



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. LIVIA MANDIRI SEJATI
PASURUAN Distributor AQUA)**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh:

**Yulitra Wahyu Suhendri
NIM. 1410412025**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
July, 2018**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yulitra Wahyu Suhendri

NIM : 1410412025

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Livia Mandiri Sejati Pasuruan Distributor Aqua) ; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, July 2018

Yang menyatakan,

Mateai
6000

Yulitra Wahyu Suhendri
NIM. 14.10.411.2025



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. LIVIA MANDIRI SEJATI
PASURUAN Distributor AQUA)**

Oleh:

**Yulitra Wahyu Suhendri
NIM. 1410412025**

Pembimbing:

Dosen Pendamping Utama : Drs. Anwar, M. SA

Dosen Pembimbing Pendamping : Dra. Wenny Murtaling T, M.Si

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Livia Mandiri Sejati Pasuruan Distributor Aqua), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Trias Setyowati. SE., SH., M.M

NPK 05 09 477

Anggota 1,

Anggota 2,

Drs. Anwar. M.Sc

NPK 10 09 061

Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si

NPK 8407039

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Jurusan,

Dr. Arik Susbiyani. SE, M.Si

NPK 01 09 289

Drs. Anwar. M.Sc

NPK 85 03 125

MOTTO

*Dan janganlah kamu terlalu mengharapkan (ingin mendapat) limpah kurnia yang Allah telah berikan kepada sebahagian dari kamu (untuk menjadikan mereka) melebihi sebahagian yang lain (tentang harta benda, ilmu pengetahuan atau pangkat kebesaran). (Kerana telah tetap) orang-orang lelaki ada bahagian dari apa yang mereka usahakan, dan orang-orang perempuan pula ada bahagian dari apa yang mereka usahakan; (maka berusahalah kamu) dan pohonkanlah kepada Allah akan limpah kurniannya. Sesungguhnya Allah sentiasa Mengetahui akan tiap-tiap sesuatu.
(Surah an nisa' 032)*

"Carilah (keridhaan)ku melalui orang-orang lemah di antara kalian. Karena sesungguhnya kalian diberi rizki dan ditolong dengan sebab orang-orang lemah di antara kalian."

(Ahmad, Abu Daud, At-Tirmidzi, dll.)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur aku panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman dan kasih-Nya kepadaku dalam mengerjakan skripsi ini, tidak lupa aku ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua yang telah membantu aku di dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya:

- ✪ *Kedua Orang tuaku tercinta yang selama ini mendidik dan membimbingku dan tiada henti-hentinya menyayangiku. Dan selalu menuntun ke jalan dunia dan akhirat. Mereka merupakan inspirasiku untuk melangkah dalam hidup ini.*
- ✪ *Sodaraku yang amat aku sayangi yang selalu mendukungku sampai selesainya skripsi ini.*
- ✪ *Untuk semua keluarga besarku di Jember, terima kasih atas semua motivasinya.*
- ✪ *Untuk semua sahabatku semoga kita selalu di beri kerukunan dan selalu dekat seperti saat ini dan terimakasih sudah menjadi sahabat terbaikku.*
- ✪ *Untuk Rekan – Rekan kerjaku di PT. LIVIA MANDIRI SEJATI yang juga memnerikan dukungan dan Do'a.*
- ✪ *Untuk teman-teman seangkatan dan seperjuangan Manajemen 2014 kelas sore terima kasih kekompakan dan kebersamaan selama kita kuliah.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ” Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Livia Mandiri Sejati Pasuruan Distributor Aqua)”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusuna skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Dr. Arik Susbiyani. SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs, Anwar M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Drs, Anwar M.Sc, selaku dosen pembimbing I dan Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Trias Setyowati. SE., SH., M.M, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen kelas sore angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bias memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, July 2018

Penyusun

Yulitra Wahyu Suhendri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	10
2.2.1Pengertian Kepemimpinan.....	10
2.2.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan	11
2.2.3 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	12
2.2.4 Unsur Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.5 Tanggung Jawab Kepemimpinan.....	13
2.3 Motivasi.....	14
2.3.1 Pengertian Motivasi.....	14
2.3.2 Jenis-Jenis Motivasi.....	15
2.3.3 Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	16
2.3.4 Teori Motivasi	17
2.4 Disiplin Kerja	19

2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	19
2.5 Kinerja.....	20
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	20
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
2.7 Kerangka Konseptual	24
2.8 Hipotesis Penelitian	25
BAB 3 METODE PENELITIAN	27
3.1 Identifikasi Variabel	27
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	27
3.2 Desain Penelitian	29
3.3 Populasi	29
3.3.2 Sampel.....	30
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data	30
3.4 Jenis dan Sumber Data	31
3.4.1 Data Sekunder	31
3.4.2 Data Primer	32
3.5 Teknik Analisis Data	32
3.5.1 Uji Instrumen Data	32
3.5.1.1 Uji Validitas	32
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	32
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	33
3.5.2.1 Uji Normalitas	33
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas	33
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	33
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.5.4 Uji Hipotesis	34
3.5.4.1 Uji Parsial (Uji t)	34
3.5.4.2 Koefisien Determinasi (R^2)	35
BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN	36
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	36
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	36
4.1.2 Struktur Organisasi	36
4.1.3 Fungsi Dan Tugas Jabatan.....	37
4.2 Visi Dan Misi Perusahaan.....	38
4.2.1 Visi Perusahaan.....	38
4.2.2 Misi Perusahaan.....	38

4.2.3 Sistem Upah.....	38
4.3 Aspek Pemasaran.....	39
4.3.1 Daerah Pemasaran.....	39
4.4 Jenis Data Kebutuhan Analisis.....	39
4.4.1 Deskriptif Statistik Responden	39
4.4.2 Deskriptif Variabel Penelitian	39
4.4.2.1 Gaya Kepemimpinan.....	40
4.4.2.2 Motivasi Kerja.....	41
4.4.2.3 Disiplin Kerja.....	42
4.4.2.4 Kinerja Karyawan.....	44
4.5 Analisis Data	45
4.5.1 Uji Instrumen Data	45
4.5.1.1 Pengujian Validitas Data	45
4.5.1.2 Pengujian Reliabilitas Data	46
4.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.5.3 Uji Asumsi Klasik	48
4.5.3.1 Pengujian Normalitas	48
4.5.3.2 Pengujian Multikolinearitas	49
4.5.3.3 Pengujian Heterokedastisitas	50
4.5.4 Uji Hipotesis	51
4.5.4.1 Uji F	51
4.5.4.1 Uji t	52
4.6 Koefisien Determinasi	53
4.7 Pembahasan	53
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Distributor Air Mineral Pasuruan.....	4
Tabel 1.2: Tingkat Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.3: Tingkat Absensi Karyawan	5
Tabel 1.4: Penjualan PT. Livia Mandiri Sejati.....	6
Tabel 2.1: Perbandingan Dengan Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1: Responden Menurut Jenis Kelamin Dan Masa Menjadi Karyawan	39
Tabel 4.2: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan	40
Tabel 4.3: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi Kerja	41
Tabel 4.4: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Disiplin Kerja	43
Tabel 4.5: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	44
Tabel 4.6: Hasil Pengujian Validitas	46
Tabel 4.7: Hasil Pengujian Reliabilitas	46
Tabel 4.8: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	47
Tabel 4.9: Hasil Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.10: Hasil Uji F.....	51
Tabel 4.11: Hasil Uji t.....	52
Tabel 4.12: Uji Koefisien Determinan	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Konsep Penelitian	25
Gambar 4.1: Struktur Organisasi Perusahaan	37
Gambar 4.2: Hasil Pengujian Normalitas	49
Gambar 4.3: Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	51



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN I: Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN II: Petunjuk Pengisian Kuesioner
- LAMPIRAN III: Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN IV: Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN V: Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN VI: Hasil Olah Data Dengan SPSS 20
- LAMPIRAN VII: Hasil Uji Hipotesis, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresia Linier Berganda
- LAMPIRAN VIII: Tabel r Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi t
- LAMPIRAN IX: Dokumentasi

