

**KONTRIBUSI ADVERSITY QUOTIENT DAN ETOS KERJA SERTA
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DAN
KARYAWAN SMKN ROWOKANGKUNG LUMAJANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

**Yufan Harnadi Yudha
NIM 1610411195**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2021**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yufan Harnadi Yudha
NIM : 1610411195
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Kontribusi Adversity Quotient dan Etos Kerja serta Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru dan Karyawan SMKN Rowokangkung Lumajang; Adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Januari 2021

Yang menyatakan,


Yufan Harnadi Yudha
NIM. 1610411195

SKRIPSI


KONTRIBUSI ADVERSITY QUOTIENT DAN ETOS KERJA SERTA
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DAN
KARYAWAN SMKN ROWOKANGKUNG LUMAJANG

Oleh:

Yufan Harnadi Yudha
NIM 1610411195

Pembimbing:

Dosen Pendamping Utama : Trias Setyowati. SE., SH., MM



Dosen Pembimbing Pendamping : Dr. Haris Hermawan. SE., MM



PENGESAHAN

Skripsi berjudul; **Kontribusi Adversity Quotient dan Etos Kerja serta Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru dan Karyawan SMKN Rowokangkung Lumajang**, telah diuji dan disahkan oleh **Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember** pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 27 Januari 2021

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



Drs. M. Naely Azhad. MSi
NIP 19661 231 1990 03 1006

Anggota 1,



Trias Setyowati. SE., SH., MM
NPK 05 09 477

Anggota 2,



Dr. Haris Hermawan. SE., MM
NPK 0710106801

Mengesahkan:

Dekan,




Maheni Ika Sari, SE., MM
NIP 19770 811 2005 01 2001

Ketua Jurusan,



Dr. Haris Hermawan, SE., MM
NPK 0710106801

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Kontribusi Adversity Quotient dan Etos Kerja serta Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru dan Karyawan SMKN Rowokangkung Lumajang".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

- a. Maheni Ika Sari, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- b. Dr. Haris Hermawan. SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
- c. Trias Setyowati. SE., SH., MM, selaku dosen pembimbing I dan Dr. Haris Hermawan. SE., MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
- d. Drs. M. Naely Azhad. MSi, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
- e. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
- f. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
- g. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
- h. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
- i. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Januari 2021

Penyusun

Yufan Harnadi Yudha

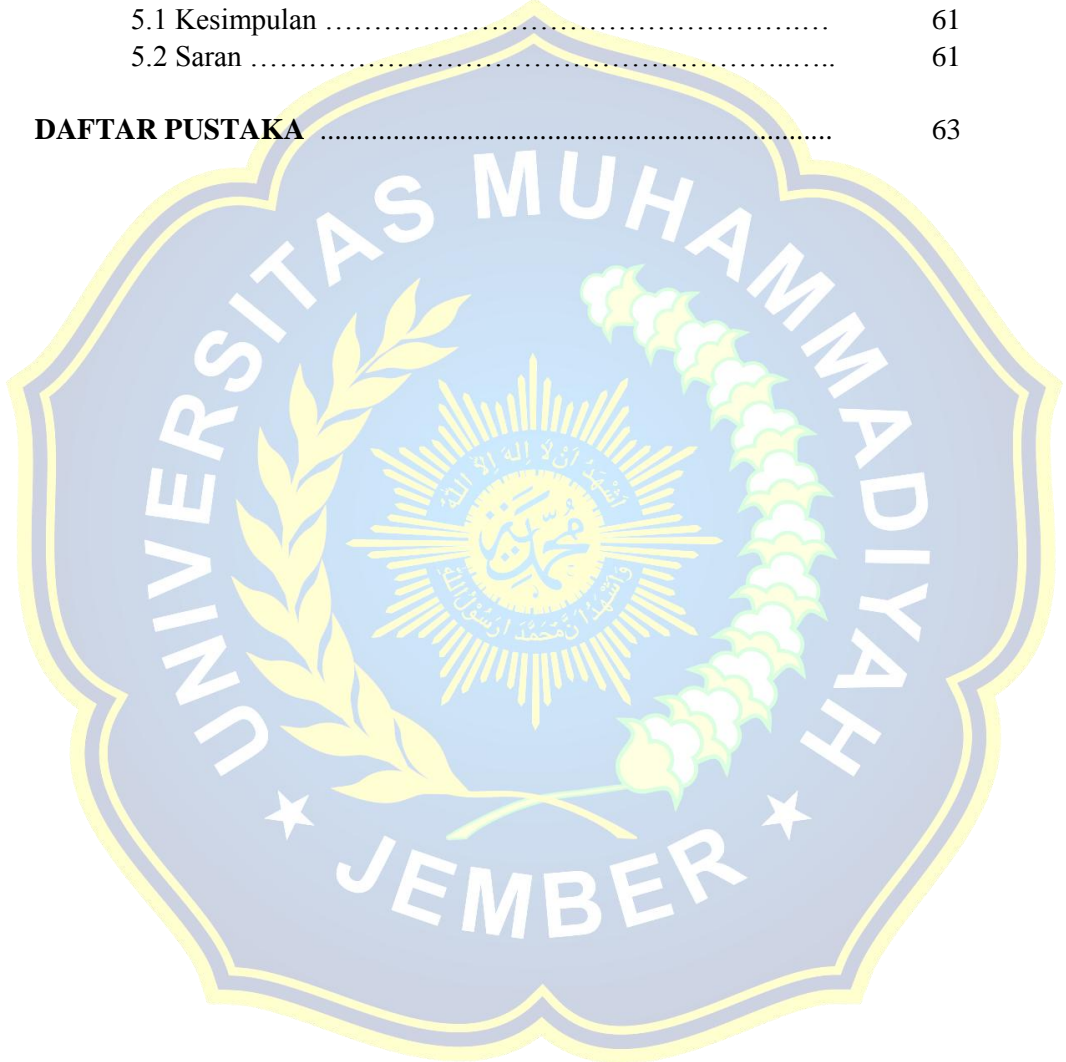


DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Kinerja	10
2.1.3 <i>Adversity Quotient</i>	14
2.1.4 Etos Kerja	18
2.1.5 Budaya Organisasi	22
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.4 Hipotesis Penelitian	28
2.4.1 Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> (AQ) terhadap Kinerja	28
2.4.2 Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja	28
2.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja ...	29
BAB 3 METODE PENELITIAN	30
3.1 Identifikasi Variabel	30
3.1.1 Variabel Independen/Bebas	30
3.1.2 Variabel Dependen/Terikat	30
3.2 Definisi Operasional Variabel	30

3.2.1 <i>Adversity Quotient</i> (X_1)	30
3.2.2 Etos Kerja (X_2)	31
3.2.3 Budaya Organisasi (X_3)	31
3.2.4 Kinerja (Y)	32
3.3 Desain Penelitian	32
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	32
3.4.1 Populasi	32
3.4.2 Sampel	33
3.5 Jenis Data	33
3.6 Teknik Pengumpulan Data	33
3.7 Teknik Analisis Data	34
3.7.1 Statistik Deskriptif	34
3.7.2 Uji Instrumen Data	34
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	36
3.7.5 Uji Hipotesis	37
3.7.6 Koefisien Determinasi (R^2)	38
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.1.1 Letak Geografis SMKN Rowokangkung Lumajang	39
4.1.2 Sejarah Singkat Berdirinya SMKN Rowokangkung Lumajang	39
4.1.3 Visi, Misi, dan Tujuan SMKN Rowokangkung Lumajang	40
4.1.4 Program-program yang Dilaksanakan SMKN Rowokangkung Lumajang	42
4.1.5 Daftar Guru dan Pegawai di SMKN Rowokangkung Lumajang	43
4.1.6 Sarana dan Prasarana SMKN Rowokangkung Lumajang	44
4.2 Hasil Analisis Statistik Dekskriptif	46
4.2.1 Diskripsi Statistik Responden	46
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian	48
4.3 Hasil Analisis Data	50
4.3.1 Pengujian Instrumen Data	50
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.3.3 Pengujian Asumsi Klasik	53
4.3.4 Pengujian Hipotesis	55
4.3.5 Koefisien Determinasi	57
a. Pembahasan	56
4.4.1 Pengaruh <i>Adversity Quotient</i> terhadap Kinerja	

Guru dan Karyawan	58
4.4.2 Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Guru dan Karyawan	58
4.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru dan Karyawan	59
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63

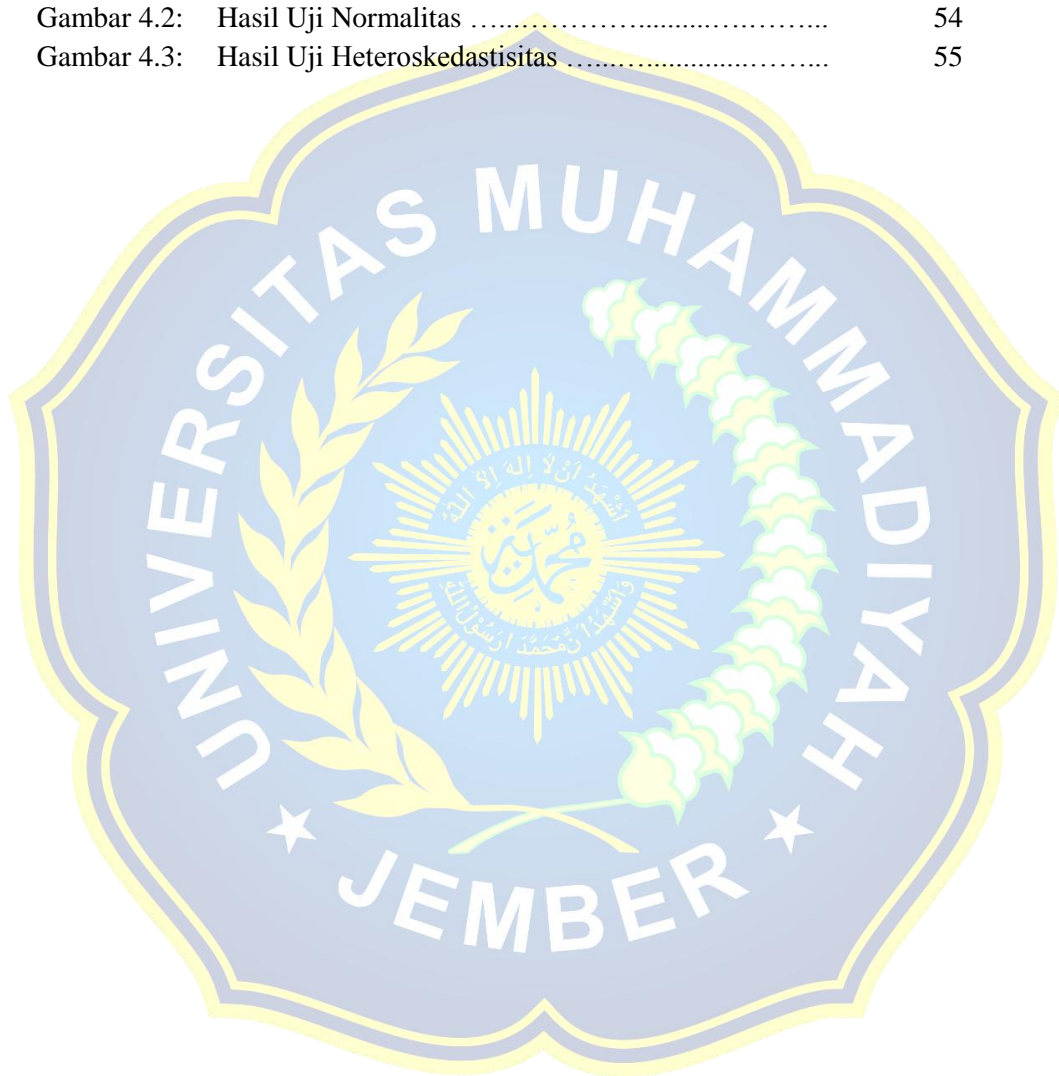


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1:	Kriteria Penilaian Kinerja Guru	5
Tabel 1.2:	Kriteria Penilaian Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.3:	Rekapitulasi Penilaian Kinerja Guru per 2019	6
Tabel 2.1:	Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu	26
Tabel 4.1:	Responden Menurut Usia	45
Tabel 4.2:	Responden Menurut Usia	46
Tabel 4.3:	Responden Menurut Jenis Kelamin	47
Tabel 4.4:	Responden Menurut Tingkat Pendidikan	47
Tabel 4.5:	Responden Menurut Lama Bekerja	47
Tabel 4.6:	Frekuensi Pernyataan Responden terhadap <i>Adversity Quotient</i>	48
Tabel 4.7:	Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Etos Kerja	49
Tabel 4.8:	Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Budaya Organisasi	49
Tabel 4.9:	Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Kinerja Guru dan Karyawan	50
Tabel 4.10:	Hasil Pengujian Validitas	51
Tabel 4.11:	Hasil Pengujian Reliabilitas	52
Tabel 4.12:	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	52
Tabel 4.13:	Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.14:	Hasil Uji F	55
Tabel 4.15:	Hasil Uji t	56
Tabel 4.16:	Hasil Uji Koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1:	Kerangka Konsep Penelitian	27
Gambar 4.1:	Struktur Organisasi Penanggung Jawab Program SMKN Rowokangkung Lumajang	41
Gambar 4.2:	Hasil Uji Normalitas	54
Gambar 4.3:	Hasil Uji Heteroskedastisitas	55



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 2 : Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 3 : Statistik Diskriptif Responden
- LAMPIRAN 4 : Statistik Diskriptif Variabel
- LAMPIRAN 5 : Hasil Uji Validitas
- LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 7 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 8 : Tabel r Product Moment, dan Tabel Distribusi t

