

### **ABSTRACT**

The background of this study is leadership styles, work motivation and work environment that contribute to performance in a company. Companies will certainly take note of factors or indicators that will affect employee performance, as performance will directly impact the company's continued activities and progress. The study aims to analyze leadership styles, motivations and work environment toward the performance of employees smile media outlet Jember. The sample in this study is as many as 80 respondents with methods of saturated sampling and data collection techniques by interviews, questionnaires and library studies. The analysis used are descriptive statistics, linear regression analysis berganda, classic assumptions (multicolonicity tests (multicolonicity tests), hypothetical testing (partial t tests), coefficients testing ( $r^2$ ), validity tests and reliability tests. The result of the linear regression analysis - 0.007 in the leadership style, 0.008 in work motivation and 0.000 in the work environment. On a partial t test of 0.954 in the leadership style, 2.723 in job motivation and 4.728 in the work environment meaning the leadership style had no significant impact, while the motivation and the work environment had a significant positive effect on the performance of employees.

**Keywords :** *leadership style, motivation, work environment*

### **ABSTRACT**

Latar belakang penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja yang menjadi faktor kinerja pada suatu perusahaan. Perusahaan tentunya akan memperhatikan faktor atau indikator yang akan mempengaruhi kinerja karyawan, karena kinerja akan berdampak langsung pada kelangsungan kegiatan dan kemajuan perusahaan. Studi ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Senyum Media Stationery Jember. Sampel pada penelitian ini yaitu sebanyak 80 responden dengan metode sampling jenuh dan teknik pengumpulan data dengan wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Analisis yang digunakan yaitu statistik deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji multikolinieritas, uji heterokedastis dan uji normalitas), pengujian hipotesis (uji t parsial), uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji validitas dan uji reliabilitas. Hasil dari analisis regresi linier berganda yaitu - 0,007 pada gaya kepemimpinan, 0,008 pada motivasi kerja dan 0,000 pada lingkungan kerja. Pada hasil uji t parsial yaitu 0,954 pada gaya kepemimpinan, 2,723 pada motivasi kerja dan 4,728 pada lingkungan kerja yang artinya gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan, sedangkan motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja