

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* GURU DAN KARYAWAN SMA/SMK MUHAMMADIYAH DI KABUPATEN LUMAJANG MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

TESIS

**Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Magister Manajemen (MM)
Pada Program Study Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Jember**



Oleh :

RADHETERYAN FIRDIANSYAH

Nim: 1820412015

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER 2020**

PERNYATAAN ORISINILITAS TESIS

Saya selaku penulis menyatakan bahwa dengan sepengetahuan dan pemahaman saya, dari seluruh naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah di ajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur – unsur plagiatisme, saya bersedia tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses sesuai peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Jember, 20 November 2020



Radheteryan Firdiansyah
NIM. 18 2041 2015

TESIS

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* GURU DAN KARYAWAN SMA/SMK MUHAMMADIYAH DI KABUPATEN LUMAJANG MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Oleh

Radheteryan Firdiansyah

1820412015

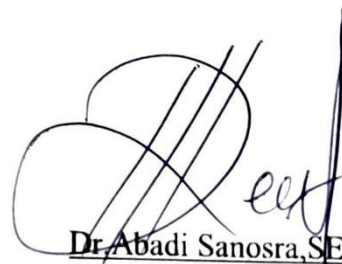
Pembimbing :

Pembimbing Utama



Dr. Nurul Qomariah, SE,MM
NPK. 06.03.426

Pembimbing Pendamping



Dr. Abadi Sanosra, SE,MM
NPK. 05.09.478

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa tesis yang berjudul :

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* GURU DAN KARYAWAN SMA/SMK MUHAMMADIYAH DI KABUPATEN LUMAJANG MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Telah di uji dan disahkan oleh Prodi Magister Manajemen Pascasarjana Univeritas Muhammadiyah Jember pada:

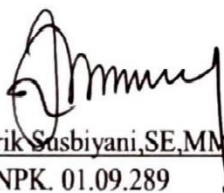
Hari :

Tanggal :

Tempat : Prodi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji

Ketua



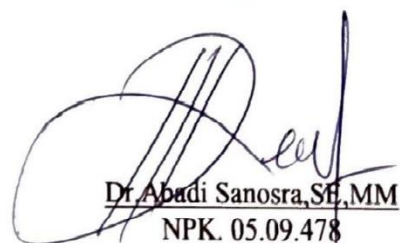
Dr. Arik Susbiyani, SE, MM
NPK. 01.09.289

Anggota 1



Dr. Nurul Qomariah, SE, MM
NPK. 06.03.426

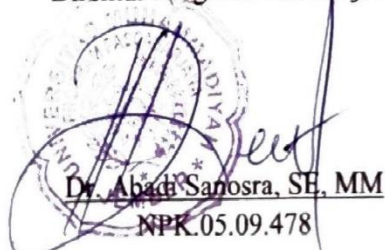
Anggota 2



Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK. 05.09.478

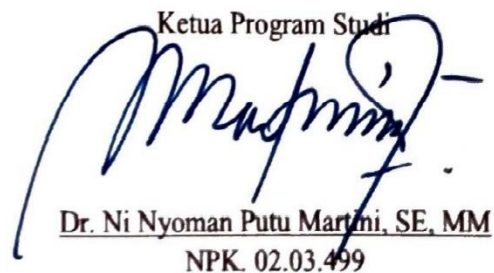
Mengesahkan,

Direktur Program Pascasarjana



Dr. Abadi Sanosra, SE, MM
NPK.05.09.478

Ketua Program Studi



Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE, MM
NPK. 02.03.499

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* GURU DAN KARYAWAN SMA/SMK MUHAMMADIYAH DI KABUPATEN LUMAJANG MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING” dengan baik. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih belum sempurna dan masih memerlukan beberapa perbaikan, kritik, dan saran dari semua pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penelitian ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak yang berada di sekitar penulis, oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih sedalam – dalamnya kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan S2.
2. Dr. Abadi Sanosra, MM selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember dan juga sebagai pembimbing pendamping yang telah banyak memberikan arahan dan masukan yang sangat berarti dalam penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Ni Nyoman Putu Martini, SE. MM Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Nurul Qomariah, SE,MM selaku pembimbing utama penulis yang telah banyak memberikan bimbingan dengan sangat telaten dan memberikan banyak masukan atas kesempurnaan dalam penyelesaian tesis ini
5. Dr. Arik Susbiyani,SE,MM selaku Ketua Penguji yang telah banyak memberikan masukan yang berarti untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Seluruh staf pengajar Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak memberikan transfer ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
7. Segenap staf administrasi Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember yang telah banyak membantu memberikan informasi dan penyiapan sarana pada kesempatan ujian tesis ini.
8. Teman-temanku yang tercinta, peserta Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya kelas B angkatan 2018 yang selama ini telah

banyak memberikan dorongan, motivasi, kesempatan berdiskusi, bertukar pikiran, suka, duka bersama serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

9. Ayahandaku dan ibundaku, serta istri dan anak-anakku tercinta yang telah menjadi penopang semangat dan motivasi dalam menyelesaikan tesis ini.
10. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penyelesaian tesis ini.

Sebagai insan yang bergelimang kekurangan dan kealapaan penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis ini, dengan penuh harap penulis menghaturkan maaf dan semoga semoga tesis ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.



Jember, 20 November 2020

Penulis

DAFTAR ISI

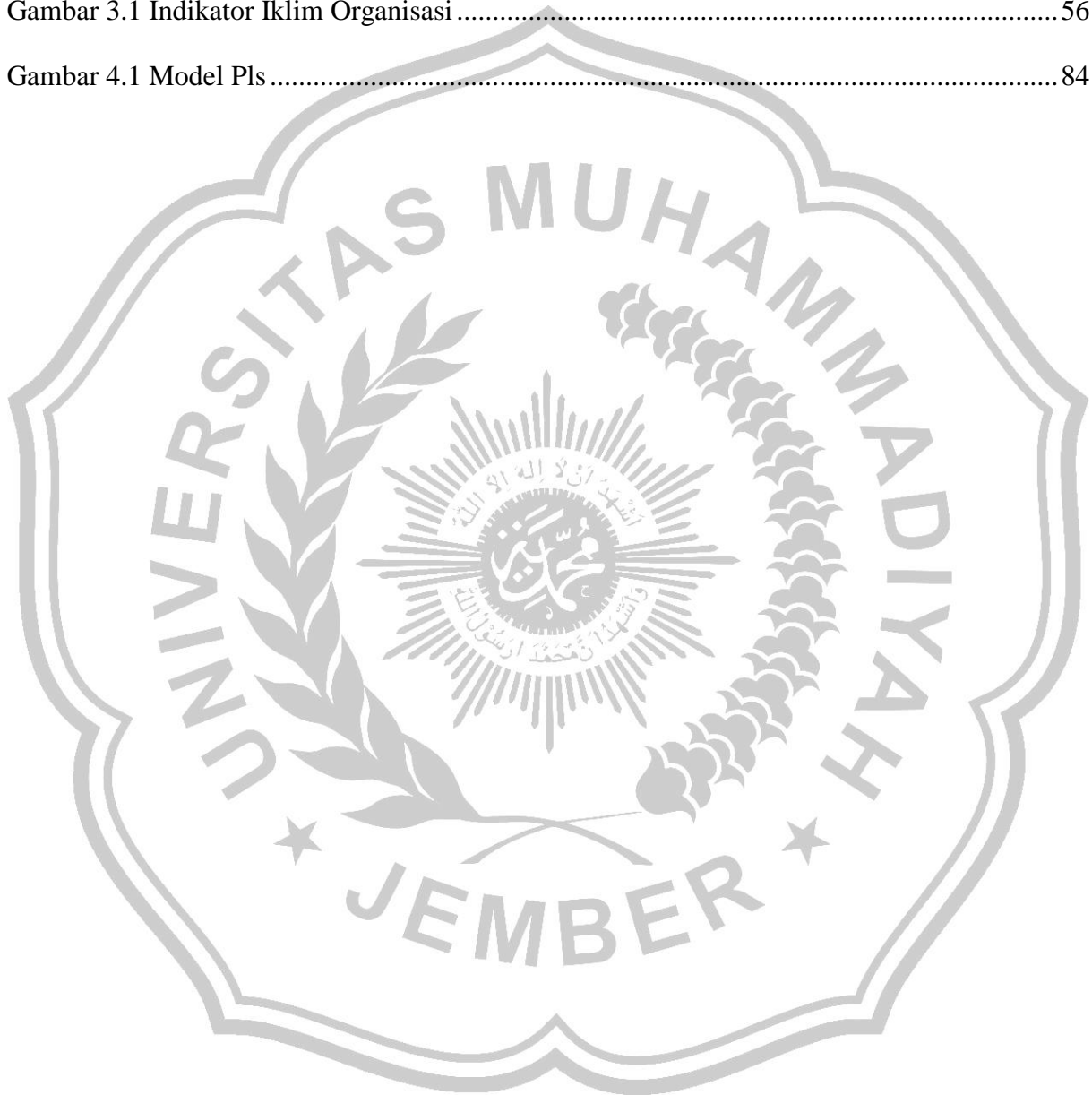
BAB I.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	11
1.4. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II.....	13
2.1. Tinjauan Teori.....	13
2.2. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	29
2.3. Kerangka Konseptual.....	43
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	44
BAB III.....	53
3.1. Pendekatan Penelitian.....	53
3.2. Desain Penelitian.....	53
3.3. Identifikasi Variabel Penelitian.....	54
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	55
3.5. Tempat dan Waktu Penelitian.....	59
3.6. Populasi dan Sampel.....	60
3.7. Metode Pengumpulan Data.....	61
3.8. Uji Instrumen.....	64
3.9. Analisis Data.....	65
BAB IV.....	68
4.1. Data Penelitian.....	68
4.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	70
4.3. Analisis Data.....	76
BAB V.....	90

5.1. Kesimpulan	90
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	91
5.3. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN	97



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tabel Data Mutasi Karyawan	8
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	43
Gambar 3.1 Indikator Iklim Organisasi	56
Gambar 4.1 Model Pls	84



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Grand Theory.....	14
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	60
Tabel 1.2 Jumlah Guru Dan Karyawan Sma/Smk Muhammadiyah	61
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 2.3 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	70
Tabel 4.4 Distribusi Reponden Ata Jawaban Variabel Iklim Organisasi (X1)	71
Tabel 4.5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompensasi (X2)	72
Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	73
Tabel 4.7 Distribusi Reponden Atas Jawaban Variabel <i>Turnover intention</i>	75
Tabel 4.8 <i>Combined Loading And Cros-Loading</i>	76
Tabel 4.9 <i>Correlations Among I.Vs. With Sq. Rts. Of AVEs</i>	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 4.11 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung	79
Tabel 4.12 Koefisien Pengaruh Jalur Tidak Langsung.....	81
Tabel 4.13 Koefisien Jalur Pengaruh Total	82
Tabel 4.14 Path Coefficients	83
Tabel 4.15 Uji Model Penelitian.....	84