

## ABSTRAK

Banyak faktor yang memengaruhi produktivitas kerja karyawan, dimana produktivitas kerja karyawan merupakan tak ukur kesuksesan kebijakan perusahaan secara umum. Produktifitas kerja karyawan yang baik tentunya akan sesuai dengan tujuan perusahaan untuk jangka pendek maupun jangka panjang. Telah banyak dilakukan penelitian tentang pengaruh faktor pelatihan kerja, upah kerja, dan masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian-penelitian tersebut walaupun sama – sama menggunakan faktor pelatihan kerja, upah kerja, dan masa kerja namun didapatkan hasil yang berbeda-beda. Maka dari pada itu perlu diadakan penelitian lagi sebagai pembandingan dengan penelitian yang sudah – sudah. Hipotesis dalam penelitian ini faktor pelatihan kerja, upah kerja, dan masa kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan secara simultan dan secara parsial. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. Yang memiliki jumlah populasi 92 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan interview, observasi, kuesioner dan studi literatur dan alat analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor pelatihan kerja, faktor upah kerja, faktor masa kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.

**Kata kunci :** PT. Mitratani Dua Tujuh Jember, produktivitas karyawan, faktor pelatihan kerja, faktor upah, dan faktor masa kerja

## **ABSTRACT**

*Many factors affect the productivity of employees, where. the employee's productivity is not measuring the success of the company's policy in general. Good employee productivity will certainly be in accordance with the company's goals for the short term and long term. Has done a lot of research on the influence of job training, wages, and working lives of employee productivity. These studies although the same - use the same factors vocational training, wages, and working lives but obtained different results. And of that there should be more research as compared to research that already - already. The hypothesis of this study factors vocational training, wages, and working lives affect the productivity of employees simultaneously and partially. The object of this study are employees of PT. Mitratani Two Seven Jember. Which has a population of 92 employees. Sample retrieval technique using the census. Data collection technique used interview, observation, questionnaire and literature study and data analysis tools using multiple linear regression analysis. The results showed that the factor of job training, factor wages, working life factors significantly influence employee productivity.*

**Keywords:** *PT. Mitratani Two Seven Jember, employee productivity, job training factor, the factor of wages and working life factors*