

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU
TERHADAP PRODUKTIVITAS GURU SD / MI MUHAMMADIYAH
SE-KABUPATEN LUMAJANG DIMEDIASI OLEH KOMPETENSI GURU**

TESIS

**Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Magister Manajemen (MM)
Pada Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana
Universitas Muhammadiyah Jember**



Oleh :

Hasyim Asyari

18.2041.2037

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU
TERHADAP PRODUKTIVITAS GURU SD / MI MUHAMMADIYAH
SE-KABUPATEN LUMAJANG DIMEDIASI OLEH KOMPETENSI GURU**

TESIS

**Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Magister Manajemen (MM)
Pada Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana
Universitas Muhammadiyah Jember**



Oleh :

Hasyim Asyari

18.2041.2037

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HASYIM ASYARI

NIM : 18.2041.2037

Prodi : Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah
Jember

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul Analisis Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Produktivitas Guru Sd / Mi Muhammadiyah Se-Kabupaten Lumajang Dimediasi Oleh Kompetensi Guru adalah hasil karya saya sendiri, kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan atau tekanan dari pihak manapun, serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak yang merasa dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 7 Desember 2020

Yang menyatakan,



HASYIM ASYARI
NIM. 18.2041.2037

TESIS

ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP PRODUKTIVITAS GURU SD / MI MUHAMMADIYAH SE-KABUPATEN LUMAJANG DIMEDIASI OLEH KOMPETENSI GURU

Oleh :

Hasyim Asyari

18.2041.2037

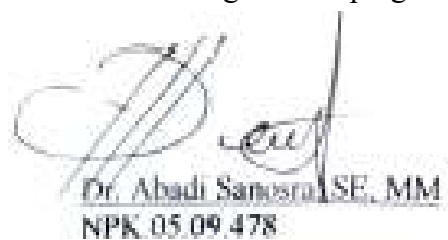
Pembimbing :

Pembimbing Utama



Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM
NPK. 02.03.499

Pembimbing Pendamping



Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05.09.478

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis yang berjudul

*ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU
TERHADAP PRODUKTIVITAS GURU SD / MI MUHAMMADIYAH SE-KABUPATEN
LUMAJANG DIMEDIASI OLEH KOMPETENSI GURU*

Telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Jember Pada :

Hari : Senin
Tanggal : 7 Desember 2020
Tempat : Prodi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,
Ketua,


Dr. Toni Herlambang, MM
NPK. 06.03.425

Anggota 1


Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM
NPK. 02.03.499

Anggota 2

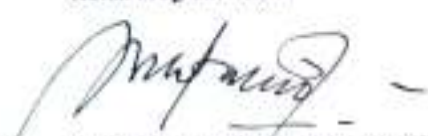

Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK.05.09.478

Mengesahkan,

Direktur Program Pasca Sarjana


Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05.09.478

Ketua Program Studi


Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM
NPK. 02.03.499

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP PRODUKTIVITAS GURU SD / MI MUHAMMADIYAH SE-KABUPATEN LUMAJANG DIMEDIASI OLEH KOMPETENSI GURU” dengan baik. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih belum sempurna dan masih memerlukan beberapa perbaikan, kritik, dan saran dari semua pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam – dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Abadi Sanosra, MM selaku Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember dan juga sebagai pembimbing pendamping yang telah banyak memberikan arahan dan masukan yang sangat berarti dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM selaku Ketua Prodi Magister Manajemen pasca sarjana Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus sebagai pembimbing utama penulis yang telah banyak memberikan bimbingan dengan sangat telaten dan memberikan banyak masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini
4. Dr. Toni Herlambang, MM selaku Ketua Penguji yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Seluruh staf pengajar Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.

7. Teman-temanku yang tercinta, peserta Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya kelas B angkatan 2018 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, suka, duka bersama serta semangat yang telah membantu penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
8. Ayahandaku dan ibundaku, serta istri dan anak-anakku tercinta yang telah menjadi penopang semangat dan motivasi dalam menyelesaikan tesis ini.
9. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai insan yang bergelimang kekurangan dan kealpaan penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini, dengan penuh harap penulis menghaturkan maaf dan semoga semoga tesis ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 20 November 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN PENULIS	iii
PERSETUJUAN TESIS	iv
PENGESAHAN TESIS	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Tinjauan Teori	12
2.1.2 <i>Grand Theory (Organizational Behavior)</i>	12
2.1.2 <i>Middle Range Theory (Organizational Learning)</i>	15
2.1.3 <i>Aplied Theory</i>	16
2.1.3.1 Produktivitas	17
2.1.3.1.1 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi	

3.3 Definisi Operasional Variabel	76
3.3.1 Produktivitas (Y)	77
3.3.2 Pelatihan Kerja (X1)	78
3.3.3 Karakteristik Individu (X2)	79
3.3.4 Kompetensi Guru (Z)	79
3.4 Tempat dan Waktu Penelitian	81
3.4.1 Tempat Penelitian	81
3.4.2 Waktu Penelitian	82
3.5 Populasi dan Sampel	82
3.5.1 Populasi.....	82
3.5.2 Sampel	83
3.6 Teknik Pengumpulan Data	85
3.7 Instrumen Pengumpulan Data	86
3.8 Teknik Analisis Data	88
3.8.2 Analisis Data Deskriptif	88
3.8.2 Analisis Statistik Inferensial	88
3.8.3 Measurement (<i>Outer</i>) Model	89
3.8.3.1 Validitas dan Reliabilitas	89
3.8.3.2 Pengujian Model	89
3.8.3.3 Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>)	92
3.8.3.4 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	93
3.9 Interpretasi Hasil	94
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	96
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	96
4.2 Karakteristik Responden	99
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	99
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	100
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	101
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	102
4.3.1 Variabel Pelatihan Kerja (X1)	102

4.3.2 Variabel Karakteristik Individu (X2)	104
4.3.3 Variabel Kompetensi Kerja (Z)	106
4.3.4 Variabel Produktivitas (Y)	110
4.4 Hasil Analisa Data	113
4.4.1 Evaluasi <i>Outer</i> Model	113
4.4.1.1 Uji Validitas	113
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	116
4.4.2 Evaluasi <i>Inner</i> Model	116
4.4.2.1 Uji Hipotesis	116
4.4.2.1.1 Perhitungan Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	116
4.4.2.1.2 Perhitungan Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	119
4.4.2.1.3 Perhitungan Koefisien Jalur Pengaruh Total	120
4.4.2.1.4 Model Hipotesis	122
4.4.3 Pengujian Model Struktural	123
4.4.4 Koefisien Determinasi	124
4.5 Pembahasan	125
4.5.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas	125
4.5.2 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kompetensi	127
4.5.3 Pengaruh karakteristik Individu Terhadap Kompetensi	128
4.5.4 Pengaruh karakteristik Individu Terhadap Produktivitas	129
4.5.5 Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas	130
4.5.6 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Kompetensi	133
4.5.7 Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Kompetensi	134
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	135
5.1 Kesimpulan	135
5.2 Keterbatasan Penelitian	136
5.3 Saran	136
DAFTAR PUSTAKA	139
LAMPIRAN – LAMPIRAN	144

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Produktivitas Guru SD/MI Muhammadiyah Kab. Lumajang	6
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1 Indikator Produktivitas Kerja Guru	77
Tabel 3.2 Indikator Pelatihan Kerja	78
Tabel 3.3 Indikator Karakteristik Individu	79
Tabel 3.4 Indikator Kompetensi Guru	80
Tabel 3.5 Jumlah guru SD / MI Muhammadiyah se-Kabupaten Lumajang	83
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	99
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	101
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	101
Tabel 4.4 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Pelatihan Kerja (X1)	102
Tabel 4.5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Karakteristik Individu (X2)	104
Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompetensi (Z)	106
Tabel 4.7 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Produktivitas (Y)	111
Tabel 4.8 <i>Combined loadings and cross-loadings</i>	114
Tabel 4.9 Nilai AVE (<i>Average Variances Extracted</i>)	115
Tabel 4.10 Perbandingan Akar dari AVE Dengan Korelasi Antar Variabel.	115
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	116
Tabel 4.12 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	117
Tabel 4.13 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung	119
Tabel 4.14 <i>Total Effect</i> atau Pengaruh Total	121
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	122
Tabel 4.16 Uji Model Penelitian	123
Tabel 4.17 Nilai Koefisien Determinasi	125

DAFTAR *xiv* **MBAR**

	Halaman
Gambar 2.1 <i>Grand Theory, Middle Range Theory, dan Applied Theory</i>	12
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual Penelitian	72
Gambar 3.1 Desain Penelitian	74
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Majelis Didkdasmen Muhammadiyah Kabupaten Lumajang	98
Gambar 4.2 Hasil Analisis Jalur	123

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner.....	144
Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden	149
Lampiran 3. Frekuensi Data Jawaban Responden	161
Lampiran 4. Output Warp PLS “ <i>Combined Loadings and Cross-loadings</i> ”	171
Lampiran 5. Output Warp PLS “ Nilai AVE (<i>Average Variances Extracted</i>)”	173
Lampiran 6. Output Warp PLS “ Uji Reliabilitas ”	174
Lampiran 7. Output Warp PLS “Koefisien Jalur Pengaruh Langsung”	175
Lampiran 8. Output Warp PLS “Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung”	176
Lampiran 9. Output Warp PLS “Koefisien Koefisien Determinasi”	177