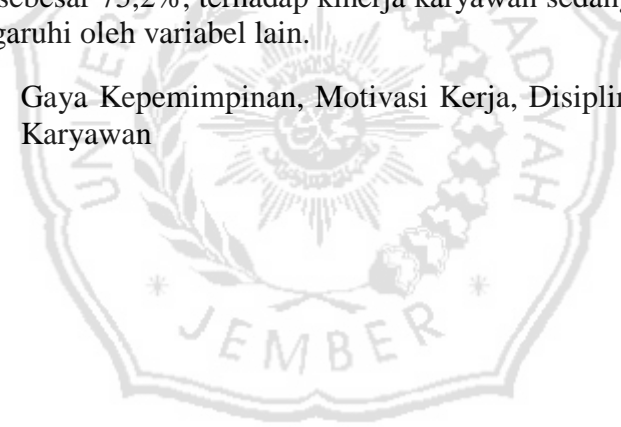


## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Livia Mandiri Sejati. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari tiga variabel yaitu gaya kepemimpinan (X1), motivasi kerja (X2), dan disiplin kerja (X3) terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 62 responden yaitu karyawan PT. Livia Mandiri Sejati dengan teknik *purposive sampling*, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1), motivasi kerja (X2), dan disiplin kerja (X3), semuanya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil gaya kepemimpinan (0,006), motivasi kerja (0,014), dan disiplin kerja (0,000) semuanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ketiga variabel ini berpengaruh sebesar 75,2%, terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya sebesar 24,8% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This research was conducted on employees of PT. Livia Mandiri Sejati. This study aims to determine the effect of three variables, namely leadership style (X1), work motivation (X2), and work discipline (X3) on employee performance. In this research the data collected by means of aids in the form of observation, interview and questionnaire to 62 respondents ie employees of PT. Livia Mandiri Sejati with purposive sampling technique, which aims to know the perception of respondents to each variable. The analysis used was instrument test data (validity test, reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), and hypothesis test (F test, t test, coefficient of determination). From the results of analysis using regression can be seen that the variables of leadership style (X1), work motivation (X2), and work discipline (X3), all have a positive effect on employee performance. From t-test the result of leadership style (0,006), work motivation (0,014), and work discipline (0,000) all have a significant effect on employee performance. These three variables have an effect of 75.2%, on employee performance while the remaining 24.8% is influenced by other variables.*

**Keywords:** *Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance*

