



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, UPAH, DAN MASA KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA
PT.MITRATANI DUA TUJUH JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Study Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Disusun oleh :

**YUNITA ANNUR
NIM.14.10.411.358**

**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2018

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yunita Annur

Nim : 1410411358

Prodi : Manajemen S1

Menyatakan dengan sebenar-sebenarnya bahwa karya ilmiah ini berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH PELATIHAN KERJA,UPAH DAN MASA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PT.MITRATANI DUA TUJUH JEMBER adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi tidak saya sebutkan sumbernya. Belum pernah di ajukan pada manapun, serta bukan karya plagiat dan jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keasliannya, kesahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Juni 2018
Yang menyatakan ,

Yunita Annur
NIM.1410411358

PERSETUJUAN SKRIPSI



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, UPAH, DAN MASA
KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA
PADA PT. MITRATANI DUA TUJUH JEMBER**

Oleh :

**Yunita Annur
NIM. 14.10.411.358**

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Seno sumowo. SE.,MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Yusron Rozzaid, SE, M.Si

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Upah, Dan Masa Kerja Terhadap Produktifitas Tenaga Kerja Pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim penguji

Drs. Anwar M.Si
NPK 85 03 125

Anggota 1,

Anggota 2,

Seno Sumowo, SE.MM
NPK:01 09 288

Yusron Rozzaid, SE, M.Si
NPK: 15 03 643

MENGESAHKAN

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani SE, M.Si
NPK:0109289

Drs. Anwar, M.Sc
NPK:8503125

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”.

(Qs. Al-Insyirah: 6-8)



PERSEMBAHAN

Berkat dan hidayah dari Allah SWT yang maha pengasih dan maha penyayang, skripsi ini dipersembahkan kepada:

1. Bapakku Kabul Sudjianto dan Ibuku Trimurti yang selalu membalutiku dengan do'a, semoga harapan kita terkabul.
2. Mamakku Nurhayati yang selalu membalutiku dengan do'a semoga harapan kita terkabulkan.
3. Kakakku Vantin Sugiarti, Risna saputri, Rizal Afriadi, Zainal Abidin atas keceriaan dan kasih sayangnya kepadaku.
4. Adekku Nursamsiah yang selalu mendukungku dan kasih sayangnya kepadaku.
5. Sahabat-sahabatku : Liana, Ina, Aisyah, Fika, Fita, Rio, Cahya, Nunung, Voni, Ella, widya, firman dan masih banyak lagi khususnya anak-anak kelas I dan H yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
6. Teman-teman KKN kelompok 49 atas keceriaan dan persahabatan yang terjalin selama ini.
7. Seseorang yang mau berbagi dihari ini, semoga menjadi bagian dihari esok.
8. Almamaterku yang kubanggakan.

ABSTRAK

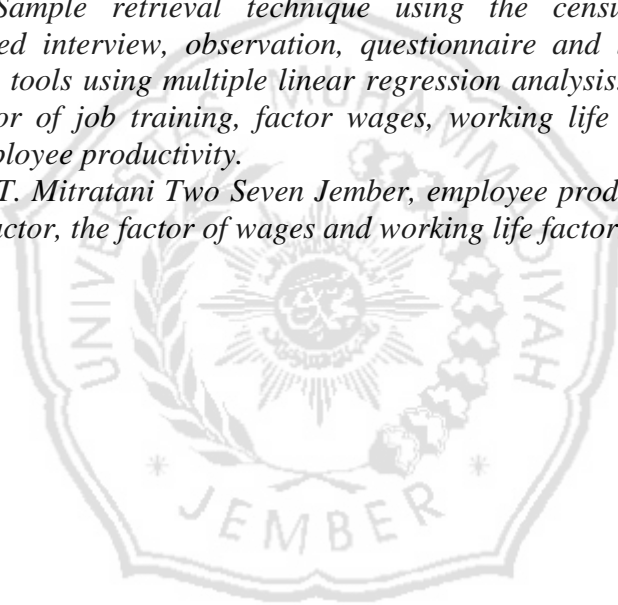
Banyak faktor yang memengaruhi produktivitas kerja karyawan, dimana produktivitas kerja karyawan merupakan tak ukur kesuksesan kebijakan perusahaan secara umum. Produktifitas kerja karyawan yang baik tentunya akan sesuai dengan tujuan perusahaan untuk jangka pendek maupun jangka panjang. Telah banyak dilakukan penelitian tentang pengaruh faktor pelatihan kerja, upah kerja, dan masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian– penelitian tersebut walaupun sama – sama menggunakan faktor pelatihan kerja, upah kerja, dan masa kerja namun didapatkan hasil yang berbeda-beda. Maka dari pada itu perlu diadakan penelitian lagi sebagai pembandingan dengan penelitian yang sudah – sudah. Hipotesis dalam penelitian ini faktor pelatihan kerja, upah kerja, dan masa kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan secara simultan dan secara parsial. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. Yang memiliki jumlah populasi 92 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan interview, observasi, kuesioner dan studi literatur dan alat analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor pelatihan kerja, faktor upah kerja, faktor masa kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata kunci : PT. Mitratani Dua Tujuh Jember, produktivitas karyawan, faktor pelatihan kerja, faktor upah, dan faktor masa kerja

ABSTRACT

Many factors affect the productivity of employees, where. the employee's productivity is not measuring the success of the company's policy in general. Good employee productivity will certainly be in accordance with the company's goals for the short term and long term. Has done a lot of research on the influence of job training, wages, and working lives of employee productivity. These studies although the same - use the same factors vocational training, wages, and working lives but obtained different results. And of that there should be more research as compared to research that already - already. The hypothesis of this study factors vocational training, wages, and working lives affect the productivity of employees simultaneously and partially. The object of this study are employees of PT. Mitratani Two Seven Jember. Which has a population of 92 employees. Sample retrieval technique using the census. Data collection technique used interview, observation, questionnaire and literature study and data analysis tools using multiple linear regression analysis. The results showed that the factor of job training, factor wages, working life factors significantly influence employee productivity.

Keywords: *PT. Mitratani Two Seven Jember, employee productivity, job training factor, the factor of wages and working life factors*



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Pelatihan Kerja, Upah, Dan Masa Kerja Terhadap Produktifitas Tenaga Kerja Pada PT. Mitratani Dua Tujuh Jember".

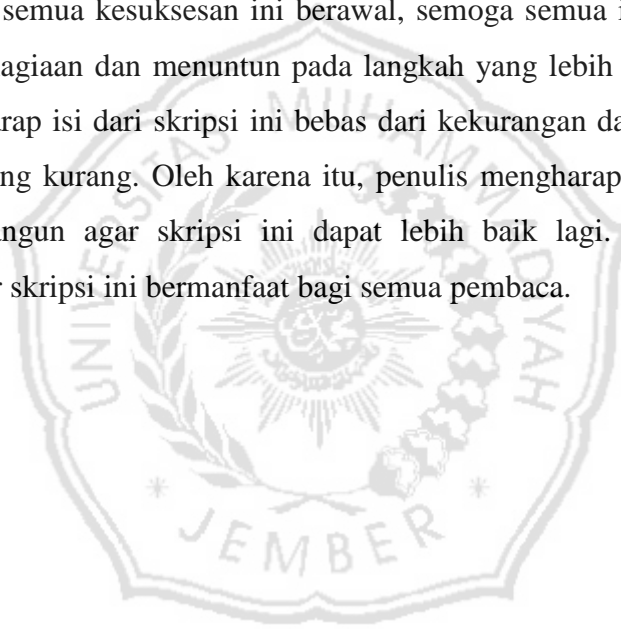
Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Dr, Arik Susbiyani, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs Anwar, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis dan selaku ketua penguji.
- c. Seno Sumowo, SE.MM selaku dosen pembimbing I dan Yusron Rozzaid, SE,M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- e. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih

untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.

- f. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- g. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- h. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.



Jember, Juni 2018

Penyusun

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Kegunaan Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Teori	8
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja.....	8
2.1.2 Pengertian Produktifitas Kerja	9
2.1.2.1 Faktor-faktor yang Berpengaruh	14
2.1.2.2 Pengukuran Produktifitas	17

2.1.2.3 Manfaat dari Penelitian Produktifitas Kerja.....	18
2.1.3 Pengertian Pelatihan	19
2.1.3.1 Tujuan Pelatihan.....	21
2.1.3.2 Pentingnya Pelatihan Sebagai Upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.3.3 Komponen Pelatihan.....	26
2.1.3.4 Prinsip Pelatihan	27
2.1.3.5 Metode Pelatihan	28
2.1.3.6 Isi Pelatihan.....	31
2.1.3.7 Tahapan Pelatihan.....	32
2.1.4 Pengertian Upah.....	32
2.1.4.1 Fungsi Upah.....	35
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi TingkatUpah .	37
2.1.4.3 Hubungan Antara Produktifitas DenganUpah	40
2.1.5 Masa Kerja.....	40
2.1.6 Hubungan Variabel Bebas Terhadap VariabelTerikat	42
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	42
2.3 Kerangka Konseptual.....	43
2.4 Hipotesis.....	44
BAB 3 METODE PENELITIAN	46
3.1 Metode Penelitian	46
3.2 DefinisiOperasionalVariabel.....	46
3.3 DesainPenelitian	48
3.4 JenisData	49
3.5 Populasi dan Sampel.....	49
3.6 Teknik Pengumpulan Data	50
3.7 Skala Pengukuran.....	50
3.8 Teknik Analisis Data.....	51
3.8.1 Uji Instrumen.....	51
3.8.1.1 Uji Validitas	51
3.8.1.2 Uji Realibilitas	52

3.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda	52
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	53
3.8.3.1 Uji Normalitas.....	53
3.8.3.2 Uji Multikolinaritas.....	53
3.8.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	53
3.8.4 Uji Hipotesis.....	54
3.8.4.1 Uji F.....	54
3.8.4.2 Uji T.....	54
3.8.4.3 Uji R Koefisien Determinasi.....	55
BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN	57
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	57
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	57
4.1.2 Anak Perusahaan.....	59
4.1.3 Struktur Organisasi	59
4.1.4 Visi dan Misi Perusahaan	60
4.2 Jenis Data Untuk Kebutuhan Analisis.....	61
4.2.1 Deskripsi Statistik Responden.....	61
4.2.1.1 Responden Menurut Usia.....	61
4.2.1.2 Responden Menurut Jenis Kelamin.....	61
4.2.1.3 Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	62
4.2.1.4 Responden Menurut Masa Kerja.....	63
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	63
4.2.2.1 Pelatihan Kerja.....	63
4.2.2.2 Upah.....	65
4.2.2.3 Masa Kerja.....	66
4.2.2.4 Produktifitas Karyawan.....	68
4.3 Analisis Data	70
4.3.1 Pengujian Instrumen Data.....	70
4.3.1.1 Pengujian Validitas Data.....	71
4.3.1.2 Pengujian Reabilitas Data.....	71

4.3.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
4.3.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	74
4.3.3.1 Pengujian Normalitas.....	74
4.3.3.2 Pengujian Multikolinearitas.....	75
4.3.3.3 Pengujian Heterokedastisitas.....	76
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	77
4.3.4.1 Uji F	78
4.3.4.2 Uji T	78
4.3.4.3 Koefisien Determinasi.....	79
4.4 Pembahasan	80
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: JumlahJumlah Perbandingan Target Expor dan Pencapaian Produksiedamame PT. Mitratani Dua Tujuh Jember 2011 – 2015	4
Tabel 1.2: Bentuk Pelatihan Kerja PT. Mitratani Dua TujuhJember	20
Tabel 1.3: Masa Kerja karyawan PT. Mitratani Dua TujuhJember	42
Tabel 2.1: Tinjauan Penelitian Terdahulu	42
Tabel 4.1: Responden MenurutUsia.....	61
Tabel 4.2: Responden Menurut Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.3: Responden Menurut Tingkat Pendidikan	62
Tabel 4.4: Responden Menurut Masa Kerja	63
Tabel 4.5: Frekuensi Pernyataan Responden Pelatihan Kerja.....	64
Tabel 4.6: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Upah.....	65
Tabel 4.7: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Masa Kerja.....	66
Tabel 4.8: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap ProduktifitasKerja	68
Tabel 4.9: Hasil Pengujian Validitas	71
Tabel 4.10: Hasil Pengujian Relibilitas	72
Tabel 4.11: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	73
Tabel 4.12: Hasil Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4.14: Hasil Uji F	78
Tabel 4.15: Hasil Uji t	79
Tabel 4.16: Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3: Kerangka Konseptual	44
Gambar 3.1: Kurva Uji F	78
Gambar 3.2: Kurva Uji t	79
Gambar 4.1: Struktur PT. Mitratani Dua Tujuh Jember	60
Gambar 4.2: Hasil Uji Normalitas	75
Gambar 4.3: Hasil Uji Heterokedasitas	77



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. Suharsimi. 2006. *Metodologi Penelitian*. Bina Aksara, Yogyakarta.
- Arsyad, Licolin, 1997, *Ekonomi Mikro*. BPFE, Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- As'ad, M. 2003. *Psikologi Industri, Seri Umum, Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Yogyakarta: Liberty.
- Dessler, Gary. 2003. MSDM, *Jilid 1*. PT. Indeks, Jakarta.
2006. MSDM, *Jilid 2*. PT. Indeks, Jakarta.
- Efendi, 2013. Pengaruh upah, insentif dan Masa Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan Pada UD. Sejahtera Panti Jember. Laporan tidak dipublikasikan.
- Fatoni. 2015. *Pengaruh Kemimpinan Pelatihan Dan Masa Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan Pada PTPN XII Kebonrenteng – Ajung Jember*. Laporan tidak dipublikasikan
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. *Buku 2*. Salemba Empat : Jakarta.
- Herawati, Nur. 2013. *Analisis Pengaruh Pendidikan Upah Pengalaman Kerja Terhadap Produktifitas Tenaga Kerja Shuttlecock Kota Tegal*. Laporan Penelitian tidak dipublikasikan. Fakultas Ekonomika dan Bisni, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Irawati. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan Pelatihan Dan Masa Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan Pada Mangli Djaya Raya Jember*. Laporan tidak dipublikasikan.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia.

- Prayitno, Duwi. 2010. *Paham Analisa Data Statistik Dengan SPSS*. MediaKom, Yogyakarta.
- Persada. Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Transito. Bandung.
- Ranupandojo, Heidjarachmandan Suad Husnan. 1985. *Manajemen Personalialia*, edisi 2. Yogyakarta : BPFE UGM.
- Riski. 2011. *Pengaruh Kepemimpinan Pelatihan, Masa Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan Pada Perusahaan Roti Mia Madsani di Banyuwangi*. Laporan tidak dipublikasikan.
- Samsuddin, Sadili.2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Santoso, Singgih. 2005. *Statistik. Teoridan Aplikasi*, Edisikelima. Jakarta : Erlangga.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Simanjuntak, Payaman, J. 2001. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Alfabeta, Bandung.
- Sukardi, David., Kurniawan., 2010. *Manajemen Investasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Graja Ilmu.
- Sadono. Sukirno. 2003 *Pengantar Mikro Ekonomi*. Jakarta : Raja Grafindo.
- Susilawati, 2008. *Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Peningkatan Produktifitas Kerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Sudomo. 1993. *Manajemen Indonesia*. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Supranto, J. 2001. *Statistik : “ Teori dan Aplikasi”*, Cetakan Kelima, Jilid dua Jakarta : Erlangga.
- Viethzal Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Pratik*. PT. Raja Gravindo Persada, Jakarta, 2005 : 1

Widyaningsih, Nesti. 2012. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Upah dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Jepara*. Laporan Penelitian tidak dipublikasikan. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

Yani, H.M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Mitra Wacana Media.

