



**PENGARUH KARAKTERISTIK
BIOGRAFIS, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
DOSEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar sarjana ekonomi

oleh :

Maria Ulfa

NIM. 12.1041.1089

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
MEI, 2016**



**PENGARUH KARAKTERISTIK BIOGRAFIS, DISIPLIN
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar sarjana ekonomi

oleh :

Maria Ulfa

NIM. 12.1041.1089

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

MEI, 2016

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maria Ulfa
NIM : 1210411089
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH KARAKTERISTIK BIOGRAFIS, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi yang telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan dalam institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 11 Mei 2016

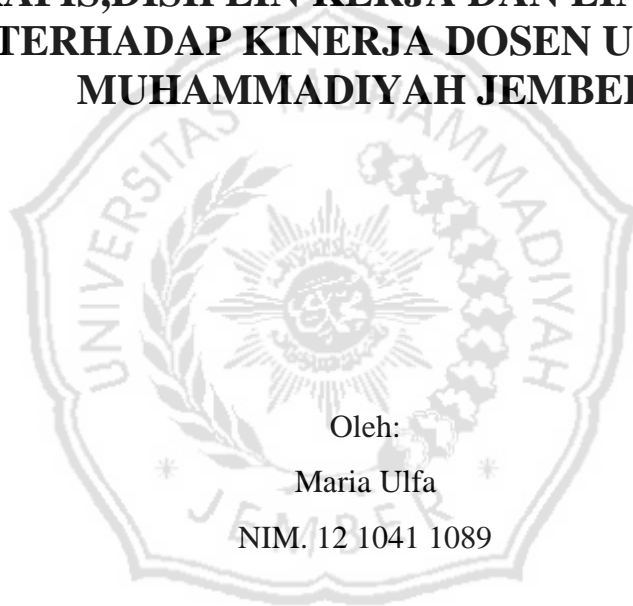
Yang menyatakan,

Maria Ulfa

NIM. 1210411089

SKRIPSI

PENGARUH KARAKTERISTIK BIOGRAFIS, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER



Oleh:

Maria Ulfa

NIM. 12 1041 1089

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Dra. Retno Endah Supeni, MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Drs. Hisyam Zaini

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Pengaruh Karakteristik Biografis, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Muhammadiyah Jember*, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 09 Juni 2016
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Drs. Akhmad suharto, MP

NIP. 89 06 242

Anggota 1,

Anggota 2,

Dra. Hj. Retno Endah Supeni, MM

NIP. 95 10 256

Drs. Hisyam Zaini

NIP. 85 03 124

Mengesahkan :

Dekan,

Ketua Program Studi,

Drs. Akhmad Suharto, MP

NIP. 89 06 242

Maheni Ika Sari, SE. MM

NIP. 197708112005012001

MOTTO

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”

(Q.S. AL Mujadalah : 11)

“Katakanlah, apakah sama antara orang yang megetahui dengan orang yang tidak tahu”

(Q.S. Az Zumar : 9)

“Barang siapa yang menghendaki kehidupan dunia maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa yang menghendaki kehidupan akherat, maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa yang menghendaki keduanya maka wajib baginya memiliki ilmu”

(HR. Turmudzi)

“From zero to be a hero”

(Maria Ulfa)

PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT dan rasa terima kasih, penulis persembahkan karya tulis ini kepada :

1. Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Taburan cinta dankasih sayang-Mu telah memberi kekuatan, membekaliku dengan ilmu. Atas karunia serta kemudahan yang Allah berikan akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Sholawat dan salam selalu terlimpahkan kepada Rosulullah Muhammad SAW.
2. Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Bapakku Misnadi Usmanto dan Ibuku Sumarmi yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan, dan cinta kasih yang tiada terhingga. Semoga hal ini menjadi langkah awal untuk membuat bapak dan ibu menjadi bahagia.
3. Adikku tersayang Jarotur Rofiqoh dan Moch. Rifki Al Mahdi yang selalu memberikan keceriaan di setiap hariku.
4. Teman spesialku, *My Affection* Muhamad Sulton terimakasih banyak atas dukungan, kesabaran dan waktun serta pengorbanannya selama ini.
5. Keluarga besar sang hijau hitamku HMI Cabang Jember Komisariat Ekonomi UMJ yang telah memberikan pelajaran berharga untuk berfikir dan terus belajar. Dan semoga apa yang sudah penulis pelajari dan alami akan menjadi ilmu yang bermanfaat bekal di hari tua, sebagai kader akademis, pencipta, pengabdian berasaskan islam dan akan penulis tanamkan dan tularkan dalam kehidupan sehari-hari. Kita berteman lebih dari saudara.
6. Sahabat sekaligus keluarga Manajemen The Gang (MTG) mansyur, imam, asep, hani, riska, evi dan sulton. Terimakasih banyak atas bantuan, doa, dan dukungannya juga selalu setia bersamaku dalam pahit manisnya jadi mahasiswa selama ini.

7. Seluruh teman-temanku Fakultas Ekonomi Manajemen UM - Jember 2012, HIMAJEMEN dan BEM FE, saya ucapkan banyak terimakasih.
8. Ibu Dra. Retno Endah Supeni, MM dan Bapak Drs. Hisyam Zaini selaku dosen pembimbing tugas akhir saya, terima kasih atas nasihat, bantuan, dan kesabarannya sampai tugas akhir ini selesai.
9. Almamater kebanggaan Universitas Muhammadiyah Jember.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh karakteristik biografis, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja dosen Universitas Muhammadiyah Jember. Penelitian ini dilakukan pada dosen Universitas Muhammadiyah Jember dengan responden sebanyak 68 dosen. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, kuesioner, dan wawancara. Sedangkan teknik yang digunakan dalam penentuan sampel adalah *proportional random sampling* dan *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji F dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik biografis berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja dosen Universitas Muhammadiyah Jember. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja dosen Universitas Muhammadiyah Jember. Lingkungan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja dosen Universitas Muhammadiyah Jember (signifikansi $0,826 > 0,05$). Secara simultan variabel karakteristik biografis, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dosen Universitas Muhammadiyah Jember.

Kata kunci : Karakteristik biografis, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja dosen

ABSTRACT

The purpose of this research to analyze "The influence of Biographical characteristics, work discipline, and work environment towards the lecturers' job performance at university of muhammadiyah jember. This research was conducted to the lecturers of university of muhammadiyah jember as many 68 leturers. The data gathering techniques conducted in this research were observation, questionnaire, and interview, while the technique to determine samples was proportional random sampling and simple random sampling. The data analysis techniques used were duple linier regression, F test and t test The result showed that Biograpic characteristics was proven to influence possitive and significant partially the job performance of the lecturers at university of muhammadiyah jember. Work discipline influened possitive and significant partially the job performance of lecturers at university of muhammadiyah jember. Work environment had a positive but not significant effect on the lecturers' job performance at university of muhammadiyah jember (significance score $0,826 > 0.05$). Simultaneous influence of biographic characteristics, work discipline and work environment It was proven in possitive and significant towards job performance of the lecturers at university of muhammadiyah jember.

Key Word : biographic characteristics, work discipline, work environment and job performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Karakteristik Biografis, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Muhammadiyah Jember”.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan guna memperoleh gelar sarjana ekonomi (SE) pada Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasihat dan saran serta kerjasama dari berbagai pihak khususnya pembimbing segala hambatan tersebut akhirnya bisa teratasi dengan baik.

Dalam kesempatan ini, penulis dengan tulus hati mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. M. Hazmi, DESS, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Bapak Drs. Achmad Suharto, MP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Ibu Maheni Ika Sari, SE., MM, selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dra. Hj. Retno Endah Supeni, MM, selaku Pembimbing 1
5. Drs. Hisyam Zaini, selaku Pembimbing 2
6. Drs. Achmad Suharto, MP, selaku Penguji
7. Bapak Dan Ibu Dosen serta karyawan Universitas Muhammadiyah Jember.
8. Keluarga besar HMI Cabang Jember Komisariat Ekonomi UMJ
9. Keluarga besar kedua orang tua penulis
10. Berbagai pihak yang telah memberikan bantuan dan dukunganserta berbagi pengalaman pada proses penyusunan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari kekurangan, baik aspek kualitas maupun aspek kuantitas dari materi penelitian yang disajikan. Semua ini didasarkan dari keterbatasan yang dimiliki penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan pendidikan di masa yang akan datang.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan, segala amal soleh senantiasa mendapat Ridho Allah SWT. Sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca.



Jember, 11 Mei 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	ixv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	7
BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Ruang Lingkup Perilaku Organisasi	12
2.1.3 Karakteristik Biografis.....	15
2.1.4 Disiplin Kerja.....	18
2.1.5 Lingkungan Kerja	20
2.1.6 Kinerja Pegawai	24
2.1.7 Kinerja Dosen	25
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	33
2.3 Kerangka Konseptual	34
2.4 Hipotesis.....	35

BAB 3 :	METODE PENELITIAN	
	3. 1 Identifikasi Variabel.....	37
	3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	37
	3.2.1 Variabel Independet.....	37
	3.2.2 Variabel Dependent	38
	3. 3 Desain Penelitian.....	39
	3. 4 Jenis Data	39
	3.4.1 Data Primer	39
	3.4.2 Data Sekunder.....	39
	3. 5 Teknik Pengambilan Sampel.....	40
	3.5.1 Populasi.....	40
	3.5.2 Sampel.....	40
	3. 6 Teknik Pengumpulan Data	41
	3.6.1 Observasi (Pengamatan)	41
	3.6.2 Kuesioner	42
	3.6.3 Wawancara.....	42
	3. 7 Teknik Analisis Data.....	43
	3.7.1 Uji Instrumen Data.....	43
	3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	44
	3.7.3 Analisis Deskriptif Statistik.....	45
	3.7.4 Analisis Regresi Berganda.....	46
	3.7.5 Uji Hipotesis	47
BAB 4 :	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	4. 1 Gambaran Umum UM - Jember.....	50
	4.1.1 Sejarah Singkat UM - Jember	50
	4.1.2 Filosofi	52
	4.1.3 Visi.....	53
	4.1.4 Misi	53
	4.1.5 Azas.....	53
	4.1.6 Kebijakan Mutu	53
	4.1.7 Budaya Mutu.....	54

4.1.8 Sasaran Mutu	54
4.1.9 Struktur Organisasi UM - Jember	55
4.1.10 Gambaran Umum Dosen UM – Jember	56
4.1.11 Karakteristik Responden.....	57
4.2 Hasil Analisis Data.....	59
4.2.1 Uji Instrumen Data.....	59
4.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.2.3 Analisis Deskriptif Statistik.....	64
4.2.4 Analisis Regresi Berganda.....	67
4.2.5 Uji Hipotesis	69
4.3 Pembahasan.....	71
BAB 5 : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	80



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Jumlah Dosen UM-Jember 2016	3
Tabel 2.1 Keputusan Dirjen Dikti No. 3298 / D / T / 99.....	31
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 4.1 Fakultas dan Akademi UM-Jember	52
Tabel 4.2 Daftar Jumlah Dosen Setiap Fakultas UM-Jember.....	56
Tabel 4.3 Daftar Jumlah Dosen Menurut Golongannya	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat pendidikan.....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.8 Uji Multikolonieritas.....	61
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Karakteristik Biografis	64
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	64
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	65
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Dosen.....	66
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Uji F.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perolehan Judul Penelitian Dosen UMJ Tahun 2011 sampai dengan 2015	2
Gambar 1.2 Perolehan Judul Pengabdian Masyarakat Dosen UMJ Tahun 2011 sampai dengan 2015.....	3
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah Jember.....	55
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 2 Rekapitulasi Data Jawaban Responden	83
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	85
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	89
Lampiran 5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	93
Lampiran 6 Hasil Analisa Regresi Berganda.....	99
Lampiran 7 Daftar Dosen Universitas Muhammadiyah Jember.....	104
Lampiran 8 Titik Persentase Distribusi T (Dk = 1-70)	115

