



**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. GALAXY SURYA PANELINDO LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Marissa Anggraeni

NIM. 14.10.411.156

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
APRIL, 2018**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Marissa Anggraeni

N I M : 141 041 1156

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebesar-besarnya bahwa karya ilmiah ini berupa skripsi yang berjudul PENGARUH KINERJA KARYAWAN DI PT GALAXY SURYA PANELINDO LUMAJANG; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah di ajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 24 April 2018

Yang menyatakan,

Marissa Anggraeni

NIM. 14.10.411.156



PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. GALAXY SURYA PANELINDO LUMAJANG

Oleh :

Marissa Anggraeni

NIM. 14.10.411.156

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Trias Setyowati, SE, SH, MM

Dosen Pembimbing Pendamping : Yusron Rozzaid, SE.M.Si

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Galaxy Surya Panelindo Lumajang.* telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 24 April 2018

Tempat: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Drs. M. Naely Azhad, M.Si.

NPK. 196612311993031006

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

Trias Setyowati SE, SH, MM

NPK. 05 09 477

Yusron Rozzaid,SE.M.Si

NPK. 11 13 577

Mengesahkan,

**Dekan Fakultas Ekonomi
Manajemen**

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani M, Si.

NPK. 01 09 289

Drs. Anwar M.Sc

NPK. 85 03 125

MOTTO

“ Seseorang yang Optimis akan melihat adanya kesempatan dalam setiap malapetaka, sedangkan orang yang Pesimis melihat malapetaka dalam setiap kesempatan “

(Nabi Muhammad SAW)

“ Apabila engkau melihat orang yang berilmu mencintai dunia, maka curigailah ia mengenai agamanya, karena orang yang mencintai sesuatu ia akan menyibukkan diri dengan apa yang dicintainya itu “

(Sayyidina Umar Bin Khattab)

“ Terlambat lulus atau lulus tidak tepat waktu bukan sebuah kejahatan, bukan sebuah aib. Alangkah kerdilnya jika mengukur kepintaran seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus. Bukankan sebaik-baiknya skripsi adalah skripsi yang selesai? Baik itu selesai tepat waktu maupun tidak tepat waktu “

(Penulis)

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Atas Rahmat dan Karunia Allah SWT, dengan ini memberikan rasa tulus dan rendah hati karya tulis ini kupersembahkan kepada :

1. Ayahanda Sulikin dan Ibunda Siti Masudah yang kusayangi beserta kedua Nenekku Hj. Nur faizzah masruroh dan Hj. Mistingah dan Adikku Feri Ardiansyah yang selalu berdo'a dan memberikan segala hal yang terbaik bagi ananda yang tidak pernah terlupakan dan tidak akan pernah terbalas dari ananda.
2. Terima kasih buat Geng Strong yaitu Edo, Anggar, Ayu, Laila karena telah menjadi Sahabatku yang selalu menginspirasi dan memberi semangat.
3. Semua teman - teman angkatan 2014 Fakultas Ekonomi Manajemen, TERUS SEMANGAT !!!
4. PT. Galaxy Surya Panelindo Lumajang yang bersedia dan selalu mensupport dalam penyelesaian penelitian ini.
5. Almamater yang kucintai dan kubanggakan serta seluruh civitas akademik Universitas Muhammadiyah Jember terima kasih atas moment begitu indah dan menyenangkan selama kuliah yang ku kenang hingga akhir hayat.

KATA PENGANTAR

Puji syukur selalu terpanjatkan atas kehadiran Allah subhanawata'ala yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya. Sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir / skripsi ini dengan baik.

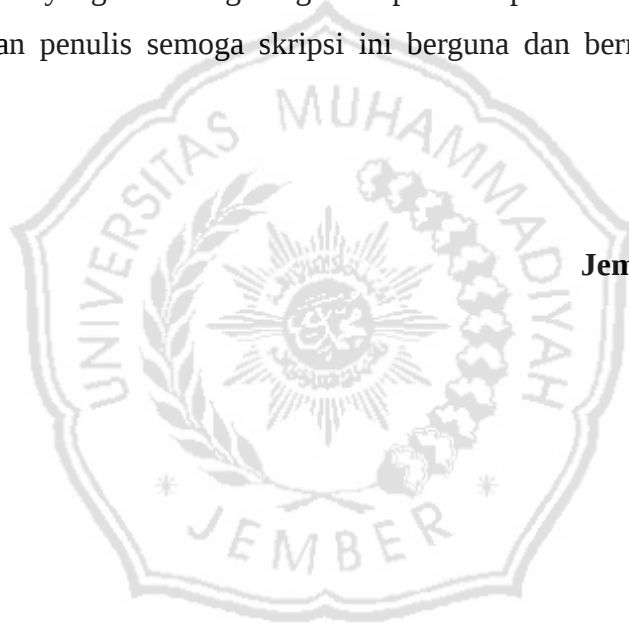
Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi akhir jaman Muhammad SAW, sehingga penulis mampu mendapatkan hidayah dari Allah SWT dengan adanya Iman dan Islam.

Penulis sangat menyadari akan kekurangan dalam menyusun skripsi ini dan untuk itulah, penulis dengan senang hati menerima kritikan serta saran yang berguna bagi perbaikan skripsi ini selanjutnya. Penulis juga menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan segala pihak, maka dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih yang tulus kepada :

- a. Dr. Arik Susbiyani M,Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Drs. Anwar. M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Trias Setyowati SE, SH, MM, selaku dosen pembimbing I dan Yusron Rozzaid SE.M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Drs. M. Naely Azhad. M.Si, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammdiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.

- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi, Akhir kata Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.



Jember, 24 April 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMANSAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GRAFIK	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 LatarBelakang	1
1.2 RumusanMasalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 LandasanTeori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.2.1 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
2.1.2.2 Indikator Kinerja.....	10
2.1.3 Kompensasi	12
2.1.3.1 Jenis Kompensasi	13
2.1.3.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	14
2.1.3.3 Indikator Kompensasi	15
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	17
2.1.4.1 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	18
2.1.4.2 Indikator Lingkungan Kerja	22
2.1.5 Disiplin Kerja.....	24
2.1.5.1 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	25
2.1.5.2 Indikator Disiplin Kerja	25
2.2 TinjauanPenelitianTerdahulu	27
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	30

2.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	30
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	31
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	31
2.3.4 Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.4 Hipotesis Penelitian	32
2.5 Kerangka Konseptual	33
BAB 3 METODE PENELITIAN	34
3.1 Identifikasi Variabel	34
3.2 Definisi Operasional Variabel	34
3.3 Jenis Data	35
3.4 Populasi dan Sampel	36
3.4.1 Populasi.....	36
3.4.2 Sampel.....	36
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.6 Teknik Pengukuran	38
3.7 Teknik Analisis Data	38
3.7.1 Analisis Kualitas Data	38
3.7.1.1 Uji Validitas	38
3.7.1.2 Uji Reliabilitas	39
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	40
3.5.2.1 Uji Linieritas.....	40
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas	40
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	41
3.5.2.4 Uji Normalitas.....	41
3.7.4 Uji Hipotesis	42
3.5.4.1 Uji t	42
3.5.4.2 Uji F	43
3.5.4.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	43
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	44
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	44
4.1.2 Visi dan Misi.....	45
4.1.3 Struktur Organisasi	45
4.1.4 Proses Produksi.....	49
4.1.5 Personalia	50
4.1.6 Karakteristik Responden.....	51
4.2 Analisis Deskriptif Responden.....	54
4.2.1 Deskriptif Variabel.....	54
4.2.2 Kompensasi	54

4.2.3 Lingkungan Kerja	56
4.2.5 Disiplin Kerja	57
4.2.5 Kinerja Karyawan	58
4.3 Analisis Data	60
4.3.1 Pengujian Instrumen Data	60
4.3.1.1 Pengujian Validitas Data	60
4.3.1.2 Pengujian Reliabilitas Data	61
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.5 Pengujian Asumsi Klasik	63
4.4.1.1 Pengujian Linieritas.....	64
4.4.1.2 Pengujian Normalitas.....	65
4.4.1.3 Pengujian Multikolinearitas	66
4.4.1.4 Pengujian Heterokedastisitas	66
4.6 Pengujian Hipotesis	66
4.5.1 Uji t	66
4.5.2 Uji F	67
4.5.3 Koefisien Determinasi	68
4.6 Pembahasan	69
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	xvii

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Produksi	4
Table 1.2 : Daftar Kehadiran Karyawan.....	5
Tabel 2.1 : Tinjauan Penelitian Terdahulu	29
Tabel 4.1 : Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kompensasi	54
Tabel 4.2 : Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4.3 : Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Disiplin Kerja	57
Tabel 4.4 : Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap kinerja....	58
Tabel 4.5 : Hasil Pengujian Validitas.....	61
Tabel 4.6 : Hasil Pengujian Reliabilitas.....	61
Tabel 4.7 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	62
Tabel 4.8 : Hasil Pengujian Linieritas.....	64
Tabel 4.9 : Hasil Pengujian Multikolinieritas	65
Tabel 4.9 : Hasil Uji t.....	67
Tabel 4.10 : Hasil Uji F.....	68
Tabel 4.11 : Hasil Koefisien determinasi.....	68

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Grafik 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
Grafik 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	53
Grafik 4.4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53



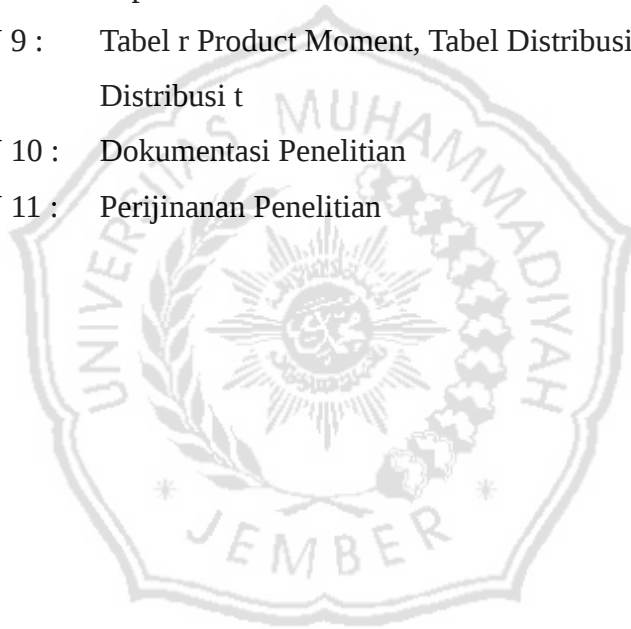
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1: Struktur Organisasi	45
Gambar 4.2: Hasil Pengujian Normalitas	64
Gambar 4.3: Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	66



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN 2 : Petunjuk Pengisian Kuesioner
- LAMPIRAN 3 : Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 4 : Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 5 : Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 6 : Uji Validitas
- LAMPIRAN 7 : Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 8 : Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 9 : Tabel r Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi t
- LAMPIRAN 10 : Dokumentasi Penelitian
- LAMPIRAN 11 : Perijinan Penelitian



DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus. 2002. *Manajemen Produksi dan Pengendalian Produksi*. Yogyakarta. BPFE.
- Ahyari, Agus. 2000. *Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi Buku II*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Anis Dwijayanti. 2011. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan* ; Jurnal. Jakarta.
- Arikunto. 2006. *Manajemen*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Asmirasih, Tety. 2006. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Badan Kepegawaian* ; Jurnal. Fakultas Ilmu Sosial Universitas Semarang.
- Astri Yudha. 2001. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* ; Jurnal. Institut Agama Islam Negeri. Surakarta.
- Bernardin & Russel. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diterjemahkan oleh Bambang Sukoco. Bandung: Armico.
- Bhuono Agung, Nugroho. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta : ANDI.
- B. Siswanto Sastrohadiwiryono. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Edisi 2, Jakarta. Bumi Aksara.
- Effendi, Onong Uchjana. 2012. *Ilmu, Teori & Filsafat Komunikasi*. PT. Citra Aditya Bakti, Bandung.
- Ferry Setiawan. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah*; Jurnal. Universitas Udayana.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gouzali Saydam. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambaran.

- Handoko, T. Hani, 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*, Edisi. Kedua, Yogyakarta, Penerbit : BPFEE.
- Handoko, T. Hani, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Penerbit : BPFEE.
- Hasibuan, Malayu SP. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2007. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kaplan, Robert S. Dan David P. Norton. 2000. *Balanced Scorecard*. Erlangga, Jakarta.
- Maholtra K. Naresh. 2003. *Marketing Research*. Fourth edition, Pearson Education.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan cetakan pertama, Penerbit PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Mathis, Robert L dan Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mondy, R Wayne. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Sepuluh. Jakarta : Erlangga.
- Muliati. 2014. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Bina Marga Propinsi Sulawesi Tengah* ; Jurnal. Universitas Tadulako.
- Mulyadi, 2007. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Prepektif Pembangunan* , Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- M. Abdul Kholil. 2014. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inti Karya Plasma Perkasa Tapung*; Jurnal. Universitas Riau.
- M. Naely Azhad, dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember.

- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalialia : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalialia : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Panggabean, M.S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPF.
- Prof. Dr, Wibowo, SE., M.Phil.2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta.
- Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Instansi*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YPKN.
- Sudjana. 2003. *Teknik Analisis Regresi dan Korelasi bagi Peneliti*. Bandung : Tarsito
- Sugiyono. 2012. *Statistik Penelitian*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. CV. Alfabeta.
- Tohardi, Ahmad. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Qiqi Yulia Sari. 2014. *Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja*; Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
- Wulan. (2011). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. ; Jurnal. Semarang.

