

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisa pengaruh iklim organisasi, kompensasi terhadap kepuasan kerja dan secara langsung menganalisa iklim organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* dan secara tidak langsung menganalisa pengaruh iklim organisasi dan kompensasi melalui kepuasan kerja terhadap *turnover intention*. Data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru dan karyawan SMA/SMK Muhammadiyah di Kabupaten Lumajang dan sekaligus dijadikan sampel. Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 137 orang. Alat analisis yang digunakan adalah SEM PLS. hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan secara langsung iklim organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* dan secara tidak langsung iklim organisasi dan kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan melalui kepuasan kerja terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan *turnover intention*



ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the effect of organizational climate, compensation on job satisfaction and directly analyze organizational climate, compensation and job satisfaction on turnover intention and indirectly to analyze the influence of organizational climate and compensation through job satisfaction on turnover intention. The data used are primary data using a questionnaire. The population of this study were all teachers and employees of SMA / SMK Muhammadiyah in Lumajang Regency as well as being sampled. The number of samples studied was 137 people. The analytical tool used is SEM PLS. The results show that organizational climate and compensation have a positive and significant effect on job satisfaction and directly organizational climate, compensation and job satisfaction have a negative and significant effect on turnover intention and indirectly organizational climate and compensation have a negative and significant effect through job satisfaction on turnover intention.

Key Word : *Organizational Climate, Compensation, Job Satisfaction and turnover intention*

