

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Jember. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa wawancara dan kuesioner terhadap 58 responden dengan teknik *purposive sampling*, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel motivasi dan lingkungan kerja semuanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil motivasi dan lingkungan kerja semuanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari uji F diperoleh hasil motivasi dan lingkungan kerja semuanya berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** motivasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of motivation and work environment on the performance of employees of the Regional Water Company (PDAM) Jember. In this research the data collected by means of aids in the form of interviews and questionnaires to 58 respondents with purposive sampling technique, which aims to determine the perception of respondents to each variable. The analysis used was instrument test (validity test, reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test), and hypothesis test (F test, t test, coefficient of determination). From the analysis using regression can be seen that the variables of motivation and work environment all have a significant effect on employee performance. From t test, the result of motivation and work environment all have a significant effect on employee performance. From F test, the result of motivation and work environment all have significant effect simultaneously on employee performance.*

*Keywords: motivation, work environment and employee performance*

