



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Kantor PT PLN persero)**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan menempuh salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

**Mamik Nila Sari
NIM.14.1041.1028**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018**

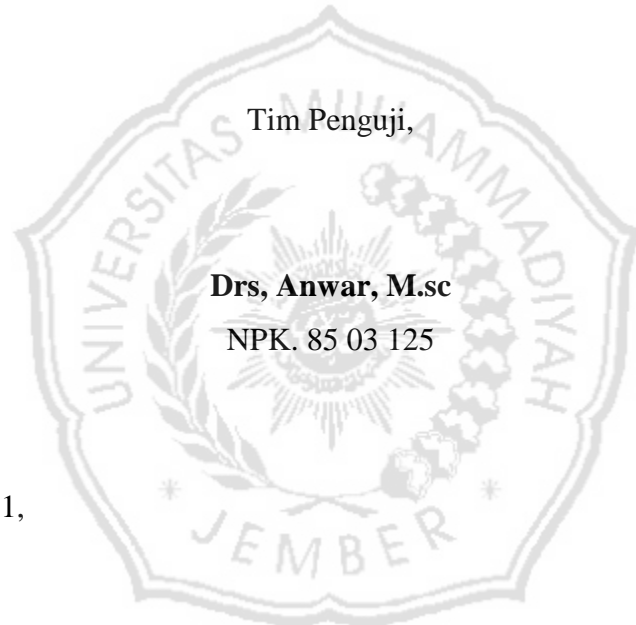
PENGESAHAN

Skripsi berjudul: **Pengaruh lingkungan kerja dan keselamatan kerja terhadap semangat kerja karyawan PT. PLN (persero)**, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember



Anggota 1,

Anggota 2,

Maheni Ika Sari, SE, MM

NPK. 197708112005012000

Yohanes G W, SE, MM

NPK. 19840604.1.1703794

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.

NPK.01 09 289

Drs. Anwar, M.Sc

NPK. 85 03 125

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan atas rahmat dan karunia yang diberikan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **pengaruh lingkungan kerja dan keselamatan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada kantor PT. PLN (persero)**. Peneliti sadar bahwa atas segala bantuan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesainya laporan ini baik melalui sumbangsih pemikiran maupun sarana dan prasarana yang mampu menyelesaikan skripsi ini oleh karena itu peneliti sampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Drs. Anwar, M.Sc. sebagai Ketua Program Studi Manajemen.
3. Maheni Ika Sari, SE, MM. sebagai Dosen Pembimbing I dan Yohanes G W, SE, MM sebagai Dosen Pembimbing II yang perhatian dan sabar memberikan segenap waktu, pemikiran, motivasi, bimbingan, juga nasehat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah membimbing sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan studi.
5. Kedua orang tua tercinta, untuk semua do'a, semangat, cinta, kasih, sayang dan pengorbanan serta dukungan nasihat kedua orangtua yang telah diberikan kepadaku.
6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga amal baik yang telah mereka berikan dengan tulus dan ikhlas pada penulis dapat balasan dari Allah SWT. Besar harapan penulis, semogaskripsi ini bias bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Hormat saya,

Mamik Nila Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACK.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3.Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tinjauan Teori	6
2.1.1 Manajemen sumber daya manusia	6
2.1.1.1 Definisi manajemen sumber daya manusia	6
2.1.1.2 Fungsi manajemen sumber daya manusia	7
2.1.2 Lingkungan kerja	9
2.1.2.1 Definisi lingkungan kerja.....	9
2.1.2.2 Indikator lingkungan kerja.....	10
2.1.2.3 Jenis lingkungan kerja.....	10
2.1.2.4 Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja.....	11

2.1.3 Keselamatan kerja.....	12
2.1.3.1 Definisi keselamatan kerja.....	12
2.1.3.2 Indikator keselamatan kerja.....	13
2.1.3.3 Alasan pentingnya keselamatan kerja.....	13
2.1.4 Semangat kerja.....	14
2.1.4.1 Definisi semangat kerja	14
2.1.4.2 Indikator semangat kerja.....	15
2.1.4.3 Faktor yang mempengaruhi semangat kerja	16
2.1.4.4 pentingnya semangat kerja.....	16
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Konseptual.....	19
2.4 Hipotesis	19
2.4.1 Pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja.....	20
2.4.2 Pengaruh keselamatan kerja terhadap semangat kerja.....	20
BAB 3. METODE PENELITIAN	21
3.1 Identifikasi variabel	21
3.2 Identifikasi operasional variabel	21
3.3 Desain Penelitian	22
3.4 Jenis dan sumber data	23
3.5 Populasi dan sampel	23
3.5.1 Populasi	23
3.5.2 Sample	23
3.6 Metode pengumpulan data.....	24
3.7 Teknik Analisis Data	26
3.7.1. Uji Instrumen Data	26
3.7.1.1 Uji Validitas.....	26
3.7.1.2 Uji Reliabilitas	27
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	28
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	28
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas	28
3.7.2.3 Uji Heterokedastisitas	29

3.7.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	29
3.7.2.5 Uji hipotesis	30
3.7.2.6 Koefisien Determinasi	30
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	31
4.1.1 Gambaran Umum perusahaan	31
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	31
4.1.3 Stuktur Organisasi PT PLN Persero.....	33
4.1.4 Job Deskripsi Karyawan PT PLN Persero	33
4.2. Analisis Data dan Pembahasan.....	43
4.2.1 Deskriptif Responden	43
4.2.2 Pengujian Instrument Data	46
4.2.2.1 Uji Validitas.....	46
4.2.2.2 Uji Reliabilitas.....	48
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	48
4.2.4.1 Uji Normalitas	48
4.2.4.2 Uji Multikoloniaritas	49
4.2.4.3 Uji heteroskedastisitas	50
4.2.4 Analisis regresi Linier Berganda	51
4.2.5 Uji Hipotesis (uji-t).....	53
4.2.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	54
4.3 Pembahasan	55
BAB 5. KESIMPULAN DAN SARAN.....	55
5.1. Kesimpulan	55
5.2. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

TABEL

Tabel 3.1. Definisi Operasional.....	21
Tabel 4.1 Tentang Responden	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis Kelamin	44
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikoloniaritas	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji-t.....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	53



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	19
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas	48
Gambar 4.2. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Rekapitulasi Responden

Lampiran 3. Output SPSS : Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 4. Output SPSS : Analisis Regresi, Asumsi Klasik, Hipotesis dan Determinasi

Lampiran 5. Dokumentasi Penelitian



DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Tohardi, (2002), *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung
- Alex S. Nitisemito, 2002, “*Manajemen Personalia*”, *Edisi Revisi, Ghalia Indonesia, Jakarta.*
- . Nitisemito, 2005. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kelima)*, Cetakan Keempat Belas, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Anwar, Suroyo. 2009. *Pemahaman Individu, Observasi, Checklist, Interview, Kuesioner dan Sosiometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Arifin, Z. (2011). *Penelitian Pendidikan: Metode dan Paradigma*
- Bambang Wahyudi. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita.
- Barry, Render dan Jay Heizer. 2001. *Prinsip-prinsip Manajemen Operasi: Operations Manegement*. Jakarta: Selemba Empat.
- Dessler, Gary, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Ety Rochaety et al. (2007) *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- , Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Lambrie. (2010:235). *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta
- Lewa dan Subowo, 2005, *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina(PERSERO) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon*, Sinergi Edisi Khusus on Human Resources, 2005.
- M. Manullang. 2004. *Dasar-dasar Manajemen*. Yongyakarta: Gajah mada University Press.
- Malhotra. 2007. *Marketing Research An Orientation*. International Edition: Pearson.

- Mathis Robert L dan Jackson, John H. 2002. *Human Resource Management, alih bahasa*. Jakarta: Selemba empat.
- Nitisemito, Alex S. 2012. *Manajemen Personalia: Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Panggabean, Mutiara Sibarani, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Robbins, Stephen P, 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima, Erlangga, Jakarta.
- , Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Index. Jakarta.
- Susanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju.
- . 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- . 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- Silalahi N.B Bennett., Silalahi B. Rumondang, 1991; “*Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*”, cetakan kedua, Institut Pendidikan dan Pembinaan Manajemen: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Simanjuntak, Payman J, 2011. *Manajemen Hubungan Industrial Serikat Pekerja Perusahaan & Pemerintah*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Sony, Sumarsono. 2013. *Ekonomi manajemen sumber daya manusia dan ketenagakerjaan*.
- Sugiyono, (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- . (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. CV
- . 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutojo, Siswanto. (2000). *Strategi Manajemen Kredit Bank Umum*. Jakarta: PT. Damar Mulia Pustaka
- Suyanto, 2005. *Konsep Dasar Anak Usia Dini* : Jakarta : Departemen Pendidikan Nasional.

Swanto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.

Tampubolon, Biatna. D. 2007. *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001*. Jurnal Standardisasi. No 9. Hal: 106- 115.

Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Wursanto, IG. 2003, *Manajemen Kepegawaian 1*. Yogyakarta: Kansius.



Jurnal

- Tampubolon, Andri R. 2017. PENGARUH PROGRAM PENSIUN DAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. BIRO KLASIFIKASI INDONESIA (PERSERO) CABANG BELAWAN.
- Susanti. 2017. *KONTRIBUSI LINGKUNGAN KERJA DAN KERJASAMA TIM TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU PADA SMK MUHAMMADIYAH 4 GLENMORE, BANYUWANGI*. Jember : Universitas Muhammadiyah Jember.
- Tridiatyo, Dwi Yulianto. *HUBUNGAN ANTARA KESELAMATAN KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CAHAYA TIMUR OFFSET*. YOGYAKARTA. Universitas Hmad Dahlan
- Utomo, Dwi. 2008. *PENGARUH JAMINAN SOSIAL, K3 DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA DINAS PEKERJAAN UMUM*. Boyolali. Universitas Muhammadiyah Surakarta

