

## ABSTRAK

Penelitian ini di latarbelakangi oleh kepentingan pembelajaran di fakultas ekonomi program studi manajemen dengan judul penelitian Pengaruh Kompensasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Madrasah Tsanawiyah Negeri 3 Jember Kabupaten Jember. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kompensasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu wawancara dan kuesioner terhadap 43 responden dengan teknik probability sampling, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heterokidastisitas), dan uji hipotesis (uji t, dan koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel kompensasi kerja (0,728), dan disiplin kerja (0,322), semuanya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil kompensasi kerja (0,000) dan disiplin kerja (0,002), semua berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*The research in the wake of the economi faculty of learning in the interests of management courses with the title Effect of work compensation, and work discipline on employee performance, on the madrasah tsanawiyah negeri 3 jember jember district. The purpose of this study is to determinasi the effect of work compensation and work discipline on employee performance. In this research collected of data with interview and questionnaire toward 43 respondents with probability sampling technique, this is doing to know the perceptions from respondents about each variabel. Data instrument test (Validity test, and Reliability test), multiple linear regression analysis, classic assumption test (Normality test, Multicollinearity test, Heteroskedasticity test), and Hypothesis test (t test and determination coefficient) will be used to analyze. From regression analysis, we know that work compensation (0,728), and work discipline (0,322) have the positive effect for the on employee performance. From t test resulting work compesation (0,000), and work discipline (0,002), that mean all of three variables have significance influential toward on employee performance.*

*Keywords : Work compensation, Work Discipline, Employee Performance.*

