

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Surya Madistrindo Bondowoso. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 31 responden dengan teknik sensus, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), uji t, dan koefisien determinasi. Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel stress kerja (-1,332) dan kompensasi (0,509), semuanya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil stress kerja (0,000) dan kompensasi (0,028), semuanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji determinasi diperoleh 85,3% variasi variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh stress kerja dan kompensasi, sedangkan sisanya sebesar 14,7% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata kunci: stress kerja, kompensasi dan kinerja karyawan



ABSTRACT

This research was conducted on the employees of PT Surya Madistrindo Bondowoso. This study aims to determine the effect of work stress and compensation on employee performance. In this study, data were collected with tools such as observation, interviews and questionnaires to 31 respondents to the census technique, which aims to determine the respondent's perceptions of each variable. Analysis of test instruments used include the data (validity, and reliability test), multiple linear regression analysis, the classic assumption test (normality test, multicollinearity, heteroscedasticity test), t test, and the coefficient of determination. From the results of regression analysis showed that job stress variable (-1.332) and compensation (0,509), all of them positive effect on employee performance. T test result of job stress (0,000) and compensation (0,028), all have a significant effect on employee performance. Determination of test results obtained 85.3% of the variation variable employee performance can be explained by the stress of work and compensation, while the remaining 14.7% is explained by other variables not proposed in this study..

Key words: *stress of work, compensation and employee performance*

