

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, H. dan Fishbein, M. (1980) *Understanding attitudes and predicting social behavior*. New Jersey : Prentice-Hall.
- Ajzen, I. (1991) "The theory of planned behavior," *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), hal. 179–211. doi: [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T).
- Alderfer, C. P. (1969) "An empirical test of a new theory of human needs," *Organizational Behavior and Human Performance*, 4(2), hal. 142–175. doi: [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(69\)90004-X](https://doi.org/10.1016/0030-5073(69)90004-X).
- Alsop, R. (2005) *Power, Rights, and Poverty*: Washington DC: The World Bank.
- Arifudin, Aldisa., Brasit, Nurdin., Parawansa, D. A. . (2018) "Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Merauke the Influence of Empowerment and Organizational Culture on Work Satisfaction and Their Impact on Employee," *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(3), hal. 15–36. doi: <https://doi.org/10.26487/hjabe.v1i3.85>.
- Bandura, A. (1997) *Self Efficacy The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman and Company.
- Baron, R. A. dan Byrne, D. E. (1991) *Social psychology: Understanding human interaction*. Boston: Allyn and Bacon.
- Bernardin and Russell. (1993) *Human Resource Management*. New Jersey: Prentice Hall.
- Ferdinand, A. (2005) *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Gallagher, M. W. (2012) "Self-Efficacy," in *Encyclopedia of Human Behavior*. 2 ed. Elsevier, hal. 314–320. doi: 10.1016/B978-0-12-375000-6.00312-8.
- Ghozali, I. (2005) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Gist, M. E. dan Mitchell, T. R. (1992) "Self-Efficacy: A Theoretical Analysis of Its Determinants and Malleability," *Academy of Management Review*, 17(2), hal. 183–211. doi: 10.5465/amr.1992.4279530.
- Gitosudarmo, I. dan Sudita, I. N. (2000) "Perilaku keorganisasian," *Yogyakarta: BPFE*.
- Gomez-Meija, L., Balkin, D. dan Cardy, R. (2012) *Managing Human Resources*. New Jersey: Prentice Hall.
- Hadi, S. (2002) *Metodologi Research Jilid I*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hariandja, M. T. E. (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.

- Hartati, P., Ali, M. S. S. dan Jamal, S. (2007) "Motivasi dan Performansi Kerja Petani Kakao di Desa Topore Sulawesi Barat," 3(2), hal. 65–69.
- Hersona, H. S. (2012) "Analisis Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karawang," *Jurnal Manajemen*, 9(3), hal. 717–729.
- Hezberg, F. (1959) *Motivation to work*. New York: Wiley.
- Holosko, M., Leslie, D. dan Cassano, D. (2001) "How service users become empowered in human service organizations: The empowerment model," *International journal of health care quality assurance incorporating Leadership in health services*, 14, hal. 126–132. doi: 10.1108/09526860110391612.
- Ismail, I. (2008) "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten Di Madura," *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 12(1), hal. 18. doi: 10.24034/j25485024.y2008.v12.i1.2057.
- Judge, T. A. *et al.* (2001) "The Job Satisfaction-Job Performance Relationship: A Qualitative and Quantitative Review," *Psychological Bulletin*, 127(3), hal. 376–407.
- Luthans, F. (2012) *Organizational behavior an evidence-based approach 12th edition, Organizational behavior: an edivence-based approach*. Nee York: McGraw-Hill/Irwin.
- Malhotra, N. K. (2007) *Marketing Research and Apllied Orientattion*. New Jersey: Pearson Education.
- Mangkunegara, A. P. (2005) *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Manuntung, A. (2018) *Terapi Perilaku Kognitif pada Pasien Hipertensi*. Malang: Wineka Media.
- Martini, R. (2011) "Remunerasi dan Rasa Keadilan Masyarakat," *Majalah Forum*, hal. 61–66.
- Maslow, A. H. (1954) *Motivation and Personality*. New York: Harper and Bros.
- Mathis, L. R., & Jackson, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- McClelland, D. C. (1997) *The Achieving Society*. New York: The Free Press.
- McGregor, D. (1960) *The Human Side of Enterprise*. New York: McGraw Hill.
- Moehariono (2012) *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moenir, A. S. (1993) *Manajemen Pelayanan*. Bandung: Tarsito.
- Mokodompis, H. (2015) "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur terhadap Peningkatan Kinerja di Badan Kepegawaian Daerah Kabupatenbolaang Mongondow Utara," *JURNAL POLITICO*, 4(1). Tersedia pada: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/politico/issue/view/936>.

- Naray, S. S. (2014) *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Kecamatan (Studi Kasus di Kecamatan Tanjung Karang Timur)*. Universitas Lampung. Tersedia pada: <http://digilib.unila.ac.id/id/eprint/5538>.
- Nawawi, H. (2001) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Prawirosentono, S. (1999) *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Qonita, A. (2012) "Motivasi Kerja Utama Petani Dalam Kemitraan Dengan Pusat Pengolahan Kelapa Terpadu Di Kabupaten Kulon Progo," *Sepa*, 9(1), hal. 90–99.
- Risnawati, R. (2013) "VALIDITAS KONSTRUK EFIKASI DIRI MATEMATIKA : Analisis Faktor Konfirmatori," *QUALITY. QUALITY*, (Vol 1, No 2 (2013): Jurnal QUALITY). Tersedia pada: <http://e-journal.stainkudus.ac.id/index.php/Quality/article/view/214>.
- Rue, L. W., & Byars, L. L. (1980). *Management : theory and application* (Rev. ed.). Homewood: R. D. Irwin.
- Samsudin, S. (2005) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Schiffman, L., & Kanuk, L. (2010). *Consumer Behaviour*. New Jersey: Prentice Hall.
- Schwartz, S. H. (1977) "Normative influences on altruism," *Advances in Experimental Social Psychology*, 10(C), hal. 221–279. doi: 10.1016/S0065-2601(08)60358-5.
- Setyawan, S. (2017) "Pengaruh self efficacy dan pemberdayaan terhadap kinerja pegawai dengan mediasi komitmen organisasional," *Jurnal Akses*, 12(24), hal. 99–106. Tersedia pada: <https://publikasiilmiah.unwahas.ac.id/index.php/AKSES/article/download/2273/2261>.
- Siagian, S. P. (2001) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2006) *Reformasi Pelayanan Publik : Teori, Kebijakan, dan Implementasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono (2010) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012) *Teori, Kuesioner, dan analisis data Sumber Daya Manusia (praktik penelitian)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pertama. Jakarta: Kencana
- Surya, S. (2006) *Panduan Penulisan Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Yogyakarta: Pustaka Pena.
- Tahir, A. (2014) *Buku Ajar Perilaku Organisasi, Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Tersedia pada: www.deepublish.co.id.
- Thoha, M. (2003) "Perilaku organisasi konsep dasar dan aplikasinya," *Jakarta: Grafindo Persada*.
- Uno, H. B. (2007) *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Winardi. (2012) *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo

Persada.

Wood, R. dan Bandura, A. (1989) "Social Cognitive Theory of Organizational Management University of New South Wales," 14(3), hal. 361–384.

