

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, Fathoni. 2006. "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Jakarta: PT Rineka Cipta*.
- Abelson, Michael A. 1987. "Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover." *Journal of Applied psychology* 72(3): 382.
- Adi Bibowo dan Erni Masdupi. 2014. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap."
- Arnanta, I Gede Putra, and I Wayan Mudiarta Utama. 2017. "PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN CV. DHARMA SIADJA." *E-Jurnal Manajemen Unud* 6(6): 3326–38.
- Arsih, Risa Budi, Sumadi S, and Arik Susubiyani. 2018. "Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan *Turnover intention*." *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia* 8(2).
- Atmajawati, Yahya. 2007. "Pengaruh Variabel Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keluar Masuk Pegawai (Labour Turnover) Pada PT. Jasaraharja Putera Surabaya." *Referensi Ilmiah Indonesia* 5.
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia."
- Birol, Gulnur et al. 2007. "Oxygen Distribution and Consumption in the Macaque Retina." *American Journal of Physiology-Heart and Circulatory Physiology* 293(3): H1696--H1704.
- Cribbin, James J. 1981. *Leadership: Strategies for Organizational Effectiveness*. Amacom.
- Davis, Keith, and John W Newstrom. 1981. *Human Behavior at Work: Organizational Behavior*. McGraw-Hill New York.
- Desiana, Putri Mega, and Budi W Soetjipto. 2006. "Pengaruh Role Stressor Dan Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen: Studi Kasus Asisten Dosen FEUI." *Manajemen Usahawan Indonesia*.
- Dessler, Garry. 2008. "Human Resource Management Edisi Sebelas."
- Dewi, Ratna. 2017. "PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTIONS* DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PANCA SURYA AGRINDO (PSA) KABUPATEN ROKAN HULU Oleh." *World Agriculture* 4(1): 13.
- Fey, Carl F, and Paul W Beamish. 2001. "Organizational Climate Similarity and Performance: International Joint Ventures in Russia." *Organization studies* 22(5): 853–82.
- Ghayas, Muhammad Muzammil, and Siraj Jamal Siddiqui. 2012. "Impact of Job Satisfaction on *Turnover intentions* in the Pharmaceutical Industry of Karachi." *South Asian*

*Journal of Management Sciences* 6(2): 42–49.

- Ghozali, Imam, and others. 2006. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.”
- Grant, Ken, David W Cravens, George S Low, and William C Moncrief. 2001. “The Role of Satisfaction with Territory Design on the Motivation, Attitudes, and Work Outcomes of Salespeople.” *Journal of the Academy of Marketing Science* 29(2): 165–78.
- Hasibuan, Malayu S P. 2014. “Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi).” *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hidayat, Dyah Aji Jaya, Achmad Dwityanto, and S Psi. 2017. “Hubungan Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan *Turnover intention* Pada Pns Surakarta.” Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Juliansyah Noor, S E, and others. 2016. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah*. Prenada Media.
- Luthans, Fred. 1992. “Organizational Behavior.(6. Bas{\\i}m).”
- . 2006. “Perilaku Organisasi.”
- Martini, Y. “Rostiana. 2003. ‘Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Iklim Organisasi Dan Motivasi Berprestasi.’” *Phronesis* 5(9): 21–31.
- Marwansyah, Menurut. 2014. “Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua.” *Alfabeta, CV. Bandung*.
- Mas’Ud, Fuad. 2004. “Survai Diagnosis Organisasional Konsep Dan Aplikasi.” *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Mathis, Robert L, and John Harold Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Thomson Learning.
- McNeese-Smith, Donna. 1996. “Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment.” *Journal of Healthcare Management* 41(2): 160.
- Mobley, William H. 1982. *Employee Turnover, Causes, Consequences, and Control*. Addison-Wesley.
- Moh, Kasiram. 2008. “Metodologi Penelitian Kualitatif-Kuantitatif.”
- Muhammadiyah, Pimpinan Pusat. 2010. “Berita Resmi Muhammadiyah.” *Yogyakarta: Surya Sarana Grafika*.
- Muthiah, Anni. 2014. “Pengaruh Stres Kerja, Iklim Organisasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap *Turnover intention* Sebagai Variabel Intervening Pada Pd. Limbah Plastik Jaya.” *Diss. Universitas Terbuka, 2012.:* 1–172.
- Newstrom, John W, Keith Davis, and Jon Lepley Pierce. 1993. “Organizational Behavior: Human Behavior at Work.”
- Notoatmodjo, Soekidjo. 1992. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Nurjaman, Kadar. 2014. “Manajemen Personalialia.”

- Putri, Suci Trisno, and Arif Partono Prasetio. 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* (Studi Pada Hotel Delonix Karawang)." *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom XIV*(3): 39–47.
- Putrianti, Arin Dewi, Djamhur Hamid, and M Djudi Mukzam. 2014. "PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* ( Studi Pada Karyawan PT . TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang )." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/ 12(2): 1–9.
- Qaiser Danish, Rizwan, Umar Draz, and Hafiz Yasir Ali. 2015. "Impact of Organizational Climate on Job Satisfaction and Organizational Commitment in Education Sector of Pakistan." *American Journal of Mobile Systems, Applications and Services* 1(2): 102–9.  
<http://www.aiscience.org/journal/ajmsas><http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>.
- Rasyid, Angga Ahmad, and Sri Indarti. 2017. "Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Terhadap Turn over Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Persada Lines Pekanbaru." *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis IX*(3): 36–53.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Islamic Human Capital: Dari Teori Ke Praktik Manajemen Sumber Daya Islami*. Rajawali Press.
- . 2016. "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan."
- Robbins, S P. 1986. "Organizational Behaviour: Cases, Concepts and Controversies."
- Rozzaid, Yusron, Toni Herlambang, and Anggun Meyrista Devi. 2015. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi)." *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* 1(2): 201–20.
- Sani Supriyanto, Achmad, and Masyhuri Machfudz. 2010. "Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik."
- Sari, Nita. 2015. "PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* (Studi Pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 27(1): 1–8.
- Sholihin, Mahfud, and Dwi Ratmono. 2013. "Analisis SEM-PLS Dengan WarpPLS 3.0 Untuk Hubungan Nonlinier Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis." *Yogyakarta: Penerbit Andi*.
- Sihotang, Ahmad. 2007. "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Jakarta: Pradnya Paramita*.
- Simamora, Henry. 2004. "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Yogyakarta: stie ykpn* 200.
- Singarimbun, Masri, and Sofian Effendi. 2019. "Metode Penelitian Survei."
- Steers, Richard M, Gerardo R Ungson, and Richard T Mowday. 1985. *Managing Effective Organizations*. Kent Pub. Co.
- Stringer, Robert. 2002. *Leadership and Organizational Climate*. Prentice-Hall Upper Saddle River, NJ.
- Stringer, Robert, Hadari Nawawi, Fred Luthans, and Fuad Mas'Ud. 2005. "Manajemen

Strategik.” *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.

- Subekhi, Akhmad, and Mohammad Jauhar. 2012. “Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).” *Jakarta: Prestasi Pustaka*.
- Suhanto, Edi. 2009. “Pengaruh Stress Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Di Bank Internasional Indonesia).” *Tesis. Magister Manajemen Pascasarjana. Universitas Diponegoro.Semarang: 1–130*.
- Surachim, Ahim. 2008. “PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA DIVISI PHARMASERVE DI PT COMBIPHAR JAKARTA.” *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis* 8(1): 58.
- Suwandana, I Gusti Made. 2017. “PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Kadek Bayu Satrio Maha Putra 1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia ABSTRAK Pada Pasar Yang Kompetitif , Seorang Kar.” *E-Jurnal Manajemen Unud* 6(5): 2417–44.
- Suwatno, H, and Doni Priansa. “Juni (2011).” *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*.
- Tadampali, Andi Caesar To, Abdurrahman Hadi, and Rudi Salam. 2016. “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Turnover intention* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Sulselbar.” *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik* 6(2): 35.
- Tantowi, August, Laila Refiana Said, and Rini Rahmawati. 2016. “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap *Turnover intention* Pada Pelaut Di Pt . Maritim Barito Perkasa Banjarmasin.” *Wawasan Manajemen* 4(1): 11–22.  
<http://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/article/view/74>.
- Toulson, Paul, and Mike Smith. 1994. “The Relationship between Organizational Climate and Employee Perceptions of Personnel Management Practices.” *Public Personnel Management* 23(3): 453–68.
- Widayati, Catur, and Yolanda Yunia. 2017. “Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover intention*.” *Jurnal Manajemen* 20(3): 387–401.
- Witasari, L I A. 2009. “( Studi Empiris Pada Novotel Semarang ) ( Studi Empiris Pada Novotel Semarang ).” *Program*.
- Yasa, I, and I Utama. 2014. “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Karma Jimbaran.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 3(3): 609–23.
- Zakaria, Royan, and Isthofaina Astuty. 2017. “Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening.” 8(1): 82–97.
- Zeffane, Rachid M. 1994. “Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach.” *International journal of Manpower*.

