



LAMPIRAN 1
PENGANTAR KUESIONER

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, ETOS KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PEMKAB Bondowoso)**

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Sdr/Sdri

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah Mahasiswa S1 Universitas Muhammadiyah Jember, Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, sedang melakukan penelitian untuk kepentingan akademis penyusunan skripsi sebagai syarat penyelesaian studi S1 di Universitas Muhammadiyah Jember. Saya bermaksud mengumpulkan data melalui penyebaran kuesioner terkait topik Penelitian yang berjudul **"Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan"**. Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari agar berkenan menjawab kuesioner ini dengan lengkap, jujur, dan tanpa pengaruh dari pihak manapun.

Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kepentingan penelitian. Pendapat Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam menjawab kuesioner ini memberikan kontribusi berharga bagi saya. Atas kerjasama dan partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Yuli Yantika .A

Nim: 1410411110



LAMPIRAN 2
KUESIONER PENELITIAN

No. Responden....

Berilah Tanda silang √ terhadap jawaban yang bapak/ibu/saudara pilih.

I. Screening Responden

Apakah anda pernah bekerja pada PEMKAB Bondowoso?

Ya Tidak

Jika jawaban anda “Ya” maka silahkan lanjutkan ke pertanyaan yang berikutnya, jika jawaban anda “Tidak” maka anda berhenti disini dan Terima kasih atas partisipasi Anda

II. Profil Responden

1. Jenis kelamin

a. Laki-laki

b. Perempuan

2. Umur

a. 17-25 tahun

b. 25-35 tahun

c. 35-45 tahun

3. Masa Kerja

a. 5-15 tahun

b. 16-25 tahun

III. Daftar Pernyataan

Berikan jawaban dari pernyataan dibawah ini dengan memberikan tanda √ pada lima pilihan jawaban yang tersedia, dimana keterangan dari 5 pilihan jawaban yaitu:

SS : Sangat setuju = skor 5

S : Setuju = skor 4

KS : Kurang Setuju = skor 3

TS : Tidak Setuju = skor 2

STS : Sangat Tidak Setuju = skor 1

A. Lingkungan kerja (X₁)

NO.	LINGKUNGAN KERJA	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya selalu memiliki ruang kerja dan tata letak ruangan yang mendukung pekerjaan.					
2.	Saya selalu memiliki lingkungan kerja yang bersih dan terjaga.					
3.	Saya selalu merasa suhu udara yang sesuai dan tidak adanya suara bising dalam lingkungan pekerjaan.					
4.	Saya selalu memiliki peralatan kantor yang lengkap dan sesuai.					
5.	Saya selalu memiliki hubungan yang baik, yang terjalin antar sesama rekan kerja.					
6.	Saya selalu memiliki hubungan yang baik, yang terjalin dengan atasan.					

B. Etos kerja (X₂)

NO.	ETOS KERJA	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya selalu berusaha berkomunikasi antar karyawan agar terjalin dengan baik.					
2.	Saya selalu berusaha memiliki penguasaan pekerjaan atau keterampilan yang dimiliki.					
3.	Saya selalu berusaha patuh dalam bekerja dan dilaksanakan sesuai aturan dan waktu yang tepat.					
4.	Saya selalu berusaha bersungguh-sungguh dalam bekerja agar terlaksana dengan baik.					

C. Disiplin kerja (X₃)

NO	DISIPLIN KERJA	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya selalu berusaha hadir tepat waktu setiap kali bekerja.					
2.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
3.	Saya selalu berusaha mematuhi peraturan yang ditetapkan PEMKAB Bondowoso.					
4.	Saya selalu berusaha mengikuti prosedur perusahaan					
5.	Saya selalu berusaha menggunakan fasilitas yang diberikan kantor PEMKAB untuk menyelesaikan pekerjaan.					

D. Kinerja Karyawan (Y)

NO.	KINERJA KARYAWAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya selalu berusaha menggunakan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan di PEMKAB agar tepat waktu.					
2.	Saya memiliki kuantitas hasil pekerjaan di PEMKAB dengan baik.					
3.	Saya selalu berusaha menggunakan kemampuan yang dimiliki dalam menyelesaikan pekerjaan di PEMKAB sesuai dengan jenis pekerjaan yang dimulai.					
4.	Saya selalu berusaha tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaan di PEMKAB agar dilaksanakan dengan benar.					

LAMPIRAN 3
REKAPITULASI
JAWABAN RESPONDEN

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y
1	4	3	3	3	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
2	5	4	4	4	5	4	16	4	4	4	5	13	5	4	4	4	4	17	5	4	4	4	17
3	4	3	3	3	5	5	13	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	19	5	5	5	5	20
4	4	3	3	3	5	4	13	5	4	4	4	17	5	4	4	4	4	17	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	5	5	16	4	4	4	5	17	5	5	5	5	4	20	4	4	4	4	16
6	5	4	4	4	4	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	4	4	4	5	16	5	5	5	5	20
8	4	4	4	5	4	4	17	3	4	4	4	15	4	4	3	4	4	15	4	4	4	3	15
9	4	4	4	4	5	5	16	4	4	4	4	16	5	5	5	5	4	20	4	4	4	4	16
10	5	5	4	4	4	4	18	5	5	5	5	20	4	4	5	5	5	18	5	5	5	5	20
11	5	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
12	4	3	3	3	4	3	13	5	5	5	5	20	4	3	3	3	5	13	4	3	3	3	13
13	4	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	15	4	4	4	3	15
14	4	4	4	5	5	4	17	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	17	5	4	4	4	17
15	4	4	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17
16	4	4	4	3	4	4	15	5	4	4	4	17	4	4	4	3	4	15	4	4	4	4	16
17	5	4	4	4	5	4	17	5	4	4	4	17	5	4	4	4	4	17	4	4	4	5	17
18	5	5	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
19	4	4	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	4	3	16	4	4	4	4	16	4	3	3	3	4	13	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15
22	5	4	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	17	5	4	4	4	17
23	5	4	4	4	5	4	17	4	4	4	3	15	5	4	4	4	4	17	5	4	4	4	17
24	4	4	4	4	5	4	16	5	4	4	4	17	5	4	4	3	4	16	4	4	4	3	15
25	4	4	4	5	4	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
26	5	4	4	5	5	5	18	4	5	5	4	18	5	5	4	4	5	18	5	4	4	5	18
27	5	4	4	4	5	5	17	5	4	4	4	17	5	5	5	5	4	20	5	5	4	4	18
28	4	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
29	4	4	4	3	4	3	15	4	4	4	5	17	4	3	3	3	4	13	4	4	4	3	15
30	5	5	5	5	4	5	20	5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	19	5	5	5	5	20
31	5	4	4	4	5	4	17	5	4	4	4	17	5	4	4	4	4	17	4	4	4	4	16
32	4	4	4	3	5	5	15	4	4	4	4	16	5	5	4	4	4	18	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17
34	5	5	4	4	4	4	18	4	4	5	5	18	4	4	5	5	5	18	4	5	4	5	18
35	5	5	4	4	5	5	18	5	5	4	4	18	5	5	4	4	4	18	5	4	4	4	17
36	5	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
37	4	5	4	5	5	4	18	4	5	4	5	18	5	4	4	5	4	18	5	4	4	5	18
38	4	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
39	5	5	5	4	5	5	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
40	5	4	4	4	5	4	17	5	4	4	4	17	5	4	4	4	4	17	5	4	4	4	17
41	3	4	4	4	4	4	15	5	4	4	4	17	4	4	4	3	4	15	4	4	4	3	15
42	4	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
43	5	5	5	5	5	5	20	4	4	4	3	15	5	5	5	5	4	20	5	5	5	5	20
44	5	5	5	5	5	4	20	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	17	5	5	5	5	20
45	4	4	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	4	4	4	5	16	4	5	5	5	19
46	4	4	5	5	4	4	18	5	5	4	4	18	4	4	5	5	4	18	4	4	5	5	18
47	5	4	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	17	5	4	4	4	17
48	4	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
49	4	4	4	5	4	4	17	5	5	5	5	20	4	4	4	5	5	17	4	4	4	4	16
50	4	4	4	3	4	4	15	5	5	5	4	19	4	4	4	3	5	15	4	4	4	5	17
51	5	4	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	17	5	5	5	5	20

LAMPIRAN 4
OUTPUT SPSS
FREKUENSI JAWABAN
RESPONDEN

1. LINGKUNGAN KERJA (X1)

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.6	X1
N	Valid	51	51	51	51	51	51
	Missing	0	0	0	0	0	0

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.0	2.0
	4	29	56.9	58.8
	5	21	41.2	100.0
	Total	51	100.0	100.0

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7.8	7.8
	4	36	70.6	78.4
	5	11	21.6	100.0
	Total	51	100.0	100.0

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7.8	7.8
	4	39	76.5	84.3
	5	8	15.7	100.0
	Total	51	100.0	100.0

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	8	15.7	15.7	15.7
4	30	58.8	58.8	74.5
5	13	25.5	25.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	26	51.0	51.0	51.0
5	25	49.0	49.0	100.0
Total	51	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	5.9	5.9	5.9
4	35	68.6	68.6	74.5
5	13	25.5	25.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

X1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
13	4	7.8	7.8	7.8
15	5	9.8	9.8	17.6
16	16	31.4	31.4	49.0
17	13	25.5	25.5	74.5
18	6	11.8	11.8	86.3
19	1	2.0	2.0	88.2
20	6	11.8	11.8	100.0
Total	51	100.0	100.0	

2. ETOS KERJA (X2)

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2
N	Valid	51	51	51	51	51
	Missing	0	0	0	0	0

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2.0	2.0	2.0
	4	54.9	54.9	56.9
	5	43.1	43.1	100.0
	Total	51	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	68.6	68.6	68.6
	5	31.4	31.4	100.0
	Total	51	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	72.5	72.5	72.5
	5	27.5	27.5	100.0
	Total	51	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	5.9	5.9	5.9
4	32	62.7	62.7	68.6
5	16	31.4	31.4	100.0
Total	51	100.0	100.0	

X2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
13	1	2.0	2.0	2.0
15	4	7.8	7.8	9.8
16	18	35.3	35.3	45.1
17	11	21.6	21.6	66.7
18	5	9.8	9.8	76.5
19	2	3.9	3.9	80.4
20	10	19.6	19.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

3. DISIPLIN KERJA (X3)**Statistics**

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
N Valid	51	51	51	51	51	51
Missing	0	0	0	0	0	0

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	26	51.0	51.0	51.0
5	25	49.0	49.0	100.0
Total	51	100.0	100.0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	5.9	5.9	5.9
4	35	68.6	68.6	74.5
5	13	25.5	25.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	4	7.8	7.8	7.8
4	34	66.7	66.7	74.5
5	13	25.5	25.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	8	15.7	15.7	15.7
4	29	56.9	56.9	72.5
5	14	27.5	27.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	37	72.5	72.5	72.5
5	14	27.5	27.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

X3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
13	3	5.9	5.9	5.9
15	5	9.8	9.8	15.7
16	14	27.5	27.5	43.1
17	12	23.5	23.5	66.7
18	7	13.7	13.7	80.4
19	2	3.9	3.9	84.3
20	8	15.7	15.7	100.0
Total	51	100.0	100.0	

4. KINERJA KARYAWAN (Y)**Statistics**

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1
N	Valid	51	51	51	51	51
	Missing	0	0	0	0	0

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	29	56.9	56.9	56.9
5	22	43.1	43.1	100.0
Total	51	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	2.0	2.0	2.0
4	36	70.6	70.6	72.5
5	14	27.5	27.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	1	2.0	2.0	2.0
4	37	72.5	72.5	74.5
5	13	25.5	25.5	100.0
Total	51	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	13.7	13.7	13.7
4	25	49.0	49.0	62.7
5	19	37.3	37.3	100.0
Total	51	100.0	100.0	

Y

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
13	1	2.0	2.0	2.0
15	6	11.8	11.8	13.7
16	16	31.4	31.4	45.1
17	11	21.6	21.6	66.7
18	5	9.8	9.8	76.5
19	1	2.0	2.0	78.4
20	11	21.6	21.6	100.0
Total	51	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	51	3	5	4.39	.532
x1.2	51	3	5	4.14	.530
x1.3	51	3	5	4.08	.483
x1.4	51	3	5	4.10	.640
x1.5	51	4	5	4.49	.505
x1.6	51	3	5	4.20	.530
x1	51	13	20	16.69	1.783
x2.1	51	3	5	4.41	.536
x2.2	51	4	5	4.31	.469
x2.3	51	4	5	4.27	.451
x2.4	51	3	5	4.25	.560
x2	51	13	20	17.18	1.740
x3.1	51	4	5	4.49	.505
x3.2	51	3	5	4.20	.530
x3.3	51	3	5	4.18	.555
x3.4	51	3	5	4.12	.653
x3.5	51	4	5	4.27	.451
x3	51	13	20	16.98	1.838
y1	51	4	5	4.43	.500
y2	51	3	5	4.25	.483
y3	51	3	5	4.24	.473
y4	51	3	5	4.24	.681
y	51	13	20	17.16	1.804
Valid N (listwise)	51				



LAMPIRAN 5
OUTPUT UJI INSTRUMEN
PENELITIAN

HASIL UJI VALIDITAS

1. LINGKUNGAN KERJA (X1)

		Correlations						
		X11	X12	X13	X14	X15	X16	X1
X11	Pearson Correlation	1	.515**	.422**	.296*	.536**	.360**	.659**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.035	.000	.009	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X12	Pearson Correlation	.515**	1	.816**	.608**	.192	.401**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.177	.004	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X13	Pearson Correlation	.422**	.816**	1	.685**	.167	.407**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.241	.003	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X14	Pearson Correlation	.296*	.608**	.685**	1	.158	.296*	.816**
	Sig. (2-tailed)	.035	.000	.000		.269	.035	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
X15	Pearson Correlation	.536**	.192	.167	.158	1	.531**	.308*
	Sig. (2-tailed)	.000	.177	.241	.269		.000	.028
	N	51	51	51	51	51	51	51
X16	Pearson Correlation	.360**	.401**	.407**	.296*	.531**	1	.447**
	Sig. (2-tailed)	.009	.004	.003	.035	.000		.001
	N	51	51	51	51	51	51	51
X1	Pearson Correlation	.659**	.893**	.888**	.816**	.308*	.447**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.028	.001	
	N	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. ETOS KERJA (X2)

		Correlations				
		X21	X22	X23	X24	X2
X21	Pearson Correlation	1	.590**	.516**	.310*	.736**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.027	.000
	N	51	51	51	51	51
X22	Pearson Correlation	.590**	1	.815**	.527**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51
X23	Pearson Correlation	.516**	.815**	1	.589**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	51	51	51	51	51
X24	Pearson Correlation	.310*	.527**	.589**	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.000		.000
	N	51	51	51	51	51
X2	Pearson Correlation	.736**	.863**	.855**	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. DISIPLIN KERJA (X3)

		Correlations					
		X31	X32	X33	X34	X35	X3
X31	Pearson Correlation	1	.531**	.327*	.307*	-.076	.635**
	Sig. (2-tailed)		.000	.019	.028	.597	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X32	Pearson Correlation	.531**	1	.764**	.626**	.273	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.053	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X33	Pearson Correlation	.327*	.764**	1	.770**	.362**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000		.000	.009	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X34	Pearson Correlation	.307*	.626**	.770**	1	.296*	.852**
	Sig. (2-tailed)	.028	.000	.000		.035	.000
	N	51	51	51	51	51	51
X35	Pearson Correlation	-.076	.273	.362**	.296*	1	.272
	Sig. (2-tailed)	.597	.053	.009	.035		.053
	N	51	51	51	51	51	51
X3	Pearson Correlation	.635**	.887**	.885**	.852**	.272	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.053	
	N	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. KINERJA KARYAWAN (Y)

		Correlations				
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.529**	.493**	.459**	.721**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	51	51	51	51	51
Y2	Pearson Correlation	.529**	1	.870**	.665**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51
Y3	Pearson Correlation	.493**	.870**	1	.694**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	51	51	51	51	51
Y4	Pearson Correlation	.459**	.665**	.694**	1	.865**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000
	N	51	51	51	51	51
Y	Pearson Correlation	.721**	.893**	.894**	.865**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

1. LINGKUNGAN KERJA (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	7

2. ETOS KERJA (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	5

3. DISIPLIN KERJA (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	6

4. KINERJA KARYAWAN (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.825	5



LAMPIRAN 6
OUTPUT SPSS
ANALISIS REGRESI, ASUMSI KLASIK,
HIPOTESIS DAN DETERMINASI

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.775 ^a	.601	.576	1.1750

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	97.855	3	32.618	23.626	.000 ^b
	Residual	64.890	47	1.381		
	Total	162.745	50			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.182	2.150		.085	.933		
	X1	.379	.114	.375	3.319	.002	.665	1.503
	X2	.282	.099	.272	2.849	.006	.929	1.076
	X3	.363	.113	.370	3.213	.002	.640	1.563

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	X3
1	1	3.981	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.010	20.200	.02	.20	.50	.13
	3	.005	28.505	.21	.37	.06	.81
	4	.004	31.250	.77	.42	.44	.07

a. Dependent Variable: Y

Casewise Diagnostics^a

Case Number	Std. Residual	Y	Predicted Value	Residual
1	.790	16.0	15.071	.9288
2	1.085	17.0	15.725	1.2747
3	2.307	20.0	17.289	2.7108
4	.241	16.0	15.716	.2835
5	-1.654	16.0	17.943	-1.9432
6	-.500	16.0	16.588	-.5879
7	2.266	20.0	17.337	2.6626
8	-.802	15.0	15.943	-.9426
9	-1.414	16.0	17.661	-1.6610
10	1.003	20.0	18.822	1.1781
11	-.261	20.0	20.306	-.3064
12	-1.796	13.0	15.111	-2.1107
13	-.720	15.0	15.846	-.8456
14	.042	17.0	16.951	.0490
15	.914	17.0	15.927	1.0735
16	.214	16.0	15.749	.2514
17	-.198	17.0	17.233	-.2331
18	-.021	20.0	20.024	-.0242
19	-.418	16.0	16.491	-.4909
20	.749	16.0	15.119	.8805
21	-1.029	15.0	16.209	-1.2087
22	.042	17.0	16.951	.0490
23	.282	17.0	16.669	.3312
24	-1.269	15.0	16.491	-1.4909
25	-.500	16.0	16.588	-.5879
26	-.219	18.0	18.258	-.2576

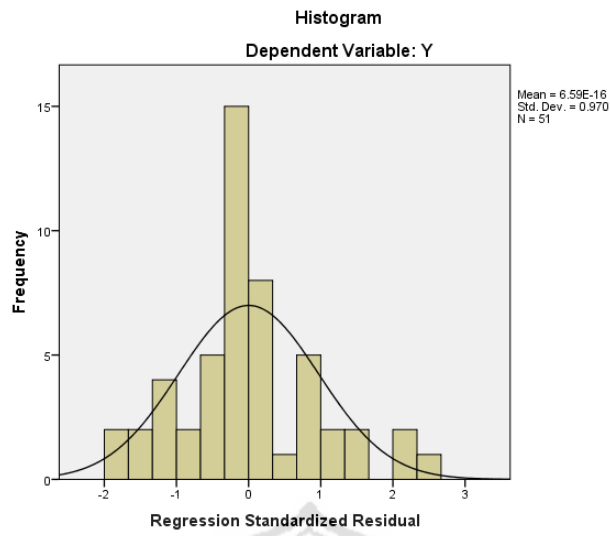
27	-.274	18.0	18.322	-.3224
28	-.178	16.0	16.209	-.2087
29	-.019	15.0	15.022	-.0225
30	.048	20.0	19.943	.0567
31	-1.049	16.0	17.233	-1.2331
32	-.473	16.0	16.556	-.5557
33	.673	17.0	16.209	.7913
34	-.219	18.0	18.258	-.2576
35	-1.070	17.0	18.258	-1.2576
36	-.261	20.0	20.306	-.3064
37	-.219	18.0	18.258	-.2576
38	-.178	16.0	16.209	-.2087
39	.062	20.0	19.927	.0728
40	-.198	17.0	17.233	-.2331
41	-.637	15.0	15.749	-.7486
42	-.178	16.0	16.209	-.2087
43	.940	20.0	18.896	1.1045
44	1.627	20.0	18.088	1.9115
45	1.415	19.0	17.337	1.6626
46	-.219	18.0	18.258	-.2576
47	.042	17.0	16.951	.0490
48	-.178	16.0	16.209	-.2087
49	-1.770	16.0	18.080	-2.0797
50	.585	17.0	16.313	.6870
51	2.595	20.0	16.951	3.0490

a. Dependent Variable: Y

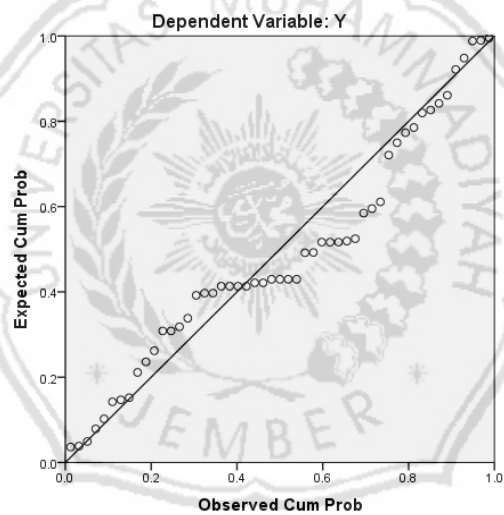
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	15.022	20.306	17.157	1.3990	51
Residual	-2.1107	3.0490	.0000	1.1392	51
Std. Predicted Value	-1.526	2.251	.000	1.000	51
Std. Residual	-1.796	2.595	.000	.970	51

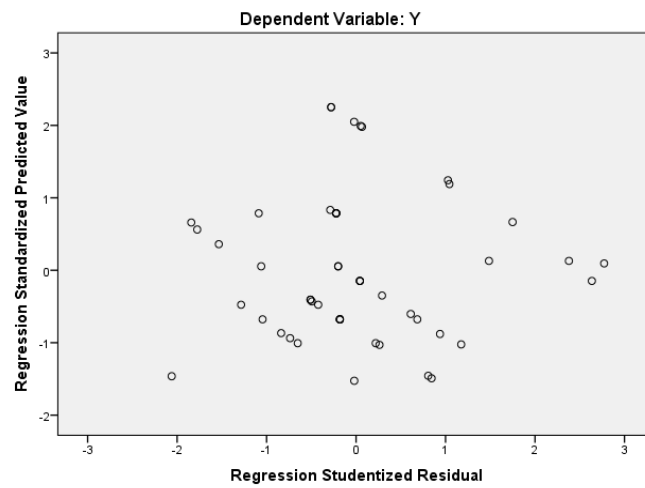
a. Dependent Variable: Y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot





LAMPIRAN 7
UJI LINEARITAS

1. LINGKUNGAN KERJA (X1)

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Y * X1	51	100.0%	0	0.0%	51	100.0%

Report

Y

X1	Mean	N	Std. Deviation
3	3.33	3	.577
4	4.17	35	.664
5	4.62	13	.506
Total	4.24	51	.681

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	(Combined)	4.461	2	2.231	5.721	.006
	Between Groups	4.165	1	4.165	10.683	.002
	Linearity	.296	1	.296	.760	.388
	Deviation from Linearity					
	Within Groups	18.715	48	.390		
	Total	23.176	50			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X1	.424	.180	.439	.192

2. ETOS KERJA (X2)

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Y * X2	51	100.0%	0	0.0%	51	100.0%

Report

Y

X2	Mean	N	Std. Deviation
3	4.33	3	.577
4	4.09	32	.641
5	4.50	16	.730
Total	4.24	51	.681

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2	(Combined)	1.791	2	.896	2.010	.145
	Between Groups					
	Linearity	.990	1	.990	2.223	.143
	Deviation from Linearity	.801	1	.801	1.797	.186
	Within Groups	21.385	48	.446		
Total		23.176	50			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X2	.207	.043	.278	.077

3. DISIPLIN KERJA (X3)

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Y * X3	51	100.0%	0	0.0%	51	100.0%

Report

Y

X3	Mean	N	Std. Deviation
4	4.03	37	.600
5	4.79	14	.579
Total	4.24	51	.681

ANOVA Table^a

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups (Combined)	5.846	1	5.846	16.530	.000
Y * X3 Within Groups	17.330	49	.354		
Total	23.176	50			

Measures of Association

	Eta	Eta Squared
Y * X3	.502	.252

LAMPIRAN 8
TABEL R, TABEL DISTRIBUSIT DAN TABEL DISTRIBUSI F



Tabel Distribusi t			
Df	0,1	0,05	0,025
1	3.0777	6.3138	12.7062
2	1.8856	2.9200	4.3027
3	1.6377	2.3534	3.1824
4	1.5332	2.1318	2.7764
5	1.4759	2.0150	2.5706
6	1.4398	1.9432	2.4469
7	1.4149	1.8946	2.3646
8	1.3968	1.8595	2.3060
9	1.3830	1.8331	2.2622
10	1.3722	1.8125	2.2281
11	1.3634	1.7959	2.2010
12	1.3562	1.7823	2.1788
13	1.3502	1.7709	2.1604
14	1.3450	1.7613	2.1448
15	1.3406	1.7531	2.1314
16	1.3368	1.7459	2.1199
17	1.3334	1.7396	2.1098
18	1.3304	1.7341	2.1009
19	1.3277	1.7291	2.0930
20	1.3253	1.7247	2.0860
21	1.3232	1.7207	2.0796
22	1.3212	1.7171	2.0739
23	1.3195	1.7139	2.0687
24	1.3178	1.7109	2.0639
25	1.3163	1.7081	2.0595
26	1.3150	1.7056	2.0555
27	1.3137	1.7033	2.0518
28	1.3125	1.7011	2.0484
29	1.3114	1.6991	2.0452
30	1.3104	1.6973	2.0423
31	1.3095	1.6955	2.0395
32	1.3086	1.6939	2.0369
33	1.3077	1.6924	2.0345
34	1.3070	1.6909	2.0322
35	1.3062	1.6896	2.0301
36	1.3055	1.6883	2.0281
37	1.3049	1.6871	2.0262
38	1.3042	1.6860	2.0244
39	1.3036	1.6849	2.0227
40	1.3031	1.6839	2.0211
41	1.3025	1.6829	2.0195
42	1.3020	1.6820	2.0181
43	1.3016	1.6811	2.0167
44	1.3011	1.6802	2.0154
45	1.3006	1.6794	2.0141
46	1.3002	1.6787	2.0129
47	1.2998	1.6779	2.0117
48	1.2994	1.6772	2.0106
49	1.2991	1.6766	2.0096

50	1.2987	1.6759	2.0086
51	1.2984	1.6753	2.0076
52	1.2980	1.6747	2.0066
53	1.2977	1.6741	2.0057
54	1.2974	1.6736	2.0049
55	1.2971	1.6730	2.0040
56	1.2969	1.6725	2.0032
57	1.2966	1.6720	2.0025
58	1.2963	1.6716	2.0017
59	1.2961	1.6711	2.0010
60	1.2958	1.6706	2.0003
61	1.2956	1.6702	1.9996
62	1.2954	1.6698	1.9990
63	1.2951	1.6694	1.9983
64	1.2949	1.6690	1.9977
65	1.2947	1.6686	1.9971
66	1.2945	1.6683	1.9966
67	1.2943	1.6679	1.9960
68	1.2941	1.6676	1.9955
69	1.2939	1.6672	1.9949
70	1.2938	1.6669	1.9944
71	1.2936	1.6666	1.9939
72	1.2934	1.6663	1.9935
73	1.2933	1.6660	1.9930
74	1.2931	1.6657	1.9925
75	1.2929	1.6654	1.9921
76	1.2928	1.6652	1.9917
77	1.2926	1.6649	1.9913
78	1.2925	1.6646	1.9908
79	1.2924	1.6644	1.9905
80	1.2922	1.6641	1.9901
81	1.2921	1.6639	1.9897
82	1.2920	1.6636	1.9893
83	1.2918	1.6634	1.9890
84	1.2917	1.6632	1.9886
85	1.2916	1.6630	1.9883
86	1.2915	1.6628	1.9879
87	1.2914	1.6626	1.9876
88	1.2912	1.6624	1.9873
89	1.2911	1.6622	1.987
90	1.291	1.662	1.9867
91	1.2909	1.6618	1.9864
92	1.2908	1.6616	1.9861
93	1.2907	1.6614	1.9858
94	1.2906	1.6612	1.9855
95	1.2905	1.6611	1.9853
96	1.2904	1.6609	1.985
97	1.2903	1.6607	1.9847
98	1.2902	1.6606	1.9845
99	1.2902	1.6604	1.9842
100	1.2901	1.6602	1.984

Sumber: Data primer yang diolah 2017

Tabel Distribusi F

	DF 1									
DF 2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161.4476	199.5000	215.7073	224.5833	230.1619	233.986	236.7684	238.8827	240.5433	241.8818
2	18.5128	19.0000	19.1643	19.2468	19.2964	19.3295	19.3532	19.371	19.3848	19.3959
3	10.1280	9.5521	9.2766	9.1172	9.0135	8.9406	8.8867	8.8452	8.8123	8.7855
4	7.7086	6.9443	6.5914	6.3882	6.2561	6.1631	6.0942	6.041	5.9988	5.9644
5	6.6079	5.7861	5.4095	5.1922	5.0503	4.9503	4.8759	4.8183	4.7725	4.7351
6	5.9874	5.1433	4.7571	4.5337	4.3874	4.2839	4.2067	4.1468	4.099	4.06
7	5.5914	4.7374	4.3468	4.1203	3.9715	3.866	3.787	3.7257	3.6767	3.6365
8	5.3177	4.4590	4.0662	3.8379	3.6875	3.5806	3.5005	3.4381	3.3881	3.3472
9	5.1174	4.2565	3.8625	3.6331	3.4817	3.3738	3.2927	3.2296	3.1789	3.1373
10	4.9646	4.1028	3.7083	3.4780	3.3258	3.2172	3.1355	3.0717	3.0204	2.9782
11	4.8443	3.9823	3.5874	3.3567	3.2039	3.0946	3.0123	2.948	2.8962	2.8536
12	4.7472	3.8853	3.4903	3.2592	3.1059	2.9961	2.9134	2.8486	2.7964	2.7534
13	4.6672	3.8056	3.4105	3.1791	3.0254	2.9153	2.8321	2.7669	2.7144	2.671
14	4.6001	3.7389	3.3439	3.1122	2.9582	2.8477	2.7642	2.6987	2.6458	2.6022
15	4.5431	3.6823	3.2874	3.0556	2.9013	2.7905	2.7066	2.6408	2.5876	2.5437
16	4.4940	3.6337	3.2389	3.0069	2.8524	2.7413	2.6572	2.5911	2.5377	2.4935
17	4.4513	3.5915	3.1968	2.9647	2.8100	2.6987	2.6143	2.548	2.4943	2.4499
18	4.4139	3.5546	3.1599	2.9277	2.7729	2.6613	2.5767	2.5102	2.4563	2.4117
19	4.3807	3.5219	3.1274	2.8951	2.7401	2.6283	2.5435	2.4768	2.4227	2.3779
20	4.3512	3.4928	3.0984	2.8661	2.7109	2.599	2.514	2.4471	2.3928	2.3479
21	4.3248	3.4668	3.0725	2.8401	2.6848	2.5727	2.4876	2.4205	2.366	2.321
22	4.3009	3.4434	3.0491	2.8167	2.6613	2.5491	2.4638	2.3965	2.3419	2.2967
23	4.2793	3.4221	3.0280	2.7955	2.6400	2.5277	2.4422	2.3748	2.3201	2.2747
24	4.2597	3.4028	3.0088	2.7763	2.6207	2.5082	2.4226	2.3551	2.3002	2.2547
25	4.2417	3.3852	2.9912	2.7587	2.6030	2.4904	2.4047	2.3371	2.2821	2.2365
26	4.2252	3.3690	2.9752	2.7426	2.5868	2.4741	2.3883	2.3205	2.2655	2.2197
27	4.2100	3.3541	2.9604	2.7278	2.5719	2.4591	2.3732	2.3053	2.2501	2.2043
28	4.1960	3.3404	2.9467	2.7141	2.5581	2.4453	2.3593	2.2913	2.236	2.19
29	4.1830	3.3277	2.9340	2.7014	2.5454	2.4324	2.3463	2.2783	2.2229	2.1768
30	4.1709	3.3158	2.9223	2.6896	2.5336	2.4205	2.3343	2.2662	2.2107	2.1646
31	4.1596	3.3048	2.9113	2.6787	2.5225	2.4094	2.3232	2.2549	2.1994	2.1532
32	4.1491	3.2945	2.9011	2.6684	2.5123	2.3991	2.3127	2.2444	2.1888	2.1425
33	4.1393	3.2849	2.8916	2.6589	2.5026	2.3894	2.303	2.2346	2.1789	2.1325
34	4.1300	3.2759	2.8826	2.6499	2.4936	2.3803	2.2938	2.2253	2.1696	2.1231

35	4.1213	3.2674	2.8742	2.6415	2.4851	2.3718	2.2852	2.2167	2.1608	2.1143
36	4.1132	3.2594	2.8663	2.6335	2.4772	2.3638	2.2771	2.2085	2.1526	2.1061
37	4.1055	3.2519	2.8588	2.6261	2.4696	2.3562	2.2695	2.2008	2.1449	2.0982
38	4.0982	3.2448	2.8517	2.6190	2.4625	2.349	2.2623	2.1936	2.1375	2.0909
39	4.0913	3.2381	2.8451	2.6123	2.4558	2.3423	2.2555	2.1867	2.1306	2.0839
40	4.0847	3.2317	2.8387	2.6060	2.4495	2.3359	2.249	2.1802	2.124	2.0772
41	4.0785	3.2257	2.8327	2.6000	2.4434	2.3298	2.2429	2.174	2.1178	2.071
42	4.0727	3.2199	2.8270	2.5943	2.4377	2.324	2.2371	2.1681	2.1119	2.065
43	4.0670	3.2145	2.8216	2.5888	2.4322	2.3185	2.2315	2.1625	2.1062	2.0593
44	4.0617	3.2093	2.8165	2.5837	2.4270	2.3133	2.2263	2.1572	2.1009	2.0539
45	4.0566	3.2043	2.8115	2.5787	2.4221	2.3083	2.2212	2.1521	2.0958	2.0487
46	4.0517	3.1996	2.8068	2.5740	2.4174	2.3035	2.2164	2.1473	2.0909	2.0438
47	4.0471	3.1951	2.8024	2.5695	2.4128	2.299	2.2118	2.1427	2.0862	2.0391
48	4.0427	3.1907	2.7981	2.5652	2.4085	2.2946	2.2074	2.1382	2.0817	2.0346
49	4.0384	3.1866	2.7939	2.5611	2.4044	2.2904	2.2032	2.134	2.0775	2.0303
50	4.0343	3.1826	2.7900	2.5572	2.4004	2.2864	2.1992	2.1299	2.0734	2.0261
51	4.0304	3.1788	2.7862	2.5534	2.3966	2.2826	2.1953	2.126	2.0694	2.0222
52	4.0266	3.1751	2.7826	2.5498	2.3930	2.2789	2.1916	2.1223	2.0656	2.0184
53	4.0230	3.1716	2.7791	2.5463	2.3894	2.2754	2.1881	2.1187	2.062	2.0147
54	4.0195	3.1682	2.7758	2.5429	2.3861	2.272	2.1846	2.1152	2.0585	2.0112
55	4.0162	3.1650	2.7725	2.5397	2.3828	2.2687	2.1813	2.1119	2.0552	2.0078
56	4.0130	3.1619	2.7694	2.5366	2.3797	2.2656	2.1782	2.1087	2.0519	2.0045
57	4.0099	3.1588	2.7664	2.5336	2.3767	2.2625	2.1751	2.1056	2.0488	2.0014
58	4.0069	3.1559	2.7636	2.5307	2.3738	2.2596	2.1721	2.1026	2.0458	1.9983
59	4.0040	3.1531	2.7608	2.5279	2.3710	2.2568	2.1693	2.0997	2.0429	1.9954
60	4.0012	3.1504	2.7581	2.5252	2.3683	2.2541	2.1665	2.097	2.0401	1.9926
61	3.9985	3.1478	2.7555	2.5226	2.3657	2.2514	2.1639	2.0943	2.0374	1.9899
62	3.9959	3.1453	2.7530	2.5201	2.3631	2.2489	2.1613	2.0917	2.0348	1.9872
63	3.9934	3.1428	2.7505	2.5177	2.3607	2.2464	2.1588	2.0892	2.0322	1.9847
64	3.9909	3.1404	2.7482	2.5153	2.3583	2.244	2.1564	2.0868	2.0298	1.9822
65	3.9886	3.1381	2.7459	2.5130	2.3560	2.2417	2.1541	2.0844	2.0274	1.9798
66	3.9863	3.1359	2.7437	2.5108	2.3538	2.2395	2.1518	2.0821	2.0251	1.9775
67	3.9840	3.1338	2.7416	2.5087	2.3517	2.2373	2.1497	2.0799	2.0229	1.9752
68	3.9819	3.1317	2.7395	2.5066	2.3496	2.2352	2.1475	2.0778	2.0207	1.973
69	3.9798	3.1296	2.7375	2.5046	2.3475	2.2332	2.1455	2.0757	2.0186	1.9709
70	3.9778	3.1277	2.7355	2.5027	2.3456	2.2312	2.1435	2.0737	2.0166	1.9689
71	3.9758	3.1258	2.7336	2.5008	2.3437	2.2293	2.1415	2.0717	2.0146	1.9669
72	3.9739	3.1239	2.7318	2.4989	2.3418	2.2274	2.1397	2.0698	2.0127	1.9649
73	3.9720	3.1221	2.7300	2.4971	2.3400	2.2256	2.1378	2.068	2.0108	1.9631
74	3.9702	3.1203	2.7283	2.4954	2.3383	2.2238	2.136	2.0662	2.009	1.9612

75	3.9685	3.1186	2.7266	2.4937	2.3366	2.2221	2.1343	2.0644	2.0073	1.9594
76	3.9668	3.1170	2.7249	2.4920	2.3349	2.2204	2.1326	2.0627	2.0055	1.9577
77	3.9651	3.1154	2.7233	2.4904	2.3333	2.2188	2.131	2.0611	2.0039	1.956
78	3.9635	3.1138	2.7218	2.4889	2.3317	2.2172	2.1294	2.0595	2.0022	1.9544
79	3.9619	3.1123	2.7203	2.4874	2.3302	2.2157	2.1278	2.0579	2.0007	1.9528
80	3.9604	3.1108	2.7188	2.4859	2.3287	2.2142	2.1263	2.0564	1.9991	1.9512
81	3.9589	3.1093	2.7173	2.4844	2.3273	2.2127	2.1248	2.0549	1.9976	1.9497
82	3.9574	3.1079	2.7159	2.4830	2.3259	2.2113	2.1234	2.0534	1.9961	1.9482
83	3.9560	3.1065	2.7146	2.4817	2.3245	2.2099	2.122	2.052	1.9947	1.9468
84	3.9546	3.1052	2.7132	2.4803	2.3231	2.2086	2.1206	2.0506	1.9933	1.9454
85	3.9532	3.1038	2.7119	2.4790	2.3218	2.2072	2.1193	2.0493	1.9919	1.944
86	3.9519	3.1026	2.7106	2.4777	2.3205	2.2059	2.118	2.048	1.9906	1.9426
87	3.9506	3.1013	2.7094	2.4765	2.3193	2.2047	2.1167	2.0467	1.9893	1.9413
88	3.9493	3.1001	2.7082	2.4753	2.3181	2.2034	2.1155	2.0454	1.988	1.94
89	3.9481	3.0989	2.7070	2.4741	2.3169	2.2022	2.1143	2.0442	1.9868	1.9388
90	3.9469	3.0977	2.7058	2.4729	2.3157	2.2011	2.1131	2.043	1.9856	1.9376
91	3.9457	3.0966	2.7047	2.4718	2.3145	2.1999	2.1119	2.0418	1.9844	1.9364
92	3.9445	3.0954	2.7036	2.4707	2.3134	2.1988	2.1108	2.0407	1.9833	1.9352
93	3.9434	3.0943	2.7025	2.4696	2.3123	2.1977	2.1097	2.0395	1.9821	1.9341
94	3.9423	3.0933	2.7014	2.4685	2.3113	2.1966	2.1086	2.0384	1.981	1.9329
95	3.9412	3.0922	2.7004	2.4675	2.3102	2.1955	2.1075	2.0374	1.9799	1.9318
96	3.9402	3.0912	2.6994	2.4665	2.3092	2.1945	2.1065	2.0363	1.9789	1.9308
97	3.9391	3.0902	2.6984	2.4655	2.3082	2.1935	2.1054	2.0353	1.9778	1.9297
98	3.9381	3.0892	2.6974	2.4645	2.3072	2.1925	2.1044	2.0343	1.9768	1.9287
99	3.9371	3.0882	2.6965	2.4636	2.3063	2.1915	2.1035	2.0333	1.9758	1.9277
100	3.9361	3.0873	2.6955	2.4626	2.3053	2.1906	2.1025	2.0323	1.9748	1.9267

Sumber: Data primer yang diolah 2017

Tabel r product Moment (Sig = 0,05)							
df	R	df	r	df	r	df	r
1	0.9969	26	0.3739	51	0.2706	76	0.2227
2	0.9500	27	0.3673	52	0.2681	77	0.2213
3	0.8783	28	0.3610	53	0.2656	78	0.2199
4	0.8114	29	0.3550	54	0.2632	79	0.2165
5	0.7545	30	0.3494	55	0.2609	80	0.2162
6	0.7067	31	0.3440	56	0.2586	81	0.2159
7	0.6664	32	0.3388	57	0.2564	82	0.2146
8	0.6319	33	0.3388	58	0.2542	83	0.2133
9	0.6021	34	0.3291	59	0.2521	84	0.2120
10	0.5760	35	0.3246	60	0.2500	85	0.2108
11	0.5529	36	0.3202	61	0.2480	86	0.2096
12	0.5324	37	0.3160	62	0.2461	87	0.2084
13	0.5140	38	0.3120	63	0.2441	88	0.2072
14	0.4973	39	0.3081	64	0.2423	89	0.2061
15	0.4821	40	0.3044	65	0.2404	90	0.2050
16	0.4683	41	0.3008	66	0.2387	91	0.2039
17	0.4555	42	0.2973	67	0.2369	92	0.2028
18	0.4438	43	0.2940	68	0.2352	93	0.2017
19	0.4329	44	0.2907	69	0.2335	94	0.2006
20	0.4227	45	0.2876	70	0.2319	95	0.1996
21	0.4132	46	0.2845	71	0.2303	96	0.1986
22	0.4044	47	0.2816	72	0.2287	97	0.1975
23	0.3961	48	0.2787	73	0.2272	98	0.1966
24	0.3882	49	0.2759	74	0.2257	99	0.1956
25	0.3809	50	0.2732	75	0.2242	100	0.1946

Sumber: Data primer yang diolah 2017

LAMPIRAN 9
JURNAL RUJUKAN



ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK ORGANISASI, ETOS
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PERFORMA
PERUSAHAAN DENGAN EFEKTIFITAS KINERJA
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi kasus pada PT Indofood Semarang)

Titisari¹⁾, M.Mukeri Warso²⁾, Andi Tri Haryono³⁾

¹Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas
Pandanaran Semarang

^{2,3}Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas
Pandanaran Semarang

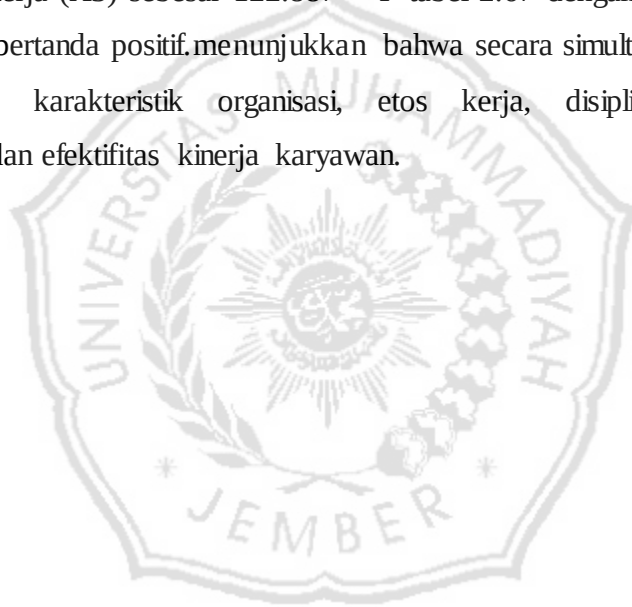
ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh karakteristik organisasi, etos kerja dan disiplin kerja terhadap performa perusahaan dengan efektifitas kinerja karyawan sebagai variabel intervening. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, sehingga dalam penelitian ini penulis akan membuktikan hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya dan membuat analisis perhitungan berdasarkan data yang ada serta mendeskripsikan secara sistematis, factual dan akurat mengenai fakta-fakta, sifat-sifat serta hubungan antar fenomena yang diteliti. Data diperoleh dari penyebaran kuesioner sebanyak 150 (seratus lima puluh) responden yang juga sebagai populasi penelitian. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis ini adalah analisis regresi linear berganda yang mencakup Uji F, Uji T, Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi. Semua data diolah dengan yang terlebih dahulu diuji menggunakan Uji Asumsi Klasik yang meliputi Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Autokorelasi dan Uji Multikolinieritas

Hasil penelitian Uji T menyatakan bahwa: karakteristik organisasi (X1) mempunyai pengaruh langsung terhadap performa perusahaan (Y1), etos kerja (X2) mempunyai pengaruh langsung terhadap performa perusahaan (Y1), disiplin kerja (X3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap performa perusahaan (Y1), karakteristik organisasi (X1), etos kerja (X2), disiplin kerja (X3) mempunyai pengaruh secara simultan terhadap performa perusahaan (Y1), Karakteristik organisasi (X1), etos kerja (X2) dan disiplin kerja (X3) secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap efektifitas kinerja karyawan (Y2).

Hasil Uji F hitung variabel karakteristik organisasi (X1), etos kerja (X2) dan disiplin kerja (X3) sebesar $122.887 > F \text{ tabel } 2.67$ dengan signifikan $0.000 < \alpha = 0.05$ serta bertanda positif, menunjukkan bahwa secara simultan berpengaruh .

Kata kunci: karakteristik organisasi, etos kerja, disiplin kerja, performa perusahaan dan efektifitas kinerja karyawan.



Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen

Volume 6, Nomor 11, November 2017

ISSN:

2461-0593

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPEMIMPINAN
TRANSAKSIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

Novika Damayanti

Damayantinovika2012@gmail.com

Dewi Urip Wahyuni

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya

ABSTRACT

In the globalization era within the Company, the turnover of money is not only very fast, but the alignment between human resources (HR) planning in which it can develop its organization performance and it can adapt in their environment. This research is to analyze the influence of transformational leadership, transactional leadership, and work environment to the employee performance. The analysis technique which has been performed to analyze the influence of variables in this research i.e. multiple regression analysis, and t test. The population is all employees at PD Garuda Surabaya with the numbers of samples are 44 respondents. The result of the research is the data which has been obtained and met the validity test, reliability test, and classic assumption test. The hypothesis test has been done by using model feasibility test in which it has been found that the significance value is smaller than the significance level. Therefore, it means that the transformational leadership, transactional leadership, and work environment give significant influence to the employee performance at PD Garuda Surabaya. The result of the t test shows that the independent variables

which have been studied is proven to give significant influence to the employee performance at PD Garuda Surabaya.

Keywords: transformational leadership, transactional leadership, work environment, employee performance.

ABSTRAK

Era globalisasi bukan hanya perputaran uang yang cepat, tetapi keselarasan antara perencanaan sumber daya manusia (SDM) yang dapat membangun kinerja organisasi dan mampu beradaptasi dengan lingkungan itu sendiri dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik analisa yang digunakan untuk menganalisis pengaruh variabel-variabel dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi berganda, dan uji t. Adapun populasi digunakan adalah karyawan PD Garuda Surabaya dengan sampel sebesar 44 responden. Hasil penelitian ini adalah data yang diambil telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Pengujian hipotesis menggunakan uji Kelayakan Model diketahui nilai signifikansi lebih kecil dari tingkat signifikansi maka hal ini berarti kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PD Garuda Surabaya. Pengujian dengan uji t menunjukkan bahwa variabel independen yang diteliti terbukti secara signifikan mempengaruhi variabel kinerja karyawan PD Garuda Surabaya.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, lingkungan kerja, kinerja Karyawan

PENDAHULUAN

Pada era globalisasi ini aktivitas perdagangan baik produk dan jasa sangat pesat sekali sehingga menimbulkan persaingan dunia usaha yang tampaknya semakin penuh tantangan. Hal ini didasarkan suatu pemikiran bahwa organisasi bisnis saat ini dihadapkan pada suatu

ISSN 2303-1174

Disiplin Kerja...

S. Timbuleng., J.S.B. Sumarauw. Etos Kerja,

ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HASJRAT
ABADI CABANG MANADO

THE INFLUENCE OF WORK ETHICS, WORK DISCIPLINE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT HASJRAT ABADI BRANCH MANADO

Oleh:

Stela Timbuleng¹

Jacky S. B. Sumarauw²

1,2Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen

Universitas Sam Ratulangi Manado

e-mail: 1stela.timbuleng@yahoo.com

2jq_SBS@yahoo.com

Abstrak: Perusahaan membutuhkan sumber daya manusia atau karyawan yang aktif dan kreatif untuk membantu perusahaan berkembang maju dan menghasilkan kinerja karyawan yang unggul. Beberapa faktor yang mendorong kinerja karyawan dilihat dari etos kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh etos kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Hasjrat Abadi Cabang Manado. Populasi penelitian 141 karyawan dan sampel yang digunakan 59 karyawan dengan menggunakan teknik purposive sampling. Metode penelitian asosiatif dengan teknik analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, analisis Regresi Berganda serta uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa

secara simultan etos kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan secara parsial etos kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebaliknya disiplin kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Manajemen perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan etos kerja karyawan, sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan, pada disiplin kerja dan komitmen organisasi lebih ditingkatkan lagi agar hasil kerja karyawan lebih meningkat.

Kata kunci: etos kerja, disiplin kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan

Abstract: Companies need human resources and employees who are active and creative to help the company develop forward and produce a superior employee performance. Some of the factors that drive employee performance are seen from the work ethic, work discipline and organizational commitment. The purpose of this study is to determine the effect of the work ethic, work discipline and organizational commitment to employee performance at PT Hasjrat Abadi Branch Manado. The study population was 141 employees and samples used were 59 employees using purposive sampling technique. The Associative research method used data analysis techniques using validity, reliability, classical assumptions, multiple regression analysis and hypothesis testing. The results shows that simultaneous work ethic, work discipline and organizational commitment have significant positive effect on employee performance, while partially work ethic does not affect the performance of the employee. Otherwise work discipline and organizational commitment influence on employee performance. The management of the company should pay more attention to the work ethic of employees, which can affect the employees performance, the work discipline and commitment of organizations which should be enhanced in order to further increase employee performance.

Keywords: work ethic, work discipline, organizational commitment, employee performance

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) KANTOR
WILAYAH SULUTTENGGO

INFLUENCE OF ORGANISATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE, AND
WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMNACE AT PT. PLN
(PERSERO) SULUTTENGGO AREA OFFICE

By :

Anggy Henly Kumajas¹

Victor P. K. Lengkong²

Rudy S. Wenas ³

^{1,2,3}Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen
Universitas Sam Ratulangi Manado

e-mail:

henlyanggy@gmail.com

²kanakaisar@yahoo.com

³rudy.wenas@yahoo.com

Abstrak: Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara bersama-sama dan secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif. Lokasi penelitian di PT. PLN (Persero) Kantor Wilayah Suluttenggo. Waktu penelitian selama 6 bulan. Populasi sebanyak 168 orang dan sampel sebanyak 63 responden. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian yaitu: secara serentak, budaya kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan. Budaya kerja dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja dalam penelitian ini tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran yaitu: PT. PLN (Persero) wilayah Suluttenggo Diketahui bahwa disiplin kerja dan juga budaya kerja merupakan faktor yang penting dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan listrik negara ini. Untuk itu pihak

manajemen perlu meningkatkan disiplin kerja para karyawannya serta meningkatkan budaya kerja yang positif terhadap para karyawannya dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : budaya organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

Abstract: The purpose of this study was to determine the influence of organizational culture, work discipline and working environment together and partially on the performance of employees at PT PLN (Persero) Region Sulutenggo. This research uses associative research. Location of research at PT. PLN (Persero) Regional Office Sulutenggo. When the study for 6 months. A population of 168 people and a sample of 63 respondents. Analysis of data using multiple linear regression analysis. Results of the study are: simultaneously, workplace culture, work discipline and work environment affect the performance of the employee. The work culture in this study and significant positive effect on employee performance. Labor discipline in this study and significant positive effect on employee performance work environment in this study are not positive and significant effect on employee performance. Suggestion: PT. PLN (Persero) region Sulutenggo known that labor discipline and work culture is also an important factor in order to improve the performance of employees in this state electricity company. For that management needs to improve work discipline employees and increase the positive work culture towards its employees in improving employee performance.

Keywords: organizational culture, work discipline, work environment, employee performance.

LAMPIRAN 10
DOKUMENTASI



