



**PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP PRESTASI KARYAWAN**

(Studi Pada karyawan KANTOR POS, Kalibaru Banyuwangi)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Yuswar Amir Muhammad
NIM. 1410411307

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018**



PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI KARYAWAN

(Studi Pada karyawan KANTOR POS, Kalibaru Banyuwangi)

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Yuswar Amir Muhammad

NIM. 1410411307

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yuswar Amir Muhammad

NIM : 1410411307

Prodi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: **PENGARUH KOMPENSASI KEDISIPLINAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT KANTOR POS Kalibaru Banyuwangi)** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isisnya, sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian peryataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari peryataan yang tidak benar tersebut.

Jember,

Yang menyatakan,

Materai 6000

Yuswar Amir Muhammad

NIM. 1410411307

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI KARYAWAN

(Studi Pada karyawan KANTOR POS, Kalibaru Banyuwangi)



Oleh :

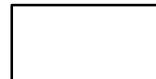
Yuswar Amir Muhammad
NIM. 1410411307

Pembimbing:

Dosen Pembimbing Utama : Feti Fatimah SE, MM.



Dosen Pembimbing Pendamping : Akhmad F Rozi SE, MM.



PENGESAHAN

Skripsi berjudul: PENGARUH KOMPENSASI, KEDISIPLINAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI KARYAWAN

(Studi Pada karyawan KANTOR POS, Kalibaru Banyuwangi), telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 27 Desember 2018

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Anggota I,

Feti Fatimah SE, MM

NPK 07 09 622

Tim Pengaji,

Anwar M.Sc

NPK 85 03 125

Anggota II,

Akhmad F Rozi SE, MM.

NPK 19900201.1.1703796

Mengesahkan:

Dekan,

Ketua Program Studi,

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.

Drs. Anwar, M.Sc.

NPK. 01 09 289

NPK. 85 03 125

MOTTO

“Cukuplah Allah bagiku; tidak ada Tuhan selain Dia. hanya kepada-Nya aku bertawakal.”

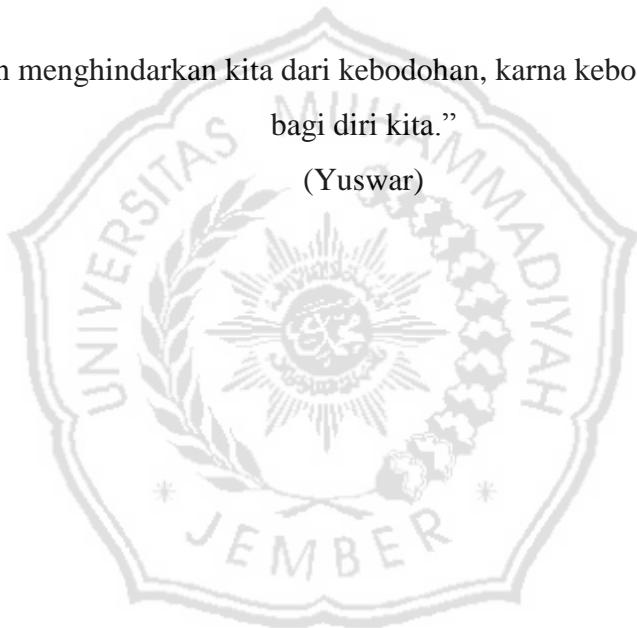
(QS. At-Taubah: 129)

“Apapun yang dikerjakan oleh seseorang itu, harusnya bisa bermanfaat bagi dirinya sendiri, bagi bangsanya dan seluruh manusia di dunia pada umumnya.”

(Ki Hajar Dewantara)

“Pendidikan menghindarkan kita dari kebodohan, karna kebodohan ibarat racun bagi diri kita.”

(Yuswar)



PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, yang telah mendoakan dan memberi kasih sayang serta atas pengorbanannya selama ini.
2. Saudara saudra, yang selalu mendoakan dan memberikan semangat.
3. Teman-teman manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah mendukung dan berbagi informasi mengenai skripsi.
4. Semua orang yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi
5. Almamater yang saya banggakan Universitas Muhammadiyah Jember.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya persembahkan kepada Allah SWT, karena berkat izin dan ridhoNya pada akhirnya Peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI KEDISIPLINAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Pada karyawan KANTOR POS, Kalibaru Banyuwangi)”.

Peneliti sadar bahwa laporan ini tidak mungkin terwujud tanpa bantuan dari pihak lain.

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Drs. Anwar, M.Sc. selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah membantu dan mempermudah proses pengajuan skripsi.
3. Bapak Drs. Anwar, M.Sc. selaku Dosen Pengaji yang telah memberikan saran dan bimbingan kepada peneliti.
4. Kedua dosen pembimbing saya, ibu Feti Fatimah SE, MM. selaku Dosen Pembimbing I dan bapak Akhmad F Rozi SE, MM.. sebagai Dosen Pembimbing II yang sudah membimbing saya dengan teliti dan sabar, terimakasih.
5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang takterbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bias saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.

Sesuai dengan pribahasa yang berbunyi “tak ada gading yang tak retak”, peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik

karena keterbatasan ilmu yang dimiliki maupun kesalahan dari pihak pribadi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan bagi almamater tercinta.

Jember, 29 Desember 2018
Yang menyatakan,

Yuswar Amir Muhammad
NIM. 1410411307



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB 1 : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
 BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen sumber daya manusia	7
2.1.1.1 Pengertian sumber daya manusia.....	7
2.1.1.2 Fungsi operasional manajemen sumber daya manusia	7
2.1.2 Kompensai	8

2.1.2.1 Jenis jenis kompensasi	9
2.1.2.2 Tujuan diadakan pembelian kompensasi	10
2.1.2.3 Sistem kompensasi.....	11
2.1.3 Kedisiplinan Kerja	11
2.1.3.1 Pengertian Kedisiplinan.....	11

2.1.4 Semangat kerja	
2.1.4.1 Pengertian semangat kerja.	15
2.1.4.2 Fakto-faktor yang memperngaruhi semangat kerja	16
2.1.4.3 Aspek-aspek semangat kerja.....	18
2.1.5 Prestasi karyawan	20
2.1.5.1 Pengertian prestasi karyawan	20
2.1.5.2 Mengukur dan mengidentifikasi prestasi karyawan.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Konseptual	24
2.4 Hipotesis.....	25

BAB 3 : METODE PENELITIAN

3.1 Identifikasi Variabel	27
3.2 Definisi Operasional Variabel	27
3.3 Desain Penelitian	30
3.4 Jenis Data	30
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	31
3.5.1 Populasi	31
3.5.2 Sampel	31
3.6 Teknik pengumpulan data	32
3.7 Teknik Analisis Data	33
3.7.1 Uji Instrumen Data	33
3.7.2 Analisis Linier Berganda	33

3.7.3	Uji Asumsi Klasik	34
3.7.4	Uji Hipotesis	35

BAB 4 : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.1.1	Profil PT Pos Kalibaru	36
4.1.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	36
4.1.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	36
4.1.1.3	Struktur organisasi	37
4.2	Fungsi dan Tugas Jabatan	38
4.2.1	Fungsi Pos Indonesia.....	38
4.2.2	Tugas Jabatan	38
4.3	Statistik Deskriptif Responden.....	43
4.4	Jenis Data	44
4.4.1	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	44
4.4.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	46
4.4.3	Uji Asumsi Klasik	48
4.4.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
4.4.5	Pengujian Secara Persial	51
4.5	Pembahasan.....	52
4.5.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Karyawan	52
4.5.2	Pengaruh Kedisiplinan terhadap Prestasi Karyawan.....	53
4.5.3	Pengaruh Semangat kerja terhadap Prestasi Karyawan	55

BAB 5 : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	56
5.2	Saran	56
	DAFTAR PUSTAKA	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar tingkat Absensi Karyawan pada Kantor Pos Kalibaru Banyuwangi	4
Tabel1.2 Rincian karyawan.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 4.1. Statistik Deskriptif Demografi Responden	43
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi	44
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kedisiplinan	45
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Semangat Kerja.....	45
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Prestasi Karyawan	46
Tabel 4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4.7 Hasil uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.8 Statistik Collinearity.	48
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1 Struktur organisasi.....	37
Gambar 4.2 Scatter plot.....	49
Gambar 4.3 Normal P-Plot.....	49



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 2 Rekapitulasi Data
LAMPIRAN 3 Frekuensi Pernyataan Responden
LAMPIRAN 4 Hasil Uji Validasi Data
LAMPIRAN 5 Hasil Uji Reliabilitasi
LAMPIRAN 6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....



DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, Maslow. (2006). **Motivasi dan Kepribadian**. Jakarta: Midas Surya Grafindo
- Ahmed, S dan Md Nokir Uddin. 2012. **Job Satisfaction of Bankers and its Impact in Banking: A Case Study of Janata Bank**. Journal ASA University Review
- Alex S.Nitisemito. (2002).**Manajemen Personalia Edisi Revisi**. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Anoraga, Pandji dan Ninik Widiyanti, 1993. **Psikologi Dalam Perusahaan, PT. Rineka Cipta, Jakarta**.
- Ardana, K.I., Mujiati N., Utama, M.W., 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama,Penerbit PT. Graha Ilmu, Yogyakarta**.
- Arikunto S, 2006. **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik**, Ed Revisi VI, Penerbit PT RinekaCipta, Jakarta.
- Azwar Saifuddin , **Reliabilitas dan Validitas**, Edisi 4, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2012
- Augusty, Ferdinand. 2006. **Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen**. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Azrul , Azwar. 2002. **Pengantar Epidemiologi**. Penerbit Binarupa Aksara. Edisi Revisi. Jakarta Barat.
- Baharuddin Aris, Taher Alhabisy, Hamidah Nayati Utami,(2013). **Pengaruh Kepelatihan, Kompensasi Dan Disiplin kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan**. PT.PLN Malang, Jurnal Profit Volume 6 No2.
- Buchari, Zainun.2001, **Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia**, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Dessler, Gary, 2010.**Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: PT. Indeks
- Gumilang bagus shodiq 2008. Pengaruh **Disiplin Kepuasan Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Umum Di PT Kantor Pos Besar Surakarta**, skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Guritno, Bambang dan Wardin. 2005. **Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja**. JRBI. Vol 1. No 1. Hal : 63-74.

Hadiri, Nawawi 2007 **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif.** Yogyakarta. Gadjah Mada University Pres.

Hasibuan, S.P. Malayu, 2004. **Manajemen Dasar,Pengertian, dan Masalah, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.**

Hasibuan , Malayu S.P. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.** Jakarta.

Handoko hani. 1993. **Dasar-dasar Manajemen Produksi dan Operasi.** Yogyakarta: BPFE.

Handoko T Hani 2007, **Personalia Sumber Daya Manusia.** Edisi Kedua Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, S.P. Malayu, 2004. **Manajemen Dasar,Pengertian, dan Masalah, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.**

Hasley. 2001. **Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian.** Gunung Agung. Jakarta

Hasibuan, Malayu S. P. 2008. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: PT Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu. 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** PT Bumi Aksara, Jakarta.

Imam, Ghazali, 2009. **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Edisi Ke empat,** Penerbit Universitas Diponegoro.

Imam, Ghazali. 2005. **Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.**

Iskandar. 2008. **Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kualitatif dan dan Kuantitatif).** Jakarta : Gaung Persada Press.

Justin. T. Sirait, 2006. **Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam.** Organisasi. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.

Kerlinger, Fred and Elazar J. Padhazur A. (Taufik, pen). 1987. **Korelasi Dan Analisis Regresi Ganda.** Yogyakarta: Nur Cahaya **Kuantitatif).** Jakarta : Gaung Persada Press.

Krismasari Dini dan Agus Frianto. **Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Karyawan** Pabrik Gula Tjoekir , jurnal ilmu manajemen volume 2 nomor 4 Oktober 2014

Lies Indriyatni. 2009 .”**Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Produktifitas Kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediasi**” jurnal ekonomi-manajemen-akuntansi, no. 26, th. xvi, pp. 117-127.

Mathis dan Jackson. 2000. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. PT Salemba Emban Patria. Jakarta.

Margono. 2010. **Metodologi Penelitian Pendidikan**. Jakarta: Rineka Cipta.

Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. (2009). **Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.**

Mangkunegara A.A Anwar Prabu. (2009). **Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Ngambi, H.C. (2011). **The Relationship between Leadership and Employee Morale in Higher Education**, Vol. 5(3), pp. 762-776.

Oei Istijanto, 2010, **Riset Sumber Daya Manusia, Edisi keempat**, Gramedia Pustaka utama Jakarta.

Panggabean, Mutiara, S. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Ghalia Indonesia. Jakarta

Panggabean, Mutiara S, 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi Kedua**. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Santoso Singgih dan Tjiptono. 2001. **Riset Pemasaran Konsep dan Aplikasi dengan SPSS**. Elex Media Komputindo, Jakarta.

Sastrohadiwiryo B. Siswanto, DR, (2003), **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi 2**, PT. Bumu Aksara, Jakarta.

Sastrohadiwiryo Dr. B. Siswanto. 2002. **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia**. Jakarta : Bumi Aksara.

Sikula E Andrew.(1981). **Pelatihan dan Pengembangan Tenaga Kerja**. Jakarta: Pustaka Binaman.

Sugiyono. 2002. **Metode Penelitian Administrasi**. Bandung: CV Alfabetta.

Sugiyono, 2010. **Metode Penelitian Kuantitatif ,kualitatif dan R&D**. Alfabetta : Bandung.

Syukria. 2004 Syukria, 2004. **Kontribusi Iklim Kerja Sama dan Semangat Kerja dan Semangat kerja Terhadap kinerja Guru SMKN 1 Pinang Padang.**

Tohardi Ahmad, (2002), Pemahaman **Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung**

Widianta I Gede, IWayan Bagia, I Wayan Suwendra. 2016 **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.** Volume 4 2016

Yani, M. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Mitra Wacana Media. Jakarta. Skripsi

