOMANG ELSY YUNITA, NI NYOMAN YULIANTHINI, I WAYAN BAGIA

E-mail: Komang.elsy23@gmail.com, yulianthini-nyoman@yahoo.com,
bagiaundiksha@yahoo.co.id,

Jurusan Manajemen

Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) pengalaman kerja dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan, (2) pengalaman kerja terhadap penempatan karyawan, (3) pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, (4) Penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan Bali Taman Lovina Resort & SPA, sedangkan objek penelitian ini adalah pengalaman kerja, penempatan karyawan dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 33 karyawan. Semua populasi ini dijadikan unit pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah pengalaman kerja, penempatan karyawan dan kinerja karyawan yang bersumber dari pimpinan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah (1) kuesioner, dan (2) pencatatan dokumen, kemudian dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh positif dari (1) pengalaman kerja dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan, (2) pengalaman kerja terhadap penempatan karyawan, (3) pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, (4) penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : pengalaman kerja, penempatan karyawan, kinerja karyawan

ABSTRACT

This present study was intended to find the tested explanative finding of the impact of (1) Job experience and placement of employess toward employee performance, (2) Job experience on the placement of employess, (3) Job experience on the employee performance, (4) placement of employess on the employee performance. The study was designed to be a casual quantitative study. The subject of the study included all the employees, and the object of the study included the Job experience, placement of employess and employee performance. The population of the study totaled 33. All were used as the points of observation, therefore this present study can be classified as the population research. The data collected in the study were on the Job experience, placement of employess and employee performance which came from the leader. The data were collected using (1) questionnaire, and (2) documentation recording, the data were analyzed using path analysis. The result of the study showed that (1) Job experience and placement of employess toward employee performance, (2) Job experience on the placement of employess, (3) Job experience on the employee performance, (4) placement of employess on the employee performance.

Keywords: *job experience, placement of employess, employee performan*

KAJIAN KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR ANUGERAHDHARMA YUWANA BANYUWANGI

¹Elly Wahyu Kosdewata, ²Nurul Qmariah, ³Bayu Wijayanti

¹²³Program Studi Manajemen FE Universitas Muhammadiyah Jember

Email: ²nurulqomariah@unmuhjember.ac.id, ³bayu@unmuhjember.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT.BPR ADY Banyuwangi yang terdiri dari variabel Kompensasi Finansial Langsung (X1), Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X2) berpengaruh signifikan baik secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y). Untuk mengetahui manakah diantara variabel diatas yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan. Populasi padapenelitian ini adalah para karyawan PT.BPR ADY Banyuwangi yang berjumlah 69 orang. Adapun teknis pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan teknik proporsional stratified random sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan mendistribusikan kuesioner kepada responden. Skala yang digunakan adalah skala likert. Hasil dari penelitian ini adalah bahwasanya secara simultan, variabel Kompensasi Finansial Langsung (X1) dan Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT.BPR ADY Banyuwangi. Variabel Kompensasi Finansial Langsung (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT.BPR ADY Banyuwangi. Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT.BPR ADY Banyuwangi. Variabel Kompensasi Finansial Langsung (X1) memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan (Y) PT.BPR ADY Banyuwangi.

Kata kunci : kompensasi finansial langsung, kompensasi finansial tidak langsung, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship of financial compensation on employee performance on the PT.BPR ADY Banyuwangi consists of variable Direct Financial Compensation (X1) , Indirect Financial Compensation (X2) significantly both simultaneously and partially on Employee Performance (Y) . To find out which of the above variables are the dominant influence on employee performance . The population in this study are employees of PT.BPR ADY Banyuwangi totaling 69 people . The technical proporsional stratified random sampling . Data collected by distributing questionnaires to the respondents . The scale used is the Likert scale . Results from this study is that simultaneous , variable Direct Financial Compensation (X1) and Indirect Financial Compensation (X2) has a significant influence on employee performance (Y) PT.BPR ADY Banyuwangi . Variable Direct Financial Compensation (X1) significantly affects the performance of the employee (Y) PT.BPR ADY Banyuwangi . Variable Indirect Financial Compensation (X2) significantly affects the performance of the employee PT.BPR ADY Banyuwangi . Variable Direct Financial Compensation (X1) has a dominant influence on employee performance (Y) PT.BPR ADY Banyuwangi
Keywords : financial compensation direct , indirect financial compensation , and employee performance .

**DAMPAK KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN****IMPACT OF COMPENSATION AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE
SATISFACTION****Alfian Effendy¹, Nurul Qomariah² dan Yusron Rozzaid³**¹²³Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah JemberCorresponding Author: nurulqomariah@unmuhjember.ac.id**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian eksplorasi dengan 105 orang karyawan. Menggunakan metode populasi (sensus) yaitu dengan meneliti seluruh populasi. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Sumber data primer berasal dari hasil penelitian kuisisioner dan wawancara. Sumber data sekunder berasal dari artikel, jurnal dan bacaan yang berhubungan dengan penelitian ini. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda (SPSS 16.0 for windows). Berdasarkan hasil penelitian dapat dinyatakan bahwa : terdapat pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan; Terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja**ABSTRACT**

This study entitled "Compensation Analysis and Leadership on Job Satisfaction employees are encouraged At PT. Graha Central Indo Jember branch ". This study was aimed to determine the effect of compensation and leadership on employee job satisfaction. This study uses exploratory research with 105 employees. Using the methods of population (census) is to examine the entire population. The data used in this study are primary data and secondary compaction. The primary data source is derived from the results of questionnaires and interviews. Secondary data sources are from articles, journals and literature associated with the study. Data analysis method used is multiple linear regression analysis (SPSS 16.0 for Windows). Based on the research results it can be stated that: 1. There is the influence of compensation has a significant influence partially on employee job satisfaction; 2. There is the influence of leadership has a significant influence partially on employee job satisfaction.

Keywords: Compensation, Leadership and Job Satisfaction**PENDAHULUAN**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor terpenting dalam suatu perusahaan. Sebagai salah satu fungsi dalam perusahaan, sumber daya manusia harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi (Hariandja, 2005). Sumber daya manusia pada dasarnya adalah suatu sumber daya yang sangat dibutuhkan oleh suatu organisasi, sebab sumber daya manusia adalah sumber yang

LAMPIRAN 11:

Surat Izin Penelitian



SURAT KETERANGAN

Nomor : S.Ket – 0009/PR.GH/2018

Yang bertanda tangan di bawah ini Menerangkan bahwa:

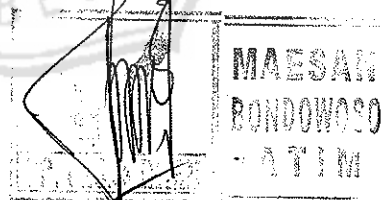
- Nama : Yeni Hendriliyani
- Nim : 14 1041 1301
- Jurusan : Manajemen
- Universitas : Universitas Muhammadiyah Jember

Telah disetujui untuk melakukan penelitian dengan judul “ Pengaruh Budaya Kerja Pengalaman dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Bondowoso
Pada Tanggal : 28 Maret 2018

Hormat Kami
Accounting



MAESAN
BONDOWOSO
JAWA TIMUR

Siti Holifahtus Sakdiyah

LAMPIRAN 12:

Dokumentasi













UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
FAKULTAS EKONOMI – PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Jl. Karimata no 49 – Jember - TLP (0331) 336728 FAX (0331) 337957

Website : www.manajemen.unmuhjember.ac.id

FORMULIR

REVISI UJIAN SKRIPSI DAN KOMPREHENSIF

No. Dok : FM-00401 20003-08.

Judul : Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian produksi PT. POKTA GAGAK WITAM
 Peneliti : Yeni Hendriyanti
 NIM : 1410411301

HARI/TGL: 23/2/18

No.	Penguji	Hal	Bagian yang direvisi (jika ada)	Tanda tangan awal	Tanda tangan akhir
1.	Ketua Penguji Hani Q	1.	Dapus → Nama 1 & Broch Nama 2 non Fibas Nama 3 non Broch.		
		2	kesimpulan & di delete		
		3	Penyakit yang Terjadi Normal / Sedikit		
		a.	Hari kerja ✓		
		b.	Hipoten ✓		
		c.	Teban ✓		
		d.	Riset Terang ✓		
			Selain Riset Terang dimasukkan		
		9	tube Riset Terang & hgs - okk!		
2.	Anggota (Pembimbing 1)	-	Berlatihan laki		
		-	puSTAKA		
		-	Dilipis		
3.	Anggota (Pembimbing 2) Nursaidah		Stafemotika penulisan		

1 → last name
2 → &