

## ABSTRAK

Motivasi kerja sangat dibutuhkan oleh individu karyawan sebagai dorongan untuk menciptakan gairah kerja. Kinerja karyawan timbul sebagai respon efektif terhadap tugas pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan. Disiplin kerja yang tinggi menjadi salah satu menyebabkan kinerja karyawan tinggi pula, selain itu juga komunikasi menjadi bagian dari meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini dimaksud untuk menguji pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan komunikasi kerja terhadap kinerja pegawai. metode yang digunakan purposive sampling dengan Teknik non *probality* sampling. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 92 responden, metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: secara parsial Motivasi kerja, memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan merkipun tidak signifikan, sedangkan Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dan komunikasi kerja memiliki pengaruh merkipun tidak signifikan, berbeda dengan secara simultan baik motivasi kerja, disiplin kerja dan komunikasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan yang signifikan

**Kata kunci:** Motivasi Kerja; Disiplin Kerja; komunikasi kerja

## ABSTRACT

*Work motivation is needed by individual employees as an encouragement to create work passion. Employee performance arises as an effective response to work tasks performed by employees. High work discipline is one of the causes of high employee performance, but communication is also part of improving employee performance. This study is intended to examine the effect of work motivation, work discipline and work communication on employee performance. The method used was purposive sampling with non-probability sampling technique. The sample in this study was 92 respondents, the data analysis method used was multiple linear regression using SPSS version 23. The results of this study indicate that: partially work motivation has an effect on employee performance, although not significant, while work discipline has a significant effect. on employee performance, and work communication has an impact although not significant, in contrast to simultaneously both work motivation, work discipline and work communication have a significant influence on employee performance.*

**Keyword:** *work motivation, work discipline, and work communication*