

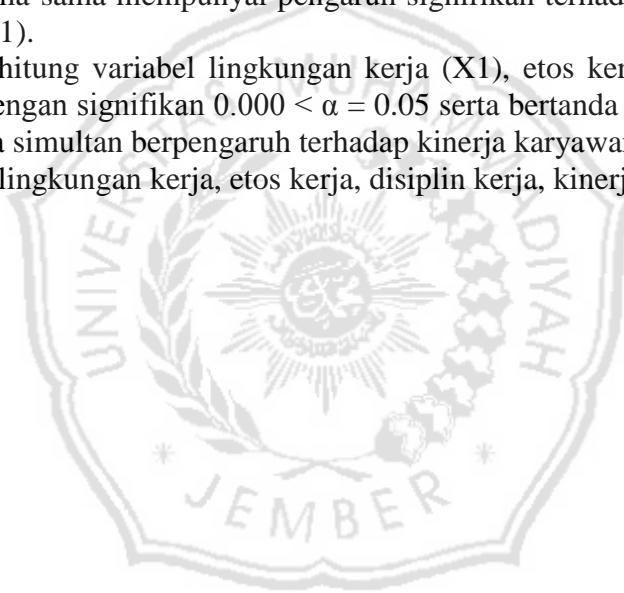
## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data diperoleh dari penyebaran kuesioner sebanyak 104 responden yang juga sebagai populasi penelitian. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis ini adalah analisis regresi linear berganda yang mencakup Uji F, Uji T, Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi.

Hasil penelitian Uji T menyatakan bahwa: lingkungan kerja (X1) mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y1), etos kerja (X2) mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y1), disiplin kerja (X3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y1), lingkungan kerja (X1), etos kerja (X2), disiplin kerja (X3) mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y1), lingkungan kerja (X1), etos kerja (X2) dan disiplin kerja (X3) secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap efektifitas kinerja karyawan (Y1).

Hasil Uji F hitung variabel lingkungan kerja (X1), etos kerja (X2) dan disiplin kerja (X3) dengan signifikan  $0.000 < \alpha = 0.05$  serta bertanda positif menunjukkan bahwa secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : lingkungan kerja, etos kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

*This research is intended to know the influence of work environment, hard worker, and discipline of employees. The method that is used in this research is quantitative method. The data is taken from questionnaires spread as much 104 respondent that is also as the research population. The technique of data analysis which is used to test this hypothesis is regression linear double analysis include test of F, test of T, test of hypothesis and determination coefficient.*

*The results of the T test study stated that: work environment (X1) has an effect on employee performance (Y1), work ethic (X2) has an effect on employee performance (Y1), work discipline (X3) has a significant effect on employee performance (Y1), work environment (X1), work ethic (X2), work discipline (X3) has an effect simultaneously on employee performance (Y1), work environment (X1), work ethic (X2) and work discipline (X3) together have a significant influence on the effectiveness of employee performance (Y1).*

*Result of test F count of work environment variable (X1), work ethic (X2) and work discipline (X3) with significant  $0.000 < \alpha = 0.05$  and positive sign showed that simultaneously affect to employee performance.*

*Keywords: work environment, work ethic, work discipline, employee performance*

