



**PENGARUH KOMPENSASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA MADRASAH TSANAWIYAH NEGERI 3
JEMBER KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu
syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen**

Oleh

MASIKTA HUSAKDHIA

NIM. 14.1041.1143

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2018

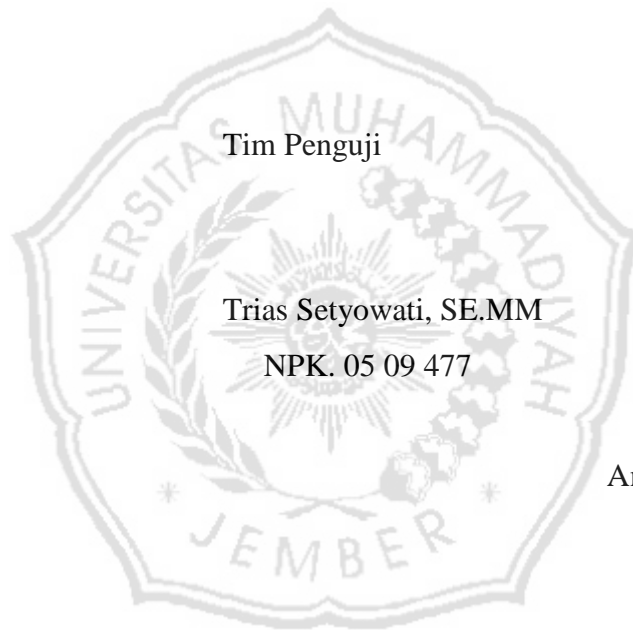
PENGESAHAN

Skripsi berjudul :**Pengaruh Kompensasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Madrasah Tsanawiyah Negeri Jember III Kabupaten Jember** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember



Tim Penguji

Trias Setyowati, SE.MM

NPK. 05 09 477

Anggota 1

Anggota 2

Drs. Anwar, M.sc

NPK. 85 03 125

Wahyu Eko S, SE, Mm

NPK. 15 09 633

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.

NPK 01 09 289

Drs. Anwar, M.sc

NPK. 85 03 125

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Madrasah Tsanawiyah Negeri 3 Jember Kabupaten Jember”**. Karya tulis ilmiah (skripsi) dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi, jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Arik Susbiyani, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Drs. Anwar, M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Drs. Anwar, M.Sc selaku Dosen Pembimbing I, Wahyu Eko S, Se, MM selaku Dosen Pembimbing II dan Tebi Siswanto. Spd selaku Pembimbing III dari Madrasah tsanawiyah negeri Jember III yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Trias setyowati, SE, MM, selaku Dosen Penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

5. Seluruh Staff Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staff Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Sekolah Madrasah Tsanawiyah Negeri III Jember Kabupaten Jember yang telah memberikan ijin dan karyawan-karyawan yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
7. Aba dan mama tercinta, yang selalu mendoakan, memberi dukungan serta perhatiannya yang luar biasa.
8. Kakak ku terima kasih selalu memotivasi dan member semangat selama ini.
9. Untuk nilla, opip, nopa, mina dan alun terimakasih kalian sudah menjadi saudaraku, telah menemaniku mulai awal kuliah sampai sekarang semoga kita bisa dipertemukan kembali dengan kesuksesan kita.
10. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas segala amal baiknya. Penulis menyadari bahwa dalam penyajian skripsi ini masih banyak kekurangan yang terdapat di dalamnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Jember, 2018
Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Tinjauan Teori	9
2.2 Manajemen sumber daya manusia	
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10

2.3	Kompensasi Kerja	12
2.3.1	Pengertian Komepensasi Kerja	12
2.3.2	Jenis-Jenis Kompensasi Kerja.....	12
2.3.3	Tujuan Kompensasi Kerja.....	13
2.3.4	Sistem Kompensasi Kerja	15
2.3.5	Indikator Kompensasi Kerja	15
2.4	Disiplin Kerja	16
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja	16
2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.3.3	Pelaksanaan Disiplin Kerja	18
2.3.4	Indikator-Indikator Disiplin Kerja	19
2.5	Kinerja Karyawan	19
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20
2.5.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	21
2.6	Tinjauan Penelitian.....	22
2.7	Kerangka Konseptual	23
2.8	Hipotesis.....	23
2.8.1	Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.8.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	25
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1	Definisi Operasional Variabel	27
3.1.1	Variabel Penelitian	28
3.2.1	Variabel bebas (X)	28
3.2.2	Variabel Terikat (Y)	29
3.2	Desain Penelitian	29
3.3	Jenis Data	29
3.3.1	Data Primer	29
3.3.2	Data Sekunder	30
3.4	Populasi Penelitian	30

3.5	Teknik Pengumpulan Data	30
3.5.1	Observasi	30
3.5.2	Kuesioner	31
3.5.3	Wawancara	31
3.5.4	Study Kepustakaan	31
3.6	Teknik Pengukuran Variabel	31
3.7	Teknik Analisis Data	32
3.7.1	Uji Instrumen Data	32
3.7.2	Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	34
3.7.4	Uji Hipotesis	35
3.13	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
4.1	Profil Madrasah Tsanawiyah Negeri Jember III	37
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	37
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	43
4.1.3	Struktur Organisasi Madrasah Tsanawiyah Negeri Jember III ..	44
4.1.3.1	Tugas Dan Wewenag	45
4.1.4	Waktu Operasional	50
4.2	Analisis Deskriptif	50
4.2.1	Deskriptif Statistik Karakteristik Responden	50
4.2.2	Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	50
4.3	Analisis Data	58
4.3.1	Uji Instrumen Data	58
4.3.1.1	Pengujian Validitas Data	58
4.3.1.2	Pengujian Reliabilitas Data	59
4.3.2	Analisis Regresi Linear Berganda	60
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	61

4.3.3.1 Pengujian Normalitas	61
4.3.3.2 Pengujian Multikolinearitas	62
4.3.3.3 Pengujian Heteroskedastisitas.....	63
4.3.4 Uji Hipotesis.....	64
4.3.4.1 Uji Signifikasi Parameter Individual (Uji t)	64
4.3.5 Koefisien Determinasi (R ²)	65
4.4 Pembahasan	66
4.4.1 Pengaruh Variabel Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.4.2 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran.....	68
5.1.1 Bagi Penulis	68
5.1.2 Bagi Pembaca	69
5.1.3 Bagi Universitas	69
5.1.4 Bagi Sekolah	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito. 2000. Manajemen Personalia: *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. 3. Ghalia Indonesia, Jakarta
- Arikunto, S. 2006. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bumi Aksara : Jakarta
- Bambang Swasto 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Malang, UB Press
- Bandung Siagian (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : Bumi Aksara
- Bilson, Simamora, 2004, *Riset Pemasaran*, Gramedia Utama, Jakarta
- Dharmawan, Yusa. 2011. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar Bali*
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu 2000 *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Revisi. Jakarta PT Bumi Aksara
- Herman Sofyandi, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta
- Herman, Sofyandi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu
- Mangkunegara, Anwar prabu (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Margono. 2010. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Rineka Cipta : Jakarta
- Markum, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Surabaya SMMAS
- Mathis, Jackson. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mathis Robert, Jackson John. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Salemba emp
- Moekijat. 2005. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. CV Mandar Maju.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10 Terjemahan. Erlangga. Jakarta.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*; Buku 2, alih bahasa. Salemba Empat. Jakarta.
- Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supranto, J. 2003. *Metode Riset Aplikasi Dalam Pemasaran*. Edisi Revisi Ketujuh. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Veithzal Rivai, 2004, "*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Cetakan Pertama, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persadangodimedjo
- Zesbendri dan Anik Ariyati, 2005, *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Bogor*.